

midt
regionmidtjylland

Overdragelse mellem delansættelser

Hvad er formålet med en overdragelse?

- at forbedre kvaliteten af uddannelsen
- at forebygge uhensigtsmæssige uddannelsesforløb.
- at sætte fokus på eventuelle særlige indsatsområder
- at give den modtagende afdeling de bedste betingelser for at modtage den nye uddannelseslæge og lave en relevant uddannelsesplan

Eksempler

1. Mundtlig overdragelse mellem uddannelseslægen, afgivende og modtagende UAO.
2. Skriftlig overdragelse mellem afgivende og modtagende UAO.
3. Mundtlig overdragelse mellem afgivende og modtagende UAO.
4. Mundtlig overdragelse mellem afgivende og modtagende hovedvejleder.

Hvad er væsentlig for en overdragelsesproces?

- At der indhentes skriftlig samtykke fra uddannelseslægen (Medmindre at hensynet til uddannelsesforløbet og/eller patienterne klart overstiger hensynet til uddannelseslægens personlige interesser).

Se vedhæftede: "Vejledning om deling af oplysninger med de næste afdelinger i et uddannelsesforløb."

Videreuddannelsessekretariatet anbefaler

- At der sker mundtlig eller skriftlig overdragelse for **alle** uddannelseslæger. Det er ikke kun relevant for uddannelseslæger i et uhensigtsmæssigt uddannelsesforløb.
- At uddannelseslægen involveres mest muligt i overdragelsesprocessen og er med til at kvalificere de informationer, der bliver overgivet til næste afdeling.
- At uddannelseslægen orienteres om den konkrete viden, der videregives til den modtagende UAO/hovedvejleder.

Reflekterende spørgsmål

- Benytter specialet sig allerede af overdragelse mellem delansættelser?
- Hvis ikke, er der ét af de nævnte eksempler, I bedst kan se jeres speciale i?