Uddannelsesudvalgsmøde
Torsdag den 13. marts kl. 9:30 – 14:00
Regionshuset Viborg

Dato	Sagsbehandler	e-mail	Tlf.nr.
26-11-2015	Rikke Horsted Bundgaard	Rikke.bundgaard@stab.rm.dk	8741 0774

1. Velkomst.
Deltagere: Carl Uggerhøj Andersen (PKL), Torben Autzen (HE Vest), Christian Lahrmann (Speciallægepraksis), Thomas Lundqvist (Speciallægepraksis), Peter Jeppesen (AUH), Jakob H. Jensen (YL Aalb), Nina Læborg (YL Aalb), Kirsten Baggesen (Aalb), Søren Malling (Aalb), Mette Kaas (Speciallægepraksis), Rikke Bundgaard (Sekretariatet, ref.)

2. Gennemgang af dagsorden.
Dagsorden godkendt

3. Referat fra mødet den 9. september 2013
Referat godkendt

4. Nyt fra Videreuddannelsesregion Nord ved RHB

- Cheflægerne i både Region Midtjylland og Region Nordjylland har besluttet at der kan gives orlov fra uddannelsesforløb, til at uddanne tage en akutuddannelse, på samme måde som der gives orlov til forskning. Det vil sige efter konkret individuel vurdering.
- Øjenspecialet skal snart på logbog.net. Dette kræver at specialets målbeskrivelse ligger i en ny skabelon, udarbejdet af Sundhedsstyrelsen
- Peder Charles, som var professor i medicinsk pædagogik, er gået på pension. Indtil der findes en ny professor er Berit Bjerre Handberg leder af PKL-korpset, og der er ansat en læge i Videreuddannelsessekretariatet i en midlertidig stilling, til at hjælpe med de opgaver, der stadig skal løses ind til der ansættes en ny professor
- Da der pågår et arbejde i flere specialer med at lave nye uddannelsesprogrammer efter en ny skabelon, er der nedsat en arbejdsgruppe i Videreuddannelsessekretariatet, der skal hjælpe med dette arbejde. Gruppen består af Annette Engsig og Charlotte Green Carlsen.
- Karen Norberg fra sekretariatet er med i et forskningsprojekt der udspringer fra Århus universitet, der handler om at forsøge at ”spotte” uhensigtsmæssige forløb tidligere end det sker i dag, og finde ud af, hvordan de håndteres bedst muligt
- Hjemmesiden videreuddannelsen.dk, hvori sekretariatet administrerer de uddannelsessøgendes uddannelsesaftaler, er blevet forbundet med alle HR-afdelinger i de to regioner, så man lokalt kan hente alle aftaler og tillægsaftaler nu, og de ikke behøves at blive sendt ud fra videreuddannelsessekretariatet. Dette betyder også at alle afdelinger kan henvende sig til den lokale HR-afdeling for at få den seneste aftale på de uddannelsessøgende,
- I hele videreuddannelsesregionen er truffet en aftale om, at når en læge går på barsel, så er udgangspunktet at uddannelsesforløbet ”fastfryses” og genoptages der hvor lægen var kommet til, efter endt orlov. Dette kan naturligvis fraviges hvis der findes argumenter for at uddannelsen genoptages bedre på en anden måde, og det kan aftales med de involverede afdelinger.

5. Forskningstræning. Formalia og den aktuelle situation. CUA og rundbordsdiskussion.
Carl Uggerhøj Andersen orienterede om forskningstræningsmodulet for oftalmologer i videreuddannelsesregion Nord. Dette består af 10 dages obligatorisk kursus, og 10 dages projektskrivning. Efterfølgende afrapporteres projektet mundtligt og skriftligt. Der er truffet en principbeslutning om, at projektet skal skrives på den afdeling hvor man er ansat i længst tid.

6. Temperaturen på uddannelsen og på uddannelsesmiljøet. Hvordan går det på de enkelte uddannelsessteder. Rundbordsdiskussion. (Evt. praksis for sig og sygehuse for sig efterfulgt af samlet diskussion)

- Århus: Her går det godt og travlt, som det plejer. Man har prøvet at evaluere uddannelsessøgende via field notes (som blev beskrevet på sidste møde i uddannelsesudvalget), men skal nok prøve det lidt mere. På afdelingen fremlægger 1. reservelægerne "Dagens case" ved morgenmøder, og de er oplæg til diskussion. Det er som om de uddannelsessøgende skal holdes lidt mere til ilden, end tidligere. Dette viser sig bl.a. ved at de unge læger ikke i så høj grad går på OP længere når de har fri, men i højere grad går hjem. Peter Jeppesen fremlægger også nogle ideer for, hvordan de unge læger kan komme rundt og se alle subspecialer, mens de er på afdelingen.
- Aalborg: Her har været mange tiltag med fokus på undervisning. Det har været svært at få etableret et wetlab, men der arbejdes stadig på det. På morgenkonference bliver der præsenteret spændende cases fra dagen før, og en gang om ugen er der fotokonference. Man arbejder på at få de unge læger til at bidrage mere her. Mht AMD-klinikken, så forsøger man at sende de unge læger lidt mindre derned, men samtidig at lægge mere læring i tiden i ambulatioriet.
- Vest: PT er der kun 2 overlæger på afdelingen og 2 vikarer for overlæger. 7 speciallægestillinger er besat, men speciallægerne er stadig meget unge/nye. Også i Vest savner man akademisk tilgang, nysgerrighed overfor faget, interesse i at lære nyt og påtage sig nyt arbejde selvstændigt. Der er kommet en ny UKYL i Vest. Der afholdes 2 ugentlige morgenkonferencer.
- Praksis: Det opleves at de unge læger har en rimeligt ens tilgang til uddannelsen, og at det er inspirerende at have dem ansat. Der er få tilfælde med problematiske sygeforløb, men det kan man ikke komme udenom. Thomas Lundqvist har lavet patientforløbsbeskrivelser til lægerne, og Mette Kaas laver klinisk observation og giver feed-back på den måde.

7. Tendenser i medicinsk pædagogik. EPA – Entrustable Professional Activities og kompetencekort. Field notes.
EPA er en slags kørekort, som kan udstedes til vagtlagene med en angivelse af, hvad de enkelte læger kan og må. På den måde kan man danne sig overblik over hvad man selv og andre kan og må, og finde ud af hvem der kan hjælpe i forskellige situationer.
Field notes er allerede tidligere blevet gennemgået på uddannelsesudvalgsmøde, en opfølgning kan være at få præciseret at man kun bør give feedback på én, højst to ting ad gangen, eventuelt kan man samle op en gang om måneden.

8. Gennemgang af den nye målbeskrivelse. CUA.
Den nye målbeskrivelse består af tre forskellige dele:

- Den generelle del, som gælder for alle specialer. Den ligger på Sundhedsstyrelsens hjemmeside og er defineret alene af Sundhedsstyrelsen.

- Den specialespecifikke del, som er udfærdiget af Dansk Oftalmologisk Selskab og godkendt af Sundhedsstyrelsen. Ændringer skal godkendes af Sundhedsstyrelsen
- De detaljerede beskrivelser af de specialespecifikke kurser, kompetencekort og forskningstræning. Det er Dansk Oftalmologisk Selskabs forpligtelse at vedligeholde denne del; og opdateringer behøver ikke Sundhedsstyrelsens godkendelse.

Målbeskrivelsen er godkendt af Sundhedsstyrelsen i januar 2014.

9. Det forestående arbejde med nye uddannelsesprogrammer. CUA
For hver enkelt introduktionsstilling og for hvert enkelt hoveduddannelsesforløb skal der udfærdiges et uddannelsesprogram. Udgangspunktet for programmerne er målbeskrivelsen. Programmerne skal formuleres i overensstemmelse med den vedhæftede skabelon. Det er obligatorisk af bruge de anviste kompetencevurderingsmetoder. For mange af kompetencernes vedkommende er det ret enkelt at lave programmet – der skal stort set kun vælges omtrentligt tidspunkt for erhvervelsen af kompetencen. For praksisdelen er det lidt anderledes. Her er der med vilje lagt lidt løsere rammer for konkretiseringen af kompetenceerhvervelserne. Der er dermed anledning til drøftelse mellem de praktiserende øjenlæger om at nå frem til noget brugbart.

10. Nedsættelse af arbejdsgrupper og vedtagelse af tidsrammer for udformning af uddannelsesprogrammer.
Der skal laves uddannelsesprogrammer for introduktionsstillingerne, i den nye skabelon for uddannelsesprogrammer, inden næste møde i uddannelsesudvalget. Det forventes at uddannelsesprogrammerne for H-stillingerne kan afklares pr mail. Der skal laves en mailliste med de 4 praksis, som skal deles i udvalget. De afdelinger der indgår i et fælles forløb, aftaler indbyrdes, hvordan kompetencerne skal fordeles. Uddannelsesprogrammerne skal med på rådsmøde den 27. maj.

11. Afleveringsforretninger. Hvordan går det?
Er Videreuddannelsesregion Nord åben for et forslag om, at der i uddannelseskontrakterne kommer til at indgå en standardbemærkning om, at der rutinemæssigt skabes kontakt mellem uddannelseslægen, afgivende uddannelsessted og modtagende uddannelsessted med henblik på at optimere uddannelsesforløbet? Og vil vi synes, at det er en god idé?

I tillæg til det ovenstående ønskes der en afklaring af, hvad man må overlevere, og hvor meget der kommer til at fremgå af logbogen.

12. Elektronisk logbog.
Pr. 1. november 2014 overgår oftalmologien til at bruge elektronisk logbog. Man kan se systemet og øve sig i brugen på http://www.laegeuddannelsen.dk/forside/projekt-logbognet/demoversion-af-logbognet.html

Aalborg finder et par kontaktpersoner der vil hjælpe med at få systemet godt i gang.

13. Ny kursusrække fra 2015. Input?
De nuværende kurser blev diskuteret, og hvor vidt noget skal laves om.

14. Næste møde
Næste møde blev planlagt til den 22. september 2014, i Regionshuset i Viborg.

15. Evt.

Sundhedsuddannelser
Skottenborg 26 - 8800 Viborg
Tlf.: 7841 0000 - Fax: 7841 0001
vus@stab.rm.dk - www.videreuddannelsen-nord.dk