



Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
06-05-2024	Rune Knudsen Kasper Clausen	Rune.Knudsen@midt.rm.dk kascla@rm.dk	1-30-72-60-23

Notat om 2x6 måneders KBU-lignende forløb eller evalu- eringsansættelse - Udenlandsk uddannede læger

Formål

Dette notat beskriver rammerne for godkendelse af et KBU-lignende forløb for læger uddannet inden for EU, EØS og Norden eller en evalueringsansættelse for læger uddannet uden for EU, EØS og Norden i Videreuddannelsesregion Nord. Notatet beskriver, hvilke afdelinger der som udgangspunkt kan indgå, samt hvordan andre afdelinger, der ønsker at indgå, kan ad hoc godkendes hertil.

Begrebsafklaring

Der skelnes i notatet mellem læger, der er uddannet inden for EU/EØS/Norden og læger, der er uddannet uden for EU/EØS/Norden.

Afgræsning

Notatet beskriver kun godkendelsesproceduren for KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser svarende til KBU på 12 måneder, der gennemføres via delansættelser af 2x6 måneder ved to afdelinger med henblik på, at vedkommende kan søge autorisation og tilladelse til selvstændigt virke som læge i Danmark. Der beskrives ikke godkendelse af evalueringsansættelser for speciallæger på 6 måneder, der er uddannet uden for EU/EØS/Norden.

Generelle krav

Styrelsen for Patientsikkerhed stiller krav om, at de to delansættelser for udenlandsk uddannede læger skal svare til den kliniske basisuddannelse for dansk uddannede læger, og inkludere samme kurser. Det er ikke et krav fra Styrelsen for Patientsikkerhed, at ansættelserne sker i de samme uddannelsesforløb, som Videreuddannelsesregion Nord har godkendt til de dansk uddannede læger. Det er heller ikke et krav fra Styrelsen for Patientsikkerhed, at der foreligger uddannelsesprogrammer og lægefaglige indstillinger for uddannelsesforløbene.

Der skal i forbindelse med delansættelserne udfyldes logbog jævnfør målbeskrivelsen for den kliniske basisuddannelse. Det sker via uddannelseslæge.dk. For læger uddannet uden for EU, EØS og Norden gælder, at de to pågældende afdelinger, som ansættelserne foregår ved, skal udfylde og indsende skriftlige evalueringsskemaer til Styrelsen for Patientsikkerhed. De skriftlige evalueringsskemaer indsendes efter 1., 3. og 12. måned. Det er desuden et generelt krav, for læger der er uddannet uden/inden for EU, EØS og Norden, at delansættelserne skal foregå ved to forskellige afdelinger.

Det er Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, der godkender evalueringsansættelser for udenlandsk uddannede læger uden for EU, EØS og Norden over for Styrelsen for Patientsikkerhed. Herefter kan vedkommende søge om midlertidig evalueringssau-
torisation ved Styrelsen for Patientsikkerhed. For KBU-lignende forløb er det den lokale

HR-afdeling, der sender ansættelsesbrevet til Styrelsen for Patientsikkerhed med henblik på, at vedkommende kan få tildelt midlertidig autorisation i forbindelse med det KBU-lignende forløb.

Godkendelse af evalueringsansættelser i Videreuddannelsesregion Nord

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har vedtaget, at følgende gælder for godkendelse af KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser i Videreuddannelsesregion Nord.

1. Ansvarsfordeling

Det er Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, der godkender KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser af 2x6 måneder. Det Regionale Råd i Videreuddannelsesregion Nord har uddelegeret opgaven til to aktører. KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser ved uddannelsessteder i Region Nordjylland godkendes af Mennesker og Organisation, Region Nordjylland. For uddannelsessteder i Region Midtjylland er det Videreuddannelsessekretariatet, der godkender KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser.

2. Godkendte uddannelsessteder

Alle uddannelsessteder, der fremgår af de lægefaglige indstillinger for Klinisk Basisuddannelse er per definition godkendt til at et KBU-lignende forløb eller en evalueringsansættelse. Disse uddannelsessteder kan både varetage 1. og 2. delansættelse af det KBU-lignende forløb eller evalueringsansættelsen uafhængigt af, hvilken del de normalt varetager. Hvis et uddannelsessted indgår aftale om at have den modsatte delansættelse, end det der fremgår af den lægefaglige indstilling, forventes det, at ledelsen og den uddannelsesansvarlige overlæge er ekstra opmærksom på at tilrettelægge uddannelsesforløbet, så det svarer til den pågældende del af Klinisk Basisuddannelse (se afsnit 4.).

For Region Midtjylland er det gældende, at almen praksis kun kan indgå som 2. delansættelse i et KBU-lignende forløb eller en evalueringsansættelse.

3. Ad hoc godkendelse af øvrige uddannelsessteder

Afdelinger, der ikke fremgår i de lægefaglige indstillinger, kan godkendes under følgende forudsætninger:

1. Afdelingen har andre uddannelses tilbud: fx medicinstuderende på kandidatniveau, introduktionsuddannelse mv.
2. Afdelingen har en uddannelsesansvarlig overlæge.
3. Afdelingen har vejledere med vejlederkursus, som kan stille vejledning til rådighed.

Hvis afdelingen opfylder forudsætningerne, kan afdelingen søge Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland om ad hoc godkendelse til at varetage et konkret KBU-lignende forløb eller en evalueringsansættelse. Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland vil forelægge ansøgningen til PKL-vurdering¹. Der er tale om en PKL-faglig godkendelse af, at afdelingen kan tilbyde tilfredsstillende uddannelse til at opnå de kompetencer, der er tilknyttet delansættelsen (se afsnit 4.).

Såfremt PKL godkender ansøgningen, vil Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland godkende evalueringsansættelsen overfor Styrelsen for Patientsikkerhed. Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland sørger for, at afdelingen er orienteret om betingelserne for evalueringsansættelser af 2x6 måneder. Betingelserne kan findes via Styrelsen for Patientsikkerheds [hjemmeside](#). Desuden vil Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation,

¹ PKL-vurderingen foretages af den PKL, der varetager Klinisk Basisuddannelse eller PKL indenfor afdelingens speciale. Hvis dette ikke er muligt, kan man rådføre sig ved enhedens uddannelseskoordinerende overlæge.

Region Nordjylland ved ad hoc godkendte forløb bede om at få tilsendt en individuel uddannelsesplan. Ved KBU-lignende forløb vil den lokale HR-afdeling godkende ansættelsen overfor Styrelsen for Patientsikkerhed ved at videresende ansættelsesbrevet.

4. Fordeling af kompetencer og individuel uddannelsesplan

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har vedtaget, at der ikke skal laves uddannelsesprogrammer for KBU-lignende forløb og evalueringsansættelser af 2x6 måneder.

Kompetencerne fra målbeskrivelsen for Klinisk Basisuddannelse er fordelt på de to delansættelser jævnfør aftalen fra 2017 om kompetencefordeling mellem 1. og 2. delansættelse af Klinisk Basisuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord. Der kan undtagelsesvist, efter ansøgning, dispenseres for fordelingen. Kurserne følger den almindelige kadence for kurser på Klinisk Basisuddannelse.

Der stilles ydermere krav om, at afdelingerne udarbejder en individuel uddannelsesplan, hvoraf det fremgår, hvilke kompetencer der skal opnås og hvordan. Ved ad hoc godkendte forløb indsendes den individuelle uddannelsesplan til Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland til godkendelse ved den postgraduate kliniske lektor. Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland vil gå i dialog med afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge om evt. bemærkninger.

Tidsfrister for godkendelse

Ved en evalueringsansættelse er der en række særlige tidsfrister, der skal overholdes. Læger der er uddannet uden for EU, EØS og Norden, har 12 måneder til at påbegynde en evalueringsansættelse, når de har fået deres uddannelse godkendt af Styrelsen for Patientsikkerhed og bestået de sproglige og faglige prøver. Der er ikke angivet en opstartstidsfrist for læger, der er uddannet inden for EU, EØS og Norden og skal starte i et KBU-lignende forløb. De skal heller ikke gennemføre sproglige og faglige prøver ved Styrelsen for Patientsikkerhed.

Så snart der er indgået en aftale om en evalueringsansættelse, skal den lokale HR-afdeling sende ansættelsesbrev til Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland med henblik på at godkende ansættelsen over for Styrelsen for Patientsikkerhed. Herefter oplyser Videreuddannelsessekretariatet/Mennesker og Organisation, Region Nordjylland lægen om, at vedkommende selv skal søge om midlertidig evalueringsautorisation ved Styrelsen for Patientsikkerhed. For læger der er uddannet uden for EU, EØS og Norden, må der maksimalt være tre måneder mellem 1. og 2. delansættelse af evalueringsansættelsen. Derfor opfordres lægen til at have begge delansættelser på plads før påbegyndelsen af 1. delansættelse, selvom dette ikke er et krav. For læger der er uddannet inden for EU, EØS og Norden, skal de to delansættelser være i umiddelbar forlængelse af hinanden. Der kan undtagelsesvist søges om dispensation herfor ved Styrelsens for Patientsikkerhed via Videreuddannelsessekretariatet.

De 2x6 måneder kan fungere uafhængigt af hinanden, da det er velbeskrevet, hvilke kompetencer der skal opnås i de respektive delansættelser. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har derfor vedtaget, at lægen ikke nødvendigvis skal have indgået ansættelsesaftale om begge forløb, før første forløb påbegyndes.