

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002510
Afdelingsnavn	Øre-næse-hals afdelingen
Hospitalsnavn	Hospitalsenheden vest, Holstebro
Besøgsdato	05-09-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1+1 uddannelsekoordinerende overlæge
Speciallæger	9
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	2 (ledende sekretær+afdelingssygeplejerske)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Anne Louise Bach Christensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Frank Mirz & Ditte Hermansen
Inspektor 1	Gitte Bjørn Hvilsom
Inspektor 2	Jacob Melchiors
Evt. inspektor 3	Thomas Frank Flyger

Konklusion og kommentar til besøg	Helt overordnet er det en dejlig afdeling at besøge. Det skinner tydeligt igennem, at man har det godt sammen, at læring og uddannelse er i fokus, og at det er prioriteret hos alle. Der foreligger et flot introduktionsprogram, og nye læger i specialet holdes vagtfri de første måneder. Alle speciallæger er vejledere,
--	---

	har vejlederuddannelse og der lægges individuelle uddannelsesplaner. Der er et godt tværfagligt samarbejde, gensidig respekt faggrupperne imellem og en afdelings- og sygehusledelse, der VIL god uddannelse. Generelt er der stor tilfredshed blandt de uddannelsessøgende, der dog efterspørger mere struktureret oplæring særligt på det kirurgiske område. Dette søges tilgodeset, og chancerne øges herfor, hvis den YL selv tager ansvar. Mange velfungerende og lærerige tiltag med ugentlig undervisning og uge-quiz. Der er en velfungerende sweeper funktion, hvor en speciallæge dagligt er tilgængelig til supervision og hjælp. Denne har dog også administrative opgaver, der skal varetages. Sweeperen bruges generelt ikke til at løse opgaver ved sygdom, men fastholdes i disse situationer. Supervisionen givet af sweeperen har primært karakter af ad hoc supervision hvor den uddannelsessøgende kalder på hjælp med en udfordring. Der kan savnes mere systematisk uvarslet supervision mhp at understøtte afdækning af ikke erkendt manglende kompetence. Der er gode muligheder for forskning, og der gives blandt andet fri til artikelskrivning i den afsluttende fase af dette. Der er bekymringer blandt de uddannelsessøgende angående den forestående flytning (aktuelt planlagt forår 2021), mest vedrørende uddannelsen i selve flytteperioden med nedsat aktivitet som anslås til cirka 6 uger. UAO ser flytningen som et løft til uddannelsen når først man kommer på plads i de nye faciliteter med nyt simulationscenter og forskningsenhed. For nuværende er der simulationsmuligheder, men disse bliver dog ikke anvendt systematisk, hvilket er håbet i fremtiden. Endvidere ligger der en velforberedt plan fra ledelsen (både afdelings- og sygehusledelsen) – og dette vil blive drøftet på det næste 3-timers møde. Der afholdes vejledermøder ca hver 2. måned for de fleste, typisk efter almindelig arbejdstid, men med mulighed for at skrive timerne på. Vejledningen er afstemt efter uddannelsesniveau, og generelt forventes møderne forberedt fra både vejleder og uddannelsessøgendes side. Der er mindre udfordringer ift at omsætte uddannelsesplanerne til virkeligheden, men der er lavet et tiltag, hvor den ene UAO deltager i at lægge vagtskemaet og søger at tage højde herfor.
--	--

Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Der er ansat en meget forskningsaktiv professor i afdelingen, og der foreligger en fornem årsrapport. Alle både uddannelsessøgende og speciallæger er nu involveret i forskning og der er planlagt forsknings Bootcamp for alle inden længe. Der har været afholdt simulationstræning med tracheostomi på grise i foråret, men regelret simulationstræning ved introduktion forefindes ikke. Dette kunne fortsat gøres mere systematisk f.eks. under introduktionen.
--	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Mere struktureret supervision mhp. "kvalitetssikring" af den uddannelsessøgende	Uvarslet supervision, systematiseret journal audit	Fra nu
2			
3			
4			
5			