

PKL'erne forslår følgende overvejelser som udgangspunkt for en drøftelse:

Beskrivelse af ansøgningsprocedure

Trin 1

Ansøger indsender sin ansøgning jf vedlagte skema og vedlægger dokumentation for:

Gennemført uddannelse og ansættelser. Al uddannelse skal dokumenteres med diplom og/eller program for kursusdage. Alle ansættelser skal dokumenteres tidsmæssigt og følges af en funktionsbeskrivelse for stillingen. Alle kompetencer der søges merit for, skal være vurderet af ledende overlæge eller UAO.

Trin 2

Meritvurdering ved PKL, der vurderer efter §20 og §21 i BEK 090218

Meritvurderinger af speciallæger i andet speciale §21

Bestemmelsen indeholder såvel faglige som tidsmæssige krav. Vurderingen deles derfor op i A) vurderingen af de faglige krav og B) vurdering af de tidsmæssige krav

Faglige krav

A.1) ansøger efter §21, Stk. 2, Nr. 1, som har opnået anerkendelse i LVS's fagområdet akutmedicin: opfylder kravet, hvis dokumentation (diplom) forevises.

A.2) ansøger efter §21, Stk. 2, Nr. 1, som har gennemgået en uddannelse, som kan sidestilles med LVS's uddannelse i fagområdet akutmedicin:

1) dokumentation for 2-årig uddannelse (§21 Stk. 4), med beskrivelse af uddannelsens indhold ved kursusbevis eller programmer.

2) dokumentation for godkendte kompetencer sv.t. LVSs fagområde, f.eks. fagområdets målbeskrivelse med bekræftelse af kompetenceopnåelse ved underskrift af de(n) ledende eller uddannelsesansvarlige overlæge(r)

A.3) ansøger efter §21, Stk. 2, Nr. 2: dokumentation af opnåelse af samtlige kompetencer i målbeskrivelsen i akutmedicin, f.eks. ved underskrift af de(n) ledende eller uddannelsesansvarlige overlæge(r)

Tidsmæssige krav 60-måneders ansættelse i akutafdeling

Ansættelse i en akutafdeling skal attesteres af arbejdsgiver (f.eks. HR, ledende overlæge):

B1) foreligger dokumentation for ansættelse ved en akutafdeling i tre år inden for de sidste fem år? (efter SSTs nuværende tolkning fra og med 8/2-2013 til og med 9/2-2018)

B2) foreligger dokumentation for ansættelse ved en akutafdeling for yderligere to år?

Meritvurderinger af læger med forkortelse af uddannelsesforløb §20

Ansøgeren skal kunne dokumentere erhvervelse af kompetencer i målbeskrivelsen i akutmedicin ved hjælp af den i målbeskrivelsen anbefalede kompetencevurderingsmetode. Samtidigt skal ansættelsesforholdene dokumenteres og attesteres af arbejdsgiver.

Opgørelse af uddannelsestid sv.t. de allerede erhvervede kompetencer tager udgangspunkt i et godkendt Introduktions- og hoveduddannelsesprogram i akutmedicin. Uddannelsestiden her er som udgangspunkt 72 måneder.

Forkortning svt max 50% skal søge HU.

Forkortning svt mere end 50% skal søge efter regler for udenlandske læger og ikke ansøge forløb, men forhandle sig til en ansættelse som ad hoc klassificeres.

Trin 3

Svar på ansøgning fra VUS

Trin 4

VUS videresender ansøgning om speciallægeanerkendelse til STPS

Der er en række spørgsmål, der giver anledning til overvejelse og stillingtagen

1. Er dokumentation for gennemførelse af den fælles regionale efteruddannelse af speciallæger i akutmedicin (Region Nord/Midt) tilstrækkelig som dokumentation for uddannelse, hvis fagområdediplom ikke haves?
2. 2-steds-krav spørgsmålet. LVS's fagområdeuddannelse i akutmedicin kræver ansættelser på 2 akutafdelinger af mindst seks måneders varighed. Er det et afgørende kriterium for at betragte en uddannelse som sidestillet?
3. Skal der yderligere dokumentation til, f.eks. kompetencevurderingsskemaer? Problem: Hvis SST holder fast i den nuværende tolkning af deadline 9/2-2018 er der næppe nogen, der har denne form for dokumentation liggende derhjemme.
4. Hvad er en akutafdeling? PKL'erne foreslår to forskellige definitioner for B1 og B2:
B1: en akutafdeling modtager patienter med problemstillinger fra flere specialer (f.eks. medicinske og kirurgiske) og har sin egen afdelingsledelse
B2: en akutafdeling er en afdeling, der modtager akut syge patienter (f.eks. en medicinsk eller kirurgisk afdeling). Problem: at hospitalernes organisation med akutafdelinger først begyndte inden for de sidste få år.
Definitionen af en akutafdeling vil være DRRLV's kompetence.
5. Der er stillet en række spørgsmål til SST mhp hvilke tidsgrænser, der gælder hvor. Det er vigtigt ift gyldighed af fagområde/uddannelse og mulig erhvervelse af tidsmæssige krav uden klassificering. Disse spm er forhåbentlig nærmere en afklaring i løbet af de kommende uger.

