

Referat fra plenummøde i URSARN d. 6. maj 2010

Til stede:

Hans Ole Holdgaard, Helene Selmer Kristensen, Susanne Scheppan, Peter Mouridsen, Max R. Povey, Anne Mette Skjødt-Andersen, Jørgen Heslop, Svein Aage Rodt, Astrid Soldahl, Odd Ravlo, Minna Skov Nielsen, Else Tønnesen, Gustav Poulsen, Hanne Lippert og Inga K. Madsen.

1. Præsentation af dagsordenen v. ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.

2. Ordstyrer: Peter Mouridsen, referent: Inga K. Madsen

3. Referat fra sidste møde godkendt

4. Nyt fra Videreuddannelsessekretariatet v. Fuldmægtig Helene Selmer Kristensen.

Sekretariatet og HR vil fra 1. sept. 2010 tilbyde karrierevejledning til yngre læger. Der vil blive tilbudt 2 x 1 times coaching. Tilbuddet er primært til de læger der er i tvivl, om de har valgt det rigtige speciale samt til de læger, der er i tvivl om lægevejen er den rigtige for dem. Der startes med en prøveperiode på 6 måneder.

YL har en mentorordning på frivillig basis med karrierevejledning af KBU læger.

5. Nyt fra ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.

Ole Mølgaard er blevet overlæge på akut modtage afdeling i Århus. Han træder derfor ud af DASAIM's uddannelsesudvalg. Der skal ikke være repræsentant fra Videreuddannelsesregion Nord, men det er naturligvis ønskeligt at have en sådan. HOH anmoder derfor alle om at overveje at opstille til uddannelsesudvalget – der er valg til DASAIMs generalforsamling ved årsmødet i November. Vi tager det op til næste møde i URSARN og d.v.s. d. 2. september i Aalborg.

De 3 afdelinger på anæstesen i Skejby evalueres nu hver for sig på evaluer.dk

Der er åbnet mulighed for, at der kan laves individuelle uddannelsesforløb – dvs. forløb kan afkortes på et afsnit og tilsvarende forlænges på andet afsnit. Det er tidligere debatteret i URSARN. Ændringerne skal aftales økonomisk og uddannelsesmæssigt mellem de to afsnit. Det ændrede forløb skal godkendes.

Der oprettes nu lægeskole i Aalborg. Det får ingen umiddelbar betydning for Videreuddannelsesregion Nord.

Svein Aage Rodt efterspørger mulighed for ansøgning om dispensation i tilfælde af, at den uddannelsessøgende allerede har erhvervet uddannelseselementets kompetencer i en uklassificeret stilling. Ansøgning om dispensation skal indsendes inden påbegyndelsen af uddannelsen. URSARN foreslår, at læger i uklassificerede stillinger og som har haft introduktionsansættelse fremover tager HU-kompetencekortene for afsnittet mhp. senere at kunne søge dispensation.

6. Nyt fra inspektorerne

Inspektorårsmøde blev afholdt d. 5. maj. Et af emnerne på dagsordenen var akutmodtagelserne. Alle afdelinger med klassificerede stillinger skal have inspektorbesøg. Inspektorerne til

akutmodtagelserne vil i første omgang blive inspektorer fra de afdelinger, der er involveret i akutmodtagelserne. Dvs. der er mulighed for deltagelse af anæstesi inspektorer.

Der er fra anæstesi inspektorerne et ønske om at opdele inspektorbesøg på de store afdelinger: RH, Odense, Aalborg, Skejby, Århus.

7. ”Studiereform, Lægevidenskabelig kandidateksamen, 12. semester, Århus Universitet

En reform af den lægevidenskabelige kandidateksamen er på vej. Vi har mulighed for at byde ind med en udvidelse af akut ugen på 12. semester. Akut ugen får i sin nuværende form en meget positiv evaluering. Akut ugen er overvejende simulationsøvelser. Det er et meget ressourcetungt arrangement, hvor det overvejende er Århus Sygehus, Nørrebrogade, der leverer undervisere. Der er behov for, at læger fra alle regionens sygehuse deltager som undervisere, gerne uddannelsessøgende læger. Ansvar for kurset ligger hos universitetssygehuse. Der er fra udvalget for akut ugen et ønske om at udvide antallet af kursusdage og et ønske om at udarbejde en målbeskrivelse for kurset. Minna Skov Nielsen, Jørgen Heslop og Hans Ole Holdgaard arbejder videre med sagen.

8. Faglig profil og karrierevejledning.

I Videreuddannelsesregion Nord har vi vurderet og karrierevejledt anderledes vedr. den medicinske ekspertrolle end man har gjort i de to øvrige regioner. Problematikken har været drøftet i DASAIM's uddannelsesudvalg og er et punkt på næste møde i udvalget. Der ønskes ensartet vurdering og karrierevejledning for hele landet.

I Videreuddannelsesregion Nord har vi udover yderligere kompetencer i anæstesi tillagt kompetencer erhvervet i tilgrænsende specialer betydning indenfor den medicinske ekspertrolle. Vi har karrierevejledt til ansættelser i tilgrænsende specialer (fx akut medicin, kardiologi, pædiatri), hvis den uddannelsessøgende allerede har ansættelse udover introstilling i anæstesiologi. I de to andre regioner karrierevejledes der udelukkende til yderligere ansættelser på anæstesiologiske afdelinger.

Der var stor debat vedr. problematikken. URSARN mener, at anden relevant uddannelse kan være lige så vigtig for den medicinske ekspertrolle som yderligere ansættelser ved anæstesiafdelinger samt at karrierevejledning til udelukkende ansættelse ved anæstesi kolliderer med 4 års reglen.

URSARN anbefaler, at DASAIM' ansøgningsvejledning ændres vedr. vurdering af den medicinske ekspertrolle, således at relevante kompetencer erhvervet ved ansættelse i andre specialer med relevans for den anæstesiologiske speciallægeuddannelse også kan tillægges værdi. Alle erhvervede kompetencer både fra yderligere ansættelser på anæstesiafdelinger og fra ansættelser i andre specialer skal være dokumenterede.

URSARN anbefaler i øvrigt, at ansættelse i andre specialer er i klassificerede stillinger.

Karrierevejledning for uddannelsessøgende, som er omfattet af 4 års reglen bør være at gennemføre introduktionsuddannelse i mere end et speciale for at optimere mulighederne for at opnå en hoveduddannelsesstilling indenfor de 4 år.

9. Hospitalsenhed Vest og uddannelsesplanlægning ved udd. ansv. ovl. Max Povey.

Max fremlagde den nuværende fordeling af specialer på de to sygehuse i Holstebro og Herning. Der er fra Hospitalsenhed Vest et ønske om at ændre alle deres introduktionsforløb fra 1 årige forløb enten i Holstebro eller i Herning til forløb med 4 måneder i Herning, 4 måneder i Holstebro og 4 måneder i Herning.

URSARN mener fortsat, at et introduktionsforløb skal være 1 års ansættelse på ét sygehus med mulighed for fokuseret ophold á max. 4 ugers varighed på andet sygehus mhp. at opnå de kompetencer, der ikke kan opnås på eget sygehus.

Introduktionsforløbene vurderes løbende i URSARN i takt med ændring af specialefordelingen på sygehusene.

10. Færdigheds- og simulationstræning ved ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.

Bookingreglerne for færdighedstræningsudstyr er sendt ud til alle sygehuse.

Der er booket lokaler d. 20. januar 2011 i Skejby til det 3. introduktionskursus, der skal ændres til et simulationskursus: "Præhospitalsbehandling, akut medicin og patienttransport." Kurset planlægges efter sommerferien.

Forholdene for færdighedstræning er meget forskellige på regionens sygehuse. Herning og Randers er de eneste regionshospitalet, der har et egentligt færdighedstræningslokale.

HOH opfordrer til at alle vedvarende fremsætter ønsker i relevante sammenhænge (afdelings- og sygehusledelser) om etablering af dedikerede færdighedstræningslokaler. Det var faktisk også noget af det diskussionen gik på og som afdelingsledelserne accepterede til det stormøde der blev afholdt på Hotel Comwell i Rebild d. 11. september 2008 for alle afdelingsledelser, VUS, CEPOME og URSARN.

11. Ekstra HU-stillinger? ved ovl., PKL Hans Ole Holdgaard.

Vi har aktuelt mange uddannelsessøgende læger, der er kvalificerede til og "står i kø" til en hoveduddannelsesstilling. Samtidig er der fortsat mangel på speciallæger i faget. Det foreslås, at vi for en periode ansøger om ekstra hoveduddannelsesstillinger for at reducere køen. Det blev diskuteret om forholdet mellem intro-stillinger og hu-stillinger skulle reduceres fra de nuværende 2:1. Det mener vi imidlertid ikke, da alle uddannelsessøgende bør kompetencevurderes i klassificerede stillinger, og da vi heller ikke kan tillade os at spille de uddannelsessøgende lægers tid med uklassificerede stillinger.

Det er uklart, om vi har kapacitet til flere hu-stillinger. Evt. vil stillingsstart 4 gange årligt være nødvendigt.

12. Hvilke formaliserede undervisningsaktiviteter er pågående på afdelingerne?

Punktet blev udskudt til senere møde, men HOH vil hen over sommeren udsende et skema til de uddannelsesansvarlige overlæger, hvor alle bedes anføre hvilke undervisningsaktiviteter der er på afdelingerne.

13. Status for mødedatoer

d. 2. september 2010: Aalborg, (bemærk: har tidl. været planlagt til Viborg)

d. 25. november 2010: Viborg, (bemærk: har tidl. været planlagt til Aalborg)

d. 3. februar 2011: Skejby

d. 12. maj 2011: Herning

14. Emner for kommende møder

Pædiaternes ansættelsesprocedure for ansættelse i hoveduddannelse

Målbeskrivelsesrevision

Fordeling af ekstra hoveduddannelsesstillinger

Referent: Inga K. Madsen