

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002557
Afdelingsnavn	Hjerte-Lungekirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Aalborg Universitetshospital
Besøgsdato	11-01-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	---	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ledende overlæge Jens Grønlund, Klinikchef Carl Otto Gøtzsche og uddannelseskoordinerende overlæge Susanne Nøhr.
Speciallæger	UAO, 3 overlæger og afdelingslæge (UKYL)
Uddannelsessøgende læger	Reservelæger, 2 KBU, 1 Intro
Andre	Afsnitsledende Sygeplejerske

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jens Grønlund
Uddannelsesansvarlig overlæge	Martin A. Nørgaard
Inspektor 1	Merete Christensen
Inspektor 2	Mette Siemsen
Evt. inspektor 3	Per Lehnert

Konklusion og kommentar til besøg	Aktuelle inspektorbesøg var et rutine besøg. Afdelingen havde sidst inspektorbesøg i 2014. Det aktuelle besøg var veltilrettelagt med deltagelse af relevante personer. Dog ville inspektorerne gerne have mødt en uddannelsessøgende læge i hoveduddannelse. Alle uddannelsessøgende læger har en vejleder, de relevante samtaler afholdes og der udarbejdes individuelle uddannelsesplaner. Der er generelt en stor tilfredshed med afdelingens uddannelsesmiljø blandt de uddannelsessøgende læger, men med ønske om forbedring af introduktionsprogrammet, der ofte ikke kan gennemføres grundet afbud fra undervisere. Inspektorerne har identificeret tre områder, hvor der er behov for forbedringer: Tilpasning af introduktionsprogrammet for de uddannelsessøgende læger. Planlagte møder mellem afdelingens UKYL og de uddannelsessøgende læger, hvor uddannelsesmæssige udfordringer kan drøftes. Afdelingens arbejdstilrettelæggelse gør at de uddannelsessøgende læger har begrænset mulighed for at deltage i operativ aktivitet specielt i den hjertekirurgiske sektion. Dette forhold bekymrer inspektorerne, da specialet fordrer stor kirurgisk eksposition. Afdelingen begrænser sine uddannelsessøgende lægers kirurgiske uddannelse ved manglende fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og i stedet bruger vikarer og udvekslingslæger som kirurgiske assistenter. Endvidere anbefaler inspektorerne, for at gavne kontinuiteten i den kirurgiske uddannelse, at de uddannelsessøgende læger i perioder på f.eks. tre måneder tilknytted enten de hjerte- eller lungekirurgiske operationer og ikke skifter fra dag til dag.
--	--

Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ved inspektorbetøget i 2014 blev der aftalt tre indsatsområder (Opdatering af uddannelsesplanerne, fokus på de 7 lægeroller i dagligdagen, udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner) Ved det aktuelle besøg er der klart forbedringer indenfor alle tre områder. I 2014 blev det forslået at udnytte afdelings størrelse til at lave en tæt "buddy" / mentorordning mellem den uddannelsessøgende læge og en ældre kollega. Dette er blevet etableret i nogen grad. Alle uddannelsessøgende læger udtrykker dog, at der i det daglige er en tryk og god dialog med ældre kolleger.
--	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktionsprogram for uddannelsessøgende læger.	Introduktionsprogrammet tilpasses således at det klart fremgår hvilke kompetencer, der forventes opnået i løbet af de første 14 dage (introduktionsperioden) samt hvordan disse opnås (sidemandsoplæring eller planlagt undervisning) Formaliseret introduktionsundervisning planlægges af ledelsen så det gennemføres. Programmet udsendes til de uddannelsessøgende læge på forhånd.	3 Måneder.
2	Møder mellem UKYL og de uddannelsessøgende læger.	For at afdække udfordringer i uddannelsen på afdelingen forslås det at afholde møder mellem de uddannelsessøgende læger og afdelingens UKYL f.eks. hver 6. måned.	Nu.

3	Tilpasning af arbejdstilrettelæggelsen	For at give de uddannelsessøgende læger, specielt HU-lægerne, maksimal kirurgisk eksponering tilpasser afdelingsledelsen arbejdstilrettelæggelsen, så operationsprogrammets uddannelsesmuligheder udnyttes maksimalt. Vigtigheden af kirurgisk eksponering under uddannelsen i thoraxkirurgi og mulighederne for øget ugentligt timetal, der ikke skal afspadseres, blev diskuteret med Klinikchef Carl Otto Gøtzsche. Klinikchefen havde stor forståelse for problemstillingen og ville efterfølgende drøfte løsningsforslag med afdelingsledelsen.	3 Måneder.
---	---	--	------------