



Dato

13. februar 2017

Sagsbehandler

Thomas Madsen Birk

e-mail

Thomas.Birk@stab.rm.dk

Sagsnr.

1-16-01-54-16

Vejledning for visse små tværgående specialers ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale

Baggrund

I følgende specialers hoveduddannelse indgår ansættelser på kliniske afdelinger,¹ der ikke er fastlagt på forhånd:

- Arbejdsmedicin
- Klinisk biokemi
- Klinisk farmakologi
- Klinisk fysiologi og nuklearmedicin
- Klinisk genetik
- Samfundsmedicin

I disse specialer er visse ansættelser på kliniske afdelinger ikke fastlagte i den lægefaglige indstilling – og dermed ikke i stillingsopslaget og i uddannelsesprogrammet. Formålet er, at valg af disse klinisk(e) ansættelse(r) kan tilpasses den individuelle uddannelsesprofil og fagområdeønske.

Ansættelsen skal dog som udgangspunkt finde sted på en afdeling i Videreuddannelsesregion Nord.

Lægefaglig indstilling

Af den lægefaglige indstilling vedr. hoveduddannelsesforløb i de nævnte specialer skal følgende fremgå:

- Varighed af den/de kliniske ansættelser
- Hvorvidt den/de kliniske ansættelser kan opdeles i flere kortere ansættelser
- Hvilke specialer, der kan vælges iblandt

¹ Ved ansættelse på klinisk afdeling forstås en ansættelse i et andet speciale med relevans i forhold til det aktuelle uddannelsesforløb



- Placeringen af den/de kliniske ansættelser i hoveduddannelsesforløbet

Uddannelsesprogram for ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale

Den uddannelsesansvarlige overlæge på afgivende afdeling indenfor specialet og den uddannelsesansvarlig overlæge på den afdeling, der skal modtage uddannelsessøgende i klinisk ansættelse, udarbejder i samarbejde et uddannelsesprogram for den specifikke kliniske ansættelse. Uddannelsesprogrammet skal godkendes af specialets postgraduate kliniske lektor.

Indhold af uddannelsesprogram:

- Oversigt over kliniske ansættelser
- Kompetencemål og evt. fordeling på forskellige kliniske ansættelser
- Læringsmetoder inklusiv beskrivelse af hvilke opgaver, der skal varetages
- Kompetencevurderingsmetoder
- Vagtforhold, arbejdstilrettelæggelse etc.
- Konferencer, formaliseret undervisning, kurser mm.
- Forhold vedrørende uddannelsesvejledning, supervision mv.

Fremgangsmåde

Hvis ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale ligger indenfor de første 18 måneder af hoveduddannelsen, skal ansættelsen fastlægges i løbet af de første 6 måneder efter påbegyndt første ansættelse i hoveduddannelsesforløbet. Hvis ansættelsen ligger efter de første 18 måneder skal den være på plads senest 12 måneder før ansættelsesstart i det pågældende delforløb.

- Den uddannelsessøgende samarbejder med de involverede uddannelsesansvarlige overlæger og får lavet de nødvendige aftaler med de involverede afdelinger
- Det udarbejdede uddannelsesprogram sendes til specialets postgraduate kliniske lektor til godkendelse
- Videreuddannelsessekretariatet udarbejder de nødvendige tillægsaftaler, når det har modtaget et godkendt uddannelsesprogram fra den postgraduate kliniske lektor, og der er modtaget en accept af ansættelsen fra den/de ansættende afdelinger og den uddannelsessøgende

De økonomiske forhold håndteres i henhold til vanlige aftaler i hhv. Region Midtjylland og Region Nordjylland.