



Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

**Dato**

05.05.2020

**Sagsbehandler**

Karen Norberg  
Mads Skipper

**E-mail og telefon**

[Karen.norberg@stab.rm](mailto:Karen.norberg@stab.rm)

**Sagsnr.**

1-30-72-211-15

## Notat om evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb for udenlandsk uddannede læger

### Formål

Dette notat beskriver rammerne for godkendelse af evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb i Videreuddannelsesregion Nord.

Notatet beskriver, hvilke afdelinger der som udgangspunkt kan indgå i evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb, samt hvordan andre afdelinger, der ønsker at indgå i evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb, kan ad hoc godkendes hertil.

### Begrebsafklaring

Læger, der er uddannet i et land i EU/EØS/Norden, ansættes i Klinisk Basisuddannelse, her kaldet *KBU-lignende forløb*.

Læger uddannet i et andet land end EU/EØS/Norden, ansættes i *evalueringsansættelser*.

### Afgrænsning

Notatet beskriver kun godkendelsesproceduren for 12-måneders evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb, der gennemføres via to 6-måneders ansættelser på to afdelinger med henblik på, at lægen kan søge tilladelse til selvstændigt virke som læge i Danmark. Der beskrives ikke godkendelse af 6-måneders evalueringsansættelser for speciallæger fra tredjelandslande. Disse forløb vil altid finde sted på ad hoc godkendte afdelinger indenfor specialet.

### Generelle krav til evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb

Styrelsen for Patientsikkerhed stiller krav om, at de to delansættelser for udenlandsk uddannede læger skal svare til den kliniske basisuddannelse for dansk uddannede læger, og inkludere samme kurser. Det er ikke et krav fra Styrelsen for Patientsikkerhed, at ansættelserne sker i de samme uddannelsesforløb, som Videreuddannelsesregion Nord har godkendt til de dansk uddannede læger. Det er heller ikke et krav fra Styrelsen for

### Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg  
Tlf.: 7841 0000

[vus@stab.rm.dk](mailto:vus@stab.rm.dk) - [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)



Patientsikkerhed, at der foreligger uddannelsesprogrammer og lægefaglige indstillinger for uddannelsesforløbene.

Ved både evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb skal der udfyldes logbog jævnfør målbeskrivelsen for Kliniske Basisuddannelse. Derudover skal der ved evalueringsansættelser indsendes evalueringer til Styrelsen for Patientsikkerhed efter 1., 3. og 12. måned.

Det er derudover et generelt krav, at de to delforløb på 6 måneder skal foregå på to forskellige afdelinger.

Det er De regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, der godkender de to typer uddannelsesforløb, hvorefter Styrelsen for Patientsikkerhed tildeler evalueringsautorisation/midlertidig autorisation til henholdsvis læger i evalueringsansættelse og KBU-lignende forløb.

## Godkendelse af evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb i Videreuddannelsesregion Nord

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har vedtaget, at følgende gælder for godkendelse af evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb i Videreuddannelsesregion Nord.

### 1. Ansvarsfordeling

Det er Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, der godkender Evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb. Det Regionale Råd i Videreuddannelsesregion Nord har uddelegeret opgaven til to aktører. Evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb på uddannelsessteder i Region Nordjylland godkendes af Region Nordjylland, Mennesker og Organisation. For evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb på uddannelsessteder i Region Midtjylland er det Videreuddannelsessekretariatet, der godkender forløbene.

### 2. Godkendte uddannelsessteder

Alle uddannelsessteder, der fremgår af de lægefaglige indstillinger for Klinisk Basisuddannelse er per definition godkendt til at have evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb. Disse uddannelsessteder kan både varetage 1. og 2. halvdel af evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb uafhængigt af, hvilken del de normalt varetager. Hvis et uddannelsessted indgår aftale om at have den modsatte del, end det der fremgår af den lægefaglige indstilling, forventes det, at ledelsen og den uddannelsesansvarlige overlæge er ekstra opmærksom på at tilrettelægge uddannelsesforløbet, så det svarer til den pågældende del af Klinisk Basisuddannelse (se afsnit 4.).

### 3. Ad hoc godkendelse af øvrige uddannelsessteder

Afdelinger, der ikke fremgår af de lægefaglige indstillinger, kan godkendes til at have evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb under følgende forudsætninger:

1. Afdelingen har andre uddannelsesstilbud: fx medicinstuderende på kandidatniveau, introduktionsuddannelse mv.
2. Afdelingen har en uddannelsesansvarlig overlæge
3. Afdelingen har vejledere med vejlederkursus, som kan stille vejledning til rådighed i den pågældende evalueringsansættelse/KBU-lignende forløb

Hvis afdelingen opfylder forudsætningerne, kan afdelingen søge Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation om ad hoc godkendelse til at varetage en konkret evalueringsansættelse/KBU-lignende forløb.



Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation vil forelægge ansøgningen for PKL for Klinisk Basisuddannelse. Der er tale om en PKL-faglig godkendelse af, at afdelingen kan tilbyde tilfredsstillende træning til at opnå de kompetencer, der er tilknyttet delforløbet (se afsnit 4.).

Såfremt PKL godkender forløbet uddannelsesfagligt, vil Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation godkende uddannelsesforløbet overfor Styrelsen for Patientsikkerhed. Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation sørger for, at afdelingen er orienteret om kravene til evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb. Endvidere vil Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation ved ad hoc godkendte forløb bede om at få tilsendt den individuelle uddannelsesplan.

#### 4. Fordeling af kompetencer og udformning af individuelle uddannelsesplaner

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har vedtaget, at der ikke skal laves uddannelsesprogrammer for evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb.

Uddannelsesprogrammer er ikke et myndighedskrav ved evalueringsansættelser og det vil være en meget stor opgave for uddannelsesstederne at lave uddannelsesprogrammer ved hver ansættelse.

Kompetencerne fra målbeskrivelsen for Klinisk Basisuddannelse er fordelt på de to delansættelser jævnfør [aftalen fra 2017](#) om kompetencefordeling på første og anden del af Klinisk Basisuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord. Der kan undtagelsesvist, efter ansøgning, dispenseres for fordelingen. Kurserne følger den almindelige kadence for kurser på Klinisk Basisuddannelse.

Der stilles ydermere krav om, at afdelingerne er omhyggelige med at udfylde de individuelle uddannelsesplaner, som skal laves ved alle uddannelsesansættelser. Ved ad hoc godkendte forløb indsendes den individuelle uddannelsesplan til Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation til gennemsyn.

Hvis Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation har bemærkninger til den individuelle uddannelsesplan, vil uddannelsesplanen blive forelagt den PKL, der har godkendt ad hoc forløbet. PKL kan herefter gå i dialog med afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge om indholdet af den individuelle uddannelsesplan.

#### **Tidsfrister for godkendelse**

For evalueringsansættelser er der en række særlige tidsfrister, der skal overholdes. Når lægens uddannelse er blevet godkendt af Styrelsen for Patientsikkerhed, og lægen har fået godkendt de sproglige og faglige prøver, har lægen maksimalt 1 år til at påbegynde en evalueringsansættelse.

Så snart lægen har en ansættelsesaftale med en afdeling, skal lægen kontakte Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation, som er tovholder på godkendelsesprocessen. Når Videreuddannelsessekretariatet/Region Nordjylland, Mennesker og Organisation har godkendt forløbet overfor Styrelsen for Patientsikkerhed får lægen besked om selv at søge om evalueringsautorisation ved Styrelsen for Patientsikkerhed. Der må maksimalt være tre måneder mellem de to delforløb. Derfor opfordres lægen til at have begge forløb på plads før påbegyndelsen af første forløb, selvom dette ikke er et krav. I Region Nordjylland er der dog ledelsesmæssigt vedtaget et krav om, at de to delforløb skal aftales, før det første forløb påbegyndes.

## Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse Videreuddannelsesregion Nord



For KBU-lignende forløb for EU/EØS/Nordiske læger skal de to delansættelser ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Der kan undtagelsesvist søges om dispensation herfor ved Styrelsens for Patientsikkerhed via Videreuddannelsessekretariatet.

De to 6-måneders delforløb i evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb kan fungere uafhængigt af hinanden, da det er velbeskrevet, hvilke kompetencer der skal opnås i de respektive uddannelseselementer. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har derfor vedtaget, at lægen ikke nødvendigvis skal have indgået ansættelsesaftale om begge forløb før første forløb påbegyndes.

Det ledelsesmæssige krav i Region Nordjylland, om at begge forløb aftales på forhånd, er dog gældende for evalueringsansættelser/KBU-lignende forløb i Region Nordjylland.

UDKAST

### Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Tlf.: 7841 0000

[vus@stab.rm.dk](mailto:vus@stab.rm.dk) - [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)