

Deltidsansættelser

Annette Schlemmer

UKO Randers

PKL im: reumatologi

Deltidsansættelser

- Livsbetingelser
 - Sygdom
 - egen
 - nær familie
 - kronisk/periode
 - Work-life balance (WLB)
- Forskning
 - Orlov
 - Deltidsansættelse
 - Ofte relateret til specialet

Deltidsansættelse - WLB

- Individniveau:
 - Betingelser i privatlivet, som kan have indvirkning på
 - faglige udvikling
 - udvikling af læringsstrategier – livslang læring
 - 'driften' - at man, ved endt speciallægeuddannelse, løfter som en speciallæge
- Erfaringer for deltidsansættelser
 - Nedre grænse for deltid (80%)
 - læringskurven flader ud
 - Nedre grænse for antal CPR-nr håndteret
 - Vagten som en vigtig del af læringsprocessen

Deltidsansættelse - WLB

- Afdelingsniveau
 - skemalægning
 - svært at skemalægge forskellige deltidsansættelser
 - vagter
 - reelt problem at kunne tilgodese dagstiden (reduktion i vagten i forhold til deltids-%)
 - der mangler st deltidsansættelsen for at få vagten til at gå op
 - opgavelister mv
 - en vigtig del af speciallægeuddannelsen er 'patienten hele vejen rundt' – og de ikke faglige opgaver/opgaver ikke direkte relateret til ATA-tiden tenderer at 'ligge over'
 - driften
 - svært at komme op i drift igen, når deltidsansættelsen stopper. Bør planlægges.

Ønsker ifm deltidsansættelser

- At deltidsansættelsen drøftes ved ansættelsessamtalen – og at ansættelseskontrakten respekteres efterfølgende
 - Et punkt ved ansættelsessamtalerne
- Opslag - deltidsstillinger
- Deltidsansættelser – aftale om justering af lægeantal på afdelingsniveau
- Specialerne vælger muligheden for deltidsansættelse (PKL)
- Karrieresamtale før beslutning om deltidsansættelse
 - Måske kan et andet speciale bedre forenes med personprofilen