

GODKENDT 29.05.2018

Faglig profil for Intern Medicin: Nefrologi

Denne faglige profil er udmeldt den 29. maj 2018 af Danske Regioner efter indstilling fra Dansk Nefrologisk Selskab (DNS).



For specialebeskrivelse og beskrivelse af hovedopgaver se Sundhedsstyrelsens specialevejledning – for yderligere information se Dansk Nefrologisk Selskabs hjemmeside <http://nephrology.dk/>

Formålene med den faglige profil er, at:

- udgøre et redskab til brug for ansættelsesudvalget til prioritering af ansøgere
- hjælpe ansøgerne i ansøgningsprocessen
- medvirke til specialevalg

Den faglige profil supplerer selve stillingsopslaget ved angivelse af de vigtigste potentialer og kvalifikationer hos ansøger, der lægges vægt på ved vurdering af ansøgere til hoveduddannelsesforløb i specialet.

Profilen angiver områder, der vægtes i forhold til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb i Intern Medicin: Nefrologi. Ansøgere til en hoveduddannelsesstilling skal som minimum dokumentere, at de opfylder alle formelle krav til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb indenfor specialet, jf. *Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger*. Profilen beskriver derfor de vigtigste potentialer og kvalifikationer, der ligger ud over introduktionsuddannelsen. Det er det enkelte ansættelsesudvalg, der vurderer ansøgernes kvalifikationer og potentialer samt ansøgerens evne til refleksion over potentiale og beslutter vægtingen af disse.

Intern medicin: Nefrologi omfatter forebyggelse, undersøgelse, behandling og kontrol af primære og sekundære medicinske nyresygdomme, herunder udredning og behandling af forhøjet blodtryk og svære elektrolytforstyrrelser. Behandling af patienter med nyresvigt og/eller svære inflammatoriske nyresygdomme samt kompliceret hypertension omfatter, udover farmakologisk intervention, højteknologiske metoder som dialyse, plasmaferese, nyre- og undertiden multiorgantransplantation samt ablation, perkutan transluminal renal angioplastik og device implantation.

De nærmeste samarbejdspartnere er urologer (nyretransplantationer, anlæggelse af dialyseadgange mm), karkirurger (nyretransplantationer, anlæggelse af dialyseadgange), anæstesiologer (anlæggelse af dialyseadgange og behandling af akut nyreinsufficiens), patologer (nyrebiopsier), kliniske fysiologer/nuklearmedicinere, radiologer (udredning samt monitorering af native og transplanterede nyre m.m.) samt kliniske immunologer (udredning til transplantation). Inden for de intern medicinske specialer samarbejdes især med endokrinologer, kardiologer, reumatologer og hæmatologer.

Der forskes i nefrologien bredt i hele landet både inden for grundforskning og klinisk forskning. Nyuddannede speciallæger i intern medicin: nefrologi får typisk ansættelse på intern medicinske afdelinger med nefrologisk funktion eller nefrologiske afdelinger med regions eller højtspecialiseret funktion eller i akutafdelinger.

GODKENDT 29.05.2018

Nedenstående skema er tænkt som en hjælp for ansøgeren til at skrive en struktureret ansøgning med udgangspunkt i de 7 lægeroller. I skemaet er kompetencerne angivet i venstre kolonne, mens højre kolonne angiver forslag til dokumentation for opnåelse af kompetencen. Det er ikke tale om en udtømmende liste. Der kan således være andre kvalifikationer og erfaringer, der vil kunne anvendes som dokumentation for at en kompetence er opnået. Det vil være ansættelsesudvalgets afgørelse om en given kompetence anses for opfyldt, og hvordan den skal rangstilles i forhold til eksemplerne.

Interesse for det nefrologiske speciale	
Aktiv deltagelse i de videnskabelige selskabers arbejde	Mødedeltagelse og evt. deltagelse i selskabernes udvalg og grupper
Kursusdeltagelse	Deltagelse i specialerelevante kurser af minimum 6 timers varighed. Dokumentation for deltagelse og indhold skal foreligge.
	Studieophold eller ansættelse ved udenlandsk nefrologisk afdeling eller lignende
Relateret til de 7 lægeroller	
Medicinsk ekspert	
Kompetencer opnået under tidligere ansættelser som kan være ansættelser <u>udover</u> introduktionsstilling i intern medicin	Specialerelevante ansættelser i prioriteret rækkefølge <ul style="list-style-type: none">▪ Nefrologi (eller afdelinger med specialet repræsenteret)▪ Andre intern medicinske specialer▪ Parakliniske specialer (patologi, mikrobiologi, klinisk immunologi, klinisk farmakologi) og øvrige relevante kliniske specialer eller afdelinger (f.eks. urologi, anæstesiologi, akut medicin)
Kommunikator	
Mundtlige kommunikationsevner Det forventes at alle ansøgere kan tale og forstå engelsk på et niveau, så de kan deltage i internationale kongresser	<ul style="list-style-type: none">▪ Faglig undervisningserfaring (læger>plejepersonale>prægraduat>øvrige)▪ Uddannelse i kommunikation▪ Kommunikationskurser udover de obligatoriske og af betydeligt omfang▪ Anden undervisningserfaring
Skriftlige kommunikationsevner Det forventes at alle ansøgere kan læse og skrive engelsk på et niveau, så de kan læse og forstå videnskabelige artikler på engelsk	<ul style="list-style-type: none">▪ Instrukser/guidelines▪ Patientinformationer og andre informationer til lægmand▪ Andre skriftlige opgaver

GODKENDT 29.05.2018

Leder/administrator	
Opnås for kompetencer opnået ved: Varetagelse over 6 mdr. vil veje tungest	<ul style="list-style-type: none">▪ Formaliseret uddannelse indenfor ledelse/administration▪ Skemalægning▪ Klinisk vejlederfunktion▪ Deltagelse i organisatorisk arbejde. Deltagelse i foreningsarbejde, politisk arbejde, bestyrelsesarbejde, frivilligt arbejde og lignende
Samarbejder	
Kompetencer opnået gennem deltagelse i: At man varetager en post, man er valgt til er et plus. Varetagelse over 6. mdr. vil veje tungest	<ul style="list-style-type: none">▪ Organisatorisk arbejde i fagligt relevante organisationer▪ Tillidsmandshverv▪ Tværfaglige fora (f.eks. samarbejdsudvalg, lokaludvalg)▪ Fagpolitiske organer▪ Ansvarsområder i den daglige funktion (Uddannelseskoordinerende yngre læge m.v.)
Sundhedsfremmer	
Opnås ved sundhedsfremmende arbejde eller opgaver	<ul style="list-style-type: none">▪ Undervisning i sundhedsfremmende adfærd, rygestop, vægttab etc.▪ Arbejde i hjælpeorganisation▪ Ulandsarbejde
Akademiker	
	For samtlige nedenstående punkter vægtes emner relevante for nefrologiske lidelser <ul style="list-style-type: none">▪ Disputats▪ Ph.d.▪ Videnskabelige artikler i peer-reviewed internationale tidsskrifter▪ Kasuistikker, artikler i nationale tidsskrifter▪ Foredrag▪ Abstracts▪ Posters▪ Udarbejdelse af protokol til videnskabeligt projekt/litteraturstudie▪ Kvalitetssikringsarbejde (dokumenterbart)
Professionel	Uddybes i den skriftlige ansøgning og ved ansættelsessamtalen.
Demonstration af målrettethed og engagement i egen og andres læring og uddannelsesforløb.	Skift af specialeønske eller anden ændring i mål i løbet af karrieren udelukker ikke målrettethed. Målrettethed kan demonstreres ved, at man kan gøre rede for sine mål, og demonstrere, at man har forfulgt de mål, man undervejs har sat sig.
Refleksiv overfor egen rolle. Holdninger til arbejde, sundhedsvæsen og omgivende samfund	

Ansættelsessamtalen.

I tilfælde af mange ansøgere vil ansøgere til samtale blive udvalgt efter den faglige profil og den motiverede ansøgning. Det er således både samtalen og den skriftlige ansøgning, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og ansættelsesudvalg.

Samtalerne foregår som hovedregel i den videreuddannelsesregion hvor hoveduddannelse er søgt, og formen vil fremgå af stillingsopslaget og vejledningen. Ved samtalen vurderes tillige ansørgernes evne til kommunikation med henblik på varetagelse af sikker patientbehandling.