DET REGIONALE RÅD FOR LÆGERS VIDEREUDDANNELSE
VIDEREUDDANNELSESREGION NORD
VIDEREUDDANNELSESSEKRETARIATET

Uddannelsesudvalget for Intern Medicin Hæmatologi

Dato	Sagsbehandler	E-mail	Sagsnummer
1. februar 2017	Karen Norberg	Karen.norberg@stab.rm.dk	1-30-72-94-15

Referat
Uddannelsesudvalgsmøde for Intern Medicin Hæmatologi
Onsdag den 1. februar 2017 kl. 16-18
Aarhus Universitetshospital, Tage Hansens Gade 2, bygning 14a

Deltagere:
Ilse Christiansen, PKL og UAO, UH Aalborg
Judit Meszaros Jørgensen, UAO, AUH
Jørn Starklint, UAO, HE Vest Holstebro
Trine Silkjær, UKYL, AUH
Marie Toft-Petersen, HU-læge (PhD-orlov)
Mette Kathrine Nygaard, HU-læge, AUH
Ahmed Ludvigsen Al-Mashhadi, I-læge, AUH
Peter Asdahl, I-læge, AUH
Peter Nierkirk, HU-læge, AUH
Maja Irene Dam Andersen, HU-læge, AUH
Kristian Qvist, HU-læge, HE Vest Holstebro
Lene Sofie Granfeldt Østgård, HU-læge (PhD-orlov)
Karen Norberg, Videreuddannelsessekretariatet

1. Velkomst, præsentation og godkendelse af dagsorden

Referat: Ilse byder velkommen. Der er et flot fremmøde af yngre læger. Deltagerne præsenterer sig.

2. Godkendelse af seneste referat

Referat: Udvalget godkender referatet

3. Nyt fra afdelingerne

Referat:
Hospitalsenheden Vest, Holstebro
Den hæmatologiske del af medicinsk afdeling fungerer fint. Der er god planlægning af ambulatorierne med mulighed for uddannelse.
Den ledende overlæge på afdelingen er fratrådt og der har været nogle organisatoriske ændringer. Dette kan på sigt påvirke uddannelsen.
Der er engagerede HU-læger på afdelingen og generelt er der en god uddannelseskultur.

Aarhus Universitetshospital
I-lægerne fortæller, at undervisningen på afdelingen er udbytterig. Når man begynder som I-læge på AUH er der en stejl læringskurve, men der bliver taget godt hånd om I-læger og der er støtte til at lære de mange nye ting. I-lægerne oplever, at der er gode læringsmuligheder i alle funktioner.
Ilse nævner den nye *Hæmatologi i klinisk praksis*, som hun er medforfatter til. Det er en god indføring til hæmatologien for I-læger.
HU-lægerne nævner, at der er bedre bemanding på afdelingen end tidligere, hvilket kan give bedre tid til uddannelsesaktiviteter. Det er nu kun speciallæger, der kan være kontaktlæger og de faste ambulatoriedage er afskaffet. Det gør det sværere at følge det enkelte patientforløb. For at afhjælpe dette har man lavet en makro-ordning, hvor HU-lægerne bliver parret op med to speciallæger og kan følge disses patientforløb og få løbende supervision.

Aalborg Universitetshospital
Der er indført paraplyambulatorium med tre uddannelsesspor. En speciallæge er afsat til at være supervisor på ambulatorierne. HU-lægen har således sine egne patienter mens speciallægen sikrer kompetencevurdering i ambulatorierne, og kan give sparring i løbet af dagen.
Det har været svært at rekruttere I-læger. Det gør at der formentlig også bliver ubesatte HU-forløb.

4. Oplæg om evaluer.dk.
VUS giver oplæg vedr. "evaluer.dk". Herunder den nye spørgeramme og muligheder for visninger i evaluer.dk.

Referat:
Den nye spørgeramme, som trådte i kraft i 2016, indeholder 26 spørgemål med 6 svarkategorier, hvor 6 er bedst. De 26 spørgsmål er grupperet i emnerne: målbeskrivelse, uddannelsesprogram, individuel uddannelsesplan, hovevejleder, daglig vejledning, kompetencevurdering, karrierevejledning, supervision og feedback.
På evaluer.dk kan man finde oversigter over de enkelte afdelingers evalueringer. På mødet gennemgås evalueringerne for Hæmatologisk afdeling, Aalborg UH. Ilse fortæller, at den nye spørgeramme giver mere læsevenlige oversigter end den tidligere, og også giver et godt grundlag for at arbejde med forbedringer på uddannelsesområdet.

HU-lægerne nævner, at der blandt uddannelseslægerne kan være tendens til at fokusere på de uddannelsesaktiviteter, der kan fremstå attraktive på CV'et. Et resultat heraf kan være, at de afdelinger der er mest "CV-fremmende" evalueres bedst, uden at det nødvendigvis siger noget om kvaliteten af uddannelsen på afdelingerne.
Uddannelsesudvalget drøfter, at det kan være svært for yngre læger at forholde sig til de 7 lægeroller i ansøgningerne til I- og H-stillinger. Yngre læger opfordres til at søge hjælp og vejledning ved fx de uddannelsesansvarlige overlæger når det kommer til at beskrive kompetencer indenfor alle 7 lægeroller. De uddannelsesansvarlige nævner, at ansættelsesudvalget for hæmatologi er meget opmærksomt på at vurdere ansøgere ud fra potentiale, ligesom Sundhedsstyrelsen anbefaler, og ikke kun ud fra allerede opnåede kompetencer.

5. Inspektorrapport Hæmatologisk Afdeling, AUH

Hæmatologisk afdeling havde 12. september 2016 inspektorbesøg. Besøget resulterede i en rigtig flot rapport. Judit Jørgensen orienterer om besøget og rapporten.

Referat: Inspektorbesøg i AUH
D. 12. september havde Hæmatologisk afdeling på AUH besøg af en junior- og en seniorinspektor. Der var fint fremmøde fra yngre læger, speciallæger og hospitalsledelse. Generelt blev der fremhævet flere positive ting ved den gode uddannelseskultur på afdelingen, fx at arbejdstilrettelæggelsen tager højde for uddannelsesmuligheder. Uddannelsesdagene har været svære at fastholde og det blev bemærket af inspektorerne. Hospitalsledelsen nævnte dog, at uddannelsesdage ikke er et krav, men vil være noget afdelingen tilstræber. Afdelingen fik ros for deres uddannelsesindsats, og fik tre fokuspunkter omkring supervision, der kan arbejdes videre med.
Rapporten kan ses på dette link til Sundhedsstyrelsen.

6. Seminar for uddannelsessøgende læger 26. og 27. Maj, 2017
26. og 27. maj, 2017 af holdes der seminar for uddannelsessøgende læger i Hæmatologi på Klitgården, Skagen. Seminaret erstatter forårsmødet i indeværende udvalg.

Referat: Ilse fortæller om seminaret, der har fokus på fællesskabet om at være hæmatolog. Der vil være god tid til både faglige drøftelser og netværksdannelse blandt uddannelseslægerne. Ilse sender det endelige program ud snarest. Uddannelseslæger på PhD-orlov kan også deltage.

7. Lægefaglig indstilling for forskningstræning
PKL har udarbejdet en ny version af den lægefaglige indstilling for forskningstræning i IM: hæmatologi. Versionen er i januar til behandling i Styregruppen for forskningstræning. På mødet vil den nye lægefaglige indstilling blive præsenteret.

Referat: Ilse gennemgår den nye lægefaglige indstilling for forskningstræning, som forventes godkendt ved arbejdsgruppen under Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.
Ilse pointerer, at der skal udarbejde forskningstræningsaftale, som skal sendes til PKL. Dette vil udløse et vejlederhonorar fra Videreuddannelsessekretariatet. Det anbefales, at man allerede på første år af hoveduddannelsen gennemtænker, hvordan og hvornår de enkelte dele af forskningstræningen skal gennemføres. Link til forskningstræningsaftale mm..

8. Nyt fra VUS

Referat:
MUK. Uddannelseskonferencen 7.-9. maj 2017 i Horsens er allerede overtegnet.

Ny opgørelse af optag til KBU. Der bliver optaget flere og flere KBU-læger. I 2017 var optaget i Videreuddannelsesregion Nord på 188 KBU-læger mod 122 KBU-læger i 2013.

9. Eventuelt

Referat:

1. Der orienteres om ansættelsesstop for speciallæger på Aarhus universitetshospital.

2. Møde onsdag d. 8. februar om læringskultur. Mødet er for speciallæger og yngre læger. Det er overlægeforeningen der arrangerer mødet som afholdes i Kolding.

3. Uddannelsesrådet under specialerådet mangler en yngre læge repræsentant.

10. Næste møde

Onsdag d. 27. september på AUH THG kl. 16-18.