

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000990
Afdelingsnavn	Kirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Regionshospital Horsens
Besøgsdato	03-09-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør Niels Falk Bjerregård, Uddannelseskoordinerende overlæge Berit SkjødebergToftegård
Speciallæger	5 afdelingslæger og 3 overlæger
Uddannelsessøgende læger	4 KBU læger, 1 introduktionslæge, 1 HU i gynækologi og 1 HU i kirurgi
Andre	2 afdelingssygeplejersker fra sengeafsnit og ambulatoriet

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Nej
------------------------	-----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jørn Selling Rasmussen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mehmet Öztoprak
Inspektor 1	Thor Knudsen
Inspektor 2	Stine Høyrup
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget der blev afholdt d. 3. september 2019 var særdeles godt tilrettelagt. Der var fremsendt relevant materiale i god tid, så inspektorerne kunne forberede sig til dagen. Der var afsat tid i skemaet på afdelingen, således at de fleste havde mulighed for at tale med inspektorerne, der var afsat et passende lokale til besøget og afdelingen var informeret om besøget. Det er en velfungerende afdeling med et godt og trygt uddannelses miljø, alle kender uddannelses forpligtelsen i afdelingen og alle deltager. Det er nyt for afdelingen at man har KBU læger og man er i gang med at finde et passende ansvarsområde for disse. KBU-lægerne føler selv, at de kan overtage større ansvarsområder. Man kunne måske med fordel give KBU-lægerne et større selvstændigt ansvarsområde, og på den måde frigøre kræfter til en større grad af supervision af sene HU-læger og afdelingslæger. Afdelingslægerne udtrykker stor frustration over manglende italesættelse af planerne for deres fremtidige faglige udvikling, og de vil således kunne tilgodeses i højre grad hvis der sker en opgaveglidning. Fastholdelse af de yngste speciallæger er særdeles vigtigt for at bibeholde det gode uddannelsesmiljø og sikre afdelingens fremtidige styrke og rekruttering. Der foregår en udveksling med AUH på I-læge plan. Således at der løbende kommer inspiration udefra, og man får muligheden for uddannelsesuger for egne yl. Der udtrykkes vekslende udbytte af disse udvekslinger, og det skal løbende evalueres om aftalen skal fastholdes i sin nuværende form. Det pointeres gentagne gange at de yngre læger aldrig står alene og altid får hjælp – nat og dag, og der er en god tone i afdelingen. Den nuværende UAO gør et stort arbejde og roses for sin indsats for koordinering og planlægning. Alle speciallæger har været på vejleder kursus, eller er i venteposition. Alle er vejldere og samtaler og udd.plan gennemføres. Derfor har vi vurderet scoren til "Særdeles god". Der er en god introduktion til afdelingen, fordelt over 2-3 uger. Medicinsk ekspert har vi også vurderet som "Særdeles god" da alle er bekendt med funktionen og lever efter den. Arbejdstilrettelæggelse har vi ligeledes vurderet som "Særdeles god" da der i høj grad tages hensyn til de enkeltes behov, og der
--	---

	kommer et nyt 10-ugers rul i efteråret, samt alle taler om læring og dens betydning- alle synes det er vigtigt med uddannelse i afdelingen. Det planlagte 10-ugers rul vil optimere oplæringen i kirurgiske og endoskopiske indgreb, og det er vigtigt at man gør en indsats for at få rullet implementeret. Afdelingen som helhed vil også have udbytte af en hurtigere oplæring til selvstændig varetagelse af operative indgreb. Der har været udfordringer med det volumen af endoskopier der er tilgængelige for kirurgisk uddannelse, og man kunne overveje at inddrage de skoperende sygeplejersker i oplæringen af YL. Samtalen med Hosp. Ledelse, afd ledelse, UAO og UKYL var meget positive, man var åben for nye ideer og tiltag, feed-back og læring på tværs.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1: Formaliseret undervisning torsdag - Er gennemført 2: UAO har nu 3 dage om måneden til sit arbejde. 3: Alle har eller er på vej på vejlederkursus.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Nyt rulleskema	Det nye rulleskema er udfærdiget, skal blot implimenteres i afd	1. Januar 2020
2	Struktur på uddannelses ugen	Er i øjeblikket præget af mange ændringer pga mandefald og mange ønsker	1. Januar 2020
3	Spec læger	Plan for videreuddannelse og supervision af spec læger	1 år
4			
5			