

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002316
Afdelingsnavn	Klinisk Farmakologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	28-02-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Sygehusledelsen repræsenteret ved lægefaglig direktør
Speciallæger	Afdelingsledelsen (1) + UAO (1) + speciallæge (1)
Uddannelsessøgende læger	Uddannelsessøgende læger: 4. Fordelt på 2 I-forløb og 2 H-forløb
Andre	Hospitalets uddannelses koordinerende overlæge (UKO)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Eva Aggerholm Sædder
Uddannelsesansvarlig overlæge	Torben Laursen
Inspektor 1	Henrik Enghusen Poulsen
Inspektor 2	Mette Marie Christensen
Evt. inspektor 3	

Deltagere ved dagens inspektion:

Sygehusledelsen repræsenteret ved lægefaglig direktør: 1

Afdelingsledelsen: 1

UAO: 1

Speciallæger: 1 afdelingslæge

Uddannelsessøgende læger: 4. Fordelt på 2 I-forløb og 2 H-forløb

Andre: Hospitalets uddannelses koordinerende overlæge (UKO)

Konklusion og kommentar til besøg	Klinisk farmakologisk afdeling ved Aarhus Universitetshospital (AUH) varetager de kliniske farmakologiske funktioner i Region Midt, og samarbejder om både funktioner og uddannelse med Region Nord/Ålborg Universitetssygehus. Afdelingens har bl.a. som følge af dette en kompliceret opbygning og organisation, det gælder såvel speciallægenes ansættelsesforhold og de tilhørende opgaver, ligesom, professoren i klinisk farmakologi er ansat under Biomedicinsk Institut og ved Steno Diabetes Center uden formel tilknytning til afdelingen. Afdelingens bemanning består af den ledende overlæge (0,75 ÅV AUH, 0,25 Region Midtjylland), den uddannelsesansvarlige overlæge (0,5 ÅV AUH, 0,5 ÅV ved universitetet), 1 overlæge med stillingen (0,5 ÅV AUH, 0,5 ÅV AAUH i Region Nord) og 1 afdelingslæge (0 ÅV AUH, 0,5 ÅV AAUH i Region Nord, 0,5 Region Midtjylland), 1 professor i klinisk farmakologi, der fysisk er på afdelingen 1 dag om ugen, men som ikke ansat i afdelingen (0 ÅV AUH, 1 ÅV Biomedicinsk Institut/Steno Diabetes Center), 2 afdelingslæger fordelt på forskellige stillingskombinationer: (0,33 ÅV AUH, 0,66 ÅV psykiatrien), (0,25 ÅV AUH, 0,5 ÅV retskemi i Aarhus, 0,25 ÅV AAUH i Region Nord), samt 6 reservelæger (6 ÅV AUH). Flere af speciallægerne er desuden kliniske lektorer. Aktuelt er der ift. ovenstående samlet ansat 6 speciallæger fordelt på 2,33 ÅV i afdelingen. Dette forventes udvidet pr. 1. maj 2019 med 1. ÅV til en speciallæge, der skal varetage bl.a. bivirkningsmanager-funktionen i regionen. Fra samme dato knyttets til afdelingen 2 farmaceuter (0,5 ÅV + 0,5 ÅV). Den noget kringlede organisering og ansættelsesstruktur synes ikke at have ugunstig indflydelse på uddannelsesmiljøet, men der kunne nok opnås bedre ledelses- og organisationsforhold ved en mindre kompliceret opbygning. Der blev ved sidste inspektorbesøg i 2014 sat et mål om at nå 10 fuldtids speciallægeårsværk i løbet af de næste 10 år. Det er fortsat et ledelsesmål at øge antallet af speciallæger ansat i afdelingen. Der er en samarbejdsaftale med Region Nord, der i det væsentligste går på speciallægenes arbejdsopgaver, og også
--	--

	omfatter fælles uddannelsesforløb. Der eksisterer i dag en dispensationsordning for uddannelseskravet om ansættelse på to kliniske farmakologiske afdelinger. Dispensationen kan ikke forventes at være permanent. Det vil være hensigtsmæssigt, at der stiles mod at Aarhus og Aalborg bliver to selvstændige afdelinger, der kan indgå i hoveduddannelsen inden for en tidshorisont på 4 år. Introduktionen til afdelingen opleves af alle yngre læger som fuldt ud sufficient. Der foreligger individuelle uddannelsesplaner for alle uddannelseslægerne. Der er uddannelsesprogrammer for både introduktions- og hoveduddannelsen, som er sufficente. Uddannelsesprogrammerne kan dog med fordel optimeres med mere deskriptive uddybninger af hvordan de enkelte kompetencer helt konkret opnås og dermed anvendes som et arbejdsredskab snarere end et registreringsværktøj. Afdelingens uddannelsestiltag med opdelingen af arbejdsfunktionerne og de yngre lægers tilknytning i 4 teams (retskemi, myndighedsbetjening, patientnært spor og præcisionsmedicin) opleves af de yngre læger som et rigtig godt og læringsfremmende tiltag. Arbejdstilrettelæggelsen tilgodeser i højt omfang uddannelsen. Forvags-funktionen ift. Lægemiddelinformationen dækkes af introduktions- og 2. års hoveduddannelseslægerne. Der er aktuel ingen formel koordinering/erfaringsudveksling i forhold til sygehusapotekets lægemiddelinformation, hvilket kunne være et udviklingsområde, som ville realisere et uudnyttet potentiale ift. uddannelsen af yngre læger, og en forbedring af lægemiddelinformationen. Der er et fast ugentlig internt uddannelsesmøde, som prioriteres; og der angives godt fagligt udbytte af afdelingskonferencer og de undervisningsmøder. Alle yngre læger deltager aktivt i post- og prægraduat undervisning. De uddannelsessøgende læger roser enstemmigt afdelingens uddannelsesmiljø, specielt tilgængeligheden af speciallæger til supervision og de faglige diskussioner. Det er ingen rekrutteringsudfordringer hverken ift. introduktions- eller hoveduddannelsesstillinger. Kompetenceudviklingen i henhold til uddannelsesplanen vurderes løbende ved faste møder hver 3 mdr. med UAO og vejledere. Alle speciallæger og hoveduddannelseslæger fungerer som vejleder. Alle har eller er tilmeldt et vejlederkursus.
--	--

	I forhold til forskning er der på afdelingen ikke aktuelt ansat ph.d.-studerende. Der er planlagt opstart af et ph.d.-projekt i afdeling indenfor nærmeste fremtid. Der er et godt samarbejde med den eksternt ansatte professor i klinisk farmakologi. Der er ikke længere tilknytning til basal farmakologisk forskning ved universitetet udover at professoren og lektorerne er ansat ved Institut for Biomedicin. Der arbejdes i afdelingsledelsen med en langsigtet strategi for at øge forskningsaktiviteten i hverdagen. Det er inspektorernes samlede opfattelse at afdelingen tilbyder forskning på et tilfredsstillende niveau. Ved samtale med den lægefaglige sygehusdirektør og UKO (uddannelses koordinerende overlæge) er det inspektorernes klare indtryk, at ledelsen reelt og aktivt understøtter den lægelige videreuddannelse og den fortsatte udbygning af faget, både mht. hospitalsfunktion såvel som den videnskabelige kompetenceudvikling, herunder også udbygning af professorkompetencer. Ledelsen forventer, at der i løbet af den kommende 4-års periode vil være en udbygning af de klinisk farmakologiske kompetencer i Aalborg således, at der til den tid ikke vil være behov for fortsættelsen af den eksisterende dispensationsordning for 2 uddannelsessteder. Uddannelsesmæssigt er det overordnede indtryk en særdeles velfungerende afdeling med et aktivt og engageret læringsmiljø. Det er derfor sammenfattende inspektorernes vurdering at: • Uddannelses- og læringsmiljøet i høj grad understøtter yngre lægeuddannelsen i klinisk farmakologi • De uddannelsessøgende udvikler kompetencer i alle 7 lægeroller på et tilfredsstillende eller højere niveau • At der er potentiale for at øge samarbejdet med sygehusapoteket hvilket vil være til gavn for uddannelsen af de yngre læger og specialet • At dispensationsordning for 2 uddannelsessteder realistisk kan forventes afviklet inden for en 4-års periode
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Afdeling er i mål: Alle uddannelsessøgende yngre læger har en uddannelsesplan efter en ensartet skabelon

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Øget samarbejde med sygehusapoteket ift. lægemiddelrådgivningen	Gennemgang og erfaringsudveksling af svar mellem apotek og afdeling. Faste møder evt. ledet af yngre læger.	4 år
2	Dispensationsordning for 2 uddannelsessteder ophører		4 år