



Dato
4. maj

Sagsbehandler
SAHVID

E-mail og telefon

Sagsnr.

Referat
til
Anæstesiologi - uddannelsesudvalg
6. februar 2020 kl. 09:00
i Regionshospitalet Hjørring

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Velkomst og præsentation (9-9.10)	1
2	Valg af dirigent og godkendelse af referat (9.10-9.20)	1
3	Nyt fra VUS (9.20-9.30)	2
4	Nyt fra afdelingerne (9.30-9.45)	3
5	Uddannelsesforhold i Hjørring – styrker og udfordringer. V. Mary Kruse (9.45-10.45)	4
6	Pause (10.45-11.00)	4
7	Målbeskrivelse 2018 og A-kursus række (11.00-12.00)	4
8	Frokost (12.00-12.45)	6
9	Oplæring i introduktionsuddannelse i blok-anlæggelse. (12.45-13.15)	6
10	Uddannelsesevaluering (13.15-14.35)	7
11	Dagsorden til kommende møder (14.35-14.50)	8
12	Eventuelt (14.50-15.00)	9

1-30-72-66-19

1. Velkomst og præsentation (9-9.10)

Sagsfremstilling

Dagsorden vedhæftet.

Beslutning

Dagsorden blev godkendt.

Følgende deltog:

Helle Nibro, PKL og UAO, AUH
Susanne Scheppan, UAO, AUH
Christian Olesen, UKYL, AUH
Hanne Lippert, UAO
Simon Vedel Juel Jensen, HU-læge fra AUH
Simon Thomsen, UAO, Aalborg UH
Marlene Jørgensen, UAO, Aalborg UH
Anne Sofie Lynnerup, FYA, HU-læge, Aalborg UH
Nikolaj Milandt, HU-læge, FYA, AUH
Anne Mette Skjødt-Jensen, UAO, RHH
Nette Møller Nielsen, UAO, HEM
Toke Ravn, UAO, HEV
Mary Kruse, AUH Regions Nordjylland, Hjørring
Sanne Hvidberg, VUS

Helle Gjørde opmærksom på, at der mangler en intro læge repræsentant fra Midt og Nord.

Bilag

- Dagsorden, URSARN d. 6 feb.

1-30-72-66-19

2. Valg af dirigent og godkendelse af referat (9.10-9.20)

Sagsfremstilling

Referatet fra mødet d. 14. november 2019 er vedhæftet som bilag og godkendt forud for mødet.

Beslutning

Anne-Sophie blev valgt som dirigent.

Bilag

- URSARN Referat d. 14 nov. 2019

1-30-72-66-19

3. Nyt fra VUS (9.20-9.30)

Det indstilles,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sanne orienterer:

Der er kommet en ny funktion på videreuddannelsen-nord.dks hjemmeside, hvor man kan se dagsordner og referater fra URSARN.

Videreuddannelsen.dk har fået et nyt ansøgningsmodul, hvilket har betydning for den igangværende ansættelsesrunde.

Beslutning

Sanne orienterede om at man kan se dagsordner og referater på videreuddannelsen-nord.dk og at man kan abonnere på disse, og således automatisk få besked via mail, når en ny dagsorden eller et referat er tilgængeligt.

Derudover orienterede Sanne om Videreuddannelsen.dks nye ansøgningsmodul har betydet, at DASAIMs supplerende vejledning ikke længere passede og derfor blev fjernet fra VUS's hjemmeside i forbindelse med den igangværende ansættelsesrunde. DASAIMS dokument om bilag er stadig på hjemmesiden. Det tages hensyn til dette i ansættelsesrunden.

1-30-72-66-19

4. Nyt fra afdelingerne (9.30-9.45)

Beslutning

Aalborg

Der er i Aalborg ikke de stor ændringer siden sidste møde i nov.

Ifm. med sparerunden har hu-lægerne indsendt et bekymringsbrev, fordi fyringen af speciallæger har betydning for hu-lærernes læring og supervisions muligheder.

Når man ser på ratioen af speciallæger på de forskellige Universitets Hospitaler i anæstesiologi på landsplan er der generelt en Speciallæge: HU-læge ratio over 3:1. På Aalborg UH er der en 2,6:1 speciallæge: Hu-læge ratio.

Dette kan betyde, at man på Aalborg UH kan blive nødsaget til at ændre antal hu læger.

Viborg

Nette er netop startet som UAO og er i gang med at lærer afdelingen at kende.

Herning

Er stadig udfordret ift. vejledere, da de er på 2 matrikler.

Den officielle flytning til Gødstrup er foråret 2021. De er i gang med at ensarte arbejdsprocesserne, for at gøre sammenflytningen lettere.

Som udgangspunkt er HU-lægerne kun i Herning, de kan dog komme til Holstebro efter ønske med fokus på børn og ØNH typisk 3 uger. Introlægerne er både i Herning og Holstebro. Afdelingslæger og Overlæger er på kryds og tværs med meget forskellige ansættelsesbrøker på begge matrikler.

Aarhus

I Aarhus har man ansat to læger i uklassificerede stillinger, som primært sidder på stue. Uddannelsesteamet havde fået at besked om, at de formodentligt ville blive ansat, men ikke hvornår. Pludseligt var de ansat. Uddannelsesteamet er ikke blevet bedt om at udpege en vejleder eller sørge for uddannelsesplaner. URSARN drøftede at lægerne bør informeres om, hvad stillingen tæller som i et ansøgningsøjemed til hu-ansættelse. Det blev derudover drøftet om man på DASAIm's hjemmeside kunne beskrive, hvad en uklassificeret stilling bør indeholde for at kunne kvalificere en kommende hu-læge, som har gennemført en intro-stilling, yderligere. Anne-Sofie tager fat i dette.

Man har hyret et konsulentfirma til at hjælpe med at skabe et godt arbejdsmiljø på Bedøvelse og Operation.

Man er i Aarhus i gang med at igangsætte arbejdet med en APP udviklet til erfaringsregistrering.

Horsens

Afdelingen i Horsens har fået ny leden overlæge, som er i gang med at sætte sig ind i, hvordan tingene fungerer på afdelingen.

Hjørring orienterer under næste punkt.

1-30-72-66-19

5. Uddannelsesforhold i Hjørring – styrker og udfordringer. V. Mary Kruse (9.45-10.45)

Sagsfremstilling

Mary Kruse orienterer

Beslutning

Mary orienterede om uddannelsesforholdene i Hjørring - Se vedhæftede power point. Mary er stoppet som UAO i Hjørring og var med for sidste gang til URSARN-møde. Kjeld Asbjørn har i stedet overtaget posten som UAO.

URSARN takker Mary for et godt samarbejde og roser hende for hendes engagement i URSARN samt de gode uddannelsestiltag, som hun har igangsat i løbet af hendes tid i stillingen som UAO.

Mary takker ligeledes for det gode samarbejde, der har været i URSARN.

Bilag

- Uddannelse Hjørring URSARN 6 Feb 2020

1-30-72-66-19

6. Pause (10.45-11.00)

1-30-72-66-19

7. Målbeskrivelse 2018 og A-kursus række (11.00-12.00)

Sagsfremstilling

Simon Thomsen orienterer:

Evaluering af den reviderede målbeskrivelse 2018 for hhv. intro- og hoveduddannelseslæger.

Overvejelser om fremtidige ønsker til indhold, form og kompetencekort.

Målbeskrivelser er vedhæftet.

Beslutning

Revidering af målbeskrivelsen blev drøftet:

Simon spurgte indtil om man ved sidste revidering af målbeskrivelsen havde inddraget URSARN i processen.

URSARN fik tilsyneladende ikke mulighed for at komme med input. Simon pointerede at dette var ærgerligt, idet de alle står for uddannelse på deres afdelinger.

Det er DUU som står for revideringerne af målbeskrivelserne for anæstesiologi.

URSARN blev enige om, at der skal være en opmærksomhed mod, at udvalget ved næste revidering skal have indflydelse på udformningen af målbeskrivelsen gennem DUU.

Det vurderes relevant at blive inddraget tidligt i processen.

Derudover blev muligheden for at sende repræsentanter fra URSARN drøftet.

A-kurser blev drøftet:

Placering af A-kurser styres af hovedkursus leder Rikke Bore.

Indhold bestemmes af hoved + delkursusleder for at sikre ensretning.

Der stilles spørgsmålstejn ved om evalueringerne bliver taget til efterretning ift. indholdet i A-kurserne?

Hanne er delkursusleder og har således medbestemmelse ift. indholdet og vil være URSARNs talerør ind ift. indhold i kurserne.

Hanne orienterede om, at det meget forskelligt, hvordan man griber de forskellige kurser an og der er stor forskel på, hvordan man gør tingene i landet.

Det vurderes at kursisterne har stor gavn af at høre om forskellene samt argumenterne for, hvorfor at man vælger de forskellige fremgangsmåder.

URSARN drøftede muligheden for at påvirke kursernes indhold samt se evalueringerne? - dette for at skabe gode overgange mellem klinik og kurserne, samt få indblik i om der er noget afdelingerne skal være særligt opmærksomme på i overgangene og hjælpe med.

Der blev spurgt ind til om indholdet/baggrundsmaterialet fra kursene kan blive/er offentligt tilgængeligt?

Anne-Sofie vil arbejde for at invitere hovedkursusleder, Rikke Borre, med til et URSAN møde for at fortælle mere om tankerne bag A-kurserne.

Bilag

- M_lbeskrivelse for introduddannelse final oktober 2018 2 (1)
- Målbeskrivelse_H-uddannelse_anæstesi, 2018
- Introduddannelse anaestesiologi maalbeskrivelse 2013
- An_stesiologisk m_lbeskrivelse Hoveduddannelse 2014

1-30-72-66-19

8. Frokost (12.00-12.45)

1-30-72-66-19

9. Oplæring i introduktionsuddannelse i blok-anlæggelse. (12.45-13.15)

Sagsfremstilling

Status på afdelingernes respektive praksis og overvejelser herom.

Beslutning

Afdelingerne orienterede om, hvordan oplæring i blok-anlæggelse foregår for intro-lægerne.

Midt:

Intro-lærer får e-læring tilsendt. Derefter får de en hel blok-dag, hvor de får supervise-ring. De får alle relativt mange blok

Når introlægen har været igennem ovenstående er de frigivet til at lægge blok.

Nette undersøger, hvordan det er organiseret ift. at få e-læringskurset.

Nette sender en mail ud omkring det.

Herning:

Intro lægerne får lagt blok. Det er meget op til den enkelte at tage ansvar for det. Det er speciallægerne der vurderer, hvornår intro-lægerne frigives.

Intro-lægerne må ikke lave blok på sovende patienter uden en speciallæge er til stede.

I Herning har de et mål om at lave en blok-skole, når de flytter til Gødstrup.

Se vedhæftede kort fra Herning: "Reginal blokader - struktureret observation"

Aarhus:

Aarhus har ikke i-læger, men det vurderes at der er behov for at speciallægerne videns-deler ift., hvordan de hver især lægger blok.

Man overvejer at lave noget e-læring for hu-læger der har brug for genopfriskning.

Horsens:

De har forsøgt at implementere en blokskole – de er dog ikke lykkedes med det endnu.

De har en Blok-tavle med navn, kompetencekort antal blok og hvilke blok. Lægerne krydser slev af, hvilke de har lavet, antal og evt. ønsker til blok.

Man har samlet information om blok-lægning i en mappe, som er tilgængelig.

Intro-lægerne har 3-4 uger på dag-kirurgi, hvor der næsten kun er blok-læring.

De har indført et kompetencevurderingsskema til vurdering af blok. Se vedhæftede: "strukturet observation af klinisk procedure".

Hjørring:

I-lægerne får et kursus, hvor der er udarbejdet et færdighedskort. Se vedhæftede færdighedskort: "Lokalt færdighedskort i UL - vejledt femoralis- og TAPblok".

Hu-læger som ikke synes, de har fået nok blok-træning, eller som er blevet lidt rustne, trænes op.

Fælles drøftelse

Det blev drøftet om man kunne udbrede Viborg-modellen til de andre enheder.

URSARN er enige om, at intro-lægerne bør opnå blokkompetencer og at de i starten bør være simple.

Det blev nævnt om det kan begrænse læring og udvikling at lave restriktioner for, hvilke blokke intro-lægerne må lave. i-lægerne er forskellige og lægerne bør også lærer egne begrænsninger at kende uden, at det er styret udefra.

Der blev rettet opmærksomhed mod, at man som speciallæge kender risiciene ved de forskellige blokke. Det gør i-lægerne ikke på samme måde. Ligeledes bør der være obs på, at man ikke ved, hvad man ikke ved.

Der er lavet et URSARN skriv om, hvilke holdninger URSARN har til blok-anlægning (se link: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/specialer/anesthesiologi/uddannelsesudvalg/rapport-vedr.-ultral lyd/>)

Christian laver oplæg til et fælles kort ift. blok-lægning til næste URSARN.

Bilag

- Lokalt færdighedskort i UL-vejledt femoralis- og TAPblok
- Regional blokader - kompetencekort (2)
- Struktureret observation af klinisk procedure

1-30-72-66-19

10. Uddannelsesevaluering (13.15-14.35)

Sagsfremstilling

Præsentation af Aalborgs halvårslige evaluering og sammenhold med Evaluer.dk v. Marlene Kanstrup & Simon Thomsen.

Præsentation af DUU/FYA UddannelsesEnquete v. Anne-Sofie Lynnerup

Diskussion: Hvilke muligheder har vi for at dokumentere og måle på kvaliteten af uddannelsen på en anæstesi/intensiv afdeling.

Beslutning

Spørgeskemaundersøgelse på Aalborg UH, anæstesi/intensiv afdelinger:

Simon og Marlene har udarbejdet et spørgeskema, som er tilsvarende til evaluer.dk, fordi de ønsker at tage pulsen på uddannelsen og lave en løbende evaluering af, hvordan det går og dermed også se, hvad de gør godt og om der er noget, de kan gøre bedre. En af ulemperne ved Evaluer.dk er at man først får evalueringerne, når lægerne er stoppet på afdelingen. I Aalborg vil man med tiltaget gerne ændre på dette, så der laves evalueringer hvert halve år.

Lægerne har også i dette spørgeskema mulighed for at skrive bemærkninger, som man kan i Evaluerd.dk - der er dog ikke så mange der benytter sig af den mulighed.

Udover spørgeskemaundersøgelsen har man møde med uddannelseslægerne hvert halve år.

Se pp.

URSARN synes det var et rigtig godt tiltag.

På AUH arbejder man på at lave et lignende set up i Red-cap. Når det er færdigt vil de gerne dele det med URSARN

UddannelsesEnquete:

Anne-Sofie Lynnerup præsenterede UddannelsesEnquete 2020 fra DUU/FYA.

Se vedhævede powerpoint. Obs at her kun vises et udpluk af undersøgelsen. Når analyse arbejdet er færdigt sendes dette til afdelinger.

Obs at URSARN umiddelbart er mest interesseret i svar omkring egen Region/matrikel.

Enqueten havde til formål at give indblik i den oplevede kvalitet i uddannelsen til speciallæge i anæstesiologi og i tiden umiddelbart efter.

Undersøgelsen er lavet på landsplan. 217 personer har deltaget i undersøgelsen - dette svarer ca. til en 1/3 ud af mulige respondenter.

Det blev drøftet at forventningsafstemning og italesættelse vurderes som vigtige redskaber i uddannelse. og mange evalueringer fra flere instanser er ikke altid en løsning, da man kan blive mættet ift. at svare på de samme ting flere steder.

Det blev gjort opmærksom på at Enqueten og evaluer.dk ikke indeholder de samme spørgsmål og at man i Enqueten har udvalgt et specifikt område, som man ønskede svar på.

Bilag

- Uddannelses-enquete
- URSARN 6. FEBRUAR

1-30-72-66-19

11. Dagsorden til kommende møder (14.35-14.50)

Sagsfremstilling

Fremtidige møder i URSARN:

- d. 14. maj i Herning fra kl 9:00 - 15:00 (OBS dette møde er aflyst!)
- d. 27. august (URSARN er indkaldt via kalenderen, men sted er endnu uklart.)

Beslutning

Drøftelser til næste møde:

- Hu læger i bagvagt
- Ny studieordning for Medicin studerende

1-30-72-66-19

12. Eventuelt (14.50-15.00)

Sagsfremstilling

Evaluerings af mødet

Beslutning

Muligheden for efteruddannelse af speciallæger blev drøftet fx ift. vejlederkurser for ældre speciallæger.

Vejlederkurset er for gammelt efter 4 år - det pointeres at man ikke nødvendigvis er en dårlig vejleder, selvom ens kursus er blevet for gammelt. Det kan dog være gavnligt, at blive opdateret og at alle taler samme sprog.

Hospitalsledelsen i Aalborg ønsker at alle har et opdateret vejlederkursus. Det arbejdes der således for. Det blev foreslået at tage dette emne op igen til et Tema møde i URSARN.

Christian orienterede vedr. Perioperative Medicine symposium d. 28.4 2020. se vedlagte program.

Anne-Sofie oplyste, at dette formodentligt var hendes sidste gang i URSARN. URSARN takker hende for et flot arbejde.

Bilag

- Program Dasaim symposium Perioperative medicine