

Referat
til
møde i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin, ud-
dannelsesudvalg
4. oktober 2017 kl. 10:00
i Regionshospitalet Viborg, Mødelokale 24

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Deltagere	1
2	Velkomst og godkendelse af dagsorden v/ Christian Høyer	2
3	Referat fra 9. januar 2017 - til orientering	3
4	Bordet rundt - orientering fra afdelingerne	4
5	Plan for hoveduddannelsesforløb 2018-2020	5
6	Krav til medicinske færdigheder i forhold til målbeskrivelsen	7
7	Uhensigtsmæssige uddannelsesforløb	9
8	Nyt fra VUS v/ Thomas Bøttern	11
9	Eventuelt	14
10	Dato for næste møde	15

1-30-72-76-15

1. Deltagere

Direktionen indstiller,

Mødedeltagere

Christian Høyer, formand, PKL
Jesper Mortensen, Hospitalsenheden Vest
Henrik Bertelsen, Aalborg Universitetshospital
Jan Abrahamsen, Hospitalsenheden Midt
Anne Arveschoug, Aarhus Universitetshospital
Gitte Lund Nielsen, yngre læge
Thomas Bøttern Christensen, Videreuddannelsessekretariatet (referent)

Afbud fra

June Ejlersen, Hospitalsenheden Vest
Jørgen Frøkjær, Aarhus Universitetshospital

1-30-72-76-15

2. Velkomst og godkendelse af dagsorden v/ Christian Høyer

Beslutning

Christian Høyer bød velkommen og dagsordenen blev godkendt.

1-30-72-76-15

3. Referat fra 9. januar 2017 - til orientering

Beslutning

Referatet blev taget til efterretning.

Bilag

- Referat uddannelsesudvalg klinisk fys. og nuk. 9-1-2017

1-30-72-76-15

4. Bordet rundt - orientering fra afdelingerne

Det indstilles,

at afdelingerne orienterer om relevante emner vedrørende uddannelse, herunder igangværende forskningstræningsprojekter.

Beslutning

Herning har netop ansat en introduktionslæge og har herudover en HU-læge. Planlægger at opslå en introduktionsstilling.

Aalborg har ubesatte introduktionsstillinger. Har haft et opslag ude uden ansøgere. Planlægger et nyt opslag umiddelbart før karrierevalgsdagen i Aalborg. Arbejder med, hvordan de får uddannelsesplanerne til at hænge sammen med obligatoriske kursusforløb. Har pt. fire hoveduddannelseslæger.

Viborg har ingen introduktionslæger. Har haft to opslag til introduktionsstillinger uden ansøgere. Har tre hoveduddannelseslæger.

Aarhus har pt. fire i introduktionsuddannelse. To med ph.d. og to uden ph.d. Kandidaterne er velkvalificerede til kommende hoveduddannelsesforløb. Har fire læger i hoveduddannelse.

1-30-72-76-15

5. Plan for hoveduddannelsesforløb 2018-2020

Det indstilles,

at uddannelsesudvalget beslutter en plan for opslag af hoveduddannelsesforløb i perioden 2018-2020.

Sagsfremstilling

Der er behov for, at afdelingerne beslutter opslagskaden for hoveduddannelsesforløb i næste dimensioneringsperiode 2018-2020. Der skal årligt opslås tre hoveduddannelsesforløb i klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Den lægefaglige indstilling, der beskriver godkendte hoveduddannelsesforløb er vedlagt til orientering. Det samme er den hidtidige plan for opslag af hoveduddannelsesforløb, som skal revideres.

Beslutning

Christian Høyer redegjorde for besættelsen af hoveduddannelsesstillinger i den seneste dimensioneringsperiode. Alle dimensionerede stillinger er besat i dimensioneringsperioden 2013-2017.

Lægedækningsrapporten lægger op til at flytte uddannelsespladser fra universitetshospitalerne til regionshospitalerne. Der er ikke taget stilling til, om der skal flyttes uddannelsespladser i klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Muligheden for at nedlægge hoveduddannelsesforløbet med ansættelser på to universitetshospitaler blev drøftet. Det var der ikke umiddelbart opbakning til, men kan senere blive et krav i henhold til lægedækningsudvalgets anbefalinger om decentralisering af den lægelige videreuddannelse.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at ca. 1/3 af uddannelsesstillingerne skal placeres i Region Nordjylland og ca. 2/3 i Region Midtjylland.

Ændrede uddannelsesforløb vil betyde, at der skal udarbejdes en ny lægefaglig indstilling og opdaterede uddannelsesprogrammer. Emnet dagsordensættes igen på næste møde i uddannelsesudvalget.

Der er enighed om, at det er hensigtsmæssigt at bevare 6 måneders klinisk ansættelse på valgfri afdeling.

Fremtidige hoveduddannelsesforløb opslås til henholdsvis 1. april og 1. oktober.

Der er enighed om, at det er vigtigt med en fast forløbskadence. Forløbskadencen skal ikke tilpasses enkelte uddannelseslægers ønsker, så enkelte uddannelseslæger stilles bedre end andre.

Der opslås tre hoveduddannelsesforløb årligt i overensstemmelse med dimensioneringsplanen.

I 2018 opslås følgende forløb: Aalborg-Viborg (start 1/4) samt Herning - Aarhus og Aarhus-Herning (start 1/10). Der er mulighed for, at en ansat hoveduddannelseslæge kan starte i hoveduddannelsesforløbet tidligere end det starttidspunkt, der fremgår af opslaget, hvis det sker efter gensidig aftale mellem uddannelseslægen og de berørte afdelinger i uddannelsesforløbet. Fremtidige opslag fra 2019 og frem afventer drøftelserne om forløbstyper på næste møde i uddannelsesudvalget.

Bilag

- Lægefaglig indstilling for HU

1-30-72-76-15

6. Krav til medicinske færdigheder i forhold til målbeskrivelsen

Det indstilles,

at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Christian Høyer orienterer om de krav, målbeskrivelsen stiller til hoveduddannelseslægenes valgfrie kliniske ansættelse. Når hoveduddannelseslæger søger merit med henblik på at kunne fritages for den kliniske ansættelse vurderes ansøgningen ud fra målbeskrivelsens krav til medicinske færdigheder.

Beslutning

Christian Høyer fremhævede, hvilke kompetencer der ifølge målbeskrivelsen skal opnås under den kliniske ansættelse i hoveduddannelsen. Af målbeskrivelsen fremgår følgende:

Fungere på niveau som reservelæger i introduktionsstilling i medicinsk afdeling med akutfunktion

- Identificere akutte medicinske tilstande
- Iværksætte relevant behandling
- Foreslå plan for udredning/forebyggelse af sygdom

Forstå sammenhængen mellem klinisk hverdag og det klinisk fysiologisk/nuklearmedicinske speciale

Forstå sammenhængen mellem de tværgående specialer i den kliniske hverdag

Forstå samspelet mellem primærsektor og hospital

Det er disse kompetencer, der vurderes i forhold til, hvis hoveduddannelseslægerne søger merit på baggrund af tidligere uddannelsesstilling. Der kan ikke gives merit på baggrund af fx kirurgiske ansættelser.

Christian Høyer understregede, at der skal udarbejdes et uddannelsesprogram for den kliniske ansættelse, der beskriver, hvordan kompetencerne opnås. Uddannelsesprogrammet udarbejdes i samarbejde mellem UAO på afgivende afdeling og UAO på den kliniske afdeling. Uddannelsesprogrammet skal godkendes af PKL. Den kliniske ansættelse skal

desuden være aftalt indenfor de første 12 måneder af hoveduddannelsen. Når aftalen er indgået skal Videreuddannelsessekretariatet orienteres med henblik på at opdatere uddannelsesaftalen. Nærmere beskrivelse af rammerne for den kliniske ansættelse kan findes på Videreuddannelsesregionens hjemmeside: <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/siteassets/postgraduat-klinisk-lektor/dokumenter-der-er-nyttige-for-pkl/vejledning-for-visse-sma-tvargaende-specialers-ansattelser-pa-kliniske-afdelinger-efter-aftale.pdf>

1-30-72-76-15

7. Uhensigtsmæssige uddannelsesforløb

Det indstilles,

at udvalget drøfter, hvordan uhensigtsmæssige uddannelsesforløb bedst kan undgås.

Sagsfremstilling

På sidste møde i uddannelsesudvalget var der enighed om, at der skal skrives ind overfor uhensigtsmæssige uddannelsesforløb så tidligt som muligt. Dette kan ske via løbende evaluering af uddannelseslægen. AUH har udarbejdet en skabelon, der bruges til evaluering af uddannelseslægerne. Skabelonen er vedlagt som bilag og kan bruges som inspiration for de øvrige afdelinger.

På sidste møde i uddannelsesudvalget blev det desuden aftalt, at væsentlig information af uddannelsesmæssig karakter om hoveduddannelseslæger skal videregives til modtagende afdelinger i hoveduddannelsesforløbet. AUH har udarbejdet udkast til en skabelon, der evt. kan bruges ved overgang fra en afdeling til en anden. Skabelonen er vedlagt som bilag.

Videreuddannelsesregionens retningslinje for, hvilke oplysninger der må videregives i et uddannelsesforløb kan findes på videreuddannelsesregionens hjemmeside:
<http://www.videreuddannelsen-nord.dk/siteassets/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesudvalg/vejledning-om-deling-af-oplysninger-med-de-naste-afdelinger-i-et-uddannelsesforlob.pdf>

Beslutning

Der var enighed om, at der skal sættes ind overfor uhensigtsmæssige uddannelsesforløb så tidligt som muligt i uddannelsesforløbet. I Aarhus er der gode erfaringer med, at evaluere uddannelseslægerne løbende på speciallægemøder. Speciallægerne i Aarhus mødes en gang ugentligt og hver fjerde uge er der uddannelse på dagsordenen. På disse møder evalueres konkrete uddannelseslæger. Uddannelseslægerne er informerede om, at evalueringen foregår og vejleder sørger for, at uddannelseslægen får en tilbagemelding på evalueringen. Der var enighed om, at løbende evaluering af uddannelseslægerne er væsentligt for at kunne tage evt. uhensigtsmæssige uddannelsesforløb i opløbet.

Det blev aftalt, at afgivende afdeling skal sikre, at relevante oplysninger om uddannelseslægen, herunder fokusområder, videregives til kommende afdeling for at uddannelsen

kan tilrettelægges bedst muligt. Uddannelseslægen skal informeres om, at videregivelsen sker. Vejleder på modtagende afdeling tager kontakt til uddannelseslægen inden ansættelsesstart med henblik på at lægge en plan for uddannelsen på modtagende afdeling.

Bilag

- Evaluering af læger ved speciallæge og hovedvejleder møder på NUK-PET
- Tjekliste ved overgange mellem afdelinger i Hoveduddannelsen

1-30-72-76-15

8. Nyt fra VUS v/ Thomas Bøttern

Det indstilles,

at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forskningstræning

Styregruppen for forskningstræning i Videreuddannelsesregion Nord ønsker at skabe øget fokus på forskningstræningen og de resultater, der kommer ud af forskningstræningsprojekterne ved at iværksætte følgende tiltag:

- Introduktion til forskningstræningsforløbet bør indgå som en fast del af introduktionen for nye HU-læger i deres første delansættelse.
- Igangværende forskningstræningsprojekter gøres til et fast punkt på dagsordenen i de specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor de uddannelsesansvarlige overlæger orienterer om igangværende forskningstræningsprojekter i deres afdelinger.
- Afsluttede forskningstræningsprojekter præsenteres i uddannelseslægerens afdelinger med henblik på videndeling og inspiration og så vidt muligt også på specialeselskabernes årsmøder.
- Fra og med 2017 offentliggøres afsluttede forskningstræningsprojekter en gang årligt på Videreuddannelsesregionens hjemmeside. Der vil være mulighed for at undgå offentliggørelse, hvis dette konkret frabedes i forbindelse med indsendelse af forskningstræningsprojekterne til Videreuddannelsessekretariatet.

Styregruppen for forskningstræning har endvidere besluttet, at alle lægefaglige indstillinger for forskningstræning bør være opdaterede inden sommerferien 2017.

Specialevalgsgang for medicinstuderende og yngre læger

Specialevalgsgangen afholdes i Aalborg den 27. oktober 2017.

5-årsfristen bliver til en 6-årsfrist

Tidsfristen er ændret fra 5 år til 6 år pr. 1. maj 2017. I en overgangsperiode fra 1. maj 2017 til 30. april 2018 vil læger, der ikke har fået hoveduddannelsesforløb inden for den tidligere gældende femårsfrist kunne søge hoveduddannelsesforløb.

De nyuddannede læger, der ikke er kommet i gang med deres hoveduddannelsesforløb, inden for den kommende tidsfrist på 6 år, vil stadig have mulighed for at blive speciallæger. De kan, ligesom i dag, søge de hoveduddannelsesstillinger, som ikke kan besættes.

Studerendes brug af patientdata

"I e-dok findes en instruks om håndtering om studerendes brug af patientdata i studiere-laterede opgaver. Der er bl.a. samtykkeerklæringer, der skal underskrives og opbevares. VUS opfordrer alle til at læse og anvende instruksen. Den gælder dog alene for Region Midtjylland. Region Nordjylland har ikke en tilsvarende instruks.

Instruksen findes her: <http://e-dok.rm.dk/edok/Admin/GUI.nsf/Desktop.html?open&openlink=http://e-dok.rm.dk/edok/enduser/portal.nsf/Main.html?open&unid=XECD18DF11DD08B4BC125804A0040D4AA&dbpath=/edok/edior/RM.nsf/&windowwidth=1100&windowheight=600&windowtitle=S%F8g>

Opdatering af RMUK til vejledersamtaler (Region Midtjylland)

Region Midtjyllands system til vejledersamtaler (RMUK) er blevet opdateret. I 2016 er brugen af systemet steget markant på næsten alle somatiske hospitaler. Ændringerne har gjort systemet mere brugervenligt bl.a.:

- Ændret nomenklatur
- Ændring af menustruktur i systemet afhængigt af hvem der er logget ind
- Man kan nu sende tidligere uddannelsesplaner eller handlingsplaner til ny vejleder

Antal læger der er faldet for 5-års fristen

Der er opgjort nationale tal for hvor mange læger, der har overskredet 5-årsfristen. Af de læger der har haft KBU i VUR Nord, er det 1 ud af 836 læger, der er faldet for fristen.

Fratrædelser og forskningsorlov 2016

Opgørelsen omfatter 1.995 uddannelsessøgende læger, hvilket er alle læger ansat i hoveduddannelse i VUR Nord i perioden 2010-2016. Af disse er 21 % blevet speciallæger på nuværende tidspunkt, imens 4 % er fratrukket deres hoveduddannelsesstilling. 12 % af de 1.995 har indtil nu haft en eller flere perioder med forskningsorlov i deres hoveduddannelse.

Kompetencevurdering på vejlederkurset for I-læger

Siden 1. januar 2016 har der på det obligatoriske generelle vejlederkursus for I-læger været øget fokus på kompetencevurdering og metoderne hertil. Konkret betyder dette, at I-lægerne på dag 3, der foregår i klinikken, har fået til opgave at gennemføre en kompetencevurdering eller få foretaget en kompetencevurdering. Herudover skal I-lægerne udforme en konkret handleplan for, hvorledes kompetencevurderingsmetoder kan indføres på afdelingen, eller for hvordan kompetencevurderingen på afdelingen kan gøres endnu bedre. Hertil opfordres I-lægerne at søge feedback hos hovedvejleder, tutorlæge, UAO eller UKYL.

Der vil ofte være tale om mindre projekter/tilpasninger, med nye ideer til hvorledes uddannelsen på afdelingen kan optimeres. De enkelte uddannelsesafdelinger opfordres derfor til at gøre brug af I-lægernes projekter i det omfang det kan gavne afdelingens uddannelse.

Deltagelse i kurser under barsel

Der er mulighed for, at uddannelseslæger kan deltage i kurser under barsel under forudsætning af, at afdelingsledelsen på den afdeling lægen ville have været på, hvis lægen ikke var på barsel, accepterer kursusdeltagelsen.

Når der foreligger en aftale med afdelingsledelsen om kursusdeltagelse, skal Videreuddannelsessekretariatet orienteres med henblik på at opdatere uddannelsesaftalen.

Hvis kurset er i den periode, hvor lægen får løn under barsel, kan afdelingen/den lokale HR-afdeling søge Udbetaling Danmark om godkendelse af den midlertidige genoptagelse af jobbet med henblik på kursusdeltagelse.

Hvis kurset er i den periode, hvor lægen alene modtager barselsdagpenge skal uddannelseslægen selv kontakte Udbetaling Danmark for at afmelde barselsdagpenge i den pågældende periode.

Nye KBU tal

Udvikling i antal KBU-læger på landsplan fra 2015-2 og frem skulle inden for de kommende år bidrage til at afhjælpe de nuværende udfordringer omkring ubesatte I- og H-forløb i Nordjylland og Midtjylland

For alle KBU-læger der starter i KBU fra og med 1. august 2017 gælder en ny målbeskrivelse. På baggrund af dette skal udarbejdes nye uddannelsesprogrammer. Eftersom der på nuværende tidspunkt ikke er ansat en PKL på KBU-området, vil især UKO'erne på hospitalsenhederne have en central rolle.

Runde	Nationalt*	VUR Nord**	RM**	RN**
1. halvår 2013	398	122	82	40
2. halvår 2013	384	118	83	35
1. halvår 2014	358	116	77	39
2. halvår 2014	351	108	75	33
1. halvår 2015	440	136	93	43
2. halvår 2015	534	159	109	50
1. halvår 2016	536	166	114	52
2. halvår 2016	641	206	139	67
1. halvår 2017	589	188	127	61
2. halvår 2017	635	208	138	70

* Antal tilmeldte til KBU

** Faktisk antal besatte forløb

Beslutning

Thomas Bøttern fremhævede, at orientering om igangværende forskningstræningsforløb fremover bliver en fast del af "bordet rundt". Orienteringerne blev i øvrigt taget til efterretning.

1-30-72-76-15

9. Eventuelt

Sagsfremstilling

Henrik Bertelsen gjorde opmærksom på, at det kan være nødvendigt at tilpasse uddannelsesplanerne, så de passer med placeringen af A-kurserne. Der var opbakning til det.

1-30-72-76-15

10. Dato for næste møde

Sagsfremstilling

Næste møde i uddannelsesudvalget afholdes 7. februar kl. 10-12, forud for møde i ansættelsesudvalget. Møderne afholdes i Viborg.