

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001636
Afdelingsnavn	Urologisk
Hospitalsnavn	Hospitalsenheden Vest
Besøgsdato	20-06-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	- Der er oprettet supervisionsambulatorium, hvor der foregår systematisk direkte observation af kommunikation og praktiske færdigheder. - Der er supervision dedikeret til operationslejer, hvor der foretages direkte observation. - Der er iværksat CBD hvor de uddannelsessøgende skal medbringe cases til åben diskussion med tilstedeværelse af 2 speciallæger. - På hospitalet er alle uddannelseslæger inviteret til 3-timers møde x1 årligt til debat om uddannelse, lægerne er frikøbt til dette.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør fra hospitalsledelsen samt uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	2 KBU, 1 intro, 8 HU
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Maiken Bjerggaard
Uddannelsesansvarlig overlæge	Katja Dettmann
Inspektør 1	Nina Råe Rasmusen
Inspektør 2	Camilla Olsdal Damkjær
Evt. inspektør 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget er udført som rutinebesøg på Hospitalsenheden Vest, samt som opfølgning på besøg fra Hospitalsenheden Midt, som nu er fusioneret med Vest. Sidste besøg på Vest blev foretaget i 2006, sidste besøg på Midt i 2016. Rapporten fra Vest kunne ikke findes på sst.dk. Man bemærker generelt en god stemning på afdelingen og en afdeling, hvor uddannelse er prioriteret på alle niveauer. Der er stor velvillighed fra afdelingsledelsen til at optimere uddannelsen, samt til at støtte uddannelseslægernes mulighed for selv at planlægge egen læring. Dette opleves også fra hospitalsledelsen, hvor de uddannelsessøgende årligt er frikøbt til 3 timers-møde, hvor fokus er på uddannelse. Det oplyses at ca. 60 % af de tiltag der bliver ønsket til disse møder, ender med at blive gennemført i de enkelte afdelinger. Der er foretaget fusion med Hospitalsenheden Midt - Viborg, i januar 2019, hvilket blev udført 3 måneder før planlagt. Afdelingen har mærket en stor øgning i aktivitet på denne baggrund, samt en samlet nedgang i antallet af speciallæger. Der er således aktuelt en meget stor mængde uddannelsessøgende læger kontra speciallæger. Det har været en turbulent periode, og er fortsat et område, hvor der foretages løbende justeringer mhp at normalisere arbejdsituationen. Afdelingen har fortsat til huse i Holstebro, men med udefunktion dagligt i Viborg, hvor der varetages ambulant funktion og dagkirurgiske indgreb. Her er det typisk de mindre benigne indgreb der foretages, samt mindre TUR-B. Man har i den forbindelse fokus på at benytte HU3 som supervisor for yngre kolleger, således de kan opnå kompetencer som leder/administrator/organisator. I uge 34 opstartes børnekirurgi på udefunktion i Herning. I efteråret 2020 flytter hele afdelingen til Gødstrup, man bibeholder dog udefunktion i Viborg. Afdelingen har uddannelseslæger på alle niveauer, dvs. KBU i første forløb, I-læger, HU1, HU3, og får HU2 på et tidspunkt. UAO har dedikeret tid til sit arbejde, samt er skemalægger for bagvagter, hvilket inkluderer HU3, og udnytter dette til planlægning mhp uddannelse. Selvevalueringen er udfyldt af uddannelsessøgende læger og speciallæger i plenum af 2 omgange. Inspektorerne er enige i vurderingen, bortset fra følgende punkter: Forskning: Vi finder, at forskning bliver udbudt til de uddannelsessøgende i særdeles rigt mål, men bliver taget imod i varierende grad. Afdelingen har en professor ansat, som gerne vil være behjælpelig med projekter, såfremt der er interesse. Det
---	---

	understreges dog, at de uddannelsessøgende selv har ansvar for at opsøge hjælp til færdiggørelse af projekter. Læring og kompetencevurdering: Der er stor fokus på udfyldelse af skemaer til kompetencevurderinger, desværre oplever de uddannelsessøgende, at skemaerne ikke bliver fulgt op med kommentarer på, hvad der evt. kunne gøres bedre, og således oplever man at skemaerne blot udfyldes for skemaets skyld. UAO er opmærksom på dette og har planlagt forbedringstiltag indenfor de næste måneder. Arbejdstilrettelæggelsen: Dette er blevet meget udfordret efter fusionen. Der berettes om dage hvor der er sat 3-4 uddannelseslæger på operationsgangen, hvor der måske kun er plads til 2, mens der ingen er sat på dagen efter. Speciallægerne efterlyser også en bedre fordeling, da de gerne vil lære fra sig. Ressourcerne bør fordeles, således uddannelseskapaciteten udnyttes bedre. I ambulatoriet har KBU, I-læger og H-læger et tjeklisteskema, som udfyldes og afleveres til ambulatoriebookeren. Her noteres hvilken type patienter, der kan varetages af den enkelte, og hvilke der ikke kan. På denne måde tilrettelægger de uddannelsessøgende selv deres udvikling i kompetenceniveau. Dette har dog været udfordret efter fusionen. Det oplyses fra afd.ledeisen, at dette bliver korrigeret umiddelbart efter dette besøg. Forvagterne oplever et stort pres efter sammenlægningen, idet de både varetager alle opkald fra almen praksis (både mhp akutte vurderinger, samt mhp råd og vejledning til videre forløb i praksis), interne afdelinger, egen afdeling, samt går stuegang og står for akutte indlæggelser og forefaldende arbejde på afdelingen. Der er oprettet en mellemvagtstfunktion, som møder kl 9.30-17.30.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Aflastning af forvagt	Brug af mellemvagt til at passe telefonopkald,	0-1 mdr

		således forvagten aflastes i dagtid. Bagvagten skal stå til rådighed for tilsyn ved behov.	
2	Arbejdstilrettelæggelse	Fordeling af uddannelsessøgende mere ligeligt hen over ugen på fx operationsprogrammer.	3 mdr
3	Ambulatorie	Tjeklisterne skal benyttes og respekteres.	1 mdr
4	Kompetencevurderings-skemaer	Fokus på kvalitet frem for kvantitet	3-6 mdr