

17. marts 2016
/manie1



Referat
til
møde i Det Regionale Råd for Lægers
Videreuddannelse.
3. marts 2016 kl. 14:00-17:30
i Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800
Viborg, Konference 1

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af referat	2
3	Temadrøftelse: Prognose og Dimensionering	4
4	Pause (15 min.)	5
5	Lægefaglig indstilling Psykiatri	6
6	Lægefaglig indstilling Almen medicin	7
7	Lægefaglig indstilling for hoveduddannelsesforløbstyper i Intern medicin: Geriatri	9
8	Lægefaglig indstilling for introduktionsuddannelsen i ortopædisk kirurgi	11
9	Lægefaglig indstilling for introduktionsstillinger i Anæstesiologi	13
10	Lægefaglig indstilling for introduktionsuddannelsen i klinisk fysiologi og nuklearmedicin	14
11	Lægefaglig indstilling for KBU-forløb på Regionshospitalet Randers	15
12	Drøftelse af en ekstra I-stilling i plastikkirurgi til Aalborg Universitetshospital	17
13	Igangværende AP forløb på Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler på HE Midt	19

Indholdsfortegnelse

14	<u>Lægefaglig indstilling forskningstræning Dermato-Venerologi</u>	21
15	<u>Indstilling af medlemmer til Udvalget for Udvikling af Uddannelsesgivende</u>	22
16	<u>Indstilling af nyt medlem i Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogram-mer (UGUP)</u>	24
17	<u>Opfølgning på inspektorbesøg på Urologisk Afdeling, HE Midt</u>	26
18	<u>Opfølgning på situationen på neurokirurgisk afdeling, Aalborg Universitets-hospital</u>	28
19	<u>Orientering om inspektorrapporter</u>	30
20	<u>Orientering om høring af Vejledning om Inspektorordning</u>	38
21	<u>Orientering om midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum</u>	39
22	<u>Orientering om PKL</u>	40
23	<u>Orientering om behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP</u>	41
24	<u>Orientering om årsrapport om lægelig videreuddannelse fra HE Horsens</u>	42
25	<u>Orientering om ny rapport vedrørende optagelsessamtaler på medicinstudi-et</u>	43
26	<u>Orientering om notat der viser hvilket universitet uddannelseslæger i Vide-reuddannelsesregion Nord er uddannet ved</u>	44
27	<u>Eventuelt</u>	45

Indholdsfortegnelse

28	Deltagere
----	---------------------------

46

1-01-72-1-16

1. Godkendelse af dagsorden

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Rådet godkendte dagsordenen, dog blev punkt 5 drøftet før punkt 3, og de resterende punkter blev afviklet i takt med gæsternes ankomst. Punkt 14 skal drøftes i styregruppen for forskningstræning.

Formand Berit Bjerre Handberg (BBH) bød velkommen til nyt medlem af Rådet:

- Søren Pihlkjær Hjortshøj, repræsentant for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

Bilag

- [Dagsorden](#)

1-01-72-1-16

2. Godkendelse af referat

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet fastholder og godkender referatet.

Sagsfremstilling

Der er fra Yngre Læger kommet følgende forslag til ændring af referatet fra Rådsmødet den 10. december 2015:

- Punkt 14, vedrørende opfølgning på inspektorbesøg på Urologisk Afdeling, HE Midt:

"Under UKO Frans von Jessens redegørelse informerede denne for mandat fra hospitalsledelsen. Mandatet indeholdt blandt andet muligheden for midlertidig produktionsnedsættelse for at imødegå afdelingens ubalance mellem opgaver og speciallæger."

"Det konkluderedes at UKO Frans von Jessen, PKL Nicolai Spjeldnæs, ledende overlæge Tamas Barsi og UKYL Henning Nielsen i fællesskab, med det samme og bistået af Videreuddannelsessekretariatet og HR Koncern skal udarbejde en handlingsplan for at sikre videreuddannelsen af de to fase 3-læger."

I referatet står der følgende:

"UKO Franz von Jessen, ledende overlæge Tamás Barsi, UKYL Henning Nielsen samt PKL Nicolai Spjeldnæs deltog.

PKL orienterede om status på uddannelsen samt roste og anerkendte den indsats hospitalet og afdelingen har gjort; der er virkelig sket store forbedringer. PKL bemærkede dog også, at de to fase tre HU-læger på afdelingen ikke har fået tilstrækkelig supervision de seneste måneder

Afdelingsledelsen redegjorde for uddannelsessituationen på afdelingen og hvilke tiltag der er iværksat. Afdelingsledelsen anerkendte, at der er brug for en særlig indsats ift. de to fase tre HU-læger.

Afdelingen skal i samarbejde med PKL sørge for, at uddannelsesprogrammerne er opdaterede.

Rådet udtrykte bekymring for antal speciallæger ift. antal uddannelseslæger. Hospitalet vil fortsætte med en meget aktiv rekrutteringsindsats.

Rådet roste afdelingens samlede indsats, der er sket betydelige og væsentlige forbedringer på kort tid.

Rådet besluttede, at der skal udarbejdes en konkret plan ift. de to fase tre HU-læger før jul.

Denne plan vil blive vurderet af ledende lektor Bente Malling og Videreuddannelsessekretariatet. Rådet vil modtage en tilbagemelding herpå.

Der følges op på næste møde i Rådet."

Det indstilles at Rådet fastholder referatet.

Beslutning

Rådet fastholdte og godkendte referatet.

1-01-72-1-16

3. Temadrøftelse: Prognose og Dimensionering

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har udsendt udkast til udbudsprognose (se bilag 1).

Berit Bjerre Handberg holder oplæg om udbudsprognosen, herefter kan Rådet drøfte prognosen og påbegynde drøftelserne af den næste dimensioneringsplan (se bilag 2 for den nuværende dimensioneringsplan).

Videreuddannelsessekretariatet har udarbejdet et udkast med bemærkninger til Sundhedsstyrelsen (se bilag 3).

Beslutning

BBH holdte oplæg omkring udbudsprognosen (se bilag 4).

Perspektiver ift. den kommende dimensioneringsplan og processen med udarbejdelse af denne blev diskuteret. Der blev i prognosen efterspurgt flere efterspørgselsvurderinger, evt. i scenarier, samt vurderinger af økonomiske perspektiver og disses betydning.

Endeligt høringssvar fra DRRLV vedlagt referatet (Se bilag 5).

Bilag

- [Udkast Lægeprognose 2015-2040 Sundhedsstyrelsen 16-02-2016](#)
- [Dimensioneringsplan 2013-2017](#)
- [Udkast til bemærkninger VUS](#)
- [udbudsprognose DRRLV 030316 bbh](#)
- [Høringssvar Lægeprognose DRRLV Nord](#)

1-01-72-1-16

4. Pause (15 min.)

1-30-72-44-15

5. Lægefaglig indstilling Psykiatri

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender indstillingen for ny lægefaglig indstilling for hoveduddannelsesforløb i Psykiatri.

Sagsfremstilling

Som følge lukningen af Afdeling M ved AUH-Risskov er der et behov for en ny lægefaglig indstilling for hoveduddannelsen i Psykiatri. Indstillingen er efter flere drøftelser i Uddannelsesudvalget i VUR Nord blevet udarbejdet af PKL Ulla Bartels. Indstillingen har medført en dissens fra Regionspsykiatrien Midt. Dissensen fremgår af den lægefaglige indstilling. Psykiatriledelsen i Region Midtjylland bakker op om PKLs Lægefaglige Indstilling.

Den indstillede lægefaglige indstilling fordeler de 3 stillinger som tidligere var placeret på Afdeling M, AUH-Risskov ved henholdsvis Regionspsykiatrien Midt, Afdeling P (AUH Risskov) og Afdeling Q (AUH-Risskov).

Forslaget har været i høring hos psykiatriledelsen og der er ikke indkommet høringsvar. PKL i specialet, Ulla Bartels, deltager ved mødet.

Beslutning

Ulla Bartels gennemgik baggrunden for den nye lægefaglige indstilling, og kommenterede herunder på dissensen fra Regionspsykiatrien Midt. Per Jørgensen bakkede op om den nye lægefaglige indstilling.

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling psykiatri](#)

1-30-72-39-14

6. Lægefaglig indstilling Almen medicin

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Der er behov for en ny lægefaglig indstilling for hoveduddannelsen i Almen medicin i Region Midtjylland, da der som følge af SPAR 1519 og organisatoriske ændringer ved HE Midt er opstået et behov for omfordeling af nogle uddannelsesstillinger. Indstillingen (se bilag 1) er udarbejdet af specialets tre PKL'er Søren Prins, Roar Maagaard og Kate Klostergaard.

Som følge af SPAR 1519 er Afdeling M ved AUH-Risskov blevet lukket. De uddannelsessøgende læger i Almen medicin (AP-læger) som skulle have været på afdelingen og de fremtidige forløb er derfor blevet fordelt mellem Afdeling P og Afdeling Q som i forvejen har AP-læger i Aarhus-blokke, efter drøftelser mellem PKL Roar Maagaard og de involverede afdelinger.

Som følge af organisatoriske ændringer ved den lægelige vagtstruktur på HE Midt (se bilag 2), som får indflydelse for de uddannelsessøgende AP-læger på enheden, har PKL Søren Prins efter drøftelse med hospitalsenheden og de involverede afdelinger lavet en aftale om, at indstille denne ændring til DRRLV.

Det indstilles derfor, at delansættelse på afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler afkortes fra 5 til 3 måneders, og at AP-lægen under denne delansættelse ikke skal indgå i vagten. Imens delansættelse på Akutafdelingen forlænges tilsvarende fra 6 til 8 måneders, med to ugers fokuseret ophold i det gynækologiske akutambulatorium.

Videreuddannelsessekretariatet har som følge af overstående søgt Sundhedsstyrelsen om dispensation for 6-mdrs-reglen som beskrevet i *Bekendtgørelsen om uddannelse af speciallægers § 11, stk 4*. Til dette har VUS modtaget følgende svar.

"Sundhedsstyrelsen finder ikke at kunne tage endelig stilling til ansøgningen, før der foreligger en indstilling fra Det regionale råd for lægers videreuddannelse. Hvis det regionale råd indstiller til dispensation fra § 11, stk. 4, vil Sundhedsstyrelsen dog også være positivt indstillet over for at give dispensation."

Forslaget har været i høring ved de berørte hospitalsenheder, og der er ikke indkommet høringssvar. PKL Søren Prins deltager ved mødet.

Beslutning

Indledningsvist holdte Christian Møller Nielsen, lægefaglig direktør, HE Midt, et oplæg omkring MALT – Mobilt Akut Læge Team.

Herefter blev baggrunden for den nye lægefaglige indstilling gennemgået af Søren Prins, PKL i Almen Medicin.

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling - Almen medicin](#)
- [Notat vagtstrukturændringer MALT HEM december 2015](#)

1-30-72-99-15

7. Lægefaglig indstilling for hoveduddannelsesforløbstyper i Intern medicin: Geriatri

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender ny lægefaglig indstilling med nye hoveduddannelsesforløbstyper i intern medicin (IM): geriatri.

Sagsfremstilling

Med denne lægefaglige indstilling (se bilag) beskrives to nye forløbstyper i IM: geriatri. De nye forløbstyper påvirker ikke de allerede godkendte forløbstyper, den gældende stillingsfordeling eller de allerede planlagte opslag af hoveduddannelsesstillinger.

Forslagene til nye forløbstyper ser således ud:

Forløbstype 7:

RH Randers, Medicinsk Afdeling	Aalborg UH, Geriatrisk Afdeling	RH Randers, Medicinsk Afdeling
12 mdr.	24 mdr.	24 mdr.

Forløbstype 8:

HE Horsens, Medicinsk Afdeling	AUH, Geriatrisk Afdeling	HE Horsens, Akutafdeling	HE Horsens, Medicinsk Afdeling	HE Midt, Viborg, Akutafdeling	HE Horsens, Akutafdeling
12 mdr.	24 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	6 mdr.	6 mdr.

Forløbstype 7 indstilles eftersom der i specialet IM: geriatri opleves store vanskeligheder med at få besat alle hoveduddannelsesforløb - særligt i Region Nordjylland.

I et forsøg på at styrke rekrutteringen til specialet indstiller PKL og et enigt specialespecifikt uddannelsesudvalg derfor, at der oprettes en ny forløbstype, der går på tværs af de to politiske regioner. Et sådan forløb forventes at styrke rekrutteringsmulighederne.

Uddannelsesudvalget er opmærksomt på, at dette kan give udfordringer ift. at få besat hoveduddannelsesstillinger der involverer Klinik Medicin, Sygehus Vendsyssel. Region Nordjylland, herunder også Sygehus Vendsyssel, støtter op om forslaget.

Forløbstypen vil udelukkende kunne slås op efter særlig aftale, og først efter at ubesatte forløb fra de ordinære ansættelsesrunder har været i genopslag.

Den nye forløbstype vil ikke føre til ændringer i medfinansieringen eller i udgangspunktet få konsekvenser for stillingsantallet på uddannelsesstederne. Derfor har den ikke været i høring på hospitalsenhederne. Ved ønske om opslag af forløbstypen vil de involverede afdelinger blive hørt.

Forløbstype 8 indstilles som følge af et ønske om at afprøve muligheden for en særlig kombinationsuddannelse, der gennem et forlænget hoveduddannelsesforløb giver uddannelseslægen mulighed at søge speciallægeanerkendelse i IM: geriatri og gennemføre den 2-årige akutuddannelse for speciallæger i Region Midtjylland og Nordjylland. Forløbet skal være med til at sikre kvalitet og lægefaglige ressourcer på akutområdet i Region Midtjylland.

Det Nationale Råd For Lægers Videreuddannelse (DNRLV) behandlede på opfordring af Lægeforeningen d. 17. juni 2015 principielt punktet "Balancen mellem efter- og videreuddannelse". Konklusionen blev, at der, overordnet set i DNRLV, er opbakning til at afprøve sådanne særlige pilotforløb. Der skal dog ansøges om tilladelse fra Sundhedsstyrelsen (SST) såfremt uddannelsesforløbene tidsmæssigt går ud over de fastsatte rammer i bekendtgørelsen.

Denne tilladelse er søgt i SST og givet for disse to særlige pilotforløb i Videreuddannelsesregion Nord.

Såfremt indstillingen godkendes opslås der to særlige pilotforløb i Region Midtjylland med start 1. september 2016. Begge disse særlige pilotforløb kan rummes inden for den gældende dimensioneringsplan i Videreuddannelsesregion Nord.

De særlige pilotforløb har været i høring blandt hospitalsledelserne, hvorfra der ikke er indkommet høringssvar. PKL Marianne Metz Mørch deltager under behandlingen af punktet.

Beslutning

Baggrunden for den nye lægefaglige indstilling blev gennemgået. Rådet ønsker generelt opmærksomhed på balanceret fordeling af uddannelsesstillinger – også af særlige pilotforløb.

Rådet godkendte indstillingen

Bilag

- [underskrevet LF IM geriatri feb 2016](#)

1-30-72-75-15

8. Lægefaglig indstilling for introduktionsuddannelsen i ortopædisk kirurgi

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender lægefaglig indstilling for introduktionsuddannelsen i ortopædisk kirurgi.

Sagsfremstilling

Hospitalsenheden Midt har ønsket at ændre fordelingen og sammensætningen af introduktionsstillinger mellem Viborg og Silkeborg ud fra en forventning om, at det vil lette rekrutteringen til introduktionsstillingerne, hvilket PKL Svend Erik Østgaard og det specialespecifikke uddannelsesudvalg har accepteret. Der er derfor blevet udarbejdet en ny lægefaglig indstilling (se bilag).

Hidtil har der været fire introduktionsstillinger i ortopædkirurgi i Hospitalsenheden Midt, der er fordelt med 9 måneder i Viborg og 3 måneders arbejdsophold i Silkeborg. Fremover vil der være to i-stillinger udelukkende i Viborg og to i-stillinger med 6 måneder i Silkeborg og 6 måneder i Viborg.

På grund af den nye fordeling af introduktionsstillinger i Hospitalsenheden Midt har PKL og det specialespecifikke uddannelsesudvalg aftalt at have særligt fokus på introduktionslægenes opnåelse af kompetencerne i traumatologi. Kompetencerne i traumatologi skal opnås i Viborg. Såfremt evalueringer viser, at kompetencerne i traumatologi ikke kan opnås ved den beskrevne fordeling mellem Silkeborg og Viborg, vil uddannelsesudvalget tage placeringen og sammensætningen af introduktionsstillingerne i Silkeborg op til revurdering.

PKL deltager ikke ved mødet.

Beslutning

BBH gennemgik baggrunden for den nye lægefaglige indstilling.

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

-
- [Lægefaglig indstilling vedr introduktionsuddannelse i ortopædisk kirurgi - januar 2016](#)

1-30-72-74-15

9. Lægefaglig indstilling for introduktionsstillinger i Anæstesiologi

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling vedrørende placering af introduktionsstillinger i anæstesiologi.

Sagsfremstilling

Silkeborg kan ikke længere opfylde målbeskrivelsens krav til introduktionsstillinger i anæstesi.

Efter drøftelse i det specialespecifikke uddannelsesudvalg, URSARN, indstiller PKL en ny fordeling (se bilag), hvor der flyttes en i-stilling til Viborg og en i-stilling til Sygehus Vendsyssel.

Denne indstilling er lavet ud fra en samlet vurdering, hvor geografi (hospitalsenheder med en vis afstand fra et universitetshospital er blevet vægtet højt), fremtidig rekruttering til specialet, forholdsmæssigt fordeling af I-stillinger mellem Nord og Midt samt kvalitet i den givne uddannelse er afvejet.

Den lægefaglige indstilling er aktuelt i høring indtil 25. februar. Eventuelle høringssvar eftersendes.

Beslutning

BBH gennemgik baggrunden for den nye lægefaglige indstilling. Der var ikke indkommet høringssvar.

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling til DRRLV 030316 Anæstesiologi introstillinger](#)

1-30-72-76-15

10. Lægefaglig indstilling for introduktionsuddannelsen i klinisk fysiologi og nuklearmedicin

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling for introduktionsuddannelsen i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Sagsfremstilling

Der mangler en lægefaglig indstilling, der fordeler antallet af introduktionsstillinger i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin - både for så vidt angår minimum og maksimum.

Derfor har PKL i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin, Anni Morsing, i samarbejde med det specialespecifikke uddannelsesudvalg udarbejdet en lægefaglig indstilling (se bilag).

PKL deltager ikke ved mødet.

Beslutning

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling kl. fys. og nuk. intro - februar 2016](#)

1-30-72-82-15

11. Lægefaglig indstilling for KBU-forløb på Regionshospitalet Randers

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender lægefaglig indstilling for KBU-forløb på Regionshospitalet Randers.

Sagsfremstilling

RH Randers ønsker at ændre på sammensætningen af KBU-forløb med virkning fra 1.8.2016. RH Randers ønsker at tilføje specialet kirurgi i to nye forløbstyper; et med første halvår på kirurgisk afdeling og andet halvår på medicinsk afdeling og et med første halvår på kirurgisk afdeling og andet halvår i praksis. Samtidig ønsker man at stoppe med forløbstypen, hvor første halvår er på akutafdelingen og andet halvår er på organkirurgisk afdeling.

Ændringsønsket er begrundet i, at hospitalet oplever at skulle modtage et stigende antal KBU-læger, hvilket er svært med den nuværende indstilling, hvor kun to forskellige afdelinger kan deltage i det første halvår. Udover at det bliver nemmere at fordele et stigende antal KBU-læger, ser hospitalet også inddragelsen af yderligere et speciale, som en mulighed for at få profileret et ekstra speciale med henblik på evt. senere rekruttering.

Med baggrund i ovenstående er der derfor udarbejdet en ny lægefaglig indstilling for KBU-forløb på RH Randers (se bilag).

Idet der for nuværende ikke er ansat en PKL for KBU i Region Midtjylland er forslaget til en ny lægefaglig indstilling udarbejdet af uddannelseskoordinerende overlæge på RH Randers, Anita Sørensen, i samarbejde med AC-fuldmægtig i VUS Rasmus Elgaard Petersen.

Beslutning

BBH gennemgik baggrunden for den nye lægefaglige indstilling.

Rådet godkendte indstillingen.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling KBU RRA 2016](#)

1-30-72-121-15

12. Drøftelse af en ekstra I-stilling i plastikkirurgi til Aalborg Universitetshospital

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og tager stilling til Aalborg Universitetshospitals (Aalborg UH) ønske om en ekstra introduktionsstilling i plastikkirurgi.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsessekretariatet fik ultimo 2015 en henvendelse fra Aalborg Universitetshospital (Aalborg UH). Henvendelsen omhandlede et ønske om at udvide fra 1 til 2 introduktionsstillinger i plastikkirurgi. Baggrunden for dette ønske er, at Aalborg UH som en ret ny og lille uddannelsesenhed i plastikkirurgi, gerne vil styrke sit uddannelsesmiljø. Samtidig finder Aalborg UH, at man er i stand til at løfte en yderligere introduktionsstilling på uddannelsesmæssigt forsvarlig vis.

Da Plastikkirurgi har høj søgning per h-forløb, kan VUS ifølge det godkendte administrationsnotat (se bilag 3) ikke godkende i-stillinger udover det fastsatte maksimum. Ved de seneste 4 ansættelsesrunder i plastikkirurgi, har der til Videreuddannelsesregion Nordens h-forløb været henholdsvis 9, 14, 7 og 10 ansøgere.

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har kompetencen til at godkende (klassificere) i-stillinger ud over det maksimum den lægefaglige indstilling fastlægger for det enkelte uddannelsessted.

Dimensioneringsplanen foreskriver minimum 3 og maksimum 4 introduktionsstillinger i Videreuddannelsesregion Nord. Ifølge den godkendte lægefaglige indstilling (se bilag 4) har Aalborg UH minimum og maksimum 1 stilling. Aarhus Universitetshospital har minimum 2 og maksimum 3 i-stillinger.

Videreuddannelsessekretariatet har bedt PKL i plastikkirurgi, Tine Engberg Damsgaard, om at foretage en lægefaglig vurdering af Aalborg UHs uddannelseskapacitet (se bilag 2). Desuden er der fra Aalborg UH indhentet en udtalelse til underbygning af den oprindelige henvendelse (se bilag 1).

Rådet bedes derfor beslutte, hvorvidt Aalborg UHs ønske skal imødekommes eller om der skal arbejdes videre med andre muligheder.

Andre muligheder kunne være, at inddrage disse overvejelser i arbejdet med den næste dimensioneringsplan eller at bede PKL og det specialespecifikke uddannelsesudvalg om at genoverveje fordelingen af minimums- og maksimumstillingerne.

På mødet deltager PKL samt uddannelseskoordinerende overlæge fra Aalborg Universitetshospital, Susanne Nøhr.

Beslutning

Morten Noreng, lægefaglig direktør og Susanne Nøhr, UKO, begge Aalborg UH, gennemgik baggrunden for ønsket om en i-stilling mere på afdelingen, samt perspektiverne og udviklingsplanerne for plastikkirurgisk afdeling på Aalborg UH.

Tine Damsgaard, PKL i plastikkirurgi, kommenterede på ønsket fra Aalborg UH ift. den særdeles gode rekrutteringssituation til H-forløb i specialet.

Herefter blev ønsket drøftet bredt af Rådet.

Det blev konkluderet:

- at Rådet ikke på nuværende tidspunkt vil dispensere fra Sundhedsstyrelsens dimensioneringsplan, og at der dermed ikke oprettes en ekstra i-stilling i VUR Nord.
- at Rådet beder PKL og Det Specialespecifikke uddannelsesudvalg i plastikkirurgi drøfte og overveje fordelingen af i-stillinger i Videreuddannelsesregion Nord.
- Rådet vil nøje overveje høringssvaret ifbm. næste dimensioneringsplan ift. dimensioneringen i plastikkirurgi.

Bilag

- [Aalborg UH Udtalelse vedr. I-stillinger i plastikkirurgi](#)
- [Lægefaglig vurdering af PKL Tine Engberg Damsgaard](#)
- [Håndtering af fleksibilitet i antal i-stillinger i Videreuddannelses-region Nord](#)
- [Iagefaglig-indstilling---plastikkirurgi---041213](#)

1-30-72-39-14

13. Igangværende AP forløb på Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler på HE Midt

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager stilling til, om den beskrevne vagtstruktur på HE Midt kan godkendes i et ændret uddannelsesprogram for de uddannelsessøgende læger i Almen medicin, der allerede er igang med et hoveduddannelsesforløb.

Sagsfremstilling

Som beskrevet i pkt. 6 og det dertilhørende bilag 2 (notatet er ligeledes vedlagt dette punkt) har HE Midt planlagt ændringer af den lægelige vagtstruktur, som får indflydelse for de uddannelsessøgende AP-læger på enheden. Ændringerne medføre, at AP-læger med tilknytning til nogle af afdelingerne på HE Midt fremadrettet vil være en del af MALT vagtteamet fremfor at være i vagtlagt på den afdeling hvor AP-lægens delansættelse er tilknyttet.

Der er en række læger som allerede er ansat i hoveduddannelsesforløb i Almen medicin, som ikke vil være omfattet af den Lægefaglige Indstilling i punkt 6. Rådet bedes derfor forhold sig til, hvorvidt det kan godkende (gennem et ændret uddannelsesprogram), at de uddannelsessøgende AP-læger, ved HE Midt, der fortsat mangler deres delansættelse på Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler følger den vagtstruktur, der er beskrevet i det vedlagt notat.

PKL i Almen Medicin, Søren Prins, deltager ved mødet.

Beslutning

Baggrunden for punktet blev gennemgået.

Rådet godkendte de foreslåede ændringer af uddannelsesprogrammerne for de berørte hoveduddannelseslæger, forudsat at der er løbende og bevidst opfølgning ift. uddannelseslæger fra ledelsessystemet.

Bilag

- [Notat vagtstrukturændringer MALT HEM december 2015](#)

1-30-72-51-14

14. Lægefaglig indstilling forskningstræning Dermato-Venerologi

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet ser bort fra dette punkt på nuværende tidspunkt.

Sagsfremstilling

Dette punkt er ved en fejl kommet på dagsordenen, og vil blive behandlet på et senere tidspunkt.

I specialet Dermato-Venerologi i Videreuddannelsesregion Nord ønskes det ikke længere at afholde et specialespecifikke modul II-kursus under forskningstræningen. Derfor har PKL, Anne Braae Olesen, udarbejdet en ny lægefaglig indstilling for forskningstræningen i specialet (se bilag).

PKL har ikke mulighed for at deltage ved mødet.

Beslutning

Punktet blev ikke behandlet på dette møde.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling til den obligatoriske forskningstræning i Dermato-venerologi](#)

1-30-72-259-15

15. Indstilling af medlemmer til Udvalget for Udvikling af Uddannelsesgivende

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet udpeger de nævnte medlemmer til Udvalget for Udvikling af Uddannelsesgivende.

Sagsfremstilling

Rådet godkendte d. 10. december 2015 kommissoriet for det nye udvalg "Udvalget for Udvikling af Uddannelsesgivende" (se bilag).

Jf. kommissoriet sammensættes udvalget af følgende repræsentanter:

- Formand
- 1 x uddannelsesfaglig kursusleder pr. kursus.
- 1-2 lægefaglige kursusledere pr. kursus
- 4-5 lægefaglige medlemmer (fx PKL, UKO, UAO, UKYL).

Disse skal tilsammen repræsentere bred erfaring og interesse for kompetenceudvikling af uddannelsesgivende – samt indsigt i og tæt kontakt med daglig klinisk praksis. Samtidig skal en passende fordeling mellem de to politiske regioner sikres.

Videreuddannelsessekretariatet har nu efterspurgt forslag til medlemmer til udvalget fra Rådet, de Uddannelseskoordinerende Overlæger (UKO), kredsene af Postgraduate Kliniske Lektorer (PKL) samt kursusudbyderne.

Videreuddannelsessekretariatet og ledende lektor Bente Malling indstiller følgende medlemmer:

Uddannelsesfaglige kursusledere:

- Vejlederkursus for speciallæger: Uddannelseskonsulent Rikke Willemoes, Center for kompetenceudvikling i Region Midtjylland
- Kursus for UAO'er: Uddannelseskonsulent Lotte Rindom, Ledelse og kompetenceudvikling i Region Nordjylland

Lægefaglige kursusledere:

- Vejlederkursus for speciallæger: UKO Gitte Eriksen, Aarhus Universitetshospital og UKO Susanne Nøhr, Aalborg Universitetshospital
- Kursus for UAO'er: UKO Gitte Eriksen og PKL Anne Braae, Aarhus Universitetshospital
- Tutorkurser: Speciallæge i Almen Medicin Søren Prins, praktiserende læge, Silkeborg

4-5 lægefaglige medlemmer

- UAO Listelotte Fisker, Medicinsk Endokrinologisk Afdeling, Aarhus Universitetshospital

-
- UAO Thor Knudsen, Kirurgisk Afdeling, Hospitalsenheden Midt, Viborg
 - UKO Flemming Knudsen, Sygehus Vendsyssel
 - PKL i Patologi Trine Plesner, Patologisk Institut, Aarhus Universitetshospital
 - UKYL og Introduktionslæge i Intern Medicin Rikke-Line Jacobsen, Hæmatologisk Afdeling, Aalborg Universitetshospital

Beslutning

Bente Malling, ledende lektor, orienterede om processen og indstillingen.

Rådet udpegede de indstillede medlemmer.

Bilag

- [Kommissorium for Udvalget for Udvikling af Uddannelsesgivende dec 2015](#)

1-01-72-29-14

16. Indstilling af nyt medlem i Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogrammer (UGUP)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender Videreuddannelsessekretariatets indstilling vedr. udpegning af nyt medlem til UGUP.

Sagsfremstilling

Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogrammer (UGUP) er jf. udvalgets kommissorium (se bilag) sammensat af en formand og 6 medlemmer.

Formandsposten varetages af den postgraduate kliniske professor/ ledende lektor. 4 medlemmer repræsenterer DRRLV, herunder 2 uddannelsessøgende Læger, og to uddannelsesgivende læger.

Endvidere udvælges to medlemmer blandt gruppen af Postgraduate kliniske lektorer.

For nuværende består udvalget af følgende medlemmer:

Formand: Ledende lektor Bente Malling

Uddannelsesgivende:
Marianne Kleis Møller (UKO, HE Horsens)
Vibeke Ersbak (UKO HE Vest)

Uddannelsessøgende
Claus Bisgaard (YL)

PKL:
Carl Uggerhøj (PKL i Oftamologi)
Erik Hvid Danielsen (PKL i Neurologi)

Udvalget mangler at få udpeget et medlem - en uddannelsessøgende

Videreuddannelsessekretariatet indstiller derfor, at uddannelsessøgende Eva Toustrup Kristensen udpeges som medlem af UGUP blandt gruppen af uddannelsessøgende.

Beslutning

BBH gennemgik baggrunden for indstillingen.

Rådet udpegede Eva Toustrup Kristensen som medlem.

Bilag

- [Kommissorium for udvalg for godkendelse af uddannelsesprogrammer](#)

1-30-72-107-15

17. Opfølgning på inspektorbesøg på Urologisk Afdeling, HE Midt

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at orienteringen fra HE Midt og PKL drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som besluttet på mødet i DRRLV den 10. december 2015, følges der op på situationen ved dette møde.

Hospitalsenhed Midt redegør for status, hvilken udvikling der er sket samt hvad der planlægges fremover. Herefter vil PKL, Nicolai Spjeldnæs, kommentere på status.

Der var møde mellem afdelingsledelsen, PKL og hospitalsledelsen den 22. februar (se bilag 1). Vedlagt findes ligeledes statusnotat udarbejdet af hospitals- og afdelingsledelsen d. 16. februar (se bilag 2), samt den handleplan der blev udarbejdet i december 2015 (se bilag 3).

Der vil være deltagelse fra HE Midt og specialets PKL.

Beslutning

Christian Møller-Nielsen, lægefaglig direktør, HE Midt gav en status på uddannelsessituationen på urologisk afdeling, suppleret af Ledende overlæge Tamás Barsi og UKO Franz von Jessen.

Nicolai Spjeldnæs, PKL i urologi, kommenterede herefter. Han anerkendte de væsentlige forbedringer, og at der nu gives god uddannelse til "fase 1" h-lægerne. Han fastholdt dog bekymringen for uddannelsen af de fremtidige "fase 3" h-læger, da der fortsat er betydeligt udfordrede rammer for uddannelsen af "fase 3" h-lægerne på afdelingen.

De to "fase 3" h-læger der aktuelt er på afdelingen forventes uproblematisk at opnå alle de påkrævede kompetencer, og der er lavet individuelle uddannelsesplaner for dem.

Rådet konkluderede:

- at urologisk afdeling fortjener stor ros og anerkendelse for den store og fortsatte indsats for at bedre uddannelsen.

- at PKL og afdelingen med hjælp fra ledende lektor Bente Malling og Videreuddannelsessekretariatet, sørger for opdaterede uddannelsesprogrammer for alle h-forløb der involverer Viborg før det opfølgende inspektorbesøg.

- at sammensætning og fordeling af alle h-forløb planlægges drøftet i løbet af foråret 2016, med inddragelse af ledelsessystemet i begge regioner. Dette skyldes også, at Regionhospitalet Nordjylland (urologisk afdeling, Frederikshavn) fremover formentlig kan indgå i uddannelsen i urologi.

- at der fortsat bør være stor ledelsesmæssig opmærksomhed på uddannelsen på afdelingen, særligt ift. kommende "fase 3" h-læger.

- at Rådet imødeser det opfølgende inspektorbesøg, der er planlagt til 27. april, med spænding.

Næste opfølgning i Rådet bliver når der foreligger en ny inspektorrapport

Bilag

- [Ref møde URO 22022016](#)
- [Status feb16 fase 3 Uro Afd HEM](#)
- [Handleplan 181215 fase 3 Urologisk Afd HEM](#)

1-30-72-149-15

18. Opfølgning på situationen på neurokirurgisk afdeling, Aalborg Universitetshospital

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse d. 2. december 2014, punkt 5.2, blev det besluttet at der skal være en opfølgning på uddannelsessituationen på neurokirurgisk afdeling, Aalborg Universitetshospital. Der er siden da kommet en ny inspektorrapport om afdelingen, fra et besøg d. 23. oktober 2015, hvor konklusionen er, at videreuddannelsen er markant forbedret på et år, og at der nu vurderes at være et positivt læringsmiljø. Der lægges derfor op til, at næste besøg skal være i form af et rutinebesøg ultimo 2019. Hele inspektorrapporten kan læses nedenfor.

Aalborg Universitetshospital har følgende kommentar:

Neurokirurgisk afdeling og Aalborg Universitetshospital finder at inspektorrapporten fint angiver, at der er sket markante forbedringer af uddannelsen på de ønskede områder. Både afdelingen, klinikken og hospitalet vil følge op på uddannelsen og de skitserede handleplaner.

Aalborg Universitetshospital, Neurokirurgisk Afdeling den 23. oktober 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Besøget er et genbesøg efter 1 år på baggrund af en kritisk rapport, hvor inspektorerne pegede på en række organisatoriske, arbejdstilrettelæggelsesmæssige og afdelingskulturelle udfordringer for speciallægeuddannelsen.

De fastlagte indsatsområder er nu i vid udstrækning indfriet, blandt andet er normeringen i forvagtslaget øget, men tilstrækkelig dagtid er stadig et problem for uddannelsen på grund af vakancer.

Ved besøget var der deltagelse af alle relevante parter, inklusiv fra hospitalsledelsen. Inspektorerne rater alle temaer som "Tilstrækkelig"(15) eller "Særlig god"(1).

Vi finder det i den henseende særlig positivt, at læringsmiljøet på 1 år er øget fra score 1 til 3.

Denne gode udvikling kommenteres af inspektorerne i rapporten hvor det bemærkes, at introduktionen i afdelingen er god og individualiseret, at supervision og vejledning er

stærkt forbedret, blandt andet med parallel-ambulatorier, at der gennemføres løbende vejleder-samtaler og anvendes moderne kompetencevurderingsmetoder. Det relativt lille patientvolumen og mange højt specialiserede funktioner udfordrer dog stadig videreuddannelsen og tidsforbruget til supervision.

Rapporten viser, at fokus på videreuddannelse er klart øget, og at UAO og ledelsen tager initiativer til at styrke uddannelsespotentialer. Herunder er den interne undervisning og konferencerne bedret, men kan stadig optimeres.

Samlet set finder inspektorerne, at videreuddannelsen er markant forbedret på 1 år og at der nu er et positivt læringsmiljø.

De fastsatte indsatsområder, hvis indhold og tidshorisont vi er enige i, vil yderligere fastholde og styrke afdelingen som en god uddannelsesafdeling, til gavn for rekruttering og faglig og forskningsmæssig udvikling.

Næste inspektorbeføg kan forventes at finde sted som et rutine beføg ultimo 2019.

Beslutning

Rådet roste indsatsen fra afdelingen og hospitalet, og tog herefter orienteringen til efterretning.

1-01-72-1-16

19. Orientering om inspektorrapporter

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Såfremt medlemmer af Rådet ønsker at drøfte nedenstående inspektorrapporter, bedes dette meddelt Videreuddannelsessekretariatet snarest muligt med henblik på, at afdeling og hospitalsledelse får mulighed for at udtale sig og eventuelt deltage i mødet under dette punkt.

Aalborg Universitetshospital, Øjenområdet den 9. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Forrige besøg fandt sted i 2006, så aktuelle besøg har karakter af førstegangsbesøg. Afdelingen er en forskningsaktiv øjenafdeling med meget stor ambulant virksomhed, herunder i AMD-ambulatoriet. Afdelingen har uddannelsesfunktion i introduktion og hoveduddannelse i specialet. Selvevalueringen beskriver afdelingen som meget travl og derfor med fokus på driftsaspektet.

Ved besøget var der deltagelse af alle relevante parter, inklusiv fra hospitalsledelsen. Inspektorerne rater alle temaer som "Tilstrækkelig" eller "Særdeles god", bortset fra 'Arbejdstilrettelæggelsen'. Dette kommenteres i rapporten og tager især udgangspunkt i arbejdet med AMD-kontroller og EGF-injektioner der er meget rutinepræget og omfattende, og i en vis grad mindsker muligheden for anden uddannelsesrelevant aktivitet.

Overordnet beskriver inspektorerne, at afdelingen har et stort uddannelsespotentiale og at der er en god understøttende læringskultur, god formaliseret undervisning, ligesom læringsrammerne er til stede og følges.

Inspektorerne fastlægger enkelte indsatsområder, herunder nogle vedrørende strukturelle problemer vi ikke har kommentarer til.

Vi støtter indsatsområderne, der vedrører optimeret vejledning og supervision, herunder tilgængeligheden af denne og mulighed for, at arbejdstilrettelæggelsen i størst muligt omfang kan tilgodesee videreuddannelsen, herunder, at parallelambulatoriefunktionen udbygges.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Hospitalsenhed Vest, Øre-næse-halsafdelingen den 19. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Der er tale om et genbesøg på en afdeling, der har yngre læger i introduktions- og hoveduddannelse.

Selvevalueringsrapporten er udfyldt af uddannelseslæger og speciallæger fra afdelingen. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved besøget var deltagelse fra sygehusledelsen (1), afdelingens speciallæger (6), uddannelseslæger (6) samt andre personalegrupper fra afdelingen (2).

Der er overvejende overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og inspektorrapporten.

Af inspektorrapporten fremgår det, at 6 temaer anføres under "Særdeles god", 9 temaer under "Tilstrækkelig" og 1 tema, nemlig 'Forskning', under "Behov for forbedringer".

Som ved forrige besøg anbefaler inspektorerne, at afdelingens indsats omkring forskning forbedres. Det er dog inspektorernes indtryk, at der er ydet en stor indsats omkring de yngre lægers deltagelse i forskning, og det forventes at have en positiv effekt på lægernes fremtidige muligheder.

Inspektorernes samlede oplevelse er, at afdelingen er velfungerende og har et godt og positivt uddannelsesmiljø.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Aalborg Universitetshospital, Hjerte-Lungekirurgisk Afdeling den 29. oktober 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Genbesøg efter 7 år på en mindre thoraxkirurgisk afdeling, med regionsfunktion og enkelte højt specialiserede funktioner, og med uddannelsesfunktion overfor uddannelseslæger i KBU samt introduktion og hovedforløb i thoraxkirurgi.

Afdelingen er forskningsaktiv og har eget professorat.

Afdelingen havde senest besøg i 2007, hvor indsatsområderne var teamfunktion, styrkelse af uddannelsen i flere roller, undervisning og individuel uddannelsesplan.

Ved nuværende besøg var der deltagelse af enkelte uddannelseslæger, speciallæger og deltagelse fra hospitalsledelsen.

Inspektorerne ratede 4 temaer som "Behov for forbedringer" ('Uddannelsesprogrammer', 'Uddannelsesplaner', 'Lederrollen' og 'Forskning'), i al væsentlighed samstemmende med selvevalueringen.

I kommentarerne fremhæver inspektorerne, at der er tale om en velfungerende afdeling med et godt potentiale, og med et godt uddannelsesmiljø og en tæt kontakt mellem uddannelsessøgende og vejledere, som yderligere ville kunne styrkes med fast makkerparordning.

Det fremhæves, at der er en god og velstruktureret introduktion. Derimod findes uddannelsesprogrammet ikke opdateret og det er muligvis derfor, at nedskrevne individuelle uddannelsesplaner tilsyneladende ikke anvendes.

Disse forhold bør ubetinget rettes, eventuelt med støtte fra specialets PKL, som nævnt af inspektorerne i indsatsområderne.

Inspektorerne fremhæver, at uddannelse af læger på meget forskelligt uddannelsesstrin, og især med meget varieret tilgang af uddannelseslæger kan være en betydelig udfordring og vi er enige i, at pauser i uddannelsesforpligtelsen (HU-læger) ikke er stimulerende for et klart fokus på uddannelse i en klinisk afdeling.

Vi er enige med inspektorerne i de fastlagte indsatsområder og terminerne herfor.

Da besøget fandt sted for 13 måneder siden, må disse være indfriet på nuværende tidspunkt.

Sundhedsstyrelsen vil derfor anmode om, at få tilsendt eksempler (i kopi) på individuelle uddannelsesplaner.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2018.

Aarhus Universitetshospital, Lungemedicinsk Afdeling LUB den 16. januar 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Rutine besøg efter 6 år. Afdelingen har videreuddannelse af KBU-læger, fælles intern medicinsk introduktion og HU forløb i intern medicin:lungesygdomme.

Afdelingen har selvstændigt sengeafsnit og en betydelig ambulatorievirksomhed.

De indsatsområder som blev fastsat i 2008 finder inspektorerne er indfriet.

Ved det nuværende besøg deltog et meget stort antal af afdelingens læger, plejepersonale og deltagelse af hospitalsledelsen.

Inspektorerne ratede alle temaer som "Tilstrækkelig" (8) eller "Særdeles god" (8), identisk med afdelingens selvevaluering.

I rapporten beskriver inspektorerne afdelingen som et godt lærested med et godt miljø, samt at alle formelle rammer for lægelig videreuddannelse er til stede og anvendes struktureret.

Supervisionen er god og let tilgængelig, både i sengeafdelingen og i ambulatoriet, men kan undertiden opfattes at mangle for de yngste uddannelseslæger i FAM.

Inspektorerne fastlægger 3 indsatsområder, for yderligere at optimere videreuddannelsen, herunder at sikre muligheden for deltagelse i relevante konferencer samt synliggøre supervisionsfunktionen i FAM.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg primo 2019.

Aalborg Universitetshospital, Onkologisk Afdeling den 24. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Genbesøg efter 3 år på en stor onkologisk afdeling, med uddannelsesforpligtelse over for mange læger i onkologisk speciallægeuddannelse.

Siden sidste besøg er afdelingens teamopbygning udvidet og en række af besøgets indsatsområder er indfriet. Flere initiativer er dog det seneste halve år påvirket af mand-skabsmangel. Dette gælder både uddannelsessøgende og speciallæger, og skyldes dels rekrutteringsvanskeligheder i uddannelsesforløb, dels orlovsperioder.

Besøget var forud gået af en selvevaluering, udfærdiget af ledelsen med anonymiserede kommentarer fra de yngre læger.

Vi er af den opfattelse at en moderne ledet afdeling bør have en kultur, der tilgodeser en direkte, ligeværdig og respektfuld dialog om uddannelsesforhold.

Vi mener ligeledes, at en afdeling med det store antal uddannelseslæger, i et speciale hvor uddannelsen vedrører særlige kommunikative evner, håndtering af kritisk syge patienter, evidensbaseret og projektbaseret medicinsk behandling, mv., burde have en uddannelsesansvarlig på overlægeniveau.

Vi finder det positivt, at besøget blev gennemført med deltagelse af alle relevante aktører i videreuddannelsen, inklusiv deltagelse fra hospitalsledelsen.

Inspektorerne ratede 13 temaer som "Tilfredsstillende" eller "Særlig god", 3 temaer som "Behov for forbedringer", herunder 'Akademikerrollen', 'Undervisning' og 'Læringsmiljøet'.

Sidstnævnte kommenteres i rapporten i forbindelse med afdelingsledelsens medvirken ved vejledersamtaler, men Sundhedsstyrelsen kan ikke komme med yderlige kommentarer vedrørende ledelsesforhold.

Sammenfattende er det inspektorerne opfattelse, at afdelingen på alle niveauer har fokus på uddannelse, og at denne varetages bedre end ved forrige besøg.

Der opstilles med accept fra ledelsen 5 indsatsområder, herunder at intern undervisning styrkes og planlægges af UKYL, samt styrkelse af akademikerrollen ved inddragelse af evidensbaseret team-relateret litteratur.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Aarhus Universitetshospital, Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk Afdeling V den 6. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Rutine besøg efter 6 år. Afdelingen er en højt specialiseret hepatologisk og medicinsk gastroenterologisk afdeling, med høj forskningsaktivitet og videreuddannelse af KBU-læger, fælles intern medicinsk introduktion og HU forløb i specialet.

De indsatsområder som blev fastsat i 2009, finder inspektorerne er indfriet, med undtagelse af begrænset muligheder for visse HU-læger i at vedligeholde endoskopi-kompetencer opnået i tidligere faser af HU.

Inspektorbesøget findes velplanlagt, og ved selvevalueringen og ved besøget deltog alle relevante faggrupper.

Inspektorerne ratede ved besøget – med nuanceforskelle til selvevalueringen – alle temaer som "Tilstrækkelig" eller "Særdeles god".

Inspektorerne udbygger dette gode resultat i kommentarerne og beskriver afdelingen som et overordentligt godt uddannelsessted, høj grad af professionalisme og et godt læringsmiljø.

Alle rammer for videreuddannelse af læger er til stede og anvendes, og der er et stort tilbud vedrørende undervisning og læringsrige konferencer, hvor en prioritering med hensyn til deltagelse synes nødvendig blandt de uddannelsessøgende læger.

Inspektorerne fastlægger 2 indsatsområder, for yderligere at optimere videreuddannelsen, herunder at fastholde opnåede kompetencer inden for endoskopi og træning i avancerede endoskopiske procedurer.

Desuden anbefales, at afdelingens HU læger i fase 2 eksponeres for akutte medicinske tilstande ved deltagelse i (bag)vagtfunktionen i Fælles Akut Afdeling.

Vi finder det i den forbindelse eksemplarisk og meget positivt, at afdelingen umiddelbart efter besøget har konkrete planer om ændringer på disse områder, der yderligere vil optimere videreuddannelsen på denne uddannelsesintensive afdeling.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Aarhus Universitetshospital, Neuroradiologisk Afdeling den 13. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Rutinebesøg efter 6 år. Afdelingen har i perioden præget af stigende antal patientkontakter, bl.a. for apopleksiudredning.

Afdelingen varetager uddannelse for HU-læger i radiologi med 4 årsværk (8 HU-læger /år i 6 måneders ophold) samt fokuseret ophold for oftalmologi.

Ved det velplanlagte besøg deltog alle relevante parter, inklusive hospitalsledelsen.

Forud for besøget var der udfærdiget en selvevaluering, der som eneste "Behov for forbedringer" angav 'deltagelse i forskning'. Vi finder ikke at dette er af væsentlig betydning i et specialiseret ophold på 6 mdr. Afdelingen er forskningsaktiv, og vi forventer, at læger med interesse herfor kan inddrages.

Ved inspektorbesøget angav inspektorerne – samstemmende med selvevalueringen i øvrige temaer – 11 temaer som "Særdeles god" og 5 temaer som "Tilstrækkelig".

Dette gode resultat kommenteres kort i rapporten og det konkluderes, at der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling med motiveret ledelse, og højt fokus på uddannelse og faglighed.

Det bemærkes, at der er godt samarbejde mellem personalegrupper og det anføres at tidligere indsatsområder er indfriet.

Inspektorerne har således ingen forslag til nye indsatsområder.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Aarhus Universitetshospital, Neurofysiologisk Afdeling den 18. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Der er tale om et genbesøg på en afdeling, der har yngre læger i introduktions- og hoveduddannelse.

Speciallæger og uddannelseslæger fra afdelingen har deltaget i udfyldelse af selvevalueringsskemaet.

Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved besøget var deltagelse fra sygehusledelsen (2), afdelingens speciallæger (5) samt uddannelseslæger.

Der er overvejende overensstemmelse mellem afdelingens selvevaluering og inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 12 temaer anføres under "Særlig godt" og 4 temaer under "Tilstrækkelig".

Det er inspektorernes indtryk, at afdelingen yder en struktureret og seriøs undervisningsindsats.

De anførte indsatsområder opfatter Sundhedsstyrelsen derfor som optimeringsmuligheder for en ellers meget velfungerende afdeling, der har et åbent og godt læringsmiljø.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Hospitalsenheden Horsens, Akutafdelingen den 27. november 2015

Rapporten har disse kommentarer:

Det drejer sig om et genbesøg efter 2 år. Inspektorrapporten giver indtryk af en særlig veldrevet afdeling der har forbedret tidligere indsatsområder.

Afdelingen har en bred uddannelsesgruppe med 4 KBU-læger, 9 I-læger samt 6 læger i hoveduddannelse.

Der var en bred deltagelse i selvevalueringen, idet KBU-læger (3), HU-læger (3), I-læger (6), overlæger (4), ledende overlæge (1) samt uklassificerede reservelæger (2) deltog i selvevalueringen.

Af inspektorrapporten fremgår det, at samtlige lægekategorier var velrepræsenteret ved besøget, idet der ved besøget var deltagelse fra sygehusledelsen (1), speciallæger (13), uddannelsessøgende læger (16) samt andre (3).

Afdelingens selvevaluering af temaerne er en smule kritisk i forhold til inspektorrapporten.

Af selvevalueringen fremgår det, at 3 temaer anføres under "Behov for forbedring", 9 temaer "Tilstrækkelig" og 4 temaer under "Særlig godt", mens det fremgår af inspektorrapporten, at 11 temaer anføres under "Tilstrækkelig" og 5 temaer under "Særlig godt".

Samtlige af afdelingens temaer vurderes altså som tilfredsstillende eller særlig gode i inspektorrapporten.

Inspektorerne foreslår tre tiltag for at optimere afdelingens indsats.

Det er inspektorernes generelle indtryk, at afdelingen er særdeles veldrevet med en god tone og stemning samt et godt uddannelsesmiljø. Desuden er der en tydelig opbakning fra hospitalsledelsen.

Det bemærkes, at alle yngre læger anbefaler afdelingen uddannelsesmæssigt til kolleger.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.

Hospitalsenhed Midt, Klinisk Biokemisk Afdeling den 26. januar 2016

Rapporten har disse kommentarer:

Inspektorrapporten giver indtryk af en afdeling der er indstillet på og gearet til videreuddannelse i specialet. Besøget var afdelingens første besøg.

Afdelingen har én læge i hoveduddannelse.

HU-lægen deltog ikke i selvevalueringen, men dette skyldes en misforståelse. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved besøget var deltagelse af den uddannelseskoordinerede overlæge, én ledende overlæge, den uddannelsesansvarlige overlæge samt HU-lægen og to fra andre personalegrupper.

Afdelingens selvevaluering er identisk med inspektorrapporten. Af både selvevalueringen og inspektorrapporten fremgår det, at 4 temaer anføres under "Tilstrækkelig" og 12 temaer under "Særdeles god".

Det fremgår af inspektorrapporten, at der foreligger et introduktionsprogram samt et udførligt uddannelsesprogram. Det fremgår endvidere, at de syv lægeroller respekteres og indbygges i dagligdagen.

Inspektorerne foreslår tre tiltag for at optimere afdelingens indsats.

Det er inspektorernes generelle indtryk, at afdelingen er veldrevet i forhold til uddannelsesforløb.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg primo 2020.

Aalborg Universitetshospital, Arbejdsmedicinsk Klinik den 12. januar 2016

Rapporten har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg på en afdeling, der har yngre læger i introduktions- og hoveduddannelse.

Speciallæger og uddannelseslæger fra afdelingen har deltaget i udfyldelsen af selvevalueringen. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved besøget var deltagelse fra sygehusledelsen (2), afdelingens speciallæger (3), uddannelseslæger (2) samt repræsentanter fra øvrige personalegrupper (2).

Afdelingens selvevaluering er en smule mere positiv i temascoringen end inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 4 temaer anføres under "Særlig godt", 9 temaer under "Tilstrækkelig" og 3 temaer under "Behov for forbedringer". De temaer hvor der er "Behov for forbedringer" er 'Uddannelsesprogram', 'Undervisning' og 'Konferencernes læringsværdi'.

Det anføres i rapporten, at videreuddannelsesregionen ikke har udarbejdet et uddannelsesprogram for afdelingens forløb, og at man i stedet bruger et generelt program samt logbogen til at planlægge uddannelse ud fra.

Da et opdateret uddannelsesprogram er et centralt element i videreuddannelsen af læger vil Sundhedsstyrelsen anmode om, at der udarbejdes uddannelsesprogrammer hurtigst muligt. Sundhedsstyrelsen skal derfor bede om, at afdeling og Videreuddannelsesregion Nord inden den 1. juni 2016 tilkendegiver, at der foreligger opdaterede uddannelsesprogrammer.

Af inspektorrapporten fremgår det videre, at undervisningen ved afdelingen bør systematiseres og at der bør udarbejdes et formaliseret undervisningsprogram. Sundhedsstyrelsen støtter op om dette samt øvrige indsatsområder med tilhørende tidsrammer.

Det er inspektorernes generelle indtryk, at læringsmiljøet er trygt og at der er nem adgang til vejledning og supervision.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg primo 2020.

Beslutning

Rådet udtrykte tilfredshed med mange gode inspektorrapporter og tog orienteringen til efterretning.

Rådet bemærkede dog, at der i inspektorrapporterne for Arbejdsmedicinsk klinik, Aalborg UH samt Hjerte-Lungekirurgisk afdeling, Aalborg UH, anføres mangel på eller ikke opdaterede uddannelsesprogrammer. Uddannelsesprogrammerne er et vigtigt kvalitets-sikrende element og et fokusområde. Videreuddannelsessekretariatet følger op ift. disse specialer/afdelinger.

1-01-72-1-16

20. Orientering om høring af Vejledning om Inspektorordning

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om, at Sundhedsstyrelsen har udsendt vejledning om inspektorordningen (se bilag 1) samt tilhørende høringsbrev (se bilag 2). Udkast til høringssvar fra DRRLV er vedlagt (se bilag 3).

Beslutning

BBH orienterede om punktet. Vejledningen og udkast til høringssvar blev diskuteret.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- [Vejledning om Inspektorordning](#)
- [Høringsbrev for Vejledningen om inspektorordningen](#)
- [230216 Udkast til høringssvar vedr Vejledning om inspektorordningen - VUR Nord](#)

1-35-72-7-15

21. Orientering om midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 5. marts 2015 godkendte Rådet et reviderede administrationsnotat for fleksibilitet i antal i-stillinger. Som opfølgning på denne beslutning skal der på hvert rådsmøde gives en kort status for udviklingen.

I 2016 er der, indtil videre, blevet oprettet 1 midlertidig i-stilling ud over maksimum.

Aarhus Universitetshospital har fået 1 i-stilling i Hæmatologi ved afdeling R.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

1-30-72-41-14

22. Orientering om PKL

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bente Malling orienterer om status for besættelse af ledige PKL-stillinger i arbejdsmedicin, akutområdet i Region Nordjylland, diagnostisk radiologi, kardiologi, klinisk basisuddannelse i Region Midtjylland, neurokirurgi og oto-rhino-laryngologi - samt opslag af yderligere PKL-stillinger.

Beslutning

Bente Malling, ledende lektor, orienterede om status.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

1-01-72-29-14

23. Orientering om behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogrammer i Videreuddannelsesregion Nord holdt møde den 7. januar 2016, hvor der blev behandlet 12 programmer (se bilag).

Derudover brugte udvalget mødet til at drøfte indholdet i en ny skabelon for uddannelsesprogrammer, et arbejde der er blevet igangsat med hjælp fra de postgraduate kliniske lektorer fra videreuddannelsesregionen.

Beslutning

Bente Malling orienterede fra seneste møde i UGUP.

Det er fortsat en vanskelig opgave for PKL og UAO at beskrive, hvordan uddannelsen planlægges tilrettelagt på afdelingen i et uddannelsesprogram. UGUP arbejder på en tilrettet, mere hjælpsom, skabelon. Gode ideer til tiltag der kan hjælpe efterspørges.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- [Orientering til DRRLV](#)

1-01-72-1-16

24. Orientering om årsrapport om lægelig videreuddannelse fra HE Horsens

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om, at HE Horsens har publiceret deres årsrapport for 2014 om lægelig videreuddannelse (se bilag).

Beslutning

Rådet roste rapporten og tog den til efterretning.

Bilag

- [Lægelig videreuddannelse - Årsrapport 2014 Hospitalsenheden Horsens](#)

1-01-72-1-16

25. Orientering om ny rapport vedrørende optagelsessamtaler på medicinstudiet

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om, at CESU har udgivet en rapport omkring pilotforsøg vedrørende brug af Multiple Mini Interview (MMI) ved optagelse på medicinstudiet ved Aarhus Universitet (se bilag).

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- [MMI evalueringsrapport](#)

1-35-72-7-15

26. Orientering om notat der viser hvilket universitet uddannelseslæger i Videreuddannelsesregion Nord er uddannet ved

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering om oversigt der viser hvilket universitet KBU-, intro- og hoveduddannelseslægerne kommer fra i perioden 2010-2015 (se bilag).

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- [notat sammenhæng universitet og uddannelsesregion](#)

1-01-72-1-16

27. Eventuelt

1-01-72-1-16

28. Deltagere

Beslutning

Deltagere:

Rikke Skou Jensen, vicedirektør, den regionale administration, Region Midtjylland
 Bente Malling, ledende lektor, postgraduat lægelig kompetenceudvikling
 Jens Friis Bak, lægefaglig direktør, hospitalsledelsen, Region Midtjylland
 Claus Brøckner Nielsen, lægefaglig vicedirektør, hospitalsledelsen, Region Nordjylland
 Flemming Knudsen, uddannelseskoordinerende overlæge, uddannelsesgivende læger, Region Nordjylland
 Vibeke Ersbak, uddannelseskoordinerende overlæge, uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland
 Søren Prins, praktiserende læge, almen praksis, Region Midtjylland
 Mikkel Seneca, 1. reservelæge, uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland
 Mette Høtlzermann, reservelæge, uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland
 Thea Heide Faaborg, reservelæge, uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland
 Gurli Lauridsen, uddannelseschef, den regionale administration, Region Nordjylland
 Dan Fanøe Nilsson, specialkonsulent, suppleant for den regionale administration, Region Nordjylland
 Susanne Nøhr, uddannelseskoordinerende overlæge, uddannelsesgivende læger, Region Nordjylland
 Mads Filtenborg, reservelæge, suppleant for uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland
 Lise Høyer, praktiserende læge, fast gæst, Lægeforeningen Midtjylland
 Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, fast gæst, formand for DNRLV
 Therese Straarup, reservelæge, uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland
 Morten Kjølbye, uddannelseskoordinerende overlæge, Psykiatrien, Region Nordjylland
 Per Jørgensen, lægefaglig direktør, Psykiatrien, Region Midtjylland
 Morten Noreng, lægefaglig direktør, hospitalsledelsen, Region Nordjylland
 Lykke Andersen, konsulent, fast gæst, Lægeforeningen Nordjylland
 Jens Peter Nielsen, uddannelseskoordinerende overlæge, suppleant for uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland
 Søren Pihlkjær Hjortshøj, prodekan for uddannelse, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet
 Michael Bräuner Schmidt, centerchef, suppleant for hospitalsledelsen, Region Midtjylland

Oplægsholdere/gæster:

Nicolai Spjeldnæs, PKL i urologi
 Marianne Metz Mørch, PKL i geriatri
 Franz von Jessen, UKO, HE Midt
 Tamás Barsi, ledende overlæge, urologisk afd., HE Midt
 Christian Møller-Nielsen, lægefaglig direktør, HE Midt
 Tine Engberg Damsgaard, PKL i plastikkirurgi

Ulla Bartels, PKL i psykiatri

Fra VUS:

Berit Bjerre Handberg, formand og sekretariatschef

Rasmus Elgaard Petersen, referent

Thomas Madsen Birk

Thomas Bøttern Christensen

Trine Kirkegaard Petersen

Christoffer Mühlendorph Knudsen

Mikael Vivendel

Jesper Piculell

Afbud fra:

Kjeld Martinussen, vicedirektør (sygemeldt)

Claus Thomsen, lægefaglig direktør, hospitalsledelsen, Region Midtjylland

Claus Hedebo Bisgaard, reservelæge, uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland

Lene Mortensen, ledende overlæge, uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland

Marianne Kleis Møller, uddannelseskoordinerende overlæge, uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland

Lisbeth Høeg-Jensen, enhedschef, fast gæst, Sundhedsstyrelsen

Charlotte Ringsted, prodekan for uddannelse, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet