



Koncern-intranet

Direkte link til denne side: <https://intranet.rm.dk/organisation/oversigt-over-udvalg/underudvalg-der-skal-flyttes/lagedaknings--og-rekrutteringsudvalget/dagsordener-og-referater-for-lagedaknings--og-rekrutteringsudvalget/>

Dagsordener og referater for Lægedæknings- og rekrutteringsudvalget

Abonnér

2023

▼

09. februar (Referat)

▼

Referat
til
mødet i Lægedæknings- og rekrutteringsudvalget
den 9.februar 2023 kl. 16:00
i Regionhuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Pkt.Tekst

- 1 Velkomst og introduktion til udvalgets arbejde (20 min).
- 2 Rekrutteringsinitiativer (20 min).
- 3 Gensidig orientering (10 min).
- 4 Nyt fra uddannelsesudvalget (5 min).
- 5 Fordeling af fase 3 læger (10 min).
- 6 Licensklinikker og sundhedsreform (10 min).
- 7 Eventuelt (5 min).

Sagnr.: 1-01-72-9-22

1. Velkomst og introduktion til udvalgets arbejde (20 min)

Resume

Velkomst

Velkommen til det første møde i Lægedæknings- og Rekrutteringsudvalget i 2023.

Vi skal byde velkommen til Kasper Fasdal, Allan Høg Poulsen og Susanne Morsing Krogsgaard fra PLO-Midtjylland.

Under dette punkt vil Region Midtjylland give en præsentation af udvalget, herunder formål og opgaver.

Præsentation af udvalgets medlemmer:

Kasper Fasdal	PLO-Midtjylland, praktiserende læge
Allan Høg Poulsen	PLO-Midtjylland, praktiserende læge
Susanne Morsing Krogsgaard	PLO-Midtjylland, praktiserende læge
Debbie Denice Thomson	PLO-Midtjylland, juridisk specialkonsulent
Julie Bæk-Jensen	Uddannelseskoordinator, praktiserende læge
Astrid Schmedes Anne-Sif Lund Ovesen	FYAM, Forum for Yngre Almen Medicinere, læge (deltager på skift)
Jørgen Nørskov Nielsen	Region Midtjylland, kontorchef Koncernøkonomi, Praksisadministrationen
Anne Birgitte Jæger	Region Midtjylland, kontorchef Koncernøkonomi, Strategisk Styring & Analyse, Formand for udvalget
Peter Balleby Jensen	Region Midtjylland, AC-fuldmægtig, Strategisk Styring og Analyse
Jacob Lyskjær Frølund	Region Midtjylland, Specialkonsulent, Strategisk Styring og Analyse, Sekretær for udvalget
Jannie Martensen	Region Midtjylland, AC-fuldmægtig, Strategisk Styring og Analyse

Afbud:

Kasper Fasdal

Kommende møder:

- 23. maj 2023
- 28. august 2023
- 27. november 2023

Beslutning

Udvalgets medlemmer præsenterede sig, og Jacob Frølund, Region Midtjylland, gennemgik det vedlagte oplag.

Bilag

- › Velkomstoplæg

[Tilbage til toppen](#)

Sagnr.: 1-01-72-9-22

2. Rekrutteringsinitiativer (20 min)

Resume

Lægedækningsteamet har i de foregående år igangsat en række rekrutteringsinitiativer. Regionen gennemgår i det følgende de rekrutteringstiltag, som også Lægedæknings- og Rekrutteringsudvalget har medvirket i, samt et udpluk af relevante indsatser i regi af Koncernkvalitet/Videreuddannelse Nord.

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning
- at der udpeges kontaktpersoner fra PLO til initiativerne: Bustur til vest (samt Fase 3 Kursus)

Sagsfremstilling

Orientering om lægedækningsteamets forskellige rekrutteringsinitiativer. Arbejdet med initiativer skal ses i sammenhæng med, hvad der arbejdes med nationalt og tværregionalt, fx i regi af det kommende partnerskab for lægedækning mv.

Herunder nævnes tiltag, der rækker ud over Lægedækningsteamets sædvanlige opgaver.

Rekrutteringsinitiativer rettet mod medicinstuderende – før HU-Uddannelsesforløb

Sommerferiepraktik

Region Midtjylland tilbyder i samarbejde med PLO-Midtjylland lønnet sommerferiepraktik for medicinstuderende i almen praksis. Formålet med sommerferiepraktik er at give de medicinstuderende en mulighed for at opleve almen praksis, hvilket gerne skulle få flere til at vælge almen medicin som speciale. Administrationen har evalueret sommerferiepraktikken. Evalueringerne fra medicinstuderende og almen praksis viser overordnet, at praktikken har været givende og inspirerende for de studerende samt givet dem et indblik i arbejdet som praktiserende læge. Klinikken vurderer ligeledes, at praktikken er et godt initiativ til at inspirere de studerende til at vælge almen medicin som speciale. Praktikken er af to ugers varighed, 30 timer ugentlig, og de studerende kan selv vælge mellem de praksis, som har tilmeldt sig ordningen. Planlægningen af fjerde års sommerferiepraktik er netop igangsat.

Bustur

Regionen har i samarbejde med PLO-Midtjylland og SAMS (Studerendes almen medicinske selskab), Struer, Holstebro og Lemvig Kommune i årene 2019, 2021 og 2022 afviklet en bustur for medicinstuderende. Formålet med en bustur for medicinstuderende er at tiltrække yngre læger til almen praksis samt til regionens yderområder. De vil på turen få indblik i forskellige praksisformer, hverdagen som praktiserende læge og et særligt fokus på det geografiske områdes fortræffeligheder. Det er planen at turen gentages i 2023, hvor destinationen igen i år vil gå til et område i Regionen med stor efterspørgsel på almen praktiserende læger; Ringkøbing-Skjern Kommune. Planlægningen pågår og dertil skal udvælges en repræsentant fra LDRU udvalget til deltagelse i planlægningen

Sammenhængende uddannelsesstillinger

Region Midtjylland har de seneste to år tilbudt en række sammenhængende uddannelsesstillinger i almen medicin i den vestlige del af regionen. Et sammenhængende uddannelsesforløb består af et på forhånd fastlagt KBU, intro- og hoveduddannelsesforløb. Stillingerne opslås på bl.a. sundhedsjobs.dk forud for KBU-lodtrækning. Hvis lægen tildeles et sammenhængende forløb, skal vedkommende ikke deltage i den ordinære KBU-lodtrækning, og kender nu sit uddannelsesforløb helt frem til speciallægeanerkendelserne. I 2021 blev de sammenhængende uddannelsesstillinger for første gang tilbudt i den midterste del af regionen (Skive/Viborg).

Øvrige initiativer

Brobygningskonsulent

Region Midtjylland har ansat en brobygningskonsulent, Dorthe Navntoft, som har til opgave at søge at sikre, at nyuddannede speciallæger i almen medicin forbliver tilknyttet til almen praksis. Det kan for nogle af de yngre læger være uoverskueligt at finde de forskellige jobmuligheder i almen praksis, når man lige er blevet speciallæge. Det er lægekonsulentens opgave, at facilitere overgangen fra nyuddannet speciallæge til praktiserende læge, enten som praksisejer eller som fastansat læge i almen praksis.

Fastholdelseskonsulent

Region Midtjylland har siden ultimo 2020 desuden haft to fastholdelseskonsulenter tilknyttet lægedækningsteamet på selvstændig basis. Det er lægekonsulenternes opgave, på egen hånd at bidrage til fastholdelsen af ældre læger i almen praksis. Konsulenterne har kontakt til ældre læger, som overvejer at afhænde praksis. Det sker ved at de bliver kontaktet af læger, som eksempelvis har talt med regionens Lægedækningsteam eller Praksisadministrationen. Det kan også være læger der via "lægedækningshøringen" har givet udtryk for at de ønsker at afhænde praksis inden for den nærmeste fremtid.

Lægedæknings- og Rekrutteringsudvalget blev på møde d. 4. februar 2022 præsenteret for en evaluering af projektet. Evalueringen viste, at respondenterne anså projektet for relevant til at fastholde ældre læger længere tid på arbejdsmarkedet, og at respondenterne havde fået gode inputs og sparring. Det blev dog vurderet som svært at bedømme projektets virkning direkte, da mange faktorer påvirker, om lægerne fortsætter i almen praksis i længere tid.

Det er regionens vurdering at projektet kan bidrage til at udskyde ophør, men ikke hindre ophør. Regionen oplever fx i øjeblikket at flere læger, der har trukket pensionsalderen, nu melder ophør, fx i Lem, Lemvig mv.

Nuværende status:

Ingen af de nuværende fastholdelse konsulenter har mulighed for at fortsætte arbejdet fremover, hvorfor der skal findes en erstatning. På baggrund af grundig drøftelse med lægekonsulenterne, vurderer regionen, at der som udgangspunkt kun skal opslås 1 stilling men med et fleksibelt timetal på minimum 60 timer årligt og op til 120 timer årligt. Vurderingen er begrundet i lægekonsulenternes opgaveportefølje i 2021/22 samt det samlede antal afholdte timer i selvsamme periode. Stillingen forventes at blive opslået d. 10. februar 2023.

Fase 3 kursus - din fremtid i almen praksis

Tilbud om kursus til alle fase 3 læger i Region Midt. Kurset centrer sig om de forskellige aspekter ved at nedsætte sig i egen praksis. I 2022 afholdtes kurset i Silkeborg og indeholdt dels oplæg fra en nynedsat læge, PLO-M, regionen, lægelige konsulenter. Arrangementet afsluttes med en middag. Planlægningen af året fase 3 kursus er netop igangsat.

Kursus for nynedsatte læger

Praksisadministrationen, Koncern Kvalitet og PLO afholder i samarbejde et årligt kursus for nynedsatte læger i regionen.

Midtkraft

Ledelse og udvikling i praksis – LUP i praksis
Et tilbud til praksis, der har behov for at udvikle klinikkens ledelse og organisation. Midtkraft tilbyder desuden en række øvrige konsulentfunktioner.

Beslutning

Jannie Martensen, Region Midtjylland, præsenterede det vedlagte oplæg om lægedækningsinitiativer.

Udvalget godkendte opslag af 1 konsulentstilling.

PLO-Midtjylland foreslog at se på konsulentens opgaveportefølje, og om man kan sætte tidligere ind (end når lægerne er ved at have mistet modet).

Susanne Morsing Krogsgaard, PLO-M, blev valgt til at deltage i arbejdsgruppe vedr. bustur.

Bilag

› LDRU initiativer

Tilbage til toppen

Sagnr.: 1-01-72-9-22

3. Gensidig orientering (10 min)

Resume

Region Midtjylland orienterer om det pågående arbejde med Sundhedsstyrelsens 'vejledning til udarbejdelse af praksisplaner'.

Vejledningen forventes at få betydning for særligt arbejdet med kapacitetsstyring i almen praksis.

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Regionen orienterede om, at man forventer en administrativ forankring af Lægedæknings- og Rekrutteringsudvalget.

Det blev dog understreget, at der fortsat er masser af ting at samarbejde om for at sikre lægedækning i regionen.

Ligeledes vil der blive nedsat en arbejdsgruppe når en ny praksisplan skal udarbejdes.

Ingen øvrige orienteringer fra udvalget.

[Tilbage til toppen](#)

Sagnr.: 1-01-72-9-22

4. Nyt fra uddannelsesudvalget (5 min)

Resume

Uddannelseskoordinator Julie Bæk-Jensen orienterer om nyt fra uddannelsesudvalget for almen medicin.

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Alle stillinger blev igen besat ved den seneste ansættelsesrunde (MMI, Multiple Mini-Interview), og der var rigtigt mange ansøgere. Hvis vi (uddannelsesudvalget, red.) ved næste runde i marts igen kan se, at der er mange ansøger, vil vi ændre på procedure og sortere/ udvælge ansøgere til MMI på baggrund af CV, da vi ikke har kapacitet til at tage alle ansøgere ind til samtale.

Vedr. forslag om at reklamere for den høje besættelsesgrad af uddannelsesstillinger, som tidligere drøftet, så er det uddannelseskoordinatorernes holdning, at der udsendes besked på praksis.dk om antal besatte stillinger. Uddannelseskoordinatorerne mener at uddannelseslægerne godt er klar over, at der er blevet sværere at få en stilling i RM.

Beslutning

Uddannelseskoordinator Julie Bæk-Jensen orienterede om, at der var 40 ansøgninger til 20 hoveduddannelsesstillinger. Udvalget kan blive nødt til at udvælge kandidater før ansættelsessamtale, hvis antallet af ansøgere fortsætter, da der ikke er tid til at have alle til samtale.

Det er ligeledes svært at få en introduktionsstilling i almen medicin.

Julie Bæk-Jensen beskrev ligeledes, at der er positive takter med de sammenhængende uddannelsesstillinger. Dvs. at stillingerne søges og besættes af relevante ansøgere.

Bilag

› Referat Uddannelsesudvalgsmøde, almen medicin 5. september 2022

Tilbage til toppen

Sagnr.: 1-01-72-9-22

5. Fordeling af fase 3 læger (10 min)

Resume

Punktet er stillet af PLO-M

Kasper Fasdal, PLO-M, har efterspurgt en oversigt over den geografiske fordeling af fase 3-læger, da læger i "periferien" kan få indtryk af at mange fase 3-læger havner i postnummer 8000, Aarhus. Fordelingen kan betyde noget rekrutteringsmæssigt, men kan også være en kollegial udfordring.

Videreuddannelsessekretariatet har udarbejdet en række oversigter over fordelingen, som kan ses i det vedlagte bilag.

Det indstilles,

at den geografiske fordeling af fase 3 læger drøftes med henblik på at udvalget kan give evt. input til uddannelsesudvalget

Beslutning

Udvalget drøftede punktet.

Susanne Morsing Krogsgaard beskrev, at de (i vest) længe har efterspurgt et skema fra uddannelseskoordinatorerne om hvordan lægerne fordeles, da der opleves en ulighed ml. fx Herning og Ulfborg mv.

Julie Bæk-Jensen, uddannelseskoordinator, beskrev, at der ikke er valgfrihed i hoveduddannelsen i København fx., modsat i Region Midtjylland, hvor lægen i høj grad selv kan vælge, hvor vedkommende vil have sit fase 3-forløb.

Allan Høg Poulsen, PLO-M beskrev, at det år (fase 3) med valgfrihed er helt unikt for specialet. Det giver noget fleksibilitet, og man skal passe på med ikke at hegne lægerne ind, fx med et påkrævet Horsens-forløb, hvis stillingerne så ikke bliver søgt. Han opfordrede til at praksis i fælles front accepterer at tage i mod de fase 3 læger, der henvender sig med ønske om at blive uddannelseslæger netop der.

Anne-Sif,FYAM beskrev, at hun godt kan relatere til fordelene ved valgfriheden, som Allan beskrev.

Regionen beskrev at en decentral fordeling af uddannelsesstillinger har et stort fokus i bl.a. sundhedsreformen og i det tilhørende udkast til lovforslag.

Af sundhedsreformen fremgår fx:

Aftalepartierne er samtidig enige om at styrke fordelingen af uddannelsesstillinger i speciallægeuddannelsen til bl.a. lægedækningstruede områder samt at understøtte attraktive uddannelsesforløb i eksempelvis almen medicin, som bidrager til at tiltrække uddannelseslæger til områder med lægedækningsudfordringer. Aftalepartierne bakker derfor op om, at regeringen fremsætter et lovforslag, som skal give mulighed for fastsættelsen af kriterier for styrket fordeling af uddannelsesstillinger i speciallægeuddannelsen samt relevante bekendtgørelsesændringer.

Regionen beskrev, at det er meget positivt, at vi har så høje besættelsesgrader af uddannelsesstillingerne. Det betyder, at der bliver uddannet det maksimale antal nye praktiserende læger. Succesen bør dog også medføre, at man begynder at se på, hvordan de mange nye ressourcer kan blive fordelt så hensigtsmæssigt som muligt i hele regionen.

Det blev aftalt, at Julie Bæk-Jensen tager ovenstående input med til behandling i uddannelsesudvalget i marts.

Bilag

- › Fordeling af uddannelseslæger i fase 3

Tilbage til toppen

Sagnr.: 1-30-72-210-19

6. Licensklinikker og sundhedsreform (10 min)

Resume

Punktet er stillet af PLO-M

PLO-M ønsker at vende indholdet af Sundhedsreformen, der omhandler licensklinikker.

Det indstilles,

at udvalget drøfter emnet licensklinikker

Sagsfremstilling

Uddrag af sundhedsreformen - aftaletekst:

"Særlig indsats for flere læger til områder med lægemangel"

Aftalepartierne er enige om at styrke regionernes muligheder for og redskaber til at sætte målrettet ind for at sikre flere læger i områder med lægemangel. Aftalepartierne er derfor enige om følgende nye initiativer.

For det første skal regionerne have mulighed for i en tidsbegrænset periode og i visse områder med særligt store udfordringer med lægemangel at yde et særligt økonomisk tilskud. Dette kan fx være i form af et særligt honorar til praktiserende læger, som ansætter praksispersonale for at tage imod væsentligt flere patienter (end praksis er forpligtet til jf. overenskomsten, red).

For det andet er aftalepartierne enige om at afsætte 3 mio. kr. i 2022, 6 mio. kr. om året i perioden 2023- 2025 og 3 mio. kr. i 2026 til at understøtte etableringen af 10 nye licensklinikker i samarbejde med regionerne og de praktiserende læger i lægedækningstruede områder.

For det tredje er aftalepartierne enige om at smidiggøre lovgivningen om regionsklinikker ved, at regionerne i lægedækningstruede områder kan vælge enten at igangsætte udbud til private leverandører eller at oprette en regionsklinik, såfremt regionen allerede har udtømt de eksisterende muligheder inden for overenskomsten.

Tidsbegrænsningen på seks år erstattes af et krav om, at ydernummeret vil skulle overdrages, såfremt der er en praktiserende læge, som ønsker at overtage behandlingen af patienterne inden for de muligheder, som findes i overenskomsten, herunder ved etablering af en licensklinik."

Beslutning

Regionen gav en status på arbejdet med licensklinikker. Dels i regi af sundhedsreformen, og dels i arbejdet med at få godkendt en revideret udgave af strategi for lægedækning i almen praksis.

Regionen bakker op om muligheden for at blive læge på licens, og vil gerne drøfte, hvad der kan gøre det attraktivt, da der hidtil ikke har været interesse herfor fra lægeside.

Udvalget var enige om, at lægerne ikke ved hvad 'læge på licens' er. Derfor ligger der en kommunikationsopgave foran os.

Det blev foreslået at tage det op som et tema på fase 3-kurserne.

[Tilbage til toppen](#)

Sagnr.: 1-01-72-40-14

7. Eventuelt (5 min)

Beslutning

Næste møde er 23. maj – FREMMØDE

Det blev foreslået at lave temadrøftelser, fx om annoncering/udbud, videreuddannelse, kommunikation mv.

[Tilbage til toppen](#)