



Uddannelsesudvalgsmøde Oto-, Rhino-, Laryngologi
6. marts 2017 klokken 10.00 til 14.00
Regionshuset Skottenborg 26, 8800 Viborg, lokale C1 i kælderens

Dato	Sagsbehandler	e-mail	Tlf.nr.
28-02-2017	Rikke Horsted Bundgaard	Rikke.bundgaard@stab.rm.dk	8741 0774

Deltagere: Kirsten Hald, Øre-, Næse-, Halskirurgisk afdeling AaUH, Dan Dupont Hougaard, Audiologisk afdeling AaUH, Hanne Owen, Audiologisk afdeling AUH, Frank Mirtz, Øre-, Næse-, Halsafdelingen HEV, Larry Højgaard, Øre-, Næse-, Halsafdelingen HEV (observatør), Jens-Jacob Mølby Henriksen, Øre-, Næse-, Halsafdelingen HEV, PKL, formand, Rikke Bundgaard, VUS, referent.

Afbud: Kristian Bruun Petersen, UKYL AUH, Anita Petersen, UKYL HEV, Annegrete Danielsen, UKYL AaUH, Jens Thrane, UKYL AaUH, Jesper Bille, UAO AUH, Siamak Salek, Audiologisk afd HEV

REFERAT

1) Godkendelse af referat og dagsorden

Bilag: Referat fra møde 12. september 2016. Dagsorden og referat blev godkendt.

2) Runden rundt

- Hvordan kører uddannelsen på afdelingerne?
- Er der nye spændende tiltag de andre afdelinger kan lære af?
- Hvad fylder meget på afdelingen lige nu?
- Andet I har lyst til at fortælle om?

AaUH: Der har været inspektorbesøg i starten af 2017, som har resulteret i en flot rapport. Audiologisk afdeling nyder godt af at have 4 speciallæger tilknyttet. Der er ét uhensigtsmæssigt forløb lige pt.

AUH: (Ingen repræsentant fra afd H) Inspektorbesøg den 23. marts. På audiologisk er der lige nu to superdygtige UL'er.

HEV: Det går bedre med at ansætte introlæger, nogle af dem i kombination med forskningsansættelse. Afdelingen er udfordret med en del barslende læger. Det giver også udfordringer at bruge alle kompetencevurderingsredskaberne, også fordi der er få hænder på afdelingen.

3) Nyt fra VUS

Der blev snakket om **dimensioneringsplan** på mødet – den kan læses her: <https://www.sst.dk/da/uddannelse/prognose-og-dimensionering/~media/8EA52EAFC8814DA1B4A6C56F19F14584.ashx>

Ny KBU-målbeskrivelse

For alle KBU-læger der starter i KBU fra og med 1. august 2017 gælder en ny målbeskrivelse. På baggrund af dette skal bl.a. udarbejdes nye uddannelsesprogrammer. Eftersom der på nuværende tidspunkt ikke er ansat en PKL på KBU-området, vil især UKO'erne og UAO'erne på hospitalsenhederne have en central rolle.

Den nye målbeskrives betyder

- at der i målbeskrivelsen ikke fastlægges, hvilke konkrete sygdomsmanifestationer KBU-lægerne skal lære under KBU'en. Dette fastlægges i stedet af de enkelte afdelinger i uddannelsesprogrammerne
- at fokus i målbeskrivelsen er i langt højere grad er på arbejdssituationer, frem for sygdomsbilleder
- at der vil være forskel på, hvad de enkelte KBU-læger har af erfaringer efter endt KBU.
- at der er nye obligatoriske kompetencevurderingsmetoder
- at der foreligger hjælpeskemaer/kompetencekort for de 16 kompetencer til brug ved kompetencevurdering.

På den baggrund er der behov for en drøftelse af, hvilken betydning den nye målbeskrivelse vil få for ansættelse og uddannelse af I-læger i specialet.

Derudover vil der løbende blive fulgt op på konsekvenserne af den nye målbeskrivelse for KBU i takt med at målbeskrivelsen og de dertilhørende uddannelsesprogrammer tages i brug.

Alle opfordres til at læse den nye målbeskrivelse forud for mødet.

Link: <https://sst.dk/da/uddannelse/kbu/~media/6D2BBE6A552D46C1B45C99A51BDE104C.ashx>

Indstilling

Det indstilles

- at udvalget drøfter, hvad UAO, hovedvejleder og klinisk vejleder skal være særligt opmærksom på ved ansættelse og uddannelse af I-læger på den nye KBU målbeskrivelse.

- at udvalget drøfter, hvilket behov der er for kortlægning af I-lægers (på den nye KBU målbeskrivelse) kompetenceniveau bl.a. ift. konkrete sygdomsmanifestationer

- at udvalget drøfter, hvilket konsekvenser den nye målbeskrivelse kan få for introduktionsuddannelse i specialet

Antal læger der er faldet for 5-års fristen

Vedlagt er nationale tal for hvor mange læger, der er faldet for 5-års fristen. Af de læger der har haft KBU i VUR Nord, er det 1 ud af 836 læger, der er faldet for fristen.

Fratrædelser og forskningsorlov 2016

Opgørelsen omfatter 1.995 uddannelsessøgende læger, hvilket er alle læger ansat i hoveduddannelse i VUR Nord i perioden 2010-2016.

Af disse er 21 % blevet speciallæger på nuværende tidspunkt, imens 4 % er fratrådt deres hoveduddannelsesstilling. 12 % af de 1.995 har i løbet af deres Hoveduddannelse haft en eller flere forsknings orlov.

da kun 21 % har færdiggjort deres HU er tallene fortsat hæftet med en del usikkerheder. Notatet illustrerer, at det er sandsynligt, at uddannelsessøgende læger med interesse for forskning, kan få lov at forske under Hoveduddannelse.

Forskningstræningsaftaler

Videreuddannelsessekretariatet oplever, at forskningstræningsvejlederne bruger gamle skabeloner til forskningstræningsaftalerne – nogle af dem er tilbage fra amternes tid. Vi skal minde om, at det er den opdaterede aftaleskabelon, der skal bruges. Den opdaterede skabelon kan findes på hjemmesiden: <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/obligatoriske-kurser-og-forskningstraning/forskningstraning/>

Aftalerne kræver en aftale fra både FT-vejleder og PKL.

Nye KBU tal

Til orientering og varsling, da I vil blive inddraget i det nødvendige omfang via jeres UKO. Opdaterede tal omkring KBU-trækning 1. halvår 2017. Udvikling i antal KBU-læger på landsplan fra 2015-2 og frem skulle inden for de kommende år bidrage til at afhjælpe de nuværende udfordringer omkring ubesatte I- og H-forløb i Nordjylland og Midtjylland

For alle KBU-læger der starter i KBU fra og med 1. august 2017 gælder en ny målbeskrivelse. På baggrund af dette skal udarbejdes nye uddannelsesprogrammer. Eftersom der på nuværende tidspunkt ikke er ansat en PKL på KBU-området, vil især UKO'erne på hospitalsenhederne have en central rolle.

Runde	Nationalt*	VUR Nord**	RM**	RN**
1. halvår 2013	398	122	82	40
2. halvår 2013	384	118	83	35
1. halvår 2014	358	116	77	39
2. halvår 2014	351	108	75	33
1. halvår 2015	440	136	93	43
2. halvår 2015	534	159	109	50
1. halvår 2016	536	166	114	52
2. halvår 2016	641	206	139	67
1. halvår 2017	589	188	127	61

* Antal tilmeldte til KBU

** faktisk antal besatte forløb

Ny håndbog for inspektorer

- Sundhedsstyrelsen har udgivet en ny vejledning for inspektorordningen i den lægelige videreuddannelse samt en tilhørende håndbog: [Den nye håndbog for inspektorordningen](#)
 - beskriver inspektorordningens organisering, samarbejdet med regionerne samt inspektorens uddannelse og rolle, samt hvordan et besøg gennemføres og hvem der er ansvarlig for de enkelte dele af besøget.
 - rummer kun ganske få ændringer.
 - har en ændret skala, der spænder fra "særdeles problematisk" til "særdeles god" (farveskala udgår).

Besatte og ubesatte forløb

- [Indberetningen til SST om besatte og ubesatte I- og H-forløb](#) (nye tal pr. 01-11-2016). Tallene findes på [videreuddannelsen-nord.dk](#). De kan bl.a. bruges som et redskab til karrierevejledning af uddannelsessøgende.

MUK 2017

- Invitation til [MUK 2017](#), som er en medicinsk uddannelseskonference om lægeuddannelsen for alle aktører i den den præ- og postgraduate lægeuddannelse. 7-9. maj 2017 i Horsens.

Ældre orienteringer:

- Videreuddannelsessekretariatet har udarbejdet et notat, som giver overblik over, hvilket universitet de uddannelsessøgende læger i Region Nordjylland og Region Midtjylland har gået på: [Læger under videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord – hvilket universitet er de uddannet på?](#)

Bilag

- [Fratrædelser og forskningsorlov 2016](#)
- [Notat vedr opgørelse over læger ift femårsfristen](#)

4) Hvad skal vi bruge møderne til fremadrettet? – gruppearbejde

Gerne temaer med (gæste)underviser i noget af tiden. Tema, tid og sted planlægges på mødet, for næste møde.

5) Flot inspektorrapport fra Aalborg (21. marts i AUH) – rapporten findes her: <https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/inspektorrapporter-region-nord/aalborg-universitetshospital/oere-,naese-,halskirurgisk-afdeling>

Rapporten og indholdet blev drøftet.

6) U hensigtsmæssige forløb – oplæg og erfaringsudveksling afdelingerne imellem (husk ingen personsager)

Bilag: Notat vedrørende uhensigtsmæssige uddannelsesforløb, Rapport om uhensigtsmæssige uddannelsesforløb

Som ren rutine foreslår uddannelsesudvalget at 2. hospitalsansættelse altid indhenter en reference fra 1. ansættelsessted mhp at sikre et optimalt uddannelsesforløb for den enkelte læge. På næste møde i september 2017 drøftes uhensigtsmæssige forløb og overlevering af informationer om uddannelsessøgende læger, og her skal også drøftes en mere konkret fælles retningslinje for overgangen fra tidlig til sen hoveduddannelse, og evt fra intro til hoveduddannelse. Uddannelsesudvalget ønsker i hvert fald at det bliver mere almindeligt, at der laves en overleveringsforretning ved overgange fra ét uddannelseselement til det næste.

7) Håndtering af flytning af ansættelser under uddannelsen samt ønsker om forskningsorlov eller tidsmæssigt opbrudte forløb

Der er et sammenfald af læger på de audiologiske afdelinger, pga barsel. Der er tidligere truffet en principbeslutning om at audiologisk ansættelse skal ligge før ansættelsen i praksis. Det tilstræbes også at der kun er én UL pr tutor ad gangen. I det konkrete tilfælde taler Rikke og JJ om mulige løsninger på udfordringen.

Uddannelsesudvalget vil gerne forskning, og eventuelle ansøgninger om forskningsorlov må drøftes konkret.

FT-modul II udbydes i udgangspunktet hvert 1,5 år.

8) Genopfriskning af regionale ferie- og kursusregler – hvordan går det på afdelingerne?

Det sker stadig at der samles meget ferie og kursusaktivitet under nogle ansættelser. Det er et problem, der er svært at undgå 100%.

9) Holdning til A-kursernes placering/transfer

Udvalget synes at det er en god ide hvis A-kurserne styres og tildeles sammen med hoveduddannelsen, i højere grad.

10) Eventuelt og næste møde

Der skal være tema om uhensigtsmæssige forløb og overlevering af informationer på næste møde. Karen Norberg inviteres. Udvalget skal drøfte hvordan vi håndterer overlevering i VUR Nord, i ØNH-specialet. Det kan også beskrives i afdelingernes introprogram, at der bliver lavet overlevering ved endt uddannelseselement /ansættelse.

Der skal udarbejdes en ny lægefaglig indstilling for forskningstræning.

Der skal udarbejdes en plan for, hvordan praksis indgår i stillingsopslagene (springes over hver 5. gang). Forslag:

Ansættelsesrunde	2. halvår 2017	1. halvår 2018	2. halvår 2018	1. halvår 2019	2. halvår 2019
Indgår i det ordinære stillingsopslag	Bo Karlsmose	Thomas Barrett	Peder Chr Frandsen	Jonas Rickers	Michael Lüscher
	Thomas Barrett	Peder Chr Frandsen	Jonas Rickers	Michael Lüscher	Bo Karlsmose
	Peder Chr Frandsen	Jonas Rickers	Michael Lüscher	Bo Karlsmose	Thomas Barrett
	Jonas Rickers	Michael Lüscher	Bo Karlsmose	Thomas Barrett	Peder Chr Frandsen
Springes over:	Michael Lüscher	Bo Karlsmose	Thomas Barrett	Peder Chr Frandsen	Jonas Rickers