

Referat fra møde i URSARN's arbejdsgruppe d. 20/11 2008

Til stede:

Hans Ole Holdgaard, Cecilie Lodal Vestergaard, Minna Skov Nielsen, Berit Bjerre Handberg, Mona Tarpgaard, Max R. Povey, Lars G. Nielsen, Jan Asmussen, Claus Tscherning Petersen, Anita Lauritzen, Jørgen Heslop, Christine Hvas, Peter Zepernick, Jørgen Ahrenkiel Nielsen, Dorte Keld, Odd Ravlo, Else Tønnesen, Peter Mouridsen, Niels Christian Melsen, Michael B. Schmidt, Inga K. Madsen.

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation af dagsordenen v. ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.
2. Valg af ordstyrer og referent.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Prioritering af dagsordenens punkter.
5. Nyt fra Videreuddannelsessekretariatet v. Fuldmægtig Cecilie Lodal Vestergaard
6. Nyt fra ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.
7. Nyt fra inspektorerne
8. Uddannelsesplanlægning.
 - Introstillinger
 - Ændrede hospitals-/akutplaner.
 - Fordeling af den øgede dimensionering (9 stillinger).
 - Uddannelsesprogrammer.
 - Præsentation af HU-rotationerne i Århus/Skejby.
 - Plan/aftaler om færdiggørelse af udd. programmerne.
9. Koordinatorfunktionen.
10. Simulations- og færdighedstræning.
 - Status.
 - Simulationskurser i introduktionsuddannelsen.
 - Luftvejshåndteringsfantomer.
11. Faglig profil v. Formand for DASAIMs uddannelsesudvalg, ovl. Ole Nørregaard.
12. Status for mødedatoer
13. Emner for kommende møder: E-learning.
14. Evt.
15. Laerdal luftvejshåndteringsfantomer v. Nick From, Laerdal.
 - Demonstration af Laerdals produkter.

Ad punkt 1, 2 og 3

Referatet fra sidste møde 11/9 2008 godkendt

Ordstyrer: Peter Mouridsen, referent: Inga K. Madsen

Ad punkt 4

Prioritering af dagsordenens punkter:

Punkt 8, 9, 10 og 11 prioriteres først.

Ad punkt 8

Introduktionsstillinger:

Der er givet mulighed for, at antallet af introduktionsstillinger i forhold til hoveduddannelsesstillinger kan øges fra 1,5:1 til 2:1. En øgning fra 27 til 36 stillinger. 1,5 er minimumsfaktor/obligatoriske stillinger. I Region Midtjylland finansieres de obligatoriske introduktionsstillinger med 75%, de øvrige stillinger skal finansieres 100% af afdelingerne. Fra Region Nordjylland er der endnu ikke meldt ud, hvordan finansieringen bliver.

Vi har på to tidligere URSARN møder diskuteret og vedtaget kriterierne for, at et sygehus kan deltage i introduktionsuddannelsen. Regionshospitalet Silkeborg opfylder ikke længere kriterierne, da det ikke er et akutsygehus, og der ikke længere er abdominalkirurgi. Vi holder fast i kriterierne, men vi vil i det kommende år dispensere fra kriterierne i forhold til Regionshospitalet Silkeborg, idet Silkeborg for en periode fortsat har akut modtagelse, der er abdominale indgreb på gynækologiske patienter, og introduktionslægerne vil deltage i præhospitalsbehandlingen. På Hospitalsenheden Vest har man planer om at opslå introduktionsstillinger med 4 måneders ansættelse i Holstebro og 8 måneder i Herning. Det lever ikke op til URSARN's kriterier for introduktionsstillingerne. Problematikken vil blive taget op på næste URSARN møde. Introduktionsstillingerne kan ikke ændres uden, at der laves en ny lægefaglig indstilling, som skal godkendes i Det Regionale Råd.

Fordeling af introduktionsstillinger:

	Aktuelt	Økonomisk potentiale	Udd. potentiale	Ny fordeling Potentiale
Hjørring	5	+1	+1	6
Randers	5	+2	+2	7
Viborg	5	+2	+2	7
Hospitalsenhed Vest Herning + Holstebro	3+2	0	+3	3+2
Horsens	2	0	+3 (udover 2)	5
Silkeborg	5	+1	+1 (udover 5)	3 (med mulighed for én mere)
I alt	27	27	6	33(-34)

Silkeborg reduceres med 3 introduktionsstillinger.
Horsens øges med 3 introduktionsstillinger.

Silkeborg vil muligvis ønske sig 2 af de 9 stillinger der skal selv-finansieres, altså 1 mere end den ene de havde potentiale til med 5 intro-stillinger.

Det er således muligt at øge til i alt 33 og, hvis Silkeborg vil have en mere, til 34 introduktionsstillinger. Der vil således være 2-3 ad-hoc klassifikations-stillinger. Hospitalsenhed

Vest, Herning/Holstebro synes at have uudnyttet uddannelseskapaletet på 3 stillinger. Ønsker HV derfor yderligere stillinger kan dette umiddelbart ske.

Uddannelsesprogrammer:

De reviderede uddannelsesprogrammer for både introduktions- og hoveduddannelsen skal være Hans Ole Holdgaard i hænde senest d. 10. december.

De kan ikke lægges på hjemmesiden, førend de samlet er godkendt i Det Regionale Råd.

Aalborg-aksens uddannelsesprogrammer:

Dorte Keld kontakter Lisbet Kidmose m.h.p. status og tager sig i øvrigt af det videre forløb med at få dem færdige.

Århus/Skejby-aksens uddannelsesprogrammer:

Rotationer:

5 stk.: THG (6 mdr.) → Skejby (14 mdr.) → NBG (16 mdr.) → FBE (12 mdr.)

5 stk. THG (6 mdr.) → NBG (14 mdr.) → Skejby (16 mdr.) → FBE (12 mdr.)

Detailrotationerne på henholdsvis Anæstesiologisk afd., Skejby og Anæstesiologisk afd., NBG skulle være på plads.

Smertekompetencen:

Aalborg-aksen:

Er placeret i 3 mdr.'s modul hvor også forskningstræningsmodulet er placeret.

Århus/Skejby-aksen:

Jørgen Heslop og Anitta Lauritsen tager sig af:

1. Beskrivelse af de tre smerteteams på THG og NBG til uddannelsesprogrammerne.
2. Aftale og beskrivelse af hvilke mål for læring der skal være på hvert enkelt smerteteam.
3. Aftaler med de tre smerteteams hvor de i målbeskrivelsens matrix, smertebehandling p. 22 og Porteføljens kompetencekort 12 skal erhverves.
4. Diskuterer med de tre smerteteams om en skemalægning i uddannelsesprogrammerne vedr. opholdet på de respektive smerteteams.

Lægeambulancen:

Aalborg-aksen:

Forsøger at skemalægge det i evt. ovenfor omtalte 3 mdr.'s modul.

Århus/Skejby-aksen:

Er placeret i ZOEL-opholdet.

Niels Christian Melsen tager kontakt til Troels vedr. en beskrivelse og plan for læring ved et 5-7 dages ophold ved lægeambulancen (mener der blev talt om 7 dage, men om man derved mener én arbejdsuge er jeg faktisk lige nu i tvivl om).

Fremlægger for og diskuterer med Troels vedr. en skemalægning i uddannelsesprogrammerne for hvornår eksakt de uddannelsessøgendes ophold ved lægeambulancen skal være.

Porteføljens kompetencekort:

Aalborg-aksen:

Fordelingen efter ny målbeskrivelse (2007) skulle være på plads.

Aarhus/Skejby-aksen:

Uddannelsesprogrammerne tilpasses reduktionen i antal kompetencekort (23 til 18).

Afdelings-/afsnitsbeskrivelser:

HSE: Afdelingernes/afsnittetenes beskrivelser i uddannelsesprogrammerne revurderes og tilpasses ved behov.

FBE: Hver afdeling på regionshospitalet reviderer og tilretter om nødvendigt deres afdelings beskrivelse i hoveduddannelsesprogrammerne.

Introduktionsuddannelsen:

HOH har en del af de reviderede intro-uddannelsesprogrammer liggende. HOH mailer den seneste version tilbage til de uddannelsesansvarlige overlæger m.h.p. evt. tilretning siden de blev tilrettet for ca. 1 år siden.

Ad punkt 9

Koordinatorfunktionen for færdighedstræning i Videreuddannelsesregion Nord.

Hans Oles ansættelse i koordinatorfunktionen udløber nu efter 1 år. URSARN indstiller, at Hans Ole fortsætter i funktionen, hvorfor stillingen ikke formelt genopslås.

Det bør årligt evalueres om koordinatorfunktionen skal fortsætte, og hvad stillingsbeskrivelsen er.

Ad punkt 10 og 15

Simulations- og færdighedstræning.

Status:

Det første simulationskursus i introduktionsuddannelsen blev afviklet i september.

Fra ”Rådgivningsgruppen for færdighedstræning” (VUS) har vi fået bevilget et rammebeløb på op til ca. kr. 700.000,- til indkøb af færdighedstræningsudstyr jvf. SIFU rapporten. Der er indhentet tilbud på færdighedstræningsfantomer. Vi mangler at afgøre, hvilke luftvejshåndteringsfantomer, vi ønsker.

Simulationskurser i introduktionsuddannelsen:

De kurser, vi ønsker at ændre til simulationskurser er:

Respirationsunderstøttende terapi.

Akut patientmodtagelse

Præhospitalsbehandling, akut medicin og patienttransport

HOH indkalder Sifu til møde i januar måned m.h.p. planlægning af endnu et simulationskursus. HOH kontakter Silkeborg m.h.p. at ændre kurset ”Smertebehandling og regional anæstesi” til hands-on kursus med UL-apparater.

Videreuddannelsesregionen finansierer endnu et simulatorinstruktørkursus d. 3-5 marts 2009

Alle regionshospitalet er forpligtet til hver at uddanne min. 2 simulatorinstruktører.

Det aftales, at alle indmelder navne til simulationskurset 3-5 marts 2009 senest d. 10. december!

Flg. tilmeldinger foreligger:

Herning/Holstebro:

Ovl. Bjarne Aas Clausen og ovl. Jørgen Ulrich Niels

Luftvejshåndteringsfantomer:

Laerdal produkter blev demonstreret og afprøvet.

Det besluttes at købe:

2 stk. SimNewB

6 stk. Voksne luftvejshåndteringstrænere inkl. tilbehør.

Øvrigt udstyr, der købes via Scandidact er:

Lumbar puncture simulator Mk2, 6 stk

Anatomisk model af columna vertebralis, 5 stk

UL vejledt CVK fantom, 5 stk

Arterial puncture wrist, 5 stk

Ad punkt 11

Faglig profil v. Formand for DASAIMs uddannelsesudvalg, ovl. Ole Nørregaard:

Fra 1. januar 2009 er der ny ansættelsesprocedure for ansættelse i hoveduddannelsesstillinger.

De nationale vurderingsudvalg erstattes af regionale ansættelsesudvalg

Formålet med den nye ansættelsesprocedure er:

at afkorte ansættelsesprocessen (fra ca. 4 til ca. 2 måneder)

at skabe mere fleksibilitet i ansættelsesproceduren

at få en personlig vurdering af ansøgerne

at mindske dokumentationsmængden. Der forventes elektronisk ansøgningsskema i løbet af foråret 2009

Ansættelse sker på baggrund af

Curriculum

Faglig profil

Ansættelsessamtale

Den faglige profil kan findes på www.videreuddannelsen-nord.dk under opslag.

Der lægges vægt på, at ansøgere er bredt funderet inden for de syv lægeroller.

Ansættelsesudvalget i Videreuddannelsesregion Nord lægger særlig vægt på rollen som akademiker og rollen som medicinsk ekspert

Ad punkt 12

kommende mødedatoer:

5/2 2009 Forskningens Hus, lokale 106. Plenumgruppen

7/5 2009 Viborg, arbejdsgruppen

10/9 2009 Horsens, plenumgruppen

26/11 2009 Randers, arbejdsgruppen

Ad punkt 5, 6, 7 og 14

Der var ikke yderligere nyt fra videreuddannelsessekretariatet eller fra PKL.

Intet nyt fra inspektorerne.

Intet under evt.

Referent: Inga K. Madsen og Hans Ole Holdgaard