



Lægelig videreuddannelse på Regionshospitalet Gødstrup



Note: Visualisering - materialer og overflader ikke fuldt retvisende.

Visionen om NIDO | Center for forskning og Uddannelse

”NIDO” – hvad dækker det over?

NIDO faciliteter/lokaler

- ”NIDO” (Fløj L)
- NIDO Simulation (Fløj J)
- NIDO Klinisk Forskning (Fløj G)
- NIDO Aula (Foyer)



NIDO-bygningen er et fælles tværfagligt og interprofessionelt samlingspunkt for hospitalets forsknings- uddannelses- og læringsaktiveter.

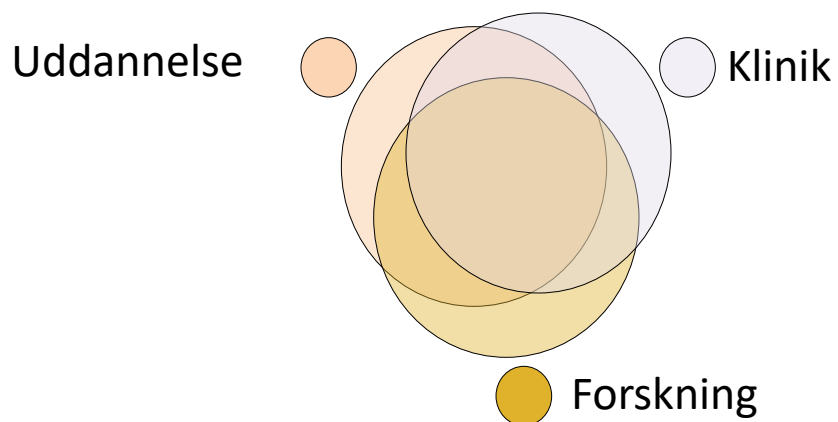
Plan 0, overvejende forskning. Plan 1, overvejende uddannelse.

NIDO | Center for Forskning og Uddannelse = NIDO-brugere

NIDO-stab = Forskning og Uddannelse

N: network. I: innovation D: development O: oportunities

Forskning og uddannelse



Forskning

Forskning i uddannelse

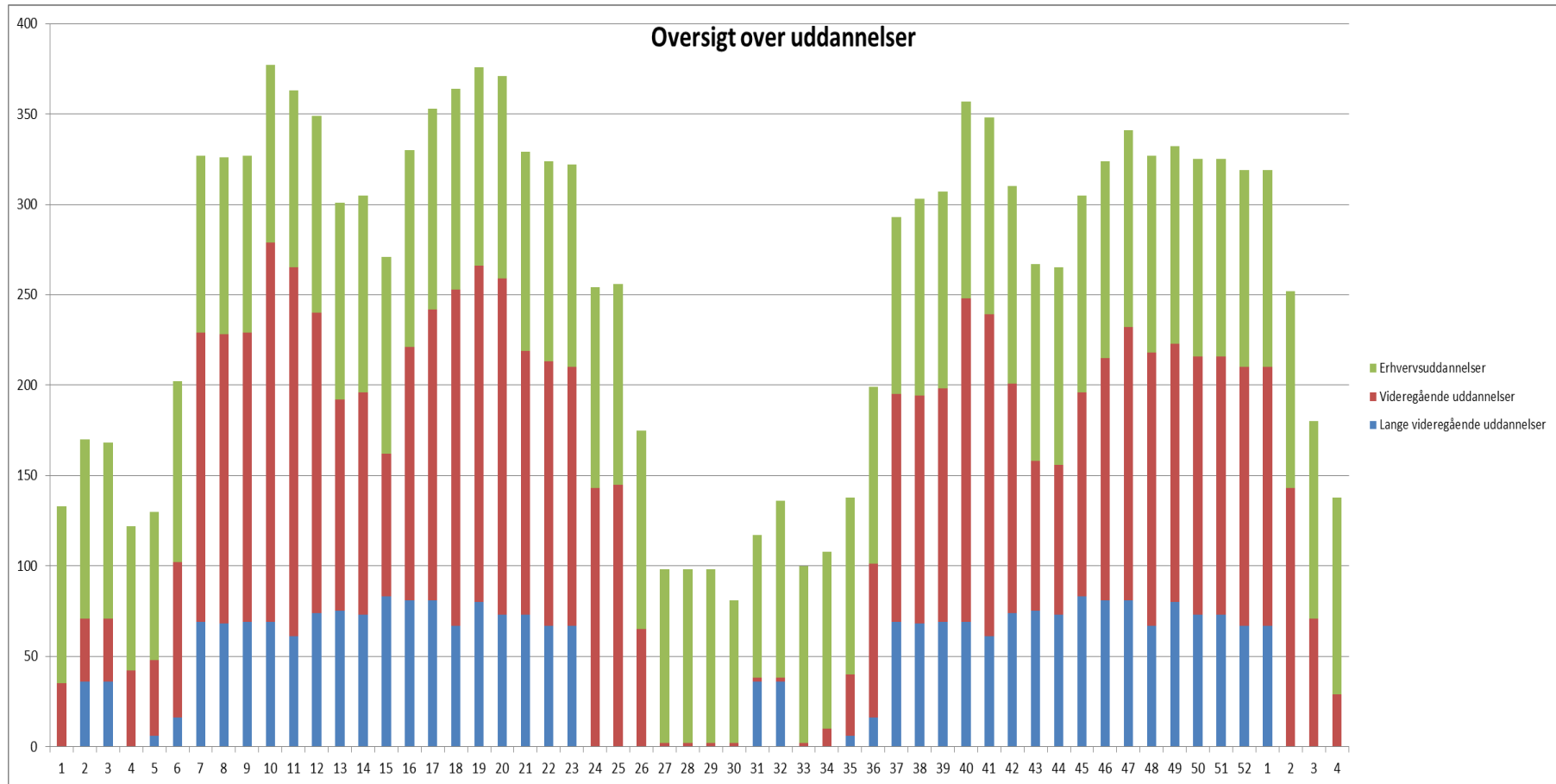
Uddannelse i forskning

Uddannelse

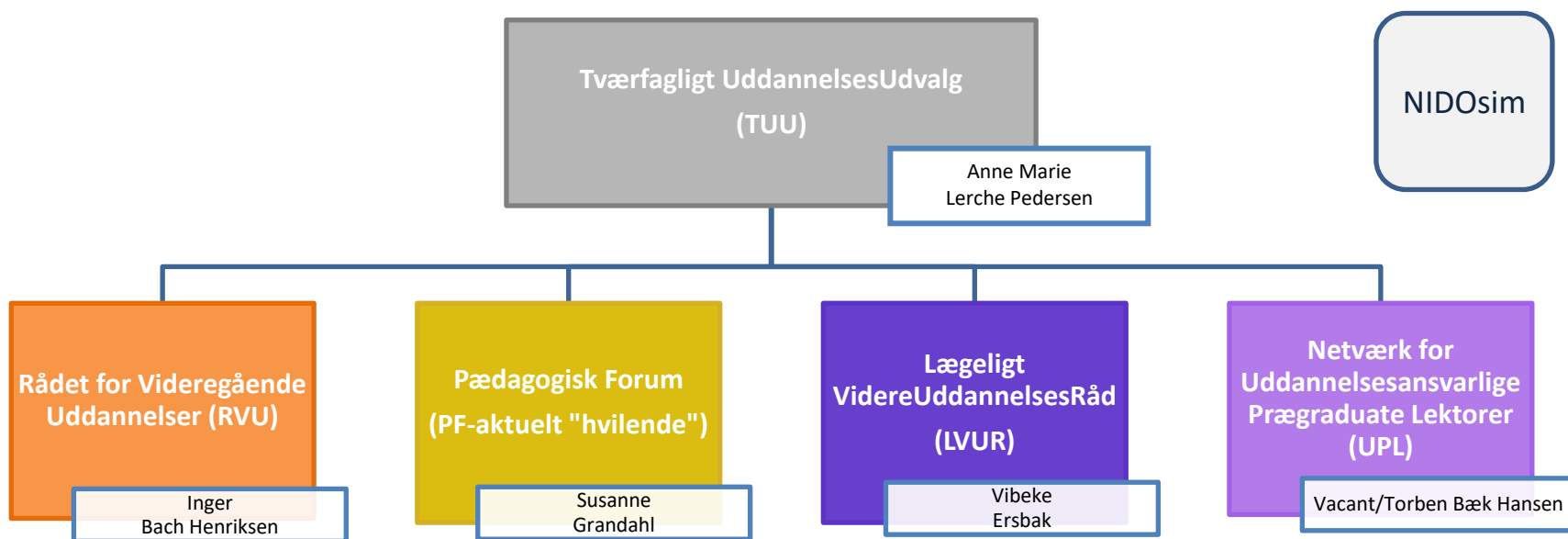
Volumen på RHG som uddannelsesinstitution

Et billede af volumen på grunduddannelser på RHG – 2020 tal

Hertil kommer ca 250 uddannelseslæger



Organisationsdiagram over råd og udvalg i Gødstrup





Vision for RHG

5 pejlemærker for vision 1.0

- Vi udviser **omhu** i både akutte og planlagte patientforløb med fokus på **højeste faglighed** og forbedringer.
- Vi støtter patientens **selvbestemmelse** og mestring.
- Vi indgår i forpligtende **partnerskaber**.
- Vi fremmer en attraktiv, digital og unik arbejdsplads baseret på **bæredygtighed** med plads til dig og til fællesskabet.
- Vi investerer i **forskning, uddannelse og læring**.



Pejlemærke – forskning, uddannelse og læring

Vi investerer i forskning, uddannelse og læring

Vi fremmer og understøtter forskning og uddannelse i sygdom og sundhed som forudsætning for at udvikle høj faglig kvalitet – også i fremtiden.

Vi udvikler forskningsmiljøer og etablerer universitetsklinikker, hvor viden skabes og anvendes på højt, internationalt niveau.

Vi er initiativrige og dygtige til at udvikle nye læringsformer- og værktøjer tværprofessionelt.

Vi vil udnytte potentialt for synergi og samarbejde i NIDO | Center for Forskning og Uddannelse.



Monitorering af data i RHG

- **Årlig opgørelse i januar af**
- Evalueringer de seneste 3 år samlet og stratificeret i KBU-, I- og H-læger
(2023 kompliceret da evalueringer går til Holstebro, Herning og Gødstrup og håndholdt der i mellem samt færre evalueringer)
- Inspektorbesøg – de seneste 2 på hver afdeling
- Uddannelsesprogrammer- en status

Evalueringer fra uddannelseslægerne

- 26 spørgsmål – råmateriale
- 7 temaer
- Alle afdelinger. Seneste 3 år
 - se fluktuation – se de andre
- Stratificering – KBU, I, H - forsømt gruppe?
 - Opmærksomhed volumen af AP-læger
- Indikator (farvelægning <4,7 hvid, 4,7 – 5,2, gul, >5,2 grøn)
- Tematisering ved indsatser

Evalueringer alle 2023

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Afdeling																								
Akutfdelingen, Herning	51	25	3	4,6	4,5	5,2	4,6	4,6	5,3	4,2	4,4	5,5	4,1	4,3	5,3	3,9	4,3	5,4	5,1	5,0	5,9	4,5	4,6	5,7
Akutfdelingen, Gødstrup			36			4,7			4,7			4,5			4,6			4,8			5,2			5,0
Anæstesiologisk, Herning	12	U3	U3	5,5	5,3	5,3	5,5	5,5	5,0	5,4	5,8	4,2	5,4	4,9	4,5	5,3	4,5	3,3	5,7	6,0	6,0	5,6	6,0	5,5
OP og Intensiv, Gødstrup			4			5,6			5,5			5,1			5,1			5,3			5,9			5,4
Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning	U3	U3	U3	5,7	5,2	5	5,5	5,2	4,7	5,2	5,2	5,3	5,7	5,4	5,8	5,7	5,3	6,0	5,8	5,5	5,0	6,0	5,5	5,0
Arbejdsmedicinsk Klinik, Gødstrup			3			5,4			5,5			5,4			5,8			5,8			5,8			6,0
Børne og Unge, Herning	18	8	9	5,3	5,2	5,5	5,4	5,2	5,6	5,2	5,4	5,4	5,1	5,1	5,2	5,4	5,3	5,3	5,6	5,5	5,8	5,5	5,4	5,8
Børn og Unge, Gødstrup			8			4,7			4,8			5,0			4,8			5,2			5,8			5,4
Gynækologisk-obstetrisk afdeling, Herning	14	8	3	5,4	5,6	5,2	5,3	5,5	5,3	5,3	5,5	5,2	5,4	5,5	5,1	5,3	5,7	5,1	5,8	5,9	5,8	5,8	5,9	6,0
Kvindesygdomme og Fødsler, Gødstrup			10			5,1			5,1			5,2			5,4			5,4			5,6			5,6
Hjertesygdomme, Herning	6	5	3	5,1	5,0	5,7	5,1	5,0	5,2	5,4	4,8	5,3	4,9	4,6	5,7	5,6	5,2	5,7	5,5	5,4	5,2	5,3	5,1	6,0
Hjertesygdomme, Gødstrup			13			4,4			4,4			4,1			4,3			4,9			4,7			4,5
Høreklubben, Viborg	U3	U3		6,0	5,7		6,0	5,4		6,0	5,6		6,0	5,8		6,0	5,5		6,0	6,0		6,0	6,0	
Mave- Tarm Kirurgisk Afdeling, Herning	8	7	3	5,3	5,1	6,0	5,3	5,2	5,5	5,3	5,2	5	5,3	5,2	5	5,2	5,4	5,7	5,8	5,7	6,0	5,7	5,6	6,0
Mave- Tarm Kirurgisk afdeling, Gødstrup			7			4,8			4,7			4,8			4,7			4,8			5,4			5,2
Klinisk Social og Rehabilitering, Herning	5	U3	U3	5,5	5,7	4,7	5,6	5,6	5,0	5,4	5,3	4,5	5,5	5,6	4,8	5,2	4,8	4,3	5,8	5,8	5,2	5,7	5,8	5,0
Klinisk Social og Rehabilitering, Aarhus	U3		3	5,4		5,1	5,5		5,3	5,4		5,4	5,7		5,5	5,3		5,0	5,9		5,5	5,8		5,8
Klinisk Social og Rehabilitering, Gødstrup			U3			5,3			5,3			5,5			5,6			5,7			5,6			5,5
Kræft afdeling, Herning	0	U3			6,0			5,8			5,8			5,6			5,5			6,0			6,0	
Kræftafdelingen, Gødstrup			4			5,1			5,2			5,2			5,0			5,0			5,4			5,6
Medicinsk afdeling, Holstebro	35	19	4	5,0	5,0	5,2	5,0	4,9	5,2	5,0	5,1	5,0	5,0	5,0	5,1	5,2	5,3	5,0	5,5	5,4	5,6	5,3	5,3	5,4
Medicinske Senge, Herning	23	13	6	5,2	5,2	5,1	5,1	5,3	5,2	5,2	5,1	4,8	5,3	5	4,8	5,5	5,2	4,7	5,7	5,5	5,8	5,6	5,6	5,5
Medicinsk afdeling, Gødstrup			36			5,2			5,2			5,2			5,2			5,3			5,6			5,5
Neurologisk afdeling, Holstebro	12	4	3	5,4	4,8	3,8	5,5	4,7	3,9	5,5	4,2	4,3	5,4	4,2	4,4	5,6	4,5	4,7	5,6	5,1	5,5	5,6	4,6	4,4
Neurologisk afdeling, Gødstrup			11			4,8			4,8			4,8			4,7			5,2			5,5			4,9
Nuklearmedicinsk afdeling, Herning	4			4,8			4,8			5,3			5,3			5,4			4,8			5,2		
Nuklearmedicinsk afdeling, Gødstrup			3			4,7			4,8			5,3			5,2			5,4			5,3			5,3
Ortopædkirurgisk afdeling,	U3	U3	U3	4,0	5,3	5,3	3,8	5,8	5,4	3,5	5,4	5	3,8	5,5	5,3	4,3	5,5	4,3	3,2	5,8	5,2	3,2	5,8	5,0
Ortopædkirurgisk afdeling, Holstebro		U3	U3	5,5	6,0	5,7	5,5	6,0	5,3	5,5	6,0	5,2	5,5	6,0	5,2	5,7	6,0	5,0	6,0	6,0	5,0	6,0	6,0	5,5
Ortopædkirurgisk afdeling, Gødstrup			U3			5,7			5,7			5,2			5,3			4,3			5,8			6,0
Røntgen, Herning	u3	U3		4,7	4,0		4,2	4,8		4,7	4,8		4,7	3,7		4,3	3,5		4,5	5,4		4,5	4,5	
Røntgen, Holstebro	u3	U3		5,8	5,3		5,9	5,7		5,8	6,0		6,0	5,5		6,0	5,3		6,0	6,0		6,0	6,0	

Evaluering H-læger

	Svar	Svar	Svar	Introduktion			Udd.vejledning			Daglig vejledning			Arbejdstilrette-læggelse			Konference/undervisning			Arbejdsklima			Øvrige		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ing																								
enge, Herning	14	U3		4,2	4,7		4,2	5,0		4,0	5,4		3,7	4,8		3,7	5,1		4,9	5,8		4,0	5,3	
enge, Gødstrup			U3			4,5			4,3			3,8			5,1			5,4			5,2			5,2
tesnologisk Herning	8	U3		5,6	5,5		5,6	5,7		5,4	5,4		5,5	5,2		5,3	4,5		5,6	5,8		5,7	5,5	
tsmedicinsk Klinik	U3	U3	U3	5,7	5,2	5,3	5,5	5,2	5,3	5,2	5,2	5,5	5,7	5,4	5,8	5,7	5,3	5,7	5,8	5,5	5,8	6,0	5,5	6,0
og Unge	16	7	4	5,2	5,1	5,4	5,4	5,1	5,4	5,2	5,3	5,2	5,1	5,0	5,2	5,3	5,2	5,0	5,6	5,4	5,6	5,4	5,3	5,8
og Unge, Gødstrup			U3			5,2			4,9			5,0			4,8			5,7			5,9			5,5
esygdomme, Herning	11	6	3	5,4	5,5	5,4	5,3	5,4	5,4	5,3	5,4	5,3	5,4	5,5	5,3	5,2	5,7	5,3	5,8	6,0	5,8	5,8	5,9	6,0
esygdomme, Gødstrup			3			4,9			4,8			4,9			5,1			5,2			5,3			5,5
medicinsk afdeling, Herning	U3	U3	U3	5,3	5,3	5,7	5,1	5,7	5,2	5,7	5,3	5,3	5,2	4,8	5,7	5,7	5,7	5,7	5,8	6,0	5,2	5,2	5,0	6,0
sygdomme, Gødstrup			11			4,3			4,3			3,9			4,1			4,8			4,6			4,4
linikken, Viborg	U3	U3		6,0	5,7		6,0	5,4		6,0	5,6		6,0	5,8		6,0	5,5		6,0	6,0		6,0	6,0	
isk afdeling, Herning	5	U3	U3	5,3	5,2	6,0	5,2	5,4	5,5	5,1	5,1	5,0	5,2	5,4	5,0	5,1	5,5	5,7	5,6	5,7	6,0	5,7	5,5	5,5
c Social og Rehabilitering, Herning	U3			5,3			5,8			5,7			5,7			5,3			6,0			5,8		
c Social og Rehabilitering, Århus																								
afdelingen, Herning		U3			6			5,8			5,8			5,8			6			6			6	
afdelingen, Gødstrup			U3			5,7			5,3			5,8			5,5			5,3			5,8			6
insk afdeling, Holstebro	10	4	U3	4,7	3,9	5,5	4,8	3,8	5,7	4,8	3,8	5,5	4,8	4,0	5,4	5,0	3,8	5,8	5,6	3,4	6,0	5,4	3,2	5,8
inske Senge, Herning	14	7	3	5,3	5,3	5,0	5,3	5,3	5,1	5,2	5,1	4,7	5,4	5,3	4,6	5,6	5,5	4,2	5,6	5,6	5,8	5,6	5,6	5,3
insk afd, Gødstrup			11			5,1			5,1			5,0			5,1			5,2			5,7			5,5
logisk afdeling, Holstebro	4	U3	U3	5,2	5,0	2,3	5,4	4,9	2,5	5,2	4,0	4,2	5,2	4,0	3,0	5,4	4,4	4,3	5,4	5,2	4,8	5,5	4,5	3,5
logisk afdeling, Gødstrup			4			4,6			4,8			4,9			4,7			5,3			5,8			4,6
armedicinsk afdeling, Herning	U3			4,4			4,4			5,1			5,1			5,2			4,6			5,0		
armedicinsk afdeling, Gødstrup			U3			5,0			5,0			5,0			5,0			5,0			5,0			5,0
ædkirurgisk afdeling, Holstebro	U3	U3	U3	5,5	6,0	5,7	5,5	6,0	5,3	5,5	6,0	5,2	5,5	6,0	5,2	5,7	6,0	5,0	6,0	6,0	5,8	6,0	6,0	5,5
ædkirurgisk afdeling, Gødstrup																								
ten, Herning		U3			4,3			4,8			5,5			4,5			3,7			6			5	
ten, Holstebro		U3			5,3			5,7			6			5,5			5,3			6			6	
ten og Scanning, Gødstrup			U3			4,8			5,1			5,3			5,2			4,8			5,5			5,5
iskirurgisk Afd, Holstebro	11	U3	U3	5,1	6,0	5,7	4,9	6,0	5,8	5,0	6,0	6,0	4,6	6,0	6,0	4,7	6,0	6,0	5,2	6,0	6,0	4,9	6,0	6,0
iskirurgisk afd., Gødstrup			3			5,6			5,4			5,9			5,8			5,8			5,7			5,7
fdeling, Holstebro	U3	U3		5,7	5,3		5,8	5,5		5,2	5,0		4,4	4,8		5,5	5,0		5,9	5,8		5,5	5,2	
æse-hals afdeling, Holstebro	U3	4	U3	5,6	5,5	3,3	5,6	5,5	4,2	5,7	5,8	5,2	5,6	5,8	5,2	5,7	5,8	5,7	5,8	6,0	4,8	5,7	6,0	5,0
æse-hals afdeling, Gødstrup			4			5,6			5,5			5,1			5,1			5,3			5,9			5,4

r 4,6 og under

r mellem 4,7 og 5,2

Evaluering I-læger

[illegible]

Evaluering KBU-læger

	Svar	Svar	Svar	Introduktion			Udd.vejledning			Daglig vejledning			Arbejdstilrette-læggelse			Konference/undervisning			Arbejdsklima			Øvrige		
Afdeling	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Akutfdelingen, Herning	34	19		4,7	4,4		4,7	4,5		4,3	4,1		4,2	4,1		4,0	4,0		5,1	4,8		4,7	4,4	
Akutfdelingen, Gødstrup			19			4,8			4,8			4,5			4,6			4,8			5,1			5,0
Hjertesygdomme; Herning		U3			5,0			5,0			5,0			5,0			5,0			5,0			6,0	
Hjertesygdomme; Gødstrup																								
Mave- Tarm Kirurgisk afd, Herning		U3			5,0			5,3			5,2			5,1			5,3			5,8			5,8	
Mave- Tarm Kirurgisk afd, Gødstrup			3			4,7			4,7			4,5			4,8			4,6			5,6			5,3
Medicinsk afdeling, Holstebro	12	7		5,1	5,0		5,1	4,9		5,1	5,0		5,1	5,1		5,4	5,5		5,7	5,8		5,4	5,6	
Medicinsk afdeling, Gødstrup			5			4,7			4,5			5,0			4,9			4,6			5,3			5,4
Neurologisk afdeling, Holstebro	5	U3		5,3	5,3		5,4	4,3		5,5	4,8		5,6	5,0		5,7	4,7		5,6	5,0		5,7	5,0	
Neurologisk afdeling, Gødstrup			4			4,8			4,8			4,8			5,0			5,2			5,6			5,0
Onkologisk afdeling		U3			6,0			5,7			5,8			5,2			5,0			6,0			6,0	
Ortopædkirurgisk afdeling, Holstebro																								
Ortopædkirurgisk afdeling, Gødstrup																								
Urologisk afdeling, Holstebro	5	U3		5,5	5,3		5,6	4,6		5,6	5,5		5,5	5,2		5,5	5,5		5,8	5,9		5,6	5,5	
Urologisk afdeling, Gødstrup			3			4,1			5,1			5,9			5,7			5,7			5,8			6,0

Scorer 4,6 og under

Scorer mellem 4,7 og 5,2

Scorer 5,3 og over



Inspektorbesøg

- Alle afdelinger – motivation, inspiration
- Seneste 2 senere end 2015 – se sig selv
- 16 temaer – evt. fokusområder
- Talværdi (1 særdeles problematisk, 2 utilstrækkelig, 3 tilstrækkelig, 4 særdeles god)
- Farvekodning 1 hvid, 2 gul, 3 blå, 4 grøn (overblik)
- Gennemsnit (helt uvidenskabeligt)
- Intet indikatorniveau – handleplan for hvid og gul

Inspektorbesøg

Inspektorbesøg	1= Særlig problematisk 2 = Utilstrækkelig 3 = tilstrækkelig 4= Særdeles god																		
Afdelingens navn	Besøg/år	Intro- duktion	Udd. program	Udd.plan	Medicinsk ekspert	Kommuni- kator	Samarbej- de	Leder/ Administra- tor	Sundheds- fremme	Akade- miker	Profes- sionel	Forskning	Undervis- ning	Konferen- cer Læringsvæ- rdi	Læring og kompetenc e	Arbejds- tilrettelægg else	Lærings- miljø	Gennem- snit	Kommentar
Akutafdelingen	2017	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3,44	
	2023	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2,81	
Operation og Intensiv	2016	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3,13	
	2022	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	4	4	3,31	
Arbejdsmedicin	2015	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3,06	
	2023	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3,69	
Børneafdelingen	2018	4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	2	4	4	3	4	4	3,44	
	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
Hjertesygdomme																			
Lungesygdomme	2016	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3,75	
	2023	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3,56	
Kirurgisk afdeling	2009	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3,06	
	2018	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3,31	
Medicinsk afdeling	2017 - RHE	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	2	4	4	3,31	
	2023	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3,44	
Neurologisk	2014	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	2	4	3,25	
	2022	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2,44	
	2023	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3,25	
Onkologisk afdeling	2015	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3,06	
	2020	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3,19	
Onkologisk afdeling	2022	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3,25	
Ortopædkirurgisk afdeling	2016	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3,06	
	2022	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,19	
Røntgenafdelingen	2019	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3,19	
Klinisk Socialmedicin og rehabilitering	2018	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,94	
Urologisk afdeling	2019	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3,19	
Øjenafdeling	2017	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	4	2,94	
	2023	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3,19	
Øre-næse-hals	2015	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3,31	
	2019	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3,44	

Uddannelsesprogrammer

- Alle afdelinger/specialer
- Målbeskrivelse med årstal
- Søjler for KBU, I, H
- Skal være for gældende målbeskrivelse!
- Mål er max 3 års anciennitet – grøn
- Ved 4 år skal tages fat – gul
- Ved 5 år der rykkes –orange
- Mere end 5 år der ponk'es

Uddannelsesprogrammer jan. 2024

Speciale i RHG, status januar 2024	lfi i/h/kbu	Intro + HU-læger	KBU-læger (målbeskrivelse 2016)	Intro-læger	H-læger	Kommentar
		Godkendt Målbeskrivelse	Godkendt Udd. program	Godkendt Udd. program	Godkendt Udd. program	
Almen medicin	i22 h21	2013	2017	2018	2021	
Akutmedicin	1.12.22	2019i, 2018h	2019	2020	2019	
Anæstesiologi	2018	2018		2019	2019	
Arbejdsmedicin	2015	2022		2015	2023	
Gynækologi-obstetrik	i19/h22	2021		2022	2022	
Kirurgi	i18 h22	2015	2019	2017	2023	KBU-Program i proces
Klinisk Biokemi	h21	2016			2023	
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin	ih2.12.21	2014		2022	2023	
Klinisk onkologi	ih2.6.18	2022		2022	2023	
Medicin - Intro	2.3.22	2013	2023	2022		
IM: Endokrinologi	2.3.22	2014			2023	
IM: Gastroenterologi og hepatologi	1.6.22	2014			2022	
IM: Geriatri	1.6.22	2021			2022	
IM: Hæmatologi	3.6.13	2020			2022	
IM: Infektionsmedicin	4.22	2014			2022	
IM: Kardiologi	i22 h22	2017		2022	2022	
IM: Lungemedicin	1.6.22	2019			2022	
IM: Nefrologi	2.3.22	2014			2022	
IM: Reumatologi	2.3.22	2013			2022	
Neurologi	ih2.12.21	2015	2019	2022	2016	Holstebro i KBU og H
Ortopædkirurgi	i18 h12	2022	2022	2019	2023	Holstebro I
Pædiatri	i14 h19	2021		2022	2021	
Radiologi	ih2.12.21	I 2022/H 2022		2021	2023	
Social medicin & Rehabilitering	i19 h20	2013		2018	2022	
Urologi	ih 19	I 2017/H 2014	2019	2018	2021	H og I Holstebro. KBU er sendt ind
Oftalmologi	ih30.11.22	2019		2019	2019	H og I Holstebro.
Oto-, rhino-, laryngologi	ih 21	2022		2022	2022	
0 - 3 år			5->2	12->7->10->9	>13->15->21	32 progr. Er opdaterede
4 år			1->4->0	2->6->1	2->2->6->1	19 progr er 4 år eller ældre
5 år			0->4	2->2->3	2->2->0->3	
> 5 år			1?	4->5->5	9->9->4->1	

KVALITETSMODELLEN

Struktur og rammer
Uddannelsesforløb
Uddannelsesprogrammer

Kultur
Evaluer.dk

Organisa-
torisk
kvalitet

Faglig
kvalitet

Brugeroplevet
kvalitet

Individniveau
Kompetencevurdering

**Organisations-
niveau**
Hospitalsrapporter

Intern
Evaluer.dk

Ekstern
Inspektorrapporter



Den faglige kvalitet

- **Årlige statusbesøg** – ressourcer, struktur, kultur, opfølgning
- **Faculty:**
 - UAO-kurser
 - Vejlederkurser
 - UKYL-kurser
 - 360° FF
 - 360° FF til ledelse
 - Simulationsinstruktør
- *Vejlederforum*: formål og opgaver
- Brug af *kompetencevurderingsmetoder* – de rigtige, systematik, konsensus om udførelsen - rammer
- Kompetencetavler
- 3-timersmøder

KBU-læge: Det du drømmer om

Karrierevejledning

Tilbud om 5 dage i et andet speciale

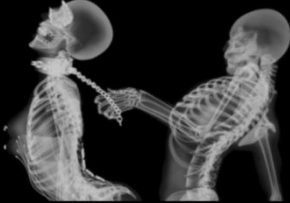
Det kan være det du tror, du vil vælge

Det kan være det ene af et par alternativer

Du vil få et helhedsindtryk af specialet og hvad en
speciallæge i det speciale skal lave

Røntgen

256 Learn the
50 shades of grey



- bliv Radiolog!

Og vær en del af et speciale med stor alsidighed, spændende tværfagligt samarbejde og fantastiske kolleger.



Præsentation af afdelingen



**Ca. 200.000
undersøgelser**

- 30.000
ultral lyd
- 35.000 CT
- 15.000 MR

Du kan forvente at få et indblik i det daglige arbejde på røntgenafdelingen..

Du vil få indblik i visitationen af henvisningerne.

Hvorledes undersøgelserne udføres og tolkes/beskrives. Hvad enten det drejer sig om almindelig røntgen-, CT-, Ultralyd- eller MR- undersøgelser. Samt UL- eller CT vejledte biopsier eller drænager. Du kan evt. deltage i konferencerne.

Du vil møde og blive undervist af såvel uddannelsessøgende læger som speciallægerne i afdelingen i en venlig atmosfære.

Tænker du på at blive ortopædkirurg ?



Ortopædkirurgi er ikke kun for mænd med hang til boremaskiner og stort værktøj!

- Ønsker du at bruge dine hænder og er du interesseret i bevægeapparatets lidelser/skader og operativ behandling af disse hos patienter i alle aldersgrupper?
- Vi tilbyder uddannelsesdage på en universitetstilknyttet afdeling som fokuserer på evidensbaseret behandling og høj kvalitet.
- Mulighed for deltagelse i operationer og træning i basale kirurgiske teknikker.
- Mulighed for deltagelse ved ambulatorie-virksomhed og også selv at vurdere patienter under supervision.
- Mulighed for individuel tilrettelæggelse af uddannelsesdage ud fra specifikke ønsker/interessefelter.
- Mulighed for mentorordning.



Ortopædkirurgisk forskningsenhed

Mulighed for forskning...

Afdelingen har en velfungerende forskningsenhed med flere ph.d. studerende. Er du forskningsinteresset, så kom og hør om mulighederne for selv at komme i gang.

Udfordringer

Organisation

uddannelsesopgaven

Mål

Gøre det rigtigt 1. gang

RESSOURCER

Erkende behov

Gøre

Vil lære

Lære

Holde ved lige

Uddannelse af instruktører

N

Hjælpere

Midt Sim
Udd. Ansvarlig
NIDO Sim
Undervisere

Individ

Team

Gap-analyse
Viden
Performance
Selvevaluering
Barrierer

Transfer

Det vi
gerne
vil

Det vi gør

Det går
fremad

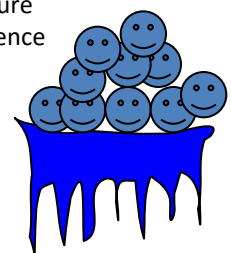
Yes

Case

Evaluering
Refleksion
VEDLIGE HOLDE

FORANDRINGER

Viden
Procedure
Kompetence
Gør



STAKEHOLDERS

US. Personale, staben
ledelsen, patienter, politikere,
kommunerne.

VISIONER

Kvalitet op (phd, udd)
Kompetencer
Patient sikkerhed
Arbejds miljø. Tryghed.
fortrolighed, .Samlende,
Koordinerende

Forskning
og
uddannelse
går
hånd i hånd

Team

Kultur

Værdier
Roller/Ansvar
Kommunikation
Teams
Teamwork

Standard

OUTCOME

MÅLE

Klinisk praksis

Principper

Cont. prof. developing
Inter prof. Uddannelse.

**ANERKENDENDE
TILGANG**