

Rammer for pædiatri for akutlæger

Kompetencer

som deles m. med. afd.

En børne kompetence

> *Komplekse færdigheder* <

H10 Pt med dyspnø

H12 Pt med shock

H13 Pt med akut abdomen

H15 Pt med feber og infektion

H16 Pt med bevidsthedsproblemer

H19 Pt med intoksikation

H21 Modtage det akut syge barn

Rammer for pædiatri for akutlæger

Kompetencer

som deles m. med. afd.

En børne kompetence

> *Komplekse færdigheder* <

H10 Pt med dyspnø

H12 Pt med shock

H13 Pt med akut abdomen

H15 Pt med feber og infektion

H16 Pt med bevidsthedsproblemer

H19 Pt med intoksikation

H21 Modtage det akut syge barn

Erhvervelse af komplekse færdigheder – hvordan?

Ansættelse >< fokuserede ophold?

Ansættelse 6 mdr.

- Progressiv ekspertiseudvikling
- Aktiv del af et tværfagligt team
- Dybde klinisk ræsonnering: Dagens Case
- Supervision ved speciallæger i pædiatri
- Stigende selvstændighed
- *Stærke kompetencer*

Fokuserede ophold

- Et trins
- Observatør rolle
- Observatør rolle
- Supervision ved speciallæger i pædiatri
- Usikker selvstændighed
- *Mindre stærke kompetencer*

Uddannelsesprogrammer

Vores bedste bud til at opfylde kompetencerne

- 6 mdr. ansættelse på afdeling for Børn og Unge, superviseret af speciallæger i børne og ungdomssygdomme
 - Del af de tværfaglige team i de Fælles Akut Modtagelser
 - Del af de tværfaglige team som går stuegang Børn og Unge (forløb)
 - Del af de tværfaglige teams som har subakut funktion
 - Deltager ved konferencer med klinisk ræsonnering
 - Deltager i scenarie træning
- Giver bedst transfer

Merrienboer J. How people learn. The Wiley Handbook of Learning Technology, 2016

Økonomi og kapacitet

- Økonomi og drift
 - Vi har ikke stillinger klar nu til HU af akutmedicinere
 - Der er derfor behov for fuld finansiering
 - Alternativt udfordres vi i form af reduktion i antal andre uddannelseslæger eller speciallæger
- Uddannelseskapacitet
 - Et årsværk pr afdeling (6) skønnes det at vi kan klare, men
 - Et øget antal HU læger i almen praksis vil udfordre denne kapacitet
- Tak for opmærksomheden

Ansættelsesforhold:
Varigheden skal være på mindst 6 mdr.

Undtaget herfra er ansættelsesforhold, hvor særlige målbeskrevne kompetencer kan opnås på kortere tid

Bekendtgørelse udd. af speciallæger, 2.2.2018, §12, stk 4