



Foreløbigt: Rammenotat vedr. afdelinger, der kan indgå i meritvurderinger i akutmedicin jf. BEK 96 §§20 og 21

Dato

18-09-2018

Sagsbehandler

Trine Kirkegaard Petersen
Karen Norberg

E-mail og telefon

trkpee@rm.dk/24908903
karen.norberg@stab.rm.dk/29335771

Sagsnr.

1-30-72-83-18

Foreløbigt: Rammenotat vedr. afdelinger, der kan indgå i meritvurderinger i akutmedicin jf. BEK 96 §§20 og 21

I dette rammenotat fastsætter Det Regionale Råd for lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord de overordnede principper og rammer for, hvilke og hvorledes akutafdelinger og andre afdelinger med modtagelse af uselekterede akutte patienter kan indgå i en meritvurdering ift. tidsmæssig merit

I forbindelse med oprettelse af specialet akutmedicin er der i bekendtgørelsen om uddannelse af speciallæger (BEK 96 af 02.02.2018) anført rammer for merit i forbindelse med implementeringen af specialet. Dette i §§ 20 og 21.

Begge paragraffer giver mulighed for at søge merit for ansættelse/funktion på akutafdelinger og afdelinger, der kan sidestilles med disse.

Sundhedsstyrelsens bruttoliste angiver, hvilke akutafdelinger der, i udgangspunktet, kan indgå i en meritvurdering. Derudover kan De Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i de tre Videreuddannelsesregioner konkret vurdere hvorvidt og hvordan andre afdelinger kan indgå i meritvurderinger ift. tidsmæssig merit.

På den baggrund har Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord fastsat følgende overordnede principper og rammer vedrørende, hvilke og hvorledes akutafdelinger og andre afdelinger med modtagelse af uselekterede akutte patienter kan indgå i en meritvurdering ift. tidsmæssig merit.

- Fuldtidsansættelse/funktion på akutafdelinger, der er inkluderet i Sundhedsstyrelsens bruttoliste kan maksimalt give tidsmæssig merit i ratio 1:1. Ansættelsen skal som minimum svare til 6 måneder fuldtid. Hvis ansættelsen er på begyndt mindre end 6 måneder forud for 09.02.2018, men fortsætter efter 09.02.2018 og derved er af 6 måneders varighed eller mere, kan tiden forud for 09.02.2018 godt indgå i meritvurderingen.
 - Eks. otte måneders ansættelse, svarende til fuldtid, på en akutafdeling vil i en meritvurdering maksimalt kunne give tidsmæssig merit svarende til otte måneders uddannelsestid i speciallægeuddannelsen i akutmedicin.
- Fuldtidsansættelse/funktion på afdelinger, der ikke er inkluderet i bruttolisten, men med dokumenteret arbejdsfunktion med modtagelse af uselekteret akutte patienter kan maksimalt give merit i ratio 1:1 ud fra en konkrete vurdering. Dette vil bl.a., afhængige af andelen af uselekterede akutte patienter. (eks. fx skadestue, kirurgi, intern medicin, pædiatri, psykiatri). Ansættelsen skal som minimum svare til 6 måneder fuldtid.
- Desuden
 - kan ansættelser/funktion på afdelinger, der ikke er inkluderet i bruttolisten, men med modtagelse af uselekterede akutte patienter maksimalt give tidsmæssig merit svarende til 3 år ud af 6 år af speciallægeuddannelsen i

Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Tlf.: 7841 0000

vus@stab.rm.dk - www.videreuddannelsen-nord.dk

- akutmedicin. Dette uanset hvor mange/meget ansættelser/funktionstid, der har været på afdelinger inden for andre specialer.
- skal bredden af ansættelser/funktioner i forhold til målbeskrivelsen for akutmedicin indgå som parameter i meritvurderingen. I den samlede meritvurdering ift. tid skal der sikres det nødvendige og tilstrækkelige sammenhold mellem ansættelser/funktion og de målbeskrevne kompetencer i specialet akutmedicin.

Alle meritansøgninger behandles dog ud fra en konkret individuel vurdering.

Desuden følges de gældende rammer for meritvurdering som bestemt af Sundhedsstyrelsen.

UDKAST