



UDDANNELSESEVALUERING

URSARN 6. FEBRUAR 2020



AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder



BAGGRUND



OPSUMMERING

76% er trygge i deres arbejde

97% mener de kan være åbne omkring fejl begået på arbejdet

73% oplever at udflytningen har forringet kvaliteten af deres hoveduddannelse

1/4 oplever for meget vagtarbejde til at få tilstrækkelig uddannelse og supervision

1/3 mener ikke uddannelsespotentialer udnyttes

Næsten halvdelen mener ikke de får tilstrækkelig supervision i deres hverdag

79% oplever at udflytningen har påvirket deres arbejdsmiljø negativt

1/5 ville vælge andet uddannelsessted hvis ikke det betød mere transporttid til arbejde

2/3 oplever udbrændte speciallæger på deres afdeling



EVALUÉR.DK

gruppe 1

Afdeling	
Aalborg Universitetshospital Klinik Anæstesi	★
Aarhus Universitetshospital Bedøvelse og Operation	★
Aarhus Universitetshospital Intensiv	★
Amager og Hvidovre Hospital HVA, Anæstesiologisk afd.	
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital BEH, Anæstesi	
Herlev og Gentofte Hospital HEH, Anæstesiologisk afd. I	
Holbæk Sygehus Anæstesi afd.	
Hospitalsenhed Midt Operation og Intensiv	♥
Hospitalsenheden Horsens Bedøvelse, Operation og Intensiv, Overafdeling	♥
Hospitalsenheden Vest Anæstesiologisk, Herning	♥
Nordsjællands Hospital Anæstesiologisk afd., Hillerød	
Nykøbing F. Sygehus Anæstesi afd.	
Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse SLA, Anæstesi afd.	
OUH Odense Universitetshospital Anæstesiologisk Intensiv afdeling V	
OUH Svendborg Sygehus Anæstesiologisk Intensiv afdeling V	
Regionshospital Nordjylland Anæstesi-Intensiv	♥
Regionshospitalet Randers Operation og Intensiv - Randers	♥
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik ABD	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik HOC	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik JMC	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik ITA, ABD	
Rigshospitalet Neuroanæstesiologisk klinik NAN	
Rigshospitalet Thoraxanæstesiologisk klinik RT	
Sjællands Universitetshospital KOE, Anæstesi afd.	
Sjællands Universitetshospital RCS, Anæstesi afd.	
Sydvestjysk Sygehus Esbjerg Anæstesiologisk afdeling	
Sygehus Lillebælt, Kolding Bedøvelse og Intensiv	
Sygehus Lillebælt, Vejle Anæstesiologisk afdeling	
Sygehus Sønderjylland, Aabenraa Bedøvelse og Operation	
Sygehus Sønderjylland, Sønderborg Bedøvelse	

Evalueringsindhold

Evalueringen består af i alt 26 spørgsmål. De er i ovenstående visning grupperet som følger:

1. Introduktion
2. uddannelsesvejledning
3. daglig vejledning
4. arbejdstilrettelæggelse
5. konferencer/undervisning
6. arbejdsklima
7. øvrige

gruppe 10

gruppe 7

I	1	2	3	4	5	6	7
	5	5	5.1	5.1	4.9	5.6	5.6
	4.6	4.7	4.7	4.6	4.5	5.4	5.1
	4.7	4.7	4.4	4.4	4.2	5.1	4.8
	5.5	5.4	5.4	5.5	5.2	5.8	5.8
	5.2	5.2	5	4.9	4.9	5.6	5.4
	5.5	5.6	5.4	5.4	5.1	5.8	5.7
	5.1	5.1	4.8	4.6	4.8	5.5	5.2
	5.4	5.5	5.5	5.4	5.3	5.8	5.6
	5.2	5.2	5	5.2	5	5.6	5.4
	5.2	5.2	5	5	5	5.3	5.2
	4.6	4.8	4.9	4.7	4.5	5.3	5.3
	4.7	4.9	4.7	4.3	4.4	5	4.5
	4.4	4.4	4.2	3.6	4	5	4.3
	4.9	4.9	5	4.7	4.9	5.4	5.3
	5	5	4.9	4.7	4.8	5.5	5.2
	5.4	5.5	5.4	5.4	5.2	5.5	5.6
	5.3	5.4	5.3	5.4	5.4	5.8	5.7
	5.3	5.3	5.2	5.5	4.8	5.6	5.7
	5.2	5.3	5.2	5.2	4.7	5.6	5.5
	5.1	5.2	5.1	5.2	4.3	5.6	5.3
	5.4	5.4	5.2	5.3	5	5.8	5.8
	5.2	5.2	4.8	4.8	4.7	5.7	5.4
	4.8	5	4.8	5	4.1	4.8	5.1
	5.2	5.3	5.3	4.8	4.9	5.6	5.4
	5.4	5.4	5.1	5	4.8	5.9	5.5
	5	5	5.2	5.1	5	5.7	5.4
	5.2	5.2	5.4	5	5.1	5.7	5.6
	4.9	4.9	5	4.6	4.4	5.3	4.8
	4.8	4.8	4.7	4.6	4.6	5.3	5
	4.2	4.2	4.2	3.5	4.8	5.4	3.8

Fra 2017 til dato – alle stillinger
Anæstesi og Intensiv



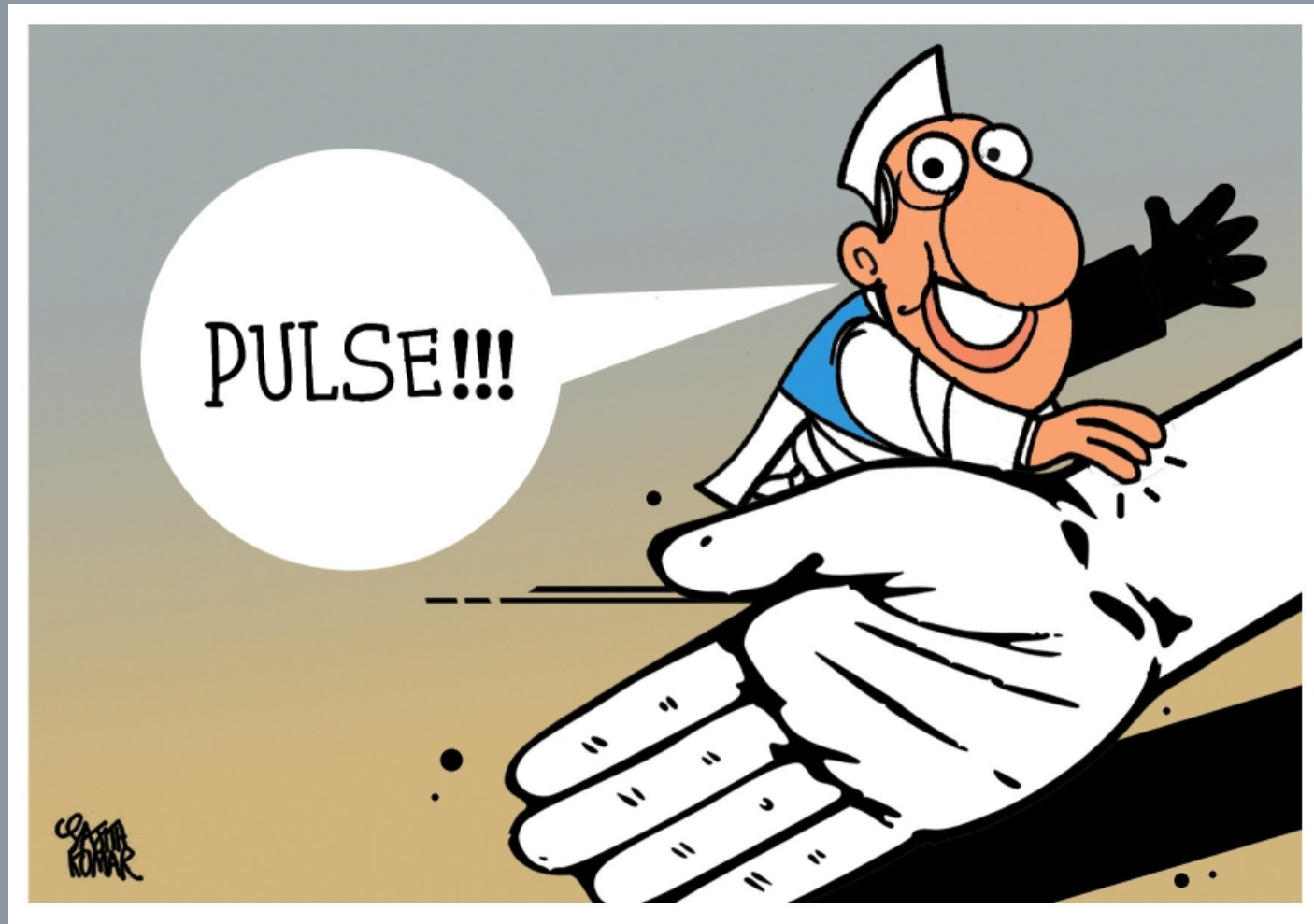
Afdeling	
Aalborg Universitetshospital Klinik Anæstesi	★
Aarhus Universitetshospital Bedøvelse og Operation	★
Aarhus Universitetshospital Intensiv	★
Amager og Hvidovre Hospital HVAH, Anæstesiologisk afd.	
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital BBH, Anæstesi	
Herlev og Gentofte Hospital HBH, Anæstesiologisk afd. I	
Holbæk Sygehus Anæstesi afd.	
Hospitalsenhed Midt Operation og Intensiv	♥
Hospitalsenheden Horsens Bedøvelse, Operation og Intensiv, Overafdeling	♥
Hospitalsenheden Vest Anæstesiologisk, Herning	♥
Nordsjællands Hospital Anæstesiologisk afd., Hillerød	
Nykøbing F. Sygehus Anæstesi afd.	
Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse SLA, Anæstesi afd.	
OUH Odense Universitetshospital Anæstesiologisk Intensiv afdeling V	
OUH Svendborg Sygehus Anæstesiologisk Intensiv afdeling V	
Regionshospital Nordjylland Anæstesi-Intensiv	♥
Regionshospitalet Randers Operation og Intensiv - Randers	♥
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik ABD	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik HOC	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik JMC	
Rigshospitalet Anæstesi-/operationsklinik ITA, ABD	
Rigshospitalet Neuroanæstesiologisk klinik NAN	
Rigshospitalet Thoraxanæstesiologisk klinik RT	
Sjællands Universitetshospital KOE, Anæstesi afd.	
Sjællands Universitetshospital ROS, Anæstesi afd.	
Sydvestjysk Sygehus Esbjerg Anæstesiologisk afdeling	
Sygehus Lillebælt, Kolding Bedøvelse og Intensiv	
Sygehus Lillebælt, Vejle Anæstesiologisk afdeling	
Sygehus Sønderjylland, Aabenraa Bedøvelse og Operation	
Sygehus Sønderjylland, Sønderborg Bedøvelse	
Evalueringens indhold	

i	1	2	3	4	5	6	7
	5	5	5.1	5.1	4.9	5.6	5.6
	4.6	4.7	4.7	4.6	4.5	5.4	5.1
	4.7	4.7	4.4	4.4	4.2	5.1	4.8
	5.4	5.4	5.3	5.3	5	5.7	5.7
	5.1	5.2	4.9	4.8	4.7	5.6	5.3
	5.6	5.6	5.4	5.4	5	5.8	5.7
	4.8	5	4.7	4.6	4.5	5.4	4.8
	5.3	5.4	5.3	5.2	5.1	5.8	5.5
	4.9	4.9	4.6	4.9	4.5	5.5	4.9
	4.9	5	4.7	4.7	4.8	5	4.8
	4.5	4.7	4.8	4.7	4.3	5.2	5.2
	4.5	4.8	4.4	4	4.1	4.7	4.2
	4.2	4.3	4	3.4	3.7	4.8	4
	4.9	4.9	5	4.7	4.9	5.4	5.3
	4.6	4.9	4.5	4.4	4.6	5.5	4.9
	5.5	5.6	5.4	5.4	5	5.4	5.5
	5.2	5.2	5.1	5.2	5.1	5.9	5.5
	5.3	5.3	5.2	5.5	4.8	5.6	5.7
	5.2	5.3	5.2	5.2	4.7	5.6	5.5
	5.1	5.2	5.1	5.2	4.3	5.6	5.3
	5.4	5.4	5.2	5.3	5	5.8	5.8
	5.2	5.2	4.8	4.8	4.7	5.7	5.4
	4.8	5	4.8	5	4.1	4.8	5.1
	5.2	5.3	5.2	4.7	4.9	5.7	5.3
	4.9	5.2	4.9	4.8	4.6	5.9	5.1
	4.8	5	5	4.9	4.8	5.5	5.2
	5	5	5.2	4.6	4.8	5.7	5.4
	4.6	4.8	4.9	4.4	4.2	5.1	4.4
	4.8	4.8	4.6	4.6	4.5	5.4	5
	4.3	4	4.2	2.7	4.7	5.2	3

Fra 2017 til dato – Hoveduddannelse Anæstesi og Intensiv



UDDANNELSESPULSEN AALBORG UH – HVER 6. MÅNED





- 1 Afstemning af forventninger til uddannelseslemlermet ved introduktionen mellem uddannelsesstedet og dig
- 2 Introduktion til de opgaver, du skal varetage
- 3 Udtalelser af din individuelle uddannelsesplan i samarbejde med hovedvejleder
- 4 Behov for uddannelsesvejledning
- 5 De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført
- 6 Feedback efter kompetencevurdering
- 7 Karrierevejledning til dit behov
- 8 Feedback i forhold til dine evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle
- 9 Feedback i forhold til din evne til at agere professionelt
- 10 Feedback i forhold til dine evne til at kommunikere
- 11 Muligheden for at du udvikler dig som leder/administratør og organisator
- 12 Supervision svarende til dit behov i det daglige arbejde
- 13 Udnyttelse af de daglige læringsmuligheder
- 14 På fat på de daglige vejledere, når du har behov for det
- 15 Arbejdstilsættelæggelsen tilgodeser, at du kan opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet
- 16 Arbejdstilsættelæggelsen prioriterer, at du har progression i din kompetenceudvikling
- 17 Arbejdstilsættelæggelsen prioriterer vejledersamtaler
- 18 Mulighed for, at du udvikler dig som underviser
- 19 Mulighed for, at du deltager i uddannelsesstedets undervisningsstiftud
- 20 Udnyttelse af uddannelsesstedets konferencer
- 21 Genlidsit respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet
- 22 Tryk ved at stille spørgsmål til kolleger
- 23 Mulighed for at kunne diskutere svære problemstillinger med dine kolleger
- 24 Arbejdet som del af et arbejdsfællesskab

Kommentarer:

[illegible]

26: Mit samlede uddannelsesmæssige udbytte har været tilfredsstillende



RESULTATER

+

Kursistår	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
1 Afstemning af forventninger til uddannelseselementet ved introduktionen mellem uddannelsesstedet og dig	6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	6	5	4	4	5	5	6	4,8	
2 Introduktion til de opgaver, du skal varetage	6	5	5	5	6	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4,6	
3 Udarbejdelse af din individuelle uddannelsesplan i samarbejde med hovedvejleder	6	3	5	5	/	5	5	4	2	3	6	6	3	4	4	5	5	4,4	
4 Behov for uddannelsesvejledning	5	5	5	5	6	4	4	5	3	5	/	6	3	5	4	5	5	4,7	
5 De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført	5	4	4	IR	6	5	4	5	4	4	6	5	3	5	4	4	5	4,6	
6 Feedback efter kompetencevurdering	5	5	4	IR	6	5	5	5	4	4	6	6	2	5	4	5	5	4,8	
7 Karrierevejledning til dit behov	5	4	5	IR	6	4	2	4	3	5	5	4	6	6	3	5	5	4,5	
8 Feedback i forhold til dine evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle	4	4	5	5	6	3	2	4	4	5	6	4	6	6	4	4	5	4,5	
9 Feedback i forhold til din evne til at agere professionelt	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	6	5	6	6	5	5	5	4,6	
10 Feedback i forhold til dine evne til at kommunikere	4	5	4	5	5	3	3	5	4	5	6	5	3	4	5	5	5	4,5	
11 Muligheden for at du udvikler dig som leder/administrator og organisator	6	5	5	IR	5	4	5	5	3	6	4	6	4	5	4	5	4	4,8	
12 Supervision svarende til dit behov i det daglige arbejde	4	3	5	6	5	4	6	5	5	5	6	6	5	4	3	5	5	4,8	
13 Udnyttelse af de daglige læringsmuligheder	4	4	5	4	6	5	5	3	4	6	6	6	5	5	4	5	5	4,8	
14 Få fat på de daglige vejledere, når du har behov for det	6	5	5	5	6	5	5	4	4	5	6	6	5	4	4	4	4	4,9	
15 Arbejdstilrettelæggelsen tilgodeser, at du kan opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet	6	5	5	5	5	5	5	4	4	5	6	5	3	4	4	5	4	4,7	
16 Arbejdstilrettelæggelsen prioriterer, at du har progression i din kompetenceudvikling	6	5	4	5	6	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4,6	
17 Arbejdstilrettelæggelsen prioriterer vejledersamtaler	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	6	5	2	5	4	5	5	4,6	
18 Mulighed for, at du udvikler dig som underviser	6	5	4	5	6	4	5	5	3	4	5	5	4	4	3	2	4	4,4	
19 Mulighed for, at du deltager i uddannelsesstedets undervisningstilbud	6	5	4	5	6	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4,6	
20 Udbytte af uddannelsesstedets konferencer	6	4	5	5	6	5	4	6	3	4	4	5	5	5	3	6	4	4,7	
21 Gensidigt respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet	6	5	5	5	6	5	6	6	5	4	4	6	5	6	4	5	4	5,1	
22 Tryk ved at stille spørgsmål til kollegaer	6	6	5	5	6	5	6	6	5	5	4	6	5	6	4	5	5	5,3	
23 Mulighed for at kunne diskutere svære problemstillinger med dine kollegaer	6	5	5	5	6	4	5	6	5	5	6	5	5	6	4	5	5	5,2	
24 Arbejdet som del af et arbejdsfællesskab	6	6	5	5	6	4	4	6	5	5	5	5	5	6	4	4	5	5,1	
Gennemsnit	5,4	4,7	4,7	5	5,7	4,4	4,4	4,8	3,8	4,7	5,4	5,3	4,2	4,9	3,9	4,7	4,7		



RESULTATER

- Ansatte hoveduddannelseslæger og svarprocent:

• 1. år	8	6/8	75%
• 2. år	8	7/8	88%
• 3. år	8	4/8	50%
• Orlov	2		
• Total	26	17/24	71%

- Generel lavere score end ved slutevaluering gennem evaluer.dk
- Scoren falder med ansættelsestid
- Punkt 21-24 scorer generelt lidt højere
- 4 kursister scorer rød i 1 eller 2 punkter
- Tilfredsstillende svarprocent



talk!



Målbefkrivelse 2018 og A-kursus række

URSARN 6. FEBRUAR 2020



AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder



Gældende både for intro- og hoveduddannelse:

- En ny målbeskrivelse træder i kraft, når Sundhedsstyrelsen offentliggør den ændrede målbeskrivelse på Sundhedsstyrelsens hjemmeside.
- Godkendes af Sundhedsstyrelsen, men udarbejdes af DASAIMs uddannelsesudvalg (DUU)
- Processen i forbindelse med revision af målbeskrivelsen for hoveduddannelse i 2018:

”De regionale råd blevet hørt, via DUU repræsentanterne, men der havde været sparsomt med tilbagemeldinger med ønsker/kommentarer til målbeskrivelse/kompetencekort.”

Kun det nye kompetencekort 11 *”Anæstesi til patient med forventet vanskelig luftvej – struktureret observation”* kom reelt i høring (hos os).



MÅLBESKRIVELSER ØNSKER TIL ÆNDRINGER?

- Nye kompetencekort:

FATE, FAST, LUS

Er der overflødige kort?

- Målbeskrivelser:

Blok i introduktionsuddannelsen

Hvordan får vi indflydelse?



A-KURSUSRÆKKEFØLGEN

- 1 Introduktion til hoveduddannelsen og Luftvejshåndtering
- 2 Intensiv terapi
- 3 Ultralyd for anæstesiologer
- 4 Akutte og kroniske smerter
- 5 Patientsikkerhed og interprofessionel kommunikation
- 6 Obstetrik og det nyfødte barn
- 7 Pædiatrisk anæstesi
- 8 Avanceret intensiv terapi
- 9 Neuro, Traume, Præhospital
- 10 Anæstesi
- 11 Klinisk beslutningstagning

Har vi indflydelse på form og indhold?