



Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
13.02.2018	Rasmus Elgaard Petersen	rasmus.petersen@stab.rm.dk	1-16-01-54-16

Delegering af kompetence ~~i forbindelse med~~ godkendelse af ændringer i lægelige uddannelsesforløb i Videreuddannelsesregion Nord

Dette notat beskriver, hvem der i praksis godkender ændringer i lægelige videreuddannelsesforløb i Videreuddannelsesregion Nord for:

1. Klinisk basisuddannelse
2. Introduktionsuddannelse
3. Hoveduddannelse

Målgruppen for notatet er Videreuddannelsesregion Nord's uddannelsesgivende afdelinger, hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland samt administrationen i Region Nordjylland.

Notatet suppleres af informationer på hjemmesiden www.videreuddannelsen-nord.dk, som primært henvender sig til uddannelsessøgende læger.

Delegering af godkendelseskompetencen fra Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Alle ændringer i lægelige uddannelsesforløb skal godkendes af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse (DRRLV). Dette fremgår af [bekendtgørelse om den kliniske basisuddannelse](#) og [bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger](#).

I praksis godkendes ændringerne af Videreuddannelsessekretariatet på vegne af DRRLV. Godkendelseskompetencen er således delegeret til Videreuddannelsessekretariatet.

For at sikre en hensigtsmæssig opgaveløsning er opgaven med at håndtere godkendelserne i et vist omfang delegeret til hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland og administrationen i Region Nordjylland.

Når det af nærværende notat fremgår, at ændringer godkendes af enten Videreuddannelsessekretariatet, HR-afdelinger eller administrationen, sker dette altid på vegne af DRRLV.

Fælles for klinisk basisuddannelse, introduktionsuddannelse og hoveduddannelse gælder:

Deltidsansættelse

Lægers uddannelsesforløb foregår som udgangspunkt på fuld tid. Under særlige betingelser kan hele eller dele af uddannelsen dog være på deltid. Deltidsansættelsen kan finde sted i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet efter barselsorlov, på grund af særlige personlige forhold eller i forbindelse med forskning. Se mere [om det her](#).

~~Deltidsansættelse skal godkendes af videreuddannelsessekretariatet, såfremt der er tale om deltid grundet særlige personlige forhold eller deltid i forbindelse med forskning. Således kan deltid i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet efter barselsorlov aftales og godkendes på den enkelte hospitalsenhed. Dog godkendes deltidstillinger i Region Nordjylland for uddannelseslæger i KBU-forløb samt introduktions- og hoveduddannelsesforløb i specialet almen medicin af administrationen i Region Nordjylland. Videreuddannelsessekretariatet orienteres herom. For hoveduddannelsesforløb i alle andre specialer, skal Videreuddannelsessekretariatet kontaktes direkte.~~

Når uddannelseslægen har indgået aftale om deltid med ansættende afdeling, skal lægen sende ansøgning om godkendelse til Videreuddannelsessekretariatet/administrationen i Region Nordjylland, jf. ovenstående. [Ansøgningen sendes som en mail til specialets respektive sagsbehandler.](#)

Klinisk basisuddannelse (KBU)

Videreuddannelsessekretariatet ansætter læger i den kliniske basisuddannelse efter uddannelseslægen har valgt forløb på www.basislaege.dk.

Hvis KBU-forløbet efterfølgende ændres, således at andre hospitaler end angivet i ansættelses- og uddannelsesaftalen indgår, udarbejder videreuddannelsessekretariatet en ny ansættelses- og uddannelsesaftale for så vidt angår KBU-læger ansat i Region Midtjylland. For så vidt angår KBU-læger ansat i Region Nordjylland udarbejder administrationen i Region Nordjylland ny ansættelses- og uddannelsesaftale. [At lægen bliver tildelt en praksis svarer ikke til et skifte, som skal medføre en opdateret ansættelses- og uddannelsesaftale.](#)

I de tilfælde, hvor der udelukkende er tale om ændring af varighed og/eller tidsperiode for ansættelser eller ændring af afdeling indenfor hospitalsenheden, har hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland kompetencen til at godkende ændringerne for KBU-læger ansat i Region Midtjylland. For så vidt angår KBU-læger ansat i Region Nordjylland har administrationen i Region Nordjylland kompetencen til at godkende ændringer. HR-afdelingerne i Region Midtjylland og administrationen i Region Nordjylland godkender således alle ændringer som følge af barsel, orlov, sygdom eller forlængelse grundet manglende målopfyldelse på samme afdelinger som oprindeligt angivet i ansættelses- og uddannelsesaftalen. Der udarbejdes i den forbindelse et nyt ansættelsesbrev. Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at der er tale om et klinisk basisuddannelsesforløb, ændret i forhold til oprindelig uddannelsesaftale med angivelse af årsag. Dette er sammen med den oprindelige ansættelses- og uddannelsesaftale tilstrækkelig dokumentation i forhold til Sundhedsstyrelsen, når uddannelseslægen senere søger om tilladelse til selvstændigt virke.

Videreuddannelsessekretariatet sikrer, at det oprindelige forløb oprettes i www.evaluer.dk for KBU-læger ansat i både Region Midtjylland og Region Nordjylland. HR-afdelingerne i Region Midtjylland og administrationen i Region Nordjylland er ansvarlige for at oprette alle efterfølgende ændringer i uddannelsesforløbet i www.evaluer.dk, herunder indberetning af fravær (kode for fravær angives). Hvis der er behov for erstatningsnumre (stillingsnumre) i www.evaluer.dk, kontaktes Videreuddannelsessekretariatet/administrationen i Region Nordjylland.

Hvis en uddannelsessøgende læge vælger at fratræde sit KBU, indsættes fratrædelseskoden i evaluer.dk, med KBU angivet som stillingstype.

Ønsker om overflytning til andet hospital eller en anden region fra KBU-læger i Region Nordjylland, vurderes og afgøres af administrationen i Region Nordjylland, på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. Ved spørgsmål konfereres der med Videreuddannelsessekretariatet.

Introduktionsuddannelse

Læger ansættes i introduktionsstillinger af hospitalerne/institutionerne (fx embedslægeinstitutionen) efter opslag. Hospitalerne/institutionerne er ansvarlige for, at lave stillingsopslagene svarende til minimum deres minimums dimensionering i specialets lægefaglige indstillinger, som er godkendt i DRRLV. For specialet almen medicin gælder dog, at disse introduktionsstillinger opslås af hhv. administrationen i Region Midtjylland (for stillinger placeret i Region Midtjylland) og administrationen i Region Nordjylland (for stillinger placeret i Region Nordjylland). Stillingerne i almen medicin søges via www.videreuddannelsen.dk

Hvis ansættelsesperioden efterfølgende ændres, har HR-afdelingerne i Region Midtjylland kompetencen til at godkende ændringer for introduktionslæger ansat i Region Midtjylland. For så vidt angår introduktionslæger ansat i Region Nordjylland, godkendes ændringer af administrationen i Region Nordjylland. HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland godkender således alle ændringer som følge af barsel, orlov, sygdom eller forlængelse pga. manglende målopfyldelse på samme afdelinger som oprindeligt angivet i Ansættelses- og uddannelsesaftalen. HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland udarbejder et nyt ansættelsesbrev. Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at der er tale om en introduktionsstilling, ændret i forhold til oprindelig uddannelsesaftale med angivelse af årsag til ændringen.

Videreuddannelsessekretariatene sikrer, at stillingsnumre til alle godkendte introduktionsstillinger er oprettet i www.evaluer.dk. HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland sikrer, at alle introduktionsuddannelseslæger oprettes i www.evaluer.dk i de godkendte introduktionsstillinger, samt sikrer at forløb afbrydes i www.evaluer.dk, hvis lægen stopper, går på barsel eller lignende. Hvis der er behov for erstatningsnumre (stillingsnumre) i www.evaluer.dk, kontaktes videreuddannelsessekretariatet for stillinger i Region Midtjylland, eller administrationen i Region Nordjylland for stillinger i Region Nordjylland.

Når hospitalet opslår introduktionsstillinger på Sundhedsjobs.dk, skal stillingernes ESK-numre fremgå af stillingsopslaget. Der noteres ét ESK-nummer per opslået stilling.

Hoveduddannelse

Hoveduddannelsesforløb opslås af videreuddannelsessekretariatet og søges via www.videreuddannelsen.dk. Videreuddannelsessekretariatet udarbejder ansættelses- og uddannelsesaftaler på vegne af de uddannelsesgivende afdelinger. For specialet almen medicin gælder dog, at stillinger placeret i Region Nordjylland opslås af administrationen i Region Nordjylland, ligesom administrationen i Region Nordjylland er ansvarlig for udarbejdelse af ansættelses- og uddannelsesaftaler på vegne af de uddannelsesgivende afdelinger.

Videreuddannelsessekretariatene sikrer, at alle godkendte hoveduddannelsesforløb er oprettet i www.evaluer.dk.

Videreuddannelsessekretariatet godkender alle ændringer af hoveduddannelsesforløb. For specialet almen medicin gælder dog, at administrationen i Region Nordjylland godkender alle ændringer.

UDKAST