

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002667
Afdelingsnavn	Øjenklinikken Gødstrup og Center for Sundhed Holstebro
Hospitalsnavn	Regionshospitalet Gødstrup
Besøgsdato	12-06-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	1. Arbejdstilrættelæggelse: Der er stor fokus på at få optimeret arbejdstilrættelselæggelsen for bedre læring, hvor man blandt andet har indført supervisorfunktion til vagten. Afdelingen forsøger desuden at tage hensyn til de særlige interesser den enkelte uddannelseslæge måtte have. Dette punkt vurderes derfor som tilstrækkelig. 2. Læringsmiljø på afdelingen: Vurderes som særdeles godt da der er bred enighed blandt uddannelseslægerne, at tonen på afdelingen er behagelig og at der altid er én man kan spørge til råds. Speciallægerne på afdelingen afviser aldrig at se med på en patient, hvis der er behov for det. Der er fokus på uddannelse i form af månedlig journal club, ugentlig undervisning og ugentlig casegennemgang. 3. Første onsdag i måneden afholdes der tværsektorielle møder med øjenafdelingerne i Randers, Silkeborg og Århus. 4. Hver fredag gennemgås pensum (Kanski) hvor der er en speciallæge tilstede. 5. Der er afsat til tid vejleder samtaler og disse bliver prioriteret.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Henning Voss (Hospitalsdirektør), Vibeke Ersbak (UKO)
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	3 + 1 læge ansat i uklassificeret stilling (gennemført introduktionsstilling på afdelingen)
Andre	Afdelingsledelsen: Dorte Banner Pedersen, derudover 2 sygeplejersker og en optiker

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Dorte Banner Pedersen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Veronica Holm Thomassen
Inspektor 1	Asrin Rasul
Inspektor 2	Ulrik Frydkjær-Olsen
Evt. inspektor 3	Ann Sofia Skou Thomsen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen er normeret til at have 2 HU læger samt 1,5 introlæge. Aktuelt er der ansat 3 HU-læger og 1 læge i uklassificeret stilling (efter at have gennemført introduktionsforløb på afdelingen). Generelt en afdeling med stor fokus på uddannelse på trods af at afdelingen har været udfordret af flytning fra Holstebro samt manglende cheflæge i størstedelen af perioden siden 2020. Afdelingen har mange gode ideer og nye initiativer til at optimere uddannelsen. Der er en god og behagelig tone på afdelingen som sikrer at uddannelseslægerne altid tør spørge om hjælp. Uddannelseslægerne er især tilfredse med at kirurgi i sidste del af hoveduddannelsen bliver prioriteret. Afdelingens største udfordring er manglende lokaler samt stigende belastning af antallet patienter, hvor antallet af ansatte speciallæger ikke afspejler patientbelastningen. Der er ansat ny cheflæge fra 1 august 2023. Der er en vakant oversygeplejerskestilling hvor man forsøger at få implementeret en drift-ansvarlig sygeplejerske. Generelt ser afdelingen frem til at cheflægen starter.
-----------------------------------	--

Status for indsatsområder	Der tages forbehold for at sidste inspektorbesøg var i 2017 og på en anden matrikel. 1. Arbejdstilrettelæggelse: Der er oprettet en supervisorfunktion til at hjælpe og supervisere den vagthavende læge. 2. Forskning: Man har indført månedlig journal club. HU-lægerne får opfyldt de formelle krav for forskning i den første del af hoveduddannelsen. Der er fokus på at hjælpe I-lægerne med at komme i gang med kasuistikker og andre små forskningsaktiviteter som kan forbedre CV forud for HU ansøgning. Der søges aktuelt fonde for at igangsætte nyt projekt til I-læger for at hjælpe dem videre i deres uddannelse.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Fælles vagtliste. Aktuelt er vagtpatienterne booket på de enkelte læger. Dette skaber manglende overblik og er udfordrende i forhold til opfølgning af patienter. Forslag til indsats: Der bliver oprettet en specifik liste for vagten. Tidshorisont: Indenfor en måned. Nr. 2 Indsatsområde: YL-møder foregår en gang om måneden, hvor der til tider deltager overlæger. Forslag til indsats: For at give et åbent forum for yngre læger skal der som udgangspunkt ikke være overlæge tilstede til YL-møder. Tidshorisont: Indenfor en måned. Nr. 3

	Indsatsområde: Manglende deltagelse af alle speciallæger på afdelingen ved morgenkonference. Der er morgenkonference 2 gange om ugen, hvor alle læger skal deltage. Der er dog tilfælde hvor ikke alle speciallæger ikke er tilstede grundet operationer/patienter der skal ses. Dette mindsker læringsudbyttet af konferencerne. Forslag til indsats: Alle speciallæger prioriterer at deltage i morgenkonferencer. Tidshorisont: Indenfor en måned. Nr. 4 Indsatsområde: Anti-VEGF injektioner foretaget af introlæger. Aktuelt foretager introduktionslæger anti-VEFG injektioner 1 dag om ugen, hvilket er 20% af uddannelsen. Forslag til indsats: Introduktionslægen skal fortrinsvis kun foretage anti-VEGF i løbet af de 3 første måneder af deres uddannelse (skemalagt). Tidshorisont: Indenfor 3 måneder. Nr. 5 Indsatsområde: Forum til nye tiltag/forbedringsforslag til arbejdsgange. De nye læger på afdelingen har ofte gode input til forbedringer af arbejdsgange. Der mangler et forum for at disse forslag kommer frem i lyset. Forslag til indsats: Sikre et forum hvor der er plads til at komme med forslag til forbedringer i den kliniske hverdag. De nye uddannelseslæger kan f.eks. indkaldes til møde 3 måneder efter start på afdelingen for at komme med ideer. Aktuelle forslag er: • Phoropter i vagten (idet der ikke er sygeplejehjælp efter kl 15.24) • Første patient på listen bliver gjort klar til lægen, som kan se patienten direkte efter morgenkonferencen.
--	---

	Tidshorisont: Indenfor 6 måneder. Nr. 6 Indsatsområde: Parallel ambulatorier. Forslag til indsats: Der er et stort ønske fra de yngre læger om at der bliver oprettet parallelambulatorier, hvor en speciallæge og en uddannelseslæge arbejder parallelt med hver sin liste indenfor et bestemt subspecialt. UKYL er aktuelt i gang med at planlægge, at dette bliver gennemført i forbindelse med en blokstruktur, hvor man samtidigt sikrer at uddannelseslægerne kommer igennem afdelingens subspecialer. Inspektorerne foreslår, at afdelingen fokuserer på at få implementeret parallel ambulatorier med relevant subspecialist tilstede uden at vægte blokstrukturen for højt. Dette for at sikre at initiativet ikke bliver for skrøbeligt i forhold til sygdom/barsel/ferieperioder pga. afdelingens størrelse. Tidshorisont: Indenfor 6 måneder. Nr 7. Indsatsområde: Manglende lokaler. Afdelingens gode ideer til optimering af uddannelse er hindret af manglende lokaler. Forslag til indsats: Der skal som minimum sikres undersøgelsesrum til supervisorfunktionen for at sikre optimal supervision og uddannelse. Der arbejdes derudover på flere lokaler til AMD-funktionen, som kræver øgede ressourcer fremadrettet. Tidshorisont: Indenfor 6 måneder.
--	---