



Dato
17/12-18

Sagsbehandler
BERKRO

E-mail og telefon
berkro@rm.dk og 30520517

Sagsnr.
1-30-72-77-15

Referat
til
Samfundsmedicin - uddannelsesudvalg
5. november 2018 kl. 09:00
i Tilsyn og Rådgivning Nord, Falstersvej 10, 8940
Randers SV, mødelokale B

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Velkomst og godkendelse af dagsorden	1
2	Opfølgning på referat fra 11. juni 2018	2
3	Uddannelsesprogrammer	4
4	Nye lægefaglige indstillinger	6
5	Afholdte og kommende inspektorbesøg	10
6	Transfer fra kurser	11
7	Status på kompetencekort til forskningstræning	12
8	Erfaringer fra første midtvejsmøde for HU-læger i klinisk ansættelse	14
9	Oplæg og beslutning om fremtidig organisering af besøgsdage	15
10	Tilbage melding fra DASAMS' Temadag	16
11	Orientering om Karrierevalg dag	17
12	Ansættelsesmæssige rettigheder for uddannelseslæge	18
13	Nyt fra VUS - Syd og Nord	20
14	Eventuelt og næste møde	22

1-30-72-77-15

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Det indstilles,

at dagsorden godkendes

Sagsfremstilling

Deltagere:

Fra Videreuddannelsesregion Nord

Anita Ulvsgaard Sørensen (formand), PKL

Dorte Balle Rubak, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering, Hospitalsenhed Ved

Dorte Qvesel, Afdeling for Folkeundersøgelser, Regionshospitalet Randers

Jan Greve, Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Nord

Lene Borgbjerg, yngre læge i specialet

Marianne Grau Rudbeck, Socialmedicinsk Enhed, Aalborg Universitetshospital

Karen Nordberg, Videreuddannelsessekretariat Nord

Bertil Selde Krogh (referent), Videreuddannelsessekretariat Nord

Afbud fra:

Fra Videreuddannelsesregion Syd

Lene Anette Nordberg,

Thomas Lund Sørensen, Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Syd

Christina Raun-Petersen, yngre læge i specialet

Claus Østergaard, Videreuddannelsessekretariatet Syd

Lene Løgstrup, Odense Kommune

Tine Boesen Larsen, Videreuddannelsessekretariatet Syd

Helle Guldager Aaskoven

Fra Videreuddannelsesregion Nord

Jan Mainz, Psykiatriens Stabe, Aalborg Universitetshospital - Psykiatrien

Heidi Vosgerau, Sociallægeinstitutionen, Aarhus Kommune

Torben Hørslev, Styrelsen for Patientklager

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

1-30-72-77-15

2. Opfølgning på referat fra 11. juni 2018

Det indstilles,

at udvalget følger op på status vedr. beslutninger truffet på sidste møde

Sagsfremstilling

Vedlagt som bilag referat fra mødet den 11. juni 2018.

Opfølgning på mødet den 11. juni 2018:

- Punkt 4 om transfer sker under denne dagsordens punkt 6
- Punkt 5 om inspektorbesøg sker under denne dagsordens punkt 5
- Punkt 7 om returdage sker under denne dagsordens punkt 4
- Punkt 8 om kliniske ansættelser sker under denne dagsordens punkt 3
- Punkt 11 om uddannelsesprogrammer sker under denne dagsordens punkt 4
- Punkt 12 om fordeling af uddannelsesstillinger sker under denne dagsordens punkt 4
- Punkt 13, eventuelt:
 - a) Oplæg og beslutning om fremtidig organisering af besøgsdage sker under denne dagsordens punkt 9
 - b) Diskussion af praksis for merit i samfundsmedicin – som følge af evt. nye anbefalinger for kliniske ansættelser - udskydes til næste møde.
 - c) På grund af en stigende mængde arbejdsopgaver, når Anita ikke at komme på rutine PKL-besøg på Socialmedicinsk Enhed, AAUH og Psykiatrilædens stabe, Ålborg i løbet af efteråret 2018. I tilfælde af særligt behov kan Anita altid tilkaldes eller selv vælge at besøge en afdeling.

Punkter til næste møde:

- Diskussion af praksis for merit i samfundsmedicin - som følge af eventuelle nye anbefalinger for kliniske ansættelser.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- Referat - 11. juni 2018

1-30-72-77-15

3. Uddannelsesprogrammer

Det indstilles,

- at** orienteringen om programmernes godkendelse tages til efterretning
- at** mulige konsekvenser af manglende uddannelsesprogrammer diskuteres
- at** orienteringen om ansvar for tillæg til uddannelsesprogrammer tages til efterretning
- at** orienteringen om afdelingernes binding af aftaler om klinisk ansættelse tages til efterretning

Sagsfremstilling

På sidste møde blev det aftalt, at de opdaterede uddannelsesprogrammer for introduktions- og hoveduddannelse skulle sendes til Anita senest 21. juni 2018. Alle afdelinger undtaget AF indsendte uddannelsesprogrammer som aftalt, og har derfor nu fået godkendt både I- og H-uddannelsesprogrammer. Programmerne fik stor ros i UGUP, som ikke mindst fremhævede skemaet med kobling af arbejdsfunktioner til målbeskrivelseskompetencer og tilhørende kompetencevurdering. Uddannelsesprogrammerne lægges på VUS' hjemmeside i uge 44.

AF har meddelt, at de ikke ønsker at udarbejde et I-program, før de evt. vil opslå en I-stilling. Udvalget drøfter evt. konsekvenser herunder om et godkendt program er / skal være en forudsætning for at kunne indgå som uddannelsesgivende afdeling (og dermed får konsekvenser for de nye lægefaglige indstillinger, som skal drøftes under punkt 4) samt evt. konsekvenser for læger med mulig interesse for specialet og de samfundsmedicinske uddannelsesmuligheder i regionen.

På baggrund af et konkret eksempel, skal det endnu engang understreges, at den første samfundsmedicinske afdeling i hoveduddannelsesforløbene har ansvaret for at sikre, at uddannelseslægen indgår aftaler om kliniske ansættelser herunder sikrer udarbejdelse af tillæg til uddannelsesprogram i hoveduddannelsesforløbet, så det er nemt for PKL at godkende. Først når der foreligger et godkendt tillæg til uddannelsesprogram samt skriftlig accept fra alle ansættende afdelinger, udfærdiger VUS ny uddannelseskontrakt.

Region Midtjylland har besluttet, at aftaler om kliniske ansættelser i hoveduddannelsen binder afdelingen, når ledende overlæge har givet tilsagn om ansættelse (gives ofte pr. mail). Aftalen kan herefter alene ændres efter gensidig aftale mellem ledende overlæge og uddannelseslægen. Såfremt afdelingen alligevel ønsker at blive frigjort fra aftalen, kan dette alene ske efter anmodning fra hospitalsledelsen. Frigørelse fra aftalen kan kun ske i helt særlige situationer, der skyldes betydelige nytilkomne forhold, der eksempelvis medfører utilstrækkelig uddannelseskapacitet på den pågældende afdeling.

Beslutning

Uddannelsesprogrammer

Anita Ulvsgaard Sørensen orienterede om, at uddannelsesprogrammerne havde fået ros og kun nogle enkelte mindre kommentarer. Anita sender de opdaterede uddannelsesprogrammer ud.

Dorte Qvesel orienterede om, at AF ikke ønsker at udarbejde et I-program, før der skal opslås en I-stilling igen. Der var en drøftelse af, det hensigtsmæssige i at have uddannelsesprogrammerne tilgængelige, fordi det kan inspirere nye uddannelsessøgende læger. Modsat var der også enighed om, at det ikke giver mening at udarbejde et program, hvis der ikke i de kommende år planlægges med at slå stillinger op.

Det blev besluttet, at i lighed med øvrige specialer skal have opdaterede uddannelsesprogrammer for alle uddannelsesgivende afdelinger, der fremgår af den lægefaglige indstilling. AF trækkes derfor ud af den lægefaglige indstilling, men vil så kunne godkendes til en I-stilling ad hoc.

Der blev orienteret om, at VUS gerne hjælper afdelingerne uden for regionerne med at slå stillinger op på sundhedsjob.dk.

Kliniske ansættelser

Det blev pointeret, at det er meget vigtigt, at uddannelsesprogrammerne for de kliniske ansættelser, bliver lavet omhyggeligt og rettidigt. Har en afdeling (ledende overlæge) i Region Midtjylland sagt ja til en klinisk ansættelse, er dette jævnfør beslutning i Klinikforum i Region Midtjylland bindende.

Det blev drøftet, hvorvidt det er hensigtsmæssigt/muligt at lave fælles workshops for de uddannelsessøgende læger med specifikt fokus på at få udarbejdet uddannelsesprogrammerne for de kliniske ansættelser. Det er de uddannelsessøgende læger, der selv skal finde de kliniske ansættelser. Den uddannelsesansvarlige overlæge på første ansættelsessted er sammen med de uddannelsesansvarlige på de kliniske ansættelsessteder ansvarlige for, at der udarbejdes et samlet uddannelsesprogram for de kliniske ansættelser.

Dorte Balle Rubak orienterede om, at Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering nok ville afholde en workshop om udarbejdelse af tillæg til uddannelsesprogrammer, hvor andre var velkomne.

Lene Borgbjerg orienterede om, at hun ville tage emnet "udfordringen med rettidigt at finde og få lavet uddannelsesprogrammer for de kliniske ansættelser" med på den halvårslige uddannelsesdag i VUR Nord.

Til hjælp og inspiration vedlægges referatet en skabelon og anonymiserede gode eksempler. Dette gøres også tilgængeligt på Videreuddannelsesregion Nord's hjemmeside.

Der følges op på emnet på næste uddannelsesudvalgsmøde.

1-30-72-77-15

4. Nye lægefaglige indstillinger

Det indstilles,

- at** den tidsmæssige sammensætning af HU-forløb godkendes
- at** forslag til formulering vedr. kliniske ansættelser godkendes
- at** forslag til formulering vedr. de halvårslige uddannelsesdage godkendes
- at** fordelingen af I- og HU- stillinger drøftes og beslutes

Sagsfremstilling

Anita har på baggrund af drøftelserne om sammensætning af HU-forløb på udvalgets sidste møde, udarbejdet forslag til ny lægefaglig indstilling for I- og HU-forløb i VUR Nord.

De væsentligste ændringer er:

- 2. samfundsmedicinske ansættelse er ændret til 1,5 år mod tidligere 1,0 år
- anbefalinger for de kliniske ansættelser er ændret til 0,5 år regulær hospitalsansættelse/ almen praksis/ psykiatri + 0,5 års ansættelse i afdeling med større tværfagligt og tværsektorielt fokus
- anbefaling om uddannelseslægenes deltagelse i de halvårslige uddannelsesdage, imens de er i klinisk ansættelse, skrives ind i indstillingen.

Udvalget besluttede på sidste møde, at 2. samfundsmedicinske ansættelse fremover skal have en varighed af 1,5 år mod tidligere 1,0 år, og at de kliniske ansættelser fremover derfor skal bestå af 2 x 6 måneder heraf den ene af ansættelserne på en afdeling, hvor der er mulighed for at have fokus på tværfagligt og tværsektorielt samarbejde - fx en palliativ afdeling, smerteklinik, Hammel Neurocenter, Vestdansk Center for Rygmarvsskade eller private rehabiliteringsinstitutioner ex. SANO, sclerosehospitalet i Ry, Rehabiliteringscenter for Muskelsvind. Der var ikke enighed om, hvad de resterende 6 måneders klinisk ansættelse skal bestå af. Flertallet argumenterede for, at de skal bestå af enten almen medicin eller psykiatri afhængig af uddannelseslægens tidligere erfaringer, men der var ikke 100 % opbakning hertil. Der er i den nye indstilling for hoveduddannelse derfor foreslået følgende formulering:

Uddannelseslægen skal ved afslutning af sin speciallægeuddannelse- inkl. sin kliniske basisuddannelse - have haft ansættelse indenfor alle fire hovedområder:

- *Akutmedicin / Medicin (endokrinologi, hæmatologi, gastroenterologi, hepatologi, nefrologi, geriatri, reumatologi, infektionsmedicin, lungemedicin, kardiologi, dermatovenerologi, onkologi, neurologi og pædiatri) / Kirurgi (ortopædkirurgi, kirurgi, karkirurgi, thoraxkirurgi, urologi, gynækologi/obstetrik, neurokirurgi, otorhino-laryngologi, oftalmologi og plastikkirurgi)*

- *Almen medicin*
- *Psykiatri (psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri)*
- *Afdeling med fokus på tværfagligt og tværsektorielt samarbejde - fx et palliativ team, en smerteklinik, eller en rehabiliteringsinstitution*

Ansættelse indenfor øvrige specialer (Radiologi, Anæstesiologi, Arbejdsmedicin, Klinisk farmakologi, Patologisk anatomi og cytologi, Retsmedicin, Klinisk biokemi, Klinisk immunologi og klinisk mikrobiologi) anbefales kun at indgå som et evt. femte område.

Den tidsmæssige sammensætning og formuleringen vedr. kliniske ansættelser anbefales godkendt.

På sidste møde besluttede udvalget under eventuelt, at de halvårslige uddannelsesdage skal fungerer som specialets "returdage". Det blev aftalt, at de skulle skrives ind i uddannelsesprogrammerne med henblik på at sikre uddannelseslægenes deltagelse heri, hvilket imidlertid blev glemt. Udfordringen er primært at få de kliniske ansættelsessteder til at give uddannelseslægerne fri til deltagelse. Det foreslåes derfor i stedet skrevet ind i den nye lægefaglige indstilling for HU-forløb. Følgende formulering er foreslået:

Det forventes, at de kliniske ansættelsessteder, foruden det kliniske og det administrative arbejde, som opnåelse af kompetencen kræver, også giver de uddannelsessøgende læger mulighed for at deltage i de halvårslige samfundsmedicinske uddannelsesmøder, der afholdes i VUR Nord.

Formuleringen anbefales godkendt.

Den fremtidige fordeling af I- og HU-stillinger drøftes med henblik på, hvordan vi sikrer,

1. at de enkelte afdelinger (faste såvel som ad hoc) er kvalificerede til at give I- hhv. H-uddannelse
2. at der opslås et tilstrækkeligt antal stillinger
3. at der gives de bedste muligheder for at yngre læger bliver i stand til at planlægge deres speciallægeuddannelse, herunder hvordan der skabes overblik over, hvilke afdelinger, der kan tage imod uddannelseslæger i HU, med et længere sigte end det er på nuværende tidspunkt.

Beslutning

Den nye fordeling af uddannelsestid blev godkendt.

Der var enighed om, at formuleringen om forventningen om deltagelse i de halvårslige samfundsmedicinske uddannelsesmøder indsættes i uddannelsesprogrammerne.

Hoveduddannelsesstillinger

Der var en drøftelse af, hvilke kliniske afdelinger udvalget ville anbefale, at uddannelseslægerne skal have ansættelse indenfor. Det blev besluttet at godkende det formulede forslag.

Fordelingen af hoveduddannelsesstillinger blev aftalt ændret, som følge af ændringen i tidsmæssig sammensætning af hoveduddannelsen. Ny fordeling ses nedenfor.

Fordelingen blev anbefalet af et enigt uddannelsesudvalg.

Afdeling	Nuværende antal årsværk	Fremtidigt antal årsværk
Regionshospitalet Randers, Afdeling for Folkeundersøgelser	1,0	1,0
Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Nord	1,0	2,0
Aalborg Universitetshospital, Psykiatriens Stabe	1,0	1,0
Styrelsen for Patientklager, Aarhus	0	1,5
Abdominalcenterledelsen, Aarhus universitetshospital	1,0	0
Hospitalsenheden Vest, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering	2,5-3,5	3,0
Aarhus Kommune, Sociallægeinstitutionen	1,0	1,0
Aalborg Universitetshospital, Socialmedicinsk Enhed	2,5-3,5	2,5
I alt	10-12	12

Introduktionsstillinger

VUS søger for at skrive på hjemmesiden, at der ikke er en fast kadance omkring opslag af introduktionsstillinger. Der lægges samme sted en liste med kontaktpersoner på de afdelinger, der indgår i den lægefaglige indstilling for I-uddannelse.

Fordelingen af introduktionsstillinger blev aftalt ændret, som følge af at AF trækkes ud af den lægefaglige indstilling jævnfør ovenstående beslutning. Ny fordeling ses nedenfor og fremgår af vedlagte lægefaglige indstilling.

Fordelingen blev anbefalet af et enigt uddannelsesudvalg.

Afdeling	Nuværende max I- årsværk	Fremtidigt max I- årsværk
Regionshospitalet Randers, Afdeling for Folkeundersøgelser	1,0	0
Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Nord	1,0	1,5
Aalborg Universitetshospital, Psykiatriens Stabe	1,0	1,0
Styrelsen for Patientklager, Aarhus	0	1,0
Abdominalcenterledelsen, Aarhus universitetshospital	1,0	0
Hospitalsenheden Vest, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering	2,5	3,5

tering		
Aarhus Kommune, Sociallægeinstitutionen	1,0	1,0
Aalborg Universitetshospital, Socialmedicinsk Enhed	2,5	2,0
I alt	10	10

Bilag

- Udkast Lægefaglig indstilling Introduktionsuddannelse Samfundsmedicin
- Udkast Lægefaglig indstilling - HU Samfundsmedicin

1-30-72-77-15

5. Afholdte og kommende inspektorbesøg

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Siden sidste møde har der været inspektorbesøg i KSR.

Der er aftalt besøg i Tilsyn og rådgivning Nord i feb. 2019. I 2019 forventes desuden inspektorbesøg på Socialmedicinsk Enhed, Aalborg Universitetshospital.

I 2020 forventes inspektorbesøg hos Tilsyn og Rådgivning Syd samt Afdeling for Folkeundersøgelser, Regionshospitalet Randers. Vi har ingen oplysning om kommende besøg i øvrige afdelinger i VUR Syd eller i SI, Psykiatriens Stabe, Nord og StPK i VUR Nord.

Beslutning

Orienteringen om en flot tilbagemelding på inspektorbesøg i KSR blev taget til efterretning.

Bilag

- Inspektorrapport Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering

1-30-72-77-15

6. Transfer fra kurser

Det indstilles,

- at** orienteringen vedr. næste uddannelsesdag tages til efterretning
- at** drøftelse af forslag vedr. brug af refleksionsark i forbindelse med godkendelse af specialespecifikke kurser med henblik på eventuel indstilling til DASAMS uddannelsesudvalg besluttet udsat til næste møde

Sagsfremstilling

På sidste uddannelsesdag arbejdede vi med "Transfer fra kursus", og der følges op på den kommende uddannelsesdag d 27/11. Der er et par YL, som har meldt sig til at fortælle et par ord om deres arbejde med transfer. Arrangørerne vil gerne have flere oplevelser, som der kan drøftes ud fra. I opfordres derfor senest d. 14.11 sende 1-3 linjer om, hvad jeres erfaringer er, som I vil fortælle om på mødet, til Lene - leneborg-bjerg@hotmail.com, Der vil efter præsentation af erfaringer være en fælles opsamling.

På sidste udvalgsmøde besluttede vi at drøfte, om der skal laves et forslag til DASAMS' uddannelsesudvalg om, hvordan refleksionen i forbindelse med kursusdeltagelse understøttes. Eventuelt ved brug af refleksionsark som grundlag for udfyldelse af kompetencekort, som skal foregå i ansættende afdeling og indgå som et krav for kursusgodkendelse sammen med kursuslederens godkendelse af kursus. På grund af dagens mange dagsordenspunkter foreslås dette udsat til næste møde.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Det blev aftalt, at Dorte Balle Rubak på uddannelsesdagen den 27. november 2018 præsenterer de oversigter, der er lavet i KSR til understøttelse af transfer.

1-30-72-77-15

7. Status på kompetencekort til forskningstræning

Det indstilles,

at status drøftes og videre proces besluttet

Sagsfremstilling

Dorte BR orienterer om status.

Det nuværende udkast er vedhæftet som bilag.

Den videre proces – herunder evt. afprøvning på næste uddannelsesdag – drøftes og besluttet.

Beslutning

Dorte Balle Rubak orienterede kort om intentionen med at bruge struktureret feedback i forbindelse med den mundtlige præsentation af forskningstræningen.

Det blev drøftet, at det var vigtigt, at formen ikke blev det samme som et Ph.d. forsvar, og at der var tale om feedback og ikke en votering og efterfølgende godkendelse. Den egentlige godkendelse foregår uændret ved forskningstræningsvejlederen.

Det blev foreslået at prøve en form, hvor det er en speciallæge og en uddannelsesøgende læge, der sammen med forskningstræningsvejlederen giver feedback på den mundtlige fremlæggelse.

Dorte Balle Rubak tager kontakt til de to uddannelseslæger, der skal præsentere deres projekt næste gang, med henblik på at spørge, om deres produkt må sendes ud til deltagerne forud for præsentationen.

Det blev aftalt at prøve formen af, og at Jan Greve deltager som feedback-giver. Lene Borbjerg finder uddannelseslæge, der vil være feedbackgiver.

På et fremtidigt møde sættes projektmandat og litteraturgennemgang på dagsordenen.

Kompetencekortet har via DASAMS uddannelsesudvalg været i høring hos forskellige interessenter og skal endeligt godkendes på DASAMS næste uddannelsesudvalgsmøde.

Bilag

- 26.10.18 Udkast H9 Forskningstræning.docx

1-30-72-77-15

8. Erfaringer fra første midtvejsmøde for HU-læger i klinisk ansættelse

Det indstilles,

at medlemmerne orienterer om afholdte midtvejsmøder og drøfter erfaringerne herfra

Sagsfremstilling

Medlemmerne orienterer om afholdte midtvejsmøder, og der lægges op til en kort drøftelse på baggrund af erfaringerne herfra.

Beslutning

Karen Norberg og Bertil Selde Krogh orienterede om deres oplevelse (som sidste ansættelsessted) med afvikling af et midtvejsmøde. Det var en positiv oplevelse, hvor såvel uddannelseslægen som de to ansættelsessteder fik mulighed for at

- fastholde fokus på det samfundsmedicinske perspektiv i deres kliniske ansættelser,
- binde første og sidste ansættelsessted fagligt sammen,
- forventningsafstemme mellem den uddannelsessøgende og sidste ansættelsessted og
- aftale fokuspunkter i den sidste del af ansættelsen.

Der var skriftligt givet lignende tilbagemelding fra den uddannelsessøgende læge og første ansættelsessted.

En forbedringsmulighed kunne være, at der udarbejdes en kort skabelon, hvor der gives forskellige emner og spørgsmål, som midtvejsmødet bør komme omkring.

1-30-72-77-15

9. Oplæg og beslutning om fremtidig organisering af besøgsdage

Det indstilles,

at oplæg drøftes og fremgangsmåde besluttet.

Sagsfremstilling

Dorte BR holder et kort et oplæg om, hvordan vi mest hensigtsmæssigt kan organisere besøgsdage for uddannelseslæger, der ønsker at besøge andre uddannelsesafdelinger, så de ikke kommer "dryssende" én eller to ad gangen, da det giver for meget arbejde for afdelingerne.

Udvalget drøfter og beslutter fremtidig organisering.

Beslutning

Der blev drøftet forskellige udfordringer med henholdsvis at samle besøgsdage på en dag og med at tage mod besøg efterhånden som de kommer.

Der var enighed om, at enhederne fortsætter som de plejer med organiseringen. Det pointeres, at besøgsdagene for uddannelseslægerne har varighed svarende til en almindelige arbejdsdag, man forventes derfor at følge hele det program, den besøgte afdeling har planlagt. Eventuelle afbud skal gå til både afdelingen, der udbyder besøgsdag og til den uddannelsessøgendes egen uddannelsesansvarlige overlæge. Der orienteres om dette på uddannelsesdagen.

1-30-72-77-15

10. Tilbage melding fra DASAMS' Temadag

Det indstilles,

at orienteringen drøftes

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra DASAMS' temadag om "Kompetencevurdering i samfundsmedicinsk uddannelse" den 14. september 2018 på Frederiksberg.

I forlængelse heraf lægges op til en drøftelse af, hvordan det kan sikres, at HV og uddannelseslæger er klædt på til at foretage/få foretaget KV og sikre, at uddannelseslægerne har formativt udbytte.

Beslutning

Dorte Balle Rubak og Anita Ulvsgaard Sørensen orienterede om DASAMS temadag.

Drøftelse af - hvordan det sikres at, at HV og uddannelseslæger er klædt på til at foretage/få foretaget KV og sikre, at uddannelseslægerne har formativt udbytte - udsættes til næste møde.

1-30-72-77-15

11. Orientering om Karrierevalgsdag

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Dorte BR orienterer om, hvor langt KSR er med planlægningen.

Beslutning

Det er ikk KSR, men nogle uddannelsessøgende læger fra KSR og StPS, der er i gang med at planlægge.

Der var enighed i udvalget om, at karrierevalgsdagen skal på uddannelsesdagen om foråret, så der er ideer og ansvarshavere klar til næste efterår.

1-30-72-77-15

12. Ansættelsesmæssige rettigheder for uddannelseslæge

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Efter ønske fra Dorte BR vil Videreuddannelsessekretariatet orientere om, hvordan uddannelseslægerne er stillet ansættelsesmæssigt i forskellige situationer.

Orienteringen vil tage udgangspunkt i tre forskellige scenarier.

For scenarie 1 og 2: Hvem betaler løn, barsel, hvem sikrer at uddannelsen kan gøres færdig?

Scenarie 1

18 mdr. socialmedicin hos KSR – uddannelseslægen bliver gravid og går på barsel 1 måned efter hendes 18 mdr. er udløbet og har ikke aftalt sin klinik

18 mdr. valgfri klinik (endnu ikke aftalt)

12 mdr. styrelsen for patientklager region midt

Scenarie 2

18 mdr. socialmedicin hos KSR

18 mdr. valgfri klinik (1 klinik er aftalt til 6 mdr- de sidste 12 mdr. er endnu ikke aftalt)

Efter næsten 5 mdr. bliver u-lægen involveret i en trafikulykke og er sygemeldt resten af ansættelsen, men skal ikke forlænges da 10 % reglen ikke overskrides.

12 mdr. styrelsen for patientklager region midt

Scenarie 3

18 mdr klinisk socialmedicin

12 mdr klinik ikke aftalt

12 mdr Afdelingen for folkeundersøgelse

6 mdr valgfri samfundsmedicin

Uddannelseslægen havde en drøftelse med en mulig samfundsmedicinsk afdeling om de sidste 6 mdr. Men der var ikke givet endeligt tilsagn. Nu viser det sig, at afdelingen alligevel ikke har ansættelsesmulighed. Uddannelseslægen er 6 mdr. inde i H- forløbet. De øvrige samfundsmedicinske afdelinger melder også pas på opgaven lige nu, fordi de om 3/1/2 år har fuldt besat med uddannelseslæger.

Hvad gør uddannelseslægen i denne situation?

Beslutning

Karen Norberg og Bertil Selde Krogh fra VUS gennemgik de forskellige scenarier i dagsordenen.

Samlende kan det konkluderes

- at uddannelseslægen har én samlet ansættelse igennem sit hoveduddannelsesforløb (så pågældende kan per definition ikke "falde ud")
- at det er den første afdeling (sammen med den uddannelsessøgende læge), der har ansvaret for, at der aftales kliniske ansættelser
- hvis der ikke er aftalt kliniske ansættelser, falder ansættelsesansvaret tilbage på første ansættelsessted og problematikken vil blive taget op i uddannelsesudvalget samt relevante lederfora
- hvis den uddannelsessøgende læge ikke medvirker i processen kan det i yderste tilfælde resultere i en afskedigelse.

1-31-77-1-18

13. Nyt fra VUS - Syd og Nord

Sagsfremstilling

NYT FRA VUS Nord

Fratrædelse af kontorchef/sekretariatschef (Oktober 2018)

Berit Bjerre Handberg fratrådte d. 31. september 2018 sin stilling som kontorchef i sundhedsuddannelser i Region Midtjylland og sekretariatschef i Videreuddannelsesregion Nord

Berit er pr. 1. oktober 2018 Cheflæge i Det Grønlandske Sundhedsvæsen.

Region Midtjylland og Videreuddannelsesregion Nord er i proces med ansættelsesforløb for ny kontorchef/sekretariatschef. Ønsket tiltrædelse d. 1. januar 2019.

Twopagers - Generelle kurser (juni 2018)

Der er udarbejdet en række twopagers med informationer om de generelle kurser. Twopagerne indeholder:

- en beskrivelse af formålet med kurset
- en beskrivelse af kursets forløb
- en opfordring til deltagerens forberedelse inden kurset

Twopagerne er udarbejdet for at forberede kursusdeltagerne bedre på kurset samt en opfordring til opfølgende aktiviteter efter kursusafholdelsen.

Twopagerne vedlægges dagsordenen.

Besatte og ubesatte uddannelsesforløb (juni 2018)

Indberetning til Sundhedsstyrelsen om besatte og ubesatte introduktionsstillinger og hoveduddannelsesforløb for Videreuddannelsesregion Nord (Se bilag). Tallene kan også findes på www.videreuddannelsen-nord.dk. Den nationale oversigt er ligeledes vedlagt (se bilag).

De kan bl.a. bruges som et redskab til karrierevejledning af uddannelsessøgende.

Videreuddannelsessekretariatet forventer en øget besættelse af introduktionsstillinger i løbet af 2018 og lav søgning til hoveduddannelsesforløb indtil 2020.

Nye KBU tal (opdateret 15. maj 2018)

- Til orientering og varsling, da I vil blive inddraget i det nødvendige omfang via jeres UKO. Opdaterede tal omkring KBU-trækning. Udvikling i antal KBU-læger på landsplan fra 2015-2 og frem skulle inden for de kommende år bidrage til at afhjælpe de nuværende udfordringer omkring ubesatte I- og H-forløb i Nordjylland og Midtjylland

Runde	Nationalt*	VUR Nord**	RM**	RN**
1. halvår 2013	399	125	84	41
2. halvår 2013	385	118	82	36
1. halvår 2014	353	117	77	40
2. halvår 2014	335	109	75	34
1. halvår 2015	437	135	93	42
2. halvår 2015	533	162	111	51
1. halvår 2016	536	169	116	53
2. halvår 2016	641	208	140	68
1. halvår 2017	589	188	127	61
2. halvår 2017	634	208	138	70
1. halvår 2018	618	201	134	67
2. halvår 2018	734	241	163	78

* Antal tilmeldte til KBU

** Faktisk antal besatte forløb

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

- Vejledningskursus
- SOL 3
- Opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb 2017
- Nationalt opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb 2017

1-30-72-77-15

14. Eventuelt og næste møde

Sagsfremstilling

Eventuelt

Nyt fra afdelingerne med fokus på uddannelsesmæssige problemstillinger og uddannelses tiltag.

Tid og sted for næste møde aftales.

Punkter til næste møde.

- Diskussion af praksis for merit i samfundsmedicin - som følge af eventuelle nye anbefalinger for kliniske ansættelser.

Beslutning

På baggrund af dette møde tilføjes følgende punkt til den kommende dagsorden:

- Uddannelsesprogrammer (jævnfør denne dagsordens punkt 3)
- Transfer, hvor det indstilles at drøfte forslag vedr. brug af refleksionsark i forbindelse med godkendelse af specialespecifikke kurser med henblik på eventuel indstilling til DASAMS uddannelsesudvalg (jævnfør denne dagsordens punkt 6)
- På et fremtidigt møde sættes projektmandat og litteraturgennemgang på dagsordenen (jævnfør denne dagsordens punkt 7).
- Drøftelse af hvordan det sikres at, at HV og uddannelseslæger er klædt på til at foretage/få foretaget KV og sikre, at uddannelseslægerne har formativt udbytte (jævnfør denne dagsordens punkt 10).

Bertil Selde Krogh sender en doodle ud til fastlæggelse af næste uddannelsesudvalgsmøde. Det bliver i slutningen af maj måned 2019 - uge 21-22.