



LEDELSESFOKUSERET 360° EVALUERING





DAGSORDEN:

- 360° med ledelsesfokuserede spørgeramme
- Mini workshop med spørgeramme
- Afrunding af dagen



LEDELSESFOKUSERET 360° EVALUERING

- Hvorfor?
 - Politisk fokus på "læger i ledelse"
 - Regionerne ønsker at "spotte" ledertalenter
 - Regionerne afholder forskellige ledelsesudviklingsforløb
- Leder-administrator-organisator en af de 7 lægeroller
- HU-læger og FF-facilitatorer savner udviklingsperspektiv i nuværende 360°'s feedback
- 360°'s feedback som led i personlig udvikling - ledelsesudvikling





PROJEKT 360°'S FEEDBACK TIL HU-LÆGER – DE 4 FASE - FORMÅL

Fase 1

**Udvikle 360°'s feedback
spørgeramme
med fokus på ledelse
&**

Pilottest af anvendelse og afdække
behov for kompetenceudvikling af
feedback facilitatorer

2019 – Covid - 21

Fase 2

**Udvikle og afprøve forskellige
tiltag til kompetenceudvikling af
feedback facilitatorer**

At afdække, hvilke elementer, der
bidrager mest til følelsen af
"mestring"?

*"at kunne holde en samtale med
fokus på ledelse og facilitere HU-
lægens videre arbejde med
ledelsesudvikling"*

**At undersøge HU-lægernes
udbytte**

Fase 3

**Beskrive forskellige
modeller for organisatorisk
set-up omkring 360°'s
feedback-processen til HU-
læger
&**

**Afdække mulige "øve-
baner" til ledelsestræning i
daglig praksis**

2022/23

Fase 4

**Psykometrisk validering af
den nye spørgeramme**

2023/24



Ledelsesfokuseret spørgeramme med otte temaer:

1. Motivation og ansvar

- Q_01: Udviser engagement
- Q_02: Udnytter egne ressourcer
- Q_03: Tager ansvar for de daglige arbejdsopgaver
- Q_04: Kender egne grænser
- Q_05: Fremstår som en god rollemodel

2. Relationelle kompetencer

- Q_06: Opleves som tillidsvækkende
- Q_07: Er pålidelig
- Q_08: Har situationsfornemmelse
- Q_09: Indgår i dialog ved uenighed
- Q_10: Er nysgerrig på andres perspektiver
- Q_11: Stiller krav til andre, når det er relevant

3. Ledelse af arbejdsopgaver

- Q_12: Påtager sig lederrollen i daglige arbejdsopgaver
- Q_13: Inddrager andres viden i daglige arbejdsopgaver
- Q_14: Indgår konstruktivt i samarbejder på tværs af specialer/afdelinger/sektorer
- Q_15: Prioriterer opgaver
- Q_16: Uddelegerer arbejdsopgaver, når det er relevant
- Q_17: Følger i passende omfang op på, om uddelegerede arbejdsopgaver er løst
- Q_18: Bevarer overblikket under pres

4. Beslutningstagning

- Q_19: Inddrager relevante samarbejdspartnere i beslutninger
- Q_20: Træffer ledelsesmæssige beslutninger i daglige arbejdsfunktioner
- Q_21: Omsætter beslutninger til handlinger
- Q_22: Kommunikerer beslutninger tydeligt
- Q_23: Følger op på beslutninger
- Q_24: Er loyal overfor overordnede beslutninger

5. Patientinddragelse og forløb

- Q_25: Er lydhør over for patientens perspektiver
- Q_26: Inddrager aktivt patienten i planlægningen og gennemførelsen af behandlingen
- Q_27: Tager et medansvar for det individuelle patientforløb
- Q_28: Bidrager til at udvikle og optimere patientforløb
- Q_29: Bidrager til at skabe sammenhæng i patientforløb

6. Kvalitet og udvikling

- Q_30: Er nysgerrig og stiller relevante spørgsmål til daglig praksis
- Q_31: Adresserer kritik konstruktivt på rette sted og til rette vedkommende
- Q_32: Bidrager med forslag til at forbedre og udvikle praksis
- Q_33: Deltager aktivt i gennemførelse af nye tiltag
- Q_34: Bruger afdelingens ressourcer med omtanke

7. Læringsmiljø

- Q_35: Tager et medansvar for afdelingens læringsmiljø
- Q_36: Bidrager til uddannelse af relevante faggrupper
- Q_37: Udnytter muligheder for at give feedback
- Q_38: Giver konstruktiv feedback

8. Kollegialitet og trivsel

- Q_39: Opsøger feedback
- Q_40: Kommunikerer egen tvivl og usikkerhed
- Q_41: Taler åbent om egne fejl og nærfejl
- Q_42: Tager vare på egen trivsel
- Q_43: Udviser omsorg for kolleger
- Q_44: Bidrager positivt til trivsel på arbejdspladsen

Respondentgrupper:

- Selv
- Andre
- Plejepersonale
- Speciallæge
- Udd. læge (YL)

Svarskala:

Uenig = 1
2
3
4
5
6
Meget enig = 7

Kommentarer:

- Uddyb gerne scores til...
- Hvad bidrager denne læge særligt med i afdelingen?
- Denne læge bør blive ved med...?
- Denne læge bør holde op med...?
- Denne læge bør begynde på...?
- Øvrige kommentarer



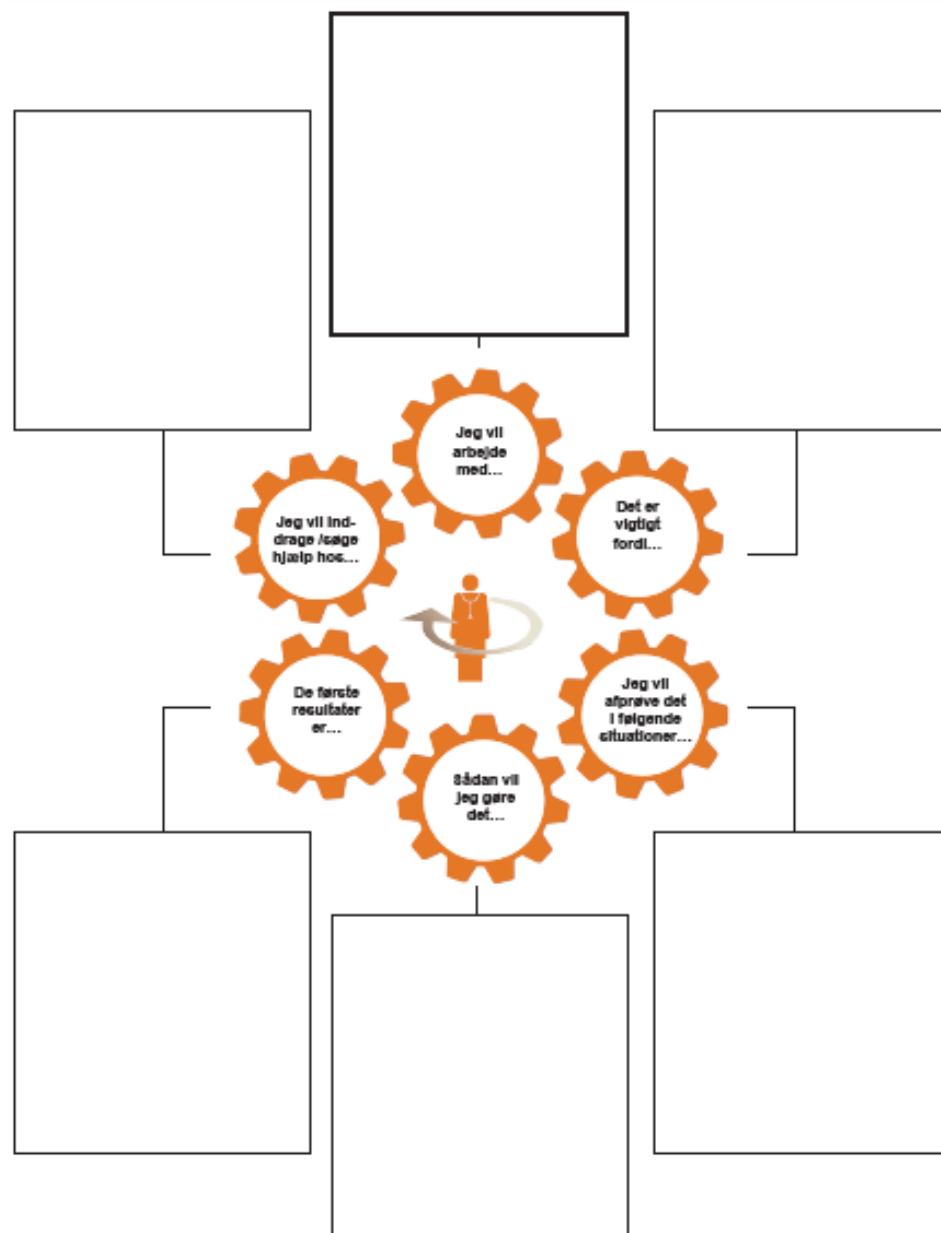
Udviklingsplan

Dato: / /

Basis ☐ Intro ☐ HU ☐

Navn: _____

Afdeling: _____





30 klip i region
Nordjylland fordelt
mellem Psykiatrien,
Regionshospitalet og
Aalborg UH

EFTERUDDANNELSE AF FEEDBACK FACILITATORER

Step 1

Opstart af egen 360 i ledelsesfokuserede spørgeramme med tilbagemelding fra PeoplePartner (PP) enten via mail eller online, dette aftales individuelt med PP.

Step 2

Heldags workshop med træning og simulering af rapportanalyse ud fra en ledelsesvinkel. Tilmelding vil ske via Plan2Learn, hver Feedback Facilitator (FF) vil få tilsendt mail med tilmeldingskode.
OBS tilmelding vil være bindende!

Step 3

Første 360's feedbacksamtale med HU-læge med efterfølgende FF supervisionssamtale ved PP.
OBS estimeret tidsramme er ca. 2 timer.



MINI WORKSHOP FOR 360 FF

- Hvor ser I ledelsesøvebaner i jeres speciale?
- Hvordan kan I som UAO/UALO og uddannelsesteams understøtte jeres FF i dette?





Ledelsesfokuseret spørgeramme med otte temaer:

1. Motivation og ansvar

- Q_01: Udviser engagement
- Q_02: Udnytter egne ressourcer
- Q_03: Tager ansvar for de daglige arbejdsopgaver
- Q_04: Kender egne grænser
- Q_05: Fremstår som en god rollemodel

2. Relationelle kompetencer

- Q_06: Opleves som tillidsvækkende
- Q_07: Er pålidelig
- Q_08: Har situationsfornemmelse
- Q_09: Indgår i dialog ved uenighed
- Q_10: Er nysgerrig på andres perspektiver
- Q_11: Stiller krav til andre, når det er relevant

3. Ledelse af arbejdsopgaver

- Q_12: Påtager sig lederrollen i daglige arbejdsopgaver
- Q_13: Inddrager andres viden i daglige arbejdsopgaver
- Q_14: Indgår konstruktivt i samarbejder på tværs af specialer/afdelinger/sektorer
- Q_15: Prioriterer opgaver
- Q_16: Uddelegerer arbejdsopgaver, når det er relevant
- Q_17: Følger i passende omfang op på, om uddelegerede arbejdsopgaver er løst
- Q_18: Bevarer overblikket under pres

4. Beslutningstagning

- Q_19: Inddrager relevante samarbejdspartnere i beslutninger
- Q_20: Træffer ledelsesmæssige beslutninger i daglige arbejdsfunktioner
- Q_21: Omsætter beslutninger til handlinger
- Q_22: Kommunikerer beslutninger tydeligt
- Q_23: Følger op på beslutninger
- Q_24: Er loyal overfor overordnede beslutninger

5. Patientinddragelse og forløb

- Q_25: Er lydhør over for patientens perspektiver
- Q_26: Inddrager aktivt patienten i planlægningen og gennemførelsen af behandlingen
- Q_27: Tager et medansvar for det individuelle patientforløb
- Q_28: Bidrager til at udvikle og optimere patientforløb
- Q_29: Bidrager til at skabe sammenhæng i patientforløb

6. Kvalitet og udvikling

- Q_30: Er nysgerrig og stiller relevante spørgsmål til daglig praksis
- Q_31: Adresserer kritik konstruktivt på rette sted og til rette vedkommende
- Q_32: Bidrager med forslag til at forbedre og udvikle praksis
- Q_33: Deltager aktivt i gennemførelse af nye tiltag
- Q_34: Bruger afdelingens ressourcer med omtanke

7. Læringsmiljø

- Q_35: Tager et medansvar for afdelingens læringsmiljø
- Q_36: Bidrager til uddannelse af relevante faggrupper
- Q_37: Udnytter muligheder for at give feedback
- Q_38: Giver konstruktiv feedback

8. Kollegialitet og trivsel

- Q_39: Opsøger feedback
- Q_40: Kommunikerer egen tvivl og usikkerhed
- Q_41: Taler åbent om egne fejl og nærfejl
- Q_42: Tager vare på egen trivsel
- Q_43: Udviser omsorg for kolleger
- Q_44: Bidrager positivt til trivsel på arbejdspladsen

Respondentgrupper:

- Selv
- Andre
- Plejepersonale
- Speciallæge
- Udd. læge (YL)

Svarskala:

- Uenig = 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- Meget enig = 7

Kommentarer:

- Uddyb gerne scores til...
- Hvad bidrager denne læge særligt med i afdelingen?
- Denne læge bør blive ved med...?
- Denne læge bør holde op med...?
- Denne læge bør begynde på...?
- Øvrige kommentarer



DATOER FOR KURSER I FORÅRET 2024

- Tirsdag d. 9. april 2024 i Aarhus – tilmeldingsfrist 8/2
- Der vil også være kursusrække i efteråret 2024

Det er lige noget for mig og
min afdeling

Tag en snak med din UAO
og cheflæge

Kontakt din UKO mhp
tilmelding via plan2learn og
tilmeldingskode



AFRUNDING





UDDANNELSEN ER I GODE HÆNDER PÅ AALBORG UH

