

29. januar 2018
/SAECRI



Dagsorden
til
møde i URSARN
8. februar 2018 kl. 09:00- 15:00
Aalborg Universitetshospital
Mødelokale 240 Urban

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsorden 9-9.10	1
2	Valg af dirigent og godkendelse af referat 9.10-9.20	1
3	Nyt fra VUS 9.20-9.30	1
4	Status for specialets uddannelsesprogrammer 9.30-10.15	2
5	Godkendelse af ny lægefaglig indstilling for introduktionsstillinger 10.15-10.35	3
6	Akutmedicinere 10.35-11.15	3
7	Nyt fra afdelingerne 11.15-11.45	3
8	Næste møde 11.45 - 12.00	4
9	Frokost 12.00-12.30	4
10	Flytning af uddannelsestid 12.30-14.30	4
11	Eventuelt 14.30-	5

1. Godkendelse af dagsorden 9-9.10

Det indstilles,

at udvalget godkender dagsordenen.

2. Valg af dirigent og godkendelse af referat 9.10-9.20

Det indstilles,

at udvalget godkender referatet.

Bilag

- Referat anæstesiologi 23 november.doc
- 2 URSARN 231017.pptx

3. Nyt fra VUS 9.20-9.30

Det indstilles,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsens oversigter over inspektorbesøg (21. december 2017)
Sundhedsstyrelsen udarbejdede i løbet af 2017 en oversigt for hvert speciale og sendte den til de respektive specialeselskaber. Oversigtens formål var at give specialeselskaberne indsigt i hvilke afdelinger der har haft besøg siden 2013, samt at vise hvilke afdelinger, som frem mod 2020 kan forvente et inspektorbesøg. Det andet formål med at sende rapporter til specialeselskaber var at øge rekrutteringen af inspektorer i udvalgte specialer.

På baggrund af de gennemførte besøg har Sundhedsstyrelsen endvidere lavet en oversigt over de temascoringer som er givet. Oversigten over temascoringerne er tænkt som et pejlemærke til selskaberne ift. inspektorernes vurdering af de besøgte uddannelsesafdelinger.

Sundhedsstyrelsen vil gerne fremover udsende lignende oversigter og arbejder med at udvikle og optimere oversigterne. Bl.a. vil omfanget af opfølgende besøg fremgå i de kommende oversigter. Det påtænkes, at der udsendes en ny oversigt til specialeselskaberne i 2019. (Se vedhæftede mail fra Sundhedsstyrelsen).

Fleksibilitet i antal i-stillinger (20. december 2017)

På møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 5. marts 2015 godkendte Rådet et revideret administrationsnotat for fleksibilitet i antal i-stillinger (se bilag 1). Notatet beskriver mulighederne for, hvorvidt afdelinger kan få flere introduktionsstillinger end det maksimum de er angivet til i den lægefaglige indstilling.

På baggrund af søgning til hoveduddannelsen for 2017, er der lavet opdaterede pejlemærker for, hvornår en afdeling kan søge om i-stillinger der overskrider afdelingens maksimumsdimensionering (se bilag 2). Der er sket følgende ændringer:

Ændringer i pejlemærker	Specialer
Fra pejlemærke 1 (høj søgning) til pejlemærke 3 (middel søgning)	Gynækologi og obstetrik
Fra pejlemærke 2 (lav søgning) til pejlemærke 3 (middel søgning)	IM: kardiologi
Fra pejlemærke 3 (middel søgning) til pejlemærke 2 (lav søgning)	Anæstesilogi, IM: hæmatologi, Kl. genetik samt Retsmedicin

Bilag

- VS: Sundhedsstyrelsens oversigter over inspektorbesøg
- Bilag 1 - Administrationsnotat fleksibilitet i antal i-stillinger
- Bilag 2 - Specialer fordelt efter søgning til h-forløb 2017

4. Status for specialets uddannelsesprogrammer 9.30-10.15

Det indstilles,

at udvalget drøfter processen for revidering af uddannelsesprogrammer

Sagsfremstilling

I-programmer

Programmerne er senest revidet 11. juni 2014 (1. oktober 2015 for Hjørring) og det er dermed tid til revidering/opdatering til ny skabelon.

Vedhæftet er skabelonen til i-programmer.

Kasper fra Videreuddannelsessekretariatet holder et kort oplæg om uddannelsesprogrammer.

Udvalget aftaler processen for revidering af programmerne

HU-programmer

Programmerne skal revideres senere, når forløbssammensætningen er besluttet og godkendt.

Bilag

- skabelon-uddannelsesprogram-introduktionsuddannelse-dec.-2016 (1)

5. Godkendelse af ny lægefaglig indstilling for introduktionsstillinger 10.15-10.35

Det indstilles,

at udvalget godkender vedhæftede udkast.

Sagsfremstilling

Baggrund

URSARN drøftede på mødet den 16. maj 2017 en fremtidig fordeling af introduktionsstillinger. Den nye fordeling er et udtryk for ændringerne i dimensioneringen for perioden 2018- 2020, hvor anæstesiologi går 3 minimum og 4 maksimum stillinger ned.

URSARN drøftede den vedhæftede lægefaglige indstilling på mødet den 26. september 2017. Her var der et ønske om fortsat at holde alle muligheder åbne ift. planlægning af fremtidige HU-forløb. Der var dog fortsat enighed om fordelingen.

Videre proces

Hvis URSARN godkender den lægefaglige indstilling sendes den i høring blandt hospitalsledelserne og derefter dagsordenssættes den i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse med henblik på godkendelse.

Bilag

- LFI, intro, anæstesiologi

6. Akutmedicinere 10.35-11.15

Sagsfremstilling

Helle orienterer om status for det nye speciale i akutmedicin.

7. Nyt fra afdelingerne 11.15-11.45

Sagsfremstilling

Med fokus på udfordringer, nye tiltag og succeshistorier. Formålet er at vidensdele de tanker, initiativer og løsningsmodeller, der i sidste ende kan skabe værdi for patienten.

8. Næste møde 11.45 - 12.00

Det indstilles,

- at** udvalget tager orienteringen om dato til efterretning.
at udvalget drøfter dagsordenen til næste møde

Sagsfremstilling

Næste møde: 24. maj (med deltagelse af specialets ledende overlæger fra kl. 12.15)
Tema: forskning i specialet, flytning af uddannelsestid, status på akutmedicin.

Mødet holdes på Oluf Palmes Allé 15 i konferencerummet:
De ledende overlæger er inviteret via outlook.

9. Frokost 12.00-12.30

10. Flytning af uddannelsestid 12.30-14.30

Det indstilles,

- at** udvalget drøfter, hvordan det er muligt at tilrettelægge en hensigtsmæssig kompetenceopnåelse ift. model 1.

Sagsfremstilling

På mødet den 23. november drøftede udvalget nedenstående modeller for udflytning af tid:

	1. år	2. år	3. år	4. år
Nu	UH 36			RH 12
Forslag 1	RH 6	UH 30		RH 12
Forslag 2	UH 8-12	RH 6	UH 18-22	RH 12
Forslag 3	UH 30			RH 18

Der var enighed om, at model 1 har størst potentiale.

Udvalget skal denne gang arbejde med tilrettelæggelsen af kompetenceopnåelsen i henhold til model 1.

Der arbejdes i fire grupper - hver gruppe arbejder med 11 af målbeskrivelsen i alt 44 kompetencer.

Målet er at finde frem til hvor og hvornår det er mest hensigtsmæssigt, at de forskellige kompetencer erhverves.

11. Eventuelt 14.30-