

Uddannelsesprogram

Introduktionsuddannelse i klinisk onkologi:

- Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital

2022 målbeskrivelsen

Godkendt den 13.01.2023 af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Indledning

Formålet med uddannelsesprogrammet er at beskrive, hvordan og hvornår målene, som er beskrevet i målbeskrivelsen for klinisk onkologi, opnås i det daglige arbejde på Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital. Desuden beskriver uddannelsesprogrammet, hvordan kompetencevurderingen af opnåede mål vil foregå i det daglige arbejde.

Det skitseret, i hvilken rækkefølge de enkelte mål mest hensigtsmæssigt opnås.

Uddannelsesprogrammet beskriver således idealforløbet for netop denne uddannelsesstilling.

Samtidig udgør uddannelsesprogrammet en slags kontrakt mellem uddannelseslægen og den afdeling, der står for uddannelsesforløbet, idet såvel uddannelseslægen som afdelingen kan stille krav til hinanden, svarende til uddannelsesprogrammet.

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen (<https://www.sst.dk/da/Viden/Uddannelse/Uddannelse-af-speciallaeger/Maalbeskrivelser>).

Forkortelser

KV: Kompetencevurdering

RMUK: (Region Midtjyllands Uddannelses- og kursusadministration)

UKO: Uddannelseskoordinerende overlæge

UAO: Uddannelsesansvarlig overlæge

PKL: Postgraduat Klinisk Lektor

UKYL: Uddannelseskoordinerende yngre læge

Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Forkortelser.....	2
Indholdsfortegnelse	3
Ansættelsessted og uddannelsens opbygning.....	4
1. Første ansættelse - Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital	5
1.1 Præsentation af afdelingen	5
1.1.1 Introduktion til afdelingen.....	5
1.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen	5
1.1.3 Uddannelsesvejledning	5
1.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse.....	6
1.2 Uddannelsesplanlægning.....	6
1.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner	6
Ambulatoriefunktionen	7
Stuegangsfunktionen	7
Sweeper-funktion.....	7
Vagtarbejde.....	7
Tværfaglig konference (MDT) og visitation af nye patienter.....	8
1.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	8
1.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse	9
1.4.1 Undervisning.....	9
1.4.2 Kursusdeltagelse	10
1.5 Uddannelsesdage	10
1.6 Forskning og udvikling.....	10
1.7 Anbefalet litteratur	11
2. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	12
3. Nyttige links.....	12

Ansættelsessted og uddannelsens opbygning

Ansættelse
Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital
12 mdr.

1. Første ansættelse - Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital

1.1 Præsentation af afdelingen

<https://www.auh.dk/afdelinger/kraeftafdelingen/>

Kræftafdelingen på Aarhus Universitetshospital er en stor afdeling, som varetager den ikke-kirurgiske behandling af en lang række kræftsygdomme, herunder flere på højt specialiseret niveau. Der er ca. 800 ansatte på afdelingen, heriblandt mere end 90 læger. Antallet af årlige ambulante besøg er ca. 120.000. Afdelingen leverer ca. 56.000 strålebehandlinger (fraktioner) og 30.000 medicinske kræftbehandlinger om året. Afdelingen har et tæt samarbejde med en lang række kirurgiske og parakliniske afdelinger og deltager som led i dette i talrige MDT-konferencer (multi-diciplinære team-konferencer, hvor den enkelte patients behandlingsplan fastlægges under deltagelse af fagpersoner fra flere specialer). Der er i tilknytning til afdelingen et nationalt center for partikelterapi (DCPT). Der er tilknyttet en Enhed for Lindrende Behandling (palliativ team) til afdelingen, som deler sengepladser med afdelingen.

Afdelingen har en stærk tradition for forskning og har tilknyttet en række forskningsafdelinger. Afdelingen deltager aktivt i nationale og internationale forskningsprojekter. En betydelig del patientbehandlingen sker som led i forskningsprotokoller. Afdelingen deltager i den prægraduate uddannelse af læger og har i forbindelse hermed ca. 10-15 lægestuderende tilknyttet i semestermånederne. Der er tilknyttet mere end 10 professorer og et større antal kliniske lektorer til afdelingen. Afdelingen har et stort antal Ph.d.-studerende.

Afdelingen har en lang tradition for postgraduate uddannelse af læger. Der er løbende ca. 20 I-læger og et tilsvarende antal læger i H-forløb i klinisk onkologi. Derudover varetager afdelingen sideuddannelse i andre specialer. Der er ikke tilknyttet KBU-forløb til afdelingen. Mere end halvdelen af afdelingens læger er speciallæger.

1.1.1 Introduktion til afdelingen

Der er udarbejdet et individuelt introduktionsprogram, som du følger de første uger. Introduktionsprogrammet fremsendes en uge før opstarten på afdelingen.

1.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen

Afdelingen har 2 UAO og 2 UKYL'er. Den ene UAO tager sig primært af læger som har deres forløb i team A og B (Afsnit 1.1.4) mens den anden UAO primært tager sig af læger med tilknytning til team C og D. Der er i hvert af de fire diagnosebaserede teams, samt i de to stråleterapiafsnit i Aarhus (se nedenfor), udpeget en hovedvejleder, der varetager den daglige ledelse af uddannelsen i teamet / afsnittet.

I følgende link er den overordnede organisering af den lægelige videreuddannelse beskrevet:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduate-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

1.1.3 Uddannelsesvejledning

Daglig supervision og ad hoc vejledning varetages af alle afdelingens læger. Som I-læge vil man typisk have en H-læge eller en afdelingslæge, i det team man tilhører, som sin hovedvejleder. Det er hovedvejlederen, der vil afholde vejledersamtaler samt bistå med udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner. Hver team har en 360 graders facilitator, som forestår facilitering af 360 graders evaluering (Afsnit 1.1.4). Indenfor de

første 14 dage skal der afholdes introduktionssamtale mellem den uddannelsessøgende og hovedvejleder mhp. udarbejdelse af en individuel uddannelsesplan. Det er hovedvejlederens ansvar at sikre at dette sker. Efterfølgende påhviler det den uddannelsessøgende i samarbejde med hovedvejlederen at få arrangeret de planlagte vejledersamtaler (justeringsamtale og afslutningssamtale). Justeringsamtalen skal afholdes senest efter 3 måneders ansættelse og det foreslås at tidspunktet for denne fastlægges i forbindelse med introduktionssamtalen. Planlægning og dokumentation af afholdte samtaler sker via et Word dokument. Dokumentet kan uploades til den planlagte vejledersamtale i uddannelseslæge.dk.

1.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse

Afdelingen er opdelt i 4 diagnosebaserede teams:

Team A: Gynækologisk cancer, urologisk cancer, CNS tumorer

Team B: Gastrointestinal cancer, sarkomer og strålebehandling af maligne hæmatologiske sygdomme

Team C: Lungecancer, ukendt primærtumor og malignt melanom

Team D: Mammacancer, non-melanom hudcancer og hoved-halscancer

Der er tilknyttet ambulatorier og behandlingsafsnit (daghospital) til de 4 teams. Afdelingen råder over 2 sengeafsnit (7-døgnsafsnit) med samlet ca. 25 sengepladser. Sengeafsnit 1 er primært til patienter med tilknytning til team A og B mens sengeafsnit 2 primært er til patienter fra team C og D.

Der er tilknyttet 2 stråleterapiafsnit til afdelingen. Det ene er beliggende på Aarhus Universitetshospital mens det andet ligger på det tidligere regionshospital i Herning (med forventet udflytning til Gødstrup juni 23). Stråleterapien i Herning behandler overvejende patienter fra den vestlige del af regionen med visse cancerformer. Funktionen her varetages på skift af speciallæger fra de 4 teams.

Afdelingen har to vagtlag. Forvagten har 2-delt tilstedeværelsesvagt på hverdage og døgnvagt i weekenden (8.00-15.30 og 15.00-8.00). Bagvagten har døgnvagt med tilstedeværelse i dagtiden efterfulgt af tilkaldevagt. Begge vagtlag har 10-skiftet rul. I weekenden er der dagtidstilstedeværelse af speciallæge eller yngre læge til støtte til vagtholdet og afvikling af stuegangen. Udenfor dagtid passer forvagten de indlagte patienter på Hud og Kønssygdomme (dermatologi) samt Led- og Bindevævssygdomme (reumatologi). Ved problemer med indlagte dermatologiske eller reumatologiske patienter, konfererer forvagten direkte med bagvagten fra det pågældende speciale.

Det tilstræbes, at du som led i dit I-forløb tilknyttes et af de ovennævnte 4 teams i 10-11 måneder. Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan det dog komme på tale at du skal være i mere end et team. Udover dette vil du også få en periode på typisk 1-2 måneder, hvor du er tilknyttet stråleterapi-afsnittet i Aarhus.

1.2 Uddannelsesplanlægning

Alle afdelingens læger fungerer som daglige kliniske vejledere og deltager i praktisk vejledning, supervision og kompetencevurdering. Det er kun læger, der er mindst et trin højere i uddannelsesniveau, der kan gennemføre kompetencevurdering. Det vil oftest være din hovedvejleder, der vil stå for godkendelse af mere overordnede kompetencer. Dette kan ske i forbindelse med vejledersamtaler. Opnåede kompetencer dokumenteres elektronisk i uddannelseslæge.dk. Ved afslutning af ansættelsen skal den tidsmæssige gennemførelse signeres af UAO. Forinden skal du huske at evaluere dit uddannelsesforløb i afdelingen via uddannelseslæge.dk.

1.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner

Som led i din ansættelse vil du typisk varetage nedenstående funktioner. I det følgende beskrives det hvordan uddannelsen tilgodeses i de enkelte funktioner.

Ambulatoriefunktionen

En stor del af afdelingens patienter behandles ambulant. Du vil således relativt ofte have ambulatoriefunktion. Supervision og kompetencevurdering i ambulatoriet foregår som mesterlære. Der er om morgenen afsat tid til, at 'problempatienter' kan gennemgås i plenum med henblik på fastlæggelse af behandlingsplan. Der er ofte etableret parallelambulatorier, hvor uddannelseslægen sammen med mere erfarne læger har parallelle spor, hvor der er mulighed for ad hoc supervision og kompetencevurdering. Du vil hurtigt få selvstændig funktion med mulighed for at søge hjælp ved mere erfarne læger. Som led i dette samarbejde med mere seniore kolleger vil der være gode muligheder for supervision og kompetencevurdering. Uddannelseslægen forventes selv at agere supervisor for mindre erfarne kolleger, når introduktionsperioden er overstået.

Stuegangsfunktionen

Stuegangsfunktionen er opbygget lidt forskelligt i de enkelte teams. Når funktionen varetages af uddannelsessøgende læger, vil stuegangen enten blive afviklet i samarbejde med en senior kollega eller med mulighed for at søge hjælp hos en senior kollega. Der vil om morgenen ofte være tid til gennemgang af patienterne på stuegangen. I forbindelse med middagskonferencen forventes det, at den stuegangsgående læge fremlægger udvalgte eller alle patienterne på stuegangen. Stuegangsfunktionen vil ofte give mulighed for supervision og kompetencevurdering. Kompetencevurderingen foretages af ældre kolleger i samarbejde med sygeplejerske, som deltager i stuegangen.

Sweeper-funktion

Til hver af de 4 teams er der tilknyttet en eller flere 'sweepere'. Disse har til opgave at se akutte patienter, løse forskellige ad hoc opgaver samt hjælpe til, hvis der er brug for ekstra hænder. Funktionen giver gode muligheder for opnåelse af kompetencer relateret til akutte onkologiske tilstande. Funktionen giver endvidere mulighed for kompetencevurdering f.eks. ved, at den uddannelsessøgende tager en patient for en ældre kollega under supervision af vedkommende.

Vagtarbejde

Som I-læge vil du under en del af ansættelsen have vagtforpligtelse i forvagtslaget. Dette giver gode muligheder for opnåelse af kompetencer relateret til forskellige akutte onkologiske tilstande samt visse administrative kompetencer i forbindelse med planlægning og afvikling af vagtarbejdet. Der er mulighed for ad hoc sparring og supervision med resten af vagtholdet, herunder ved vagtoverlevering.

Stråleterapi

Som I-læge vil du typisk have funktion i stråleterapiafsnittet i Aarhus i 1-2 måneder. Du vil her kunne opnå en stor del af de kompetencer, der knytter sig til stråleterapi. I-læger varetager primært opgaver i relation til palliativ strålebehandling, men det bør tilstræbes at I-læger i slutningen af forløbet også involveres i targetdefinition og normalvævsindtegnning ved kurativ strålebehandling. Arbejdet i stråleterapien foregår under tæt supervision af speciallæger fra de teams samt de H-læger, der er tilknyttet afsnittet. Der er dagligt 'targetkonference', hvor indtegnede targets gennemgås med speciallæge i radiologi. Ligeledes er der et tæt samarbejde med afsnittets radiografer og hospitalsfysikere. Der er således rigtigt gode muligheder for mesterlære. Arbejdet indbefatter en række logistiske opgaver og giver således mulighed for opnåelse af ledelsesmæssige og administrative kompetencer. Det er typisk H-læger i stråleterapien, der fungerer som vejledere og varetager den daglige supervision af I-lægerne. Det skal sikres, at den uddannelsessøgende også får indblik i andre aspekter af radioterapi end targetdefinition, såsom fikstation, planlægningsscanning, udfærdigelse og godkendelse af stråleplaner samt opsætning og behandling i acceleratorrummet.

Tværfaglig konference (MDT) og visitation af nye patienter

Afdelingen deltager i en lang række MDT konferencer, som I-læger med fordel kan deltage i. Ligeledes tilstræbes det, at I-læger under supervision involveres i visitation af nyhenviste patienter. Deltagelse i disse aktiviteter giver gode muligheder for at træne evnen til at overskue og planlægge komplekse patientforløb.

1.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Nedenfor forefindes en tabel, som viser, hvornår i I-forløbet de enkelte kompetencer tænkes opnået. De anførte numre refererer til de enkelte kompetencer i målbeskrivelsen for klinisk onkologi. Endvidere anføres de anbefalede evalueringsstrategier og evalueringsmetoder. Det skal bemærkes, at der er tale om et skitseret idealforløb. Der kan således sagtens forekomme afvigelser fra dette forløb. I forbindelse med vejledersamtalerne må det sikres at forløbet tilpasses den enkeltes behov og kompetencemæssige udvikling.

Kompetence	Måned 1-6	Måned 7-12
I1	X	
I2	X	
I3	X	
I4	X	
I5		X
I6	X	
I7	X	
I8		X
I9		X
I10		X
I11		X

I12		X
I13		X
I14		X
I15		X
I16	X	
I17	X	
I18		X
I19		X
I20	X	
I21	X	
I22	X	
I23	X	
I24	X	
I25		X
I26		X
I27	X	
I28		X
I29	X	
I30	X	
I31		X

1.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse

Der er alle ugens hverdage morgenkonference og middagskonference i de enkelte teams. Der er ligeledes vagtoverlevering om eftermiddagen mellem de stuegangsgående læger og det tilgående vagthold.

Udover de obligatoriske kurser er der mulighed for at søge om deltagelse i andre kurser og kongresser.

1.4.1 Undervisning

Der er fælles morgenundervisning hver onsdag morgen Første tirsdag i måneden er der undervisning for I-læger i form af det såkaldte diagnosespecifikke årshjul, hvor grundlæggende viden om udvalgte kræftsygdomme gennemgås. Tredje tirsdag i måneden er der teamvis morgenundervisning i de 4 teams. Opdateret plan er at finde på afdelingens fælles-drev der kan tilgås via Citrix-plattformen (Stifinder afdeling > 16. Fælles monofagligt > læger > uddannelse > undervisningsplaner).

Der afholdes regelmæssigt 'morgen- eller middagsminut', hvor de uddannelsessøgende læger holder et kortere oplæg på 5-10 minutters varighed. Dette arrangeres i de enkelte teams. En eftermiddag om ugen er der 'ugens plan' i stråleterapiafsnittet i Aarhus, hvor udfordrende og lærerige stråleplaner gennemgås. Afdelingens psykolog har forskellige undervisningstilbud til uddannelsessøgende læger, herunder erfaringsudvekslingsgrupper. Afdelingens UKYL'er afholder 'journal club' hvor videnskabelige artikler gennemgås kritisk.

1.4.2 Kursusdeltagelse

DSKO (Dansk selskab for Klinisk Onkologi) udbyder 2-3 gange om året kurser om henholdsvis medicinsk kræftbehandling ('den onkologiske værktøjskasse') og stråleterapi (I-kursus i stråleterapi). Det forventes, at du gennemfører disse to kurser. Endvidere forventes det, at du deltager i det kursus om GCP (good clinical practice) som udbydes 2 gange om året af den til afdelingen tilknyttede kliniske forskningsenhed (KFE). Du vil blive tilmeldt disse 3 kurser af UAO. Såfremt du ikke tidligere har gennemført vejledningskursus, skal du selv tilmelde dig dette og huske at søge om fri. Ønsker om fri indgives til afdelingens Funktionspostkasse (auh.laegeligtfravaer.kraeft@rm.dk).

Kurstitel	Placering	Varighed	Tilmelding
I-kursus i medicinsk kræftbehandling ('den onkologiske værktøjskasse')	1. halvår	2 dage	Du tilmeldes af UAO. Læs mere på www.dsko.org
I-kursus i radioterapi	2. halvår	2 dage	Du tilmeldes af UAO. Læs mere på www.dsko.org
GCP-kursus	1. halvår	1 dag	Du tilmeldes af UAO. Læs mere på http://www.auh.dk/om-auh/afdelinger/kraeftafdelingen/til-fagfolk/klinisk-forsknings-enhed/gcp/gcp-kursus-ved-kfe/
Vejledningskursus	2. halvår	2 + 1 dag (eksternat)	Du står selv for tilmelding. Læs mere her: http://www.videreuddannelsen-nord.dk/introduktionsuddannelse/obligatoriske-kurser-introduktionsuddannelsen/

Udover de obligatoriske kurser er der mulighed for at søge om deltagelse i andre kurser og kongresser.

1.5 Uddannelsesdage

Der vil være indlagt uddannelsesdage i arbejdsplanen for I-læger. Med henblik på at sikre størst muligt udbytte anbefales det, at der lægges konkrete planer for dagen. Eksempler på aktiviteter, som uddannelsesdage kan bruges til, er: deltagelse i ambulatorium med senior kollega, deltagelse i stråleterapien, deltagelse i MDT, deltagelse i mere specialiserede behandlinger (f.eks. brakyterapi), deltagelse i aktiviteter i andre teams samt på andre afdelinger (f.eks. kirurgiske afdelinger, som der samarbejdes med) eller i den til afdelingen tilknyttede Enhed for Lindrende Behandling (palliativt team).

1.6 Forskning og udvikling

Der foregår omfattende og forskelligartet forskning på afdelingen. En stor del af patienterne behandles som led i forsøgsprotokoller, og de uddannelsessøgende læger vil således blive involveret i dette. Der er gode

muligheder for, at I-læger selv kan påtage sig større eller mindre forskningsprojekter. Afdelingens professorer og øvrige seniore læger vil gerne være behjælpelige i den forbindelse.

1.7 Anbefalet litteratur

Det forventes, at de uddannelsessøgende læger tilegner sig teoretisk viden sideløbende med den kliniske uddannelse. Munksgaards lærebog i klinisk onkologi (ISBN: 9788762810914), som er pensum på medicinstudiet, er et godt sted at starte. De enkelte teams har 'grønspættebøger', der summarisk beskriver behandlingen af de enkelte sygdomme. De fleste DMCG'er (Danske Multidisciplinære Cancer-Grupper) har omfattende materiale inklusiv nationale behandlingsretningslinjer, som kan tilgås via deres hjemmesider. DSKO har udviklet et kompendium i strålebehandling, som tilbydes alle uddannelsessøgende læger. Afdelingens vejledere og øvrige seniore læger vil gerne vejlede omkring anbefalet faglitteratur.

2. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Der henvises til nedenstående link for information om evaluering af den lægelige videre uddannelse:
<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

3. Nyttige links

Link til afdeling:	Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital
Specialeselskabets hjemmeside:	www.dsko.org
Specialets postgraduat kliniske lektor:	https://clin.medarbejdere.au.dk/postgraduatekliniskelektorer/
Videreuddannelsesregion Nord:	www.videreuddannelsen-nord.dk
Sundhedsstyrelsen:	www.sst.dk
Styrelsen for patientsikkerhed:	www.stps.dk
Lægeforeningens karriererådgivning: vaerktoejer/	https://www.laeger.dk/raad-og-stoette/karriere-raadgivning-og-vaerktoejer/
Karriereværket:	https://www.laeger.dk/media/brslsubd/karrierevaerket_2014.pdf