

Uddannelsesprogram

Introduktionsuddannelsesforløb i Klinisk Onkologi:

- *Kræftafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup*
- *Stråleterapien ved Kræftafdelingen i Århus*

2022 (Målbeskrivelsen)

Godkendt 2023 af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Indledning

Formålet med uddannelsesprogrammet er at beskrive, hvordan og hvornår målene, som er beskrevet i målbeskrivelsen for klinisk onkologi, opnås i det daglige arbejde på Kræftafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup & Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital. Desuden beskriver uddannelsesprogrammet, hvordan kompetencevurderingen af opnåede mål vil foregå i det daglige arbejde.

Det skitseret, i hvilken rækkefølge de enkelte mål mest hensigtsmæssigt opnås.

Uddannelsesprogrammet beskriver således idealforløbet for netop denne uddannelsesstilling.

Samtidig udgør uddannelsesprogrammet en slags kontrakt mellem uddannelseslægen og den afdeling, der står for uddannelsesforløbet, idet såvel uddannelseslægen som afdelingen kan stille krav til hinanden, svarende til uddannelsesprogrammet.

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen (<https://www.sst.dk/da/Fagperson/Sundhedsvaesensnetts-rammer-og-uddannelser/Uddannelser-varetaget-af-Sundhedsstyrelsen/Uddannelse-af-speciallaeger/Maalbeskrivelser>).

Forkortelser

KV: Kompetencevurdering

UKO: Uddannelseskoordinerende overlæge

UALO: Uddannelsesansvarlig Ledende overlæge

PKL: Postgraduat Klinisk Lektor

UKYL: Uddannelseskoordinerende yngre læge

Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Forkortelser	2
Indholdsfortegnelse	3
Ansættelsessted og uddannelsens opbygning.....	4
1. Første ansættelse – Kræftafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup.....	5
1.1 Præsentation af afdelingen.....	5
1.1.1 Introduktion til afdelingen.....	5
1.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen	5
1.1.3 Uddannelsesvejledning	5
1.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse.....	6
1.2 Uddannelsesplanlægning.....	6
1.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner	6
Ambulatoriefunktionen	6
Stuegangsfunktionen	7
Sweeperfunktionen	7
Tværfaglig konference (MDT) og visitation af nye patienter.....	7
1.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	7
1.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse	10
1.4.1 Undervisning.....	10
1.4.2 Kursusdeltagelse	10
1.5 Uddannelsesdage/ returdage og fokuserede ophold i stråleterapien på AUH	10
1.6 Forskning og udvikling.....	11
1.7 Anbefalet litteratur	11
2. Arbejdsfunktion på kræftafdelingen, AUH	12
2.1 Præsentation af afdelingen.....	12
2.1.1 Introduktion til afdelingen.....	12
2.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen	12
2.1.3 Uddannelsesvejledning	13
2.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse.....	13
2.2 Uddannelsesplanlægning.....	13
2.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner	13
2.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	14
2.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse	14
2.4.1 Undervisning.....	14
2.4.2 Kursusdeltagelse	14

2.5 Fokuserede ophold og uddannelsesdage	14
2.6 Forskning og udvikling.....	14
2.7 Anbefalet litteratur	14
3. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	16
4. Nyttige links.....	16

Ansættelsessted og uddannelsens opbygning

Ansættelsessted	Ansættelsens varighed
Kræftafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup	10 måneder
Stråleterapien på Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital (arbejdsfunktion)	2 måneder

1. Første ansættelse – Kræftafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup.

1.1 Præsentation af afdelingen

<https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/kraftafdelingen>

Kræftafdelingen blev indviet i 2009, og i 2011 overtog man behandling af patienter fra det onkologiske ambulatorium i Viborg, som blev nedlagt oktober 2011. Aktuelt behandles patienter på hovedfunktionsniveau (medicinsk behandling af lungekræft, brystkræft og tarmkræft) og på regionsniveau (medicinsk behandling af æggestok-, livmoder- bugspytkirtel- og prostatakræft samt kontrol af patienter med modermærkekræft). Derfor omfatter disse 10 måneder opnåelse af brede onkologisk/medicinske kompetencer. Strålebehandlingskompetencer skal nås på 2 måneders arbejdsfunktion på Kræftafdelingen AUH.

Der eksisterer et samarbejde med hospitalets fælles akutmodtagelse, hvor bl.a. kræftpatienter indlægges akut til udredning og start på behandling fx i forbindelse med infektion.

1.1.1 Introduktion til afdelingen

Der er udarbejdet et individuelt introduktionsprogram, som du følger de første 14 dage. Introduktionsprogrammet fremsendes i forbindelse med din ansættelse på afdelingen.

1.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen

I afsnittet "Overordnet organisering af den lægelige videreuddannelse" (afsnit 5) er de forskellige aktører i den lægelige videreuddannelse beskrevet.

Afdelingen har 1 Uddannelses Ansvarlig Ledende Overlæge (UALO) og en UKYL. UALO'en har det overordnede ansvar for den lægelige uddannelse på afdelingen. Der er 3 diagnosebaserede teams (Colon/rectum, lungeteamet og mamma teamet).

Den postgraduate kliniske lektor (PKL) for klinisk onkologi i Uddannelsesregion Nord er endvidere ansat i afdelingen.

I følgende link er den overordnede organisering af den lægelige videreuddannelse beskrevet:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-omden-lagelige-videreuddannelse/>

1.1.3 Uddannelsesvejledning

Daglig supervision og ad hoc vejledning varetages af alle afdelingens læger. Som I-læge vil man typisk have en H-læge eller en afdelingslæge som sin hovedvejleder, i det team man tilhører. Det er hovedvejlederen, der vil afholde vejledersamtaler samt bistå med udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner. UAO varetager igangsættelse, samtaler og handleplaner ifm. 360 graders Feedback.

Indenfor de første 14 dage skal der afholdes introduktionssamtale mellem den uddannelsessøgende og hovedvejleder mhp. udarbejdelse af en individuel uddannelsesplan. Det er hovedvejlederens ansvar at sikre at dette sker. Dog er der ansat en uddannelses sekretær i afdelingen, som hjælper med, at introduktionssamtalen bliver planlagt og at både uddannelsessøgende og hovedvejleder får afsat tid til dette. Efterfølgende påhviler det den uddannelsessøgende i samarbejde med hovedvejlederen at få arrangeret de planlagte vejledersamtaler (justeringssamtale og afslutningssamtale). Justeringssamtalen skal afholdes

senest efter 3 måneders ansættelse og det foreslås at tidspunktet for denne fastlægges i forbindelse med introduktionssamtalen. Planlægning og dokumentation af afholdte samtaler sker via et Word dokument. Dokumentet kan uploades til den planlagte vejledersamtale i uddannelseslæge.dk. Kompetencevurderingen kan foretages af hovedvejleder eller en klinisk vejleder på et højere uddannelsesniveau. Vurderingen skal følges og dokumenteres i uddannelseslæge.dk. UDS bør bære den elektroniske logbog på sig (smartphone app), så kompetencer eller dele heraf kan opnås, når den kliniske situation opstår. Den generelle beskrivelse af samtalsystemet finder du via dette link:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

1.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse

Afdelingen er inddelt i 3 teams (Mamma-, kolorektal- og lungecancer). Den UDS tilknyttes hovedsageligt ét af afdelingens 3 teams i sit uddannelsesforløb i de 10 måneder, hvor vejlederen også er tilknyttet.

Arbejdsdagen er organiseret således, at en typisk arbejdsdag kan indeholde et par patienter i ambulatoriet, efterfølgende er der afsat tid til stuegangsfunktion og der er tillige afsat tid ad til godkendelse af blod prøver, røntgensvar og ordination af kemoterapi. Hvis der skønnes behov for akut indlæggelse af en patient, kan det gøres af UDS direkte på kræftafdelingen og i denne forbindelse opnås vagtkompetencer. Der er afsat tid til funktionen, som fremgår på Elektronisk-Patient-Journal funktionens "detailplanlægning".

Vagten passes i dagtiden af 3 speciallæger fra de 3 teams. Resten af døgnet er der en speciallæge i beredskabsvagt fra hjemmet med tilstedeværelse på stuegang i weekend/helligdage. Afdelingens fysiske vagtberedskab varetages af bagvagten fra medicinsk afdeling.

Der er tilknyttet ambulatorier og behandlingsafsnit til de 3 teams. Afdelingen råder over 1 sengeafsnit med 9 sengepladser.

Det tilstræbes, at du som led i dit I-forløb tilknyttes et af de ovennævnte 3 teams i 10 måneder. Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan det dog komme på tale at du skal være i mere end et team. I de sidste 2 måneder af dit uddannelsesforløb er du tilknyttet stråleterapi-afsnittet i Aarhus.

1.2 Uddannelsesplanlægning

Alle afdelingens læger fungerer som daglige kliniske vejledere og deltager i praktisk vejledning, supervision og kompetencevurdering. Det er kun læger, der er mindst et trin højere i uddannelsesniveau, der kan gennemføre kompetencevurdering. Det vil oftest være din hovedvejleder, der vil stå for godkendelse af mere overordnede kompetencer. Dette kan ske i forbindelse med vejledersamtaler. Opnåede kompetencer dokumenteres elektronisk i uddannelseslæge.dk. Ved afslutning af ansættelsen skal den tidsmæssige gennemførelse signeres af UAO. Forinden skal du huske at evaluere dit uddannelsesforløb i afdelingens uddannelseslæge.dk.

1.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner

Som led i din ansættelse vil du typisk varetage nedenstående funktioner. I det følgende beskrives det hvordan uddannelsen tilgodeses i de enkelte funktioner.

Ambulatoriefunktionen

En stor del af afdelingens patienter behandles ambulant. Du vil således relativt ofte have ambulatoriefunktion. Supervision og kompetencevurdering i ambulatoriet foregår som mesterlære. Der er om morgenen afsat tid til, at 'problempatienter' kan gennemgås i plenum med henblik på fastlæggelse af

behandlingsplan. Der er ofte etableret parallelambulatorier, hvor uddannelseslægen sammen med mere erfarne læge har parallelle spor, hvor der er mulighed for ad hoc supervision og kompetencevurdering.

UDS og erfarne kollega bookes til samme patient (dobbelbookning), hvor uddannelsessøgende superviseres af den erfarne kollega med anvendelsen af mini-CEX. UDS planlægger én gang månedligt med sin hovedvejleder mhp opnåelse af kompetencer ved anvendelse af de tilgængelige redskaber i specialet (Mini-CEX, Strukturert observation og læringskontrakt).

Du vil, som UDS-læge, hurtigt få selvstændig funktion med mulighed for at søge hjælp ved mere erfarne læge. Som led i dette samarbejde med mere erfarne kolleger vil der være gode muligheder for supervision og kompetencevurdering. Uddannelseslægen forventes selv at agere supervisor for mindre erfarne kolleger, når introduktionsperioden er overstået.

Stuegangsfunktionen

Stuegang varetages samtidigt med en ældre kollega, som dermed udfører den daglige supervision. Patienterne fordeles blandt de stuegangsgående læger om morgenen. Afdelingen har indført PAL (patientansvarlig speciallæge), det betyder, at hvis en speciallæges patient bliver indlagt, så er det PAL, der har hovedansvar for patientens behandlingsplan under indlæggelse. PAL vil vejlede den UDS, hvis denne er sat til stuegang på den pågældende PAL's patient. I forbindelse med middagskonferencen forventes det, at den stuegangsgående læge fremlægger udvalgte eller alle patienterne fra stuegangen. Stuegangsfunktionen vil ofte give mulighed for supervision og kompetencevurdering. Kompetencevurderingen foretages af ældre kolleger i samarbejde med sygeplejerske, som deltager i stuegangen.

Sweeperfunktionen

Mhp at opnå vagt kompetencer oprettes efteråret 2023 en sweeper funktion, hvor UDS i samarbejde med ældre kollega i dagtid deltager i telefonkontakt, visitation, klinisk vurdering og indlæggelse af patienter under mistanke for at have akutte onkologiske tilstande, så som febril neutropeni eller anden toksisk komplikation til behandling, tværsnit, forhøjet intrakranielt tryk mv mv.

Tværfaglig konference (MDT) og visitation af nye patienter

I starten af ansættelsen vil uddannelseslægen deltage i morgen- og middagskonferencen på egen afdeling uden selvstændig funktion. Efter at have deltaget i afdelings 2 interne konferencer vil uddannelseslægen få ansvar for at fremlægge enkelte patienter på konferencen under supervision fra mere erfarne kollega. Efterhånden vil uddannelseslægen overtage hele konferencen under supervision og efter kompetencevurdering (altid ved speciallæge) kunne gennemføre disse konferencer selvstændigt. Dette forventes opnået efter 5 måneder.

Afdelingen deltager i en lang række MDT-konferencer. Det tilstræbes, at UDS deltager i MDT konferencer sammen med en ældre kollega i det team, som UDS er tilknyttet. Ligeledes tilstræbes det, at I-læger under supervision involveres i visitation af nyhenviste patienter. Deltagelse i disse aktiviteter giver gode muligheder for at træne evnen til at overskue og planlægge komplekse patientforløb.

1.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Nedenfor er skitseret det ideelle forløb for tilegnelse af de kompetencer, der skal opnås i dette element af uddannelsesforløbet. En komplet oversigt over kompetencer, der skal opnås i hele speciallægeuddannelsen findes i målbeskrivelsen 2022. For at få et overblik over kompetencerne er disse angivet i tabellen / figuren nedenfor.

Progression i kliniske kompetencer i introduktionsuddannelsen i klinisk onkologi, Regionshospitalet Gødstrup, Kræftafdelingen – oversigt

Nr.*	Fkt**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Eval.©
I20	Stueg	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green			3,2,1
I1	Amb	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			3
I2	Amb	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2,3
I3	Amb	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2,4
I4	Amb	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2,4
I5	Amb	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			3,5
I6	MEM	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2
I7	MEM	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2
I8	MEM	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green			2
I14	Amb	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			1,2,4
I15	Amb	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			3,1,2,4
I22	Amb	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			1,2,3,
I25	Amb	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			1,2,3
I26	Amb	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			1,2,3,4
I23	Uden	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			2,3
I24	Uden	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			2,3
I27	Uden	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			2,3,4
I28	Uden	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			2
I29	Uden	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green			2,3,4
I30	Uden	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green			1,2
I31	Uden	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green			2
I21	Akut	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green			2,3,4
I18	Pal	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green			1,2,3,4
I19	Pal	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green			2,3,4
I16	Stueg	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Green	Green			1,2,3,4
I17	Stueg	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Green	Green			1,2,3,4
I9	Stråle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	2,4
I10	Stråle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	2,4
I11	Stråle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	3,4
I12	Stråle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	3
I13	Stråle	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Green	2,4

***Kompetence nummer**

****Funktion:** Stueg = stuegang, Pal = fokuserede dage med det Enhed for Lindrende Behandling inkl. besøg på hospice, Amb = ambulatorie, MEM = ordination af kemoterapi, Akut = ophold i akutafdelingen fra 8-18 hver 2. onsdag efter 3 mdr., Stråle = ophold i stråleterapien, Kræftafdelingen, AUH efter 10 mdr., Uden = Kompetencer uden direkte patient kontakt.

©**Evalueringsmetoder:** 1.Helhedsvurdering, 2.Retrospektivt, 3.Direkte observation, 4.Godkendt kursus = godkendt opgave

*Anvendelsen af kompetence kort vil blive tilføjet når der foreligger endelig plan for disse

Rød = Novice,

Gul = Godt på vej,

Grøn = Mestrer svarende til EPA niveau i målbeskrivelse. Kompetencen godkendes på dette niveua.

1.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse

Der er alle ugens hverdage morgenkonference og middagskonference i de enkelte teams.

Ud over de obligatoriske kurser er der mulighed for at søge om deltagelse i andre kurser og kongresser.

1.4.1 Undervisning

Afdelingen har undervisnings seancer hver tirsdag morgen, kaldet morgenminuttet, hvor man fx. kan fremlægge små eller store projekter, udvalgte faglige emner, patientcases, utilsigtede hændelser o.l. Uddannelseslæger vil få tildelt en sådan undervisningsopgave. Vi forventer, at uddannelseslægen tager del i oplæring af yngre kolleger og andre sundhedsprofessionelle i afdelingen. Alle læger, der har været på kursus / deltaget i konferencer, skal fremlægge hovedpointer fra kurset/konferencen ved morgenkonference senest 1 uge efter deltagelsen. Afdelingen afholder 'journal club' en gang hver 3. måned, hvor videnskabelige artikler gennemgås kritisk.

*Staff-meeting. Én gang pr måned fraset juli og december – her kan uddannelseslæger efter aftale bidrage med indlæg.

1.4.2 Kursusdeltagelse

Den UDS skal gennemføre vejlederkursus under forløbet.

DSKO (Dansk selskab for Klinisk Onkologi) udbyder 2-3 gange om året kurser om henholdsvis medicinsk kræftbehandling ('den onkologiske værktøjskasse') og stråleterapi (I-kursus i stråleterapi). Det forventes, at du gennemfører disse to kurser. Endvidere forventes det, at du deltager i det kursus om GCP (good clinical practice) som udbydes 2 gange om året af den til afdelingen tilknyttede kliniske forskningsenhed (KFE). Du vil blive tilmeldt disse 3 kurser af UALO. Husk at søge fri via HOS info.

Kurstitel	Placering	Varighed	Tilmelding
I-kursus i medicinsk kræftbehandling ('den onkologiske værktøjskasse') i Odense eller Århus	1. halvår	2 dage	Du tilmeldes af UALO. Læs mere på www.dsko.org
I-kursus i radioterapi i Århus	2. halvår	2 dage	Du tilmeldes af UALO. Læs mere på www.dsko.org
GCP-kursus i Århus	1. halvår	1 dag	Du tilmeldes af UALO. Læs mere på http://www.auh.dk/om-auh/afdelinger/kraeftafdelingen/til-fagfolk/klinisk-forsknings-enhed/gcp/gcp-kursus-ved-kfe/
Vejledningskursus	2. halvår	2 + 1 dag (eksternat)	Du står selv for tilmelding. Læs mere her: http://www.videreuddannelsen-nord.dk/introduktionsuddannelse/obligatoriske-kurser-introduktionsuddannelsen/

Udover de obligatoriske kurser er der mulighed for at søge om deltagelse i andre kurser og kongresser.

1.5 Uddannelsesdage/ returdage og fokuserede ophold i stråleterapien på AUH

Det tilstræbes at tildele UDS én uddannelsesdag månedligt. Det aftales med hovedvejleder, hvad indholdet skal være og dermed det forventede udbytte. Typisk kan dagen bruges til opnåelse af en eller flere kompetencer gennem eksempelvis superviseret svær samtale.

Der indgår arbejdsfunktion af 2 måneders varighed på kræftafdelingen i Aarhus, hvor den UDS gennemfører uddannelsen i stråleterapi på I-læge niveau. UDS skal opnå de i målbeskrivelsen anførte kompetencer i stråleterapi.

1.6 Forskning og udvikling

Introduktionsstillingen bør friste til deltagelse i mindre forskningsprojekter. Der vil være mulighed for at lave en projektbeskrivelse for evt. Ph.d.-projekt, hvis den rette opgave findes. Afdelingens forskningsansvarlige overlæge skal kontaktes.

1.7 Anbefalet litteratur

Det forventes, at de uddannelsessøgende læger tilegner sig teoretisk viden sideløbende med den kliniske uddannelse. Munksgaards lærebog i klinisk onkologi (ISBN: 9788762810914), som er pensum på medicinstudiet, er et godt sted at starte. De fleste DMCG'er (Multi-disciplinære cancer grupper) har omfattende materiale inklusiv nationale behandlingsretningslinjer, som kan tilgås via deres hjemmesider. DSKO har udviklet et kompendium i strålebehandling, som tilbydes alle uddannelsessøgende læger. Afdelingens vejledere og øvrige speciallæger vil gerne vejlede omkring anbefalet faglitteratur.

2. Arbejdsfunktion på kræftafdelingen, AUH

Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital: 2 måneder

<https://www.auh.dk/afdelinger/kraeftafdelingen/>

2.1 Præsentation af afdelingen

Kræftafdelingen på Aarhus Universitetshospital er en stor afdeling, som varetager den ikke-kirurgiske behandling af en lang række kræftsygdomme, herunder flere på højt specialiseret niveau. Der er ca. 800 ansatte på afdelingen, heriblandt mere end 80 læger. Antallet af årlige ambulante besøg er ca. 120.000. Afdelingen leverer ca. 56.000 strålebehandlinger (fraktioner) og 32.000 medicinske kræftbehandlinger om året. Afdelingen har et tæt samarbejde med en lang række kirurgiske og parakliniske afdelinger og deltager som led i dette i talrige MDT-konferencer. Der er i tilslutning til afdelingen etableret et nationalt center for partikelterapi (DCPT). Afdelingen har tilknyttet en Enhed for Lindrende Behandling (palliativt team), som deler sengepladser med afdelingen.

Afdelingen har en stærk tradition for forskning og har tilknyttet en række forskningsafdelinger. Afdelingen deltager aktivt i nationale og internationale forskningsprojekter. En betydelig del patientbehandlingen sker som led i forskningsprotokoller. Afdelingen deltager i den prægraduate uddannelse af læger og har i forbindelse hermed ca. 10-8 lægestuderende tilknyttet i semestermånederne. Der er tilknyttet mere end 10 professorer og et større antal kliniske lektorer til afdelingen. Afdelingen har et stort antal Ph.d.-studerende.

Afdelingen har en lang tradition for postgraduat uddannelse af læger. Der er løbende ca. 20 I-læger og et tilsvarende antal læger i H-forløb i klinisk onkologi. Derudover varetager afdelingen sideuddannelse i andre specialer. Der er ikke tilknyttet KBU-forløb til afdelingen. Mere end halvdelen af afdelingens læger er speciallæger.

Afdelingen er opdelt i 4 diagnosebaserede teams:

Team A: Gynækologisk cancer, urologisk cancer, CNS tumorer

Team B: Gastrointestinal cancer, sarkomer og strålebehandling af maligne hæmatologiske sygdomme

Team C: Lungecancer, ukendt primærtumor og malignt melanom

Team D: Mammacancer, non-melanom hudcancer og hoved-halscancer

Der er tilknyttet ambulatorier og behandlingsafsnit (daghospital) til de 4 teams.

Afdelingen råder over 2 sengeafsnit (7-døgnsafsnit) med samlet ca. 25 sengepladser. Sengeafsnit 1 er primært til patienter med tilknytning til team A og B mens sengeafsnit 2 primært er til patienter fra team C og D.

Der er tilknyttet 2 stråleterapiafsnit til afdelingen. Det ene er beliggende på Aarhus Universitetshospital, mens det andet ligger på det tidligere Regionshospital i Herning (som kommer til at flytte på RHG). Stråleterapien i Herning behandler overvejende patienter fra den vestlige del af regionen med visse cancerformer. Funktionen her varetages på skift af speciallæger fra de 4 teams.

Afdelingen har to vagtlag. Forvagten har 2-delt tilstedeværelsesvagt på hverdage og døgnvagt i weekenden. Der er vagtfællesskab med dermatologi og reumatologi. Bagvagterne har døgnvagt med tilstedeværelse i dagtiden efterfulgt af tilkaldevagt. Begge vagtlag har 10-skiftet rul. I weekenden er der dagtidstilstedeværelse af speciallæge eller yngre læge til støtte af vagtholdet og afvikling af stuegangen.

2.1.1 Introduktion til afdelingen

Der er udarbejdet særskilt introduktionsprogram, som du følger de første dage. Du vil få programmet tilsendt, inden du starter.

2.1.2 Organisering af den lægelige uddannelse i afdelingen

I følgende link er den overordnede organisering af den lægelige videreuddannelse beskrevet:
<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

Afdelingen har 2 UAO. Den ene UAO tager sig primært af læger som har deres forløb i team A og B samt stråleterapien i Skejby (se nedenfor), mens den anden UAO primært tager sig af læger med tilknytning til team C og D samt stråleterapien.

Der er i hvert af de fire diagnosebaserede teams samt i stråleterapiafsnittet i Aarhus udpeget en uddannelsesmæssig superbruger, der varetager den daglige ledelse af uddannelsen i teamet / afsnittet.

2.1.3 Uddannelsesvejledning

Daglig supervision og ad hoc vejledning varetages af alle afdelingens læger. Som I-læge vil man typisk have en H-læge i stråleterapiafsnittet som sin hovedvejleder. Det er hovedvejlederen, der vil afholde vejledersamtaler samt bistå med udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner. Det påhviler den uddannelsessøgende i samarbejde med hovedvejlederen at planlægge vejledersamtaler. Planlægning og dokumentation af afholdte samtaler sker i uddannelsesleage.dk. Via dette system foregår endvidere godkendelse af de individuelle uddannelsesplaner elektronisk. Den generelle beskrivelse af samtalsystemet finder du via dette link:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

2.1.4 Arbejdsopgaver og - tilrettelæggelse

Din ansættelse i afdelingen har primært til formål at sikre, at du opnår de krævede kompetencer inden for radioterapi. Du vil derfor udelukkende blive tilknyttet stråleterapiafsnittet i Aarhus og være uden vagtforpligtelse under ansættelsen. Du vil således have dagtidstilstedeværelse på hverdage.

2.2 Uddannelsesplanlægning

Alle afdelingens læger fungerer som daglige kliniske vejledere og deltager i praktisk vejledning, supervision og kompetencevurdering. Det er kun læger, der er mindst et trin højere i uddannelsesniveau, der kan gennemføre kompetencevurdering. Det vil være typisk din vejleder, der vil stå for godkendelse af mere overordnede kompetencer. Dette kan ske i forbindelse med vejledersamtaler. Opnåede kompetencer dokumenteres elektronisk i uddannelsesleage.dk. Ved afslutning af ansættelsen skal den tidsmæssige gennemførelse signeres af UAO. Forinden skal du huske at evaluere dit uddannelsesforløb i afdelingen via uddannelsesleage.dk.

2.2.1 Sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsfunktioner

Som led i dit ophold vil du få daglig base i det lokale, hvor indtegnning af tumorvæv og normalvæv foregår. Man vil her kunne opnå en stor del af de kompetencer, der knytter sig til stråleterapi. Som I-læge vil du primært varetage opgaver i relation til palliativ strålebehandling, men det bør tilstræbes, at du i slutningen af forløbet også involveres i targetdefinition ved kurativ strålebehandling. Arbejdet i stråleterapien foregår under tæt supervision af H-læger samt af speciallæger fra de 4 teams. Ligeledes er der et tæt samarbejde med afsnittets radiografer og hospitalsfysikere. Der er dagligt 'targetkonference' hvor de indtegnede tumorområder gennemgås med speciallæge i radiologi. Der er således rigtigt gode muligheder for mesterlære. Arbejdet indbefatter en række logistiske opgaver og giver således mulighed for opnåelse af ledelsesmæssige og administrative kompetencer.

Med henblik på at få en bredere forståelse af stråleterapi er det vigtigt, at du ud over arbejdet med targetdefinition og indtegnning af normalvæv også bliver involveret i de andre processer, som gennemførelse af strålebehandling indbefatter. Du skal således deltage i fremstilling af fiksationsudstyr, tildannelse af eventuel bolus og gennemførelse af planlægningsscanning. Du skal deltage i radiografernes og hospitalsfysikernes arbejde med at lave stråleplaner samt deltage, når stråleplanerne efterfølgende godkendes af speciallægen. Du skal ligeledes følges med en fysiker i forbindelse med opsætning ved første fraktion samt medvirke ved gennemførelse af strålebehandling i acceleratoren. Slutteligt skal du deltage i nogle af de ambulatorier, hvor nye patienter informeres om strålebehandling, og se ambulante patienter undervejs i deres strålebehandlingsforløb. Der er endvidere mulighed for at du sammen med en speciallæge kan deltage i arbejdet i stråleterapiafsnittet i Herning. Dette er typisk noget, der kan indpasses, når arbejdsbelastningen i forbindelse med targetdefinition tillader det.

Det forventes at du under dit ophold i stråleterapien får godkendt kompetencerne I9 – I13. Dele af kompetencerne I10 og I12 (vurdering af indikationen for strålebehandling og information om bivirkninger ved strålebehandling) vil dog kunne tilegnes under dit ophold på Kræftafdelingen RHG.

2.3 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Det forventes, at du i løbet af de to måneder får godkendt de kompetencer i målbeskrivelsen, som har med stråleterapi at gøre (kompetence I9-I13). Din vejleder vil stå for godkendelsen af kompetencerne. Det forventes, at du har fået foretaget 360 graders evaluering på RHG, inden du starter hos os, og at det er kræftafdelingen på RHG, der forestår den overordnede vurdering af din specialeegnethed. Der henvises til skema i afsnit 1.3 for oversigt over, hvilke kompetencer der skal opnås.

2.4 Konferencer, undervisning, kurser og kongresdeltagelse

2.4.1 Undervisning

Der er fælles morgenundervisning hver onsdag morgen. Første tirsdag i måneden er der undervisning for I-læger (det diagnosespecifikke årshjul) hvor grundlæggende viden om udvalgte cancerdiagnoser gennemgås. Tredje tirsdag i måneden er der teamvis morgenundervisning i de 4 teams. Der afholdes regelmæssigt 'morgen- eller middagsminut', hvor yngre læger kort gennemgår interessante cases eller lignende. Hver onsdag eftermiddag er der 'ugens plan', hvor udfordrende og lærerige stråleplaner gennemgås. Afdelingens psykolog har forskellige undervisningstilbud til uddannelsessøgende læger, herunder erfaringsudvekslingsgrupper. Afdelingens UKYL'er afholder 'journal club', hvor videnskabelige artikler gennemgås kritisk.

2.4.2 Kursusdeltagelse

I løbet af din I-stilling forventes du at gennemføre kursus i vejledning samt de to specialespecifikke kurser (I-kursus i radioterapi og I-kursus i medicinsk kræftbehandling / 'værktøjskassen'). Det er hensigtsmæssigt, om du har gennemført kurset i radioterapi, inden du påbegynder dit ophold i Aarhus.

Ud over de obligatoriske kurser er der mulighed for at søge om deltagelse i andre kurser og kongresser.

2.5 Fokuserede ophold og uddannelsesdage

Som tidligere anført bør ledig tid i forbindelse med arbejdet med targetdefinition bruges til at få indblik i de andre processer, der relaterer sig til strålebehandling. Der er endvidere mulighed for, at du sammen med en speciallæge kan deltage i arbejdet i stråleterapiafsnittet i Herning. De speciallæger og H-læger, som er tilknyttet dit afsnit, vejleder gerne om dette og kan hjælpe dig med at træffe de nødvendige aftaler.

2.6 Forskning og udvikling

Der foregår omfattende og forskelligartet forskning på afdelingen. En del af patienterne behandles som led i forsøgsprotokoller og de uddannelsessøgende læger vil således kunne blive involveret i dette.

2.7 Anbefalet litteratur

Det forventes, at de uddannelsessøgende læger tilegner sig teoretisk viden sideløbende med den kliniske uddannelse. DSKO har udviklet et kompendium i strålebehandling, som tilbydes alle uddannelsessøgende læger. De fleste DMCG'er har omfattende materiale inklusiv nationale retningslinjer for strålebehandling, som kan tilgås via deres hjemmesider. Der forefindes et mindre bibliotek med relevant litteratur i stråleterapiafsnittet i Aarhus. Dine seniore kolleger hjælper dig gerne med vejledning omkring valg af faglitteratur.

3. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Der henvises til nedenstående link for information om evaluering af den lægelige videre uddannelse:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesprogrammer/information-om-den-lagelige-videreuddannelse/>

4. Nyttige links

Link til afdeling:	http://www.auh.dk/om-auh/afdelinger/kraeftafdelingen/ https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/
Specialeselskabets hjemmeside:	www.dsko.org
Specialets postgraduat kliniske lektor:	https://clin.medarbejdere.au.dk/postgraduatekliniskelektorer/
Videreuddannelsesregion Nord:	www.videreuddannelsen-nord.dk
Sundhedsstyrelsen:	www.sst.dk
Styrelsen for patientsikkerhed:	www.stps.dk
Lægeforeningens karriererådgivning:	https://laeger.dk/raad-og-stoette/karriereraadgivning-og-vaerktoejer-for-laeger
Karriereværket:	https://laeger.dk/raad-og-stoette/karriereraadgivning-og-vaerktoejer-for-laeger/karrierevaerket-refleksion-og-dialog