

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002532
Afdelingsnavn	Akutfdelingen
Hospitalsnavn	Horsens Regionshospital
Besøgsdato	25-06-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Simulationstræning ugentligt med fokus på ikke tekniske færdigheder, Administrationsdag for uddannelses læger, invers feedback samt tre timers møde to gange årligt. På tre timers møder, fokuseres på hvilke uddannelses tiltag de yngre læger ønsker for det næste år.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2/2
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	11
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Ulf Grue Hørlyk
Uddannelsesansvarlig overlæge	Trine Gade Dyrberg
Inspektor 1	Pernille Haderslev
Inspektor 2	Jakob Klit
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Der sås en utrolig veldrevet afdeling med fokus på uddannelse fra yngste mand og helt op til direktionen. Tilstede ved dagens besøg var desværre ikke den forskningsansvarlige overlæge.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	

Dagens besøg var veltilrettelagt samt velforberedt. Der var fra ledelses side prioriteret at samtlige lag var repræsenteret, og med et antal så alle kunne gå fra til samtale. Der blev stillet kontor til rådighed, og forplejning. Der var fokus på at tidsplanen blev overholdt.

Det overordnede indtryk, er en veldrevet afdeling med fokus på uddannelse på alle niveauer samt inden for alle specialer. Dette italesættes allerede ved ansættelsen af speciallæger i afdelingen. Det er således tydeligt italesat fra afdelingsledelsen, at alle har et uddannelses ansvar. Både for egen samt andres læring. Det er samtidig inspektorerne indtryk at UAOén, gennem de sidste par år har løftet en stor opgave. Det er derfor et plus, at man fra afdelingsledelsen har honoreret dette store arbejde, med oprettelse af yderligere en UAO stilling.

Inspektorerne har fornemmelse af et godt kollegialt samarbejde, en god tone samt at alle bliver hørt. De yngre læger beskriver desuden specifikt, at de aldrig føler sig alene. Dog kan de yngste have svært ved at få kontakt med den ortopædkirurgiske vagthavende, når denne opererer, med hensyn til assistance i de perioder af døgnnet, hvor ortopædkirurgerne har ansvaret for supervision.

Afdelingen beskriver selv et fladt hierarki, med kort fra ledelse til yngste mand. Alle læger bliver således også involveret i ledelses og administrativt arbejde.

Ved dagens møde var afdelingens forskningsansvarlige ikke til stede. Det er inspektorerne indtryk at der foregår for lidt forskning på afdelingen, sammenholdt med afdelingens størrelse, patient-flow samt at der er en forskningsansvarlig speciallæge. Dog gav de yngre læger udtryk for at tilbuddet var der, men de måske ikke greb det. Inspektorerne opfordrer til, at der sættes større fokus på dette, herunder at afdelingen italesætter dette over for de yngre læger.

Inspektorerne er ikke kommet med forslag til specifikke tiltag, da det er en afdeling i proces, hvad angår inter og ekstern udvikling af specialet. Det er inspektorerne indtryk, at afdelingen selv har fokus på uddannelses tiltag. Der er således ikke blot fokus på dagligdagen, men også fremtiden for afdelingen og specialet.

Hospitalsledelsen fremstod ligeledes uddannelses minded, med et godt samarbejde med den Uddannelses koordinerende overlæge. I samarbejde løftes en stor opgave i uddannelses samarbejdet på tværs af specialerne.