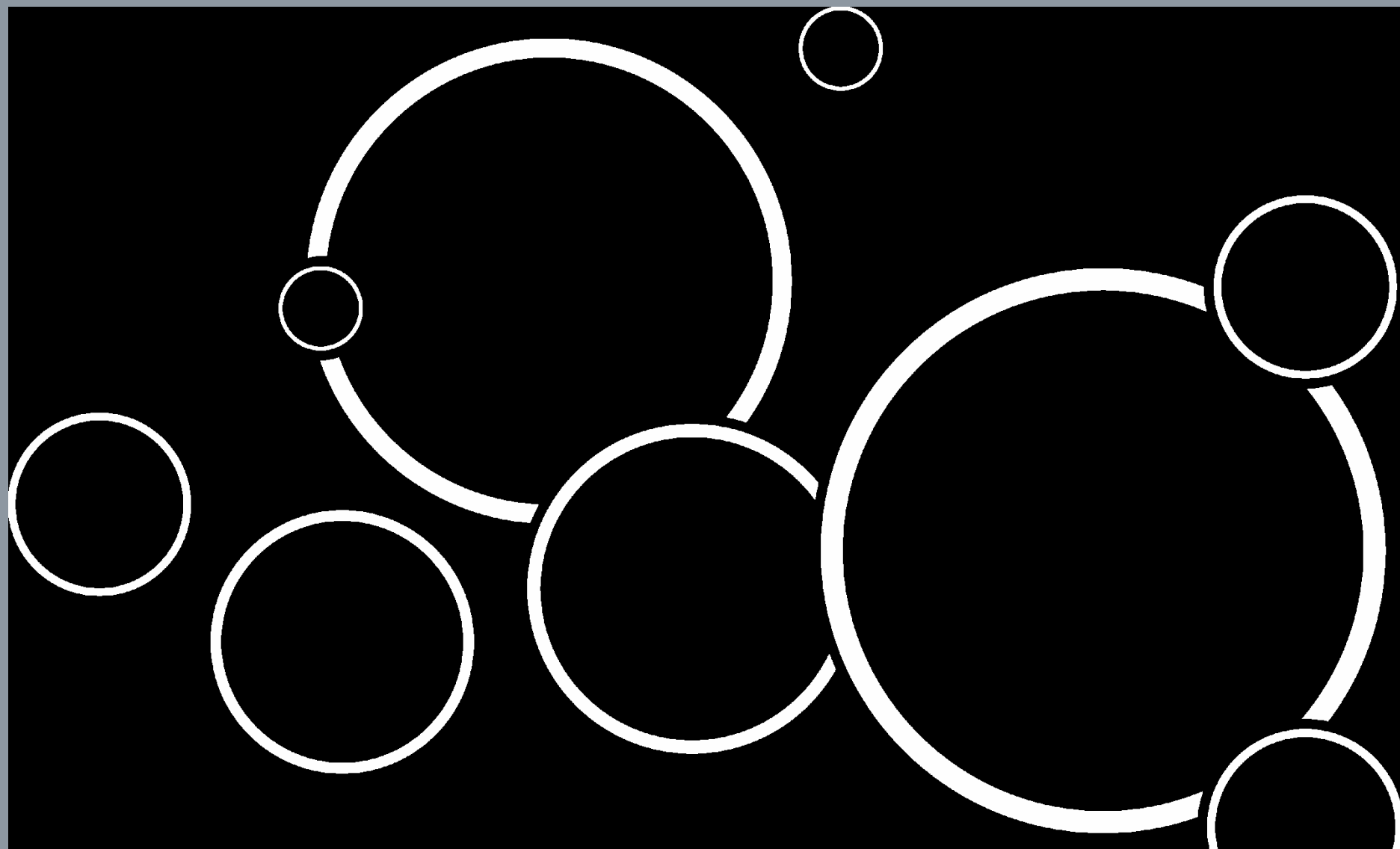
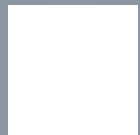
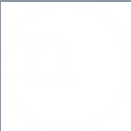




HANDLINGSPLAN MAVE- OG TARMKIRURGISK AFDELING

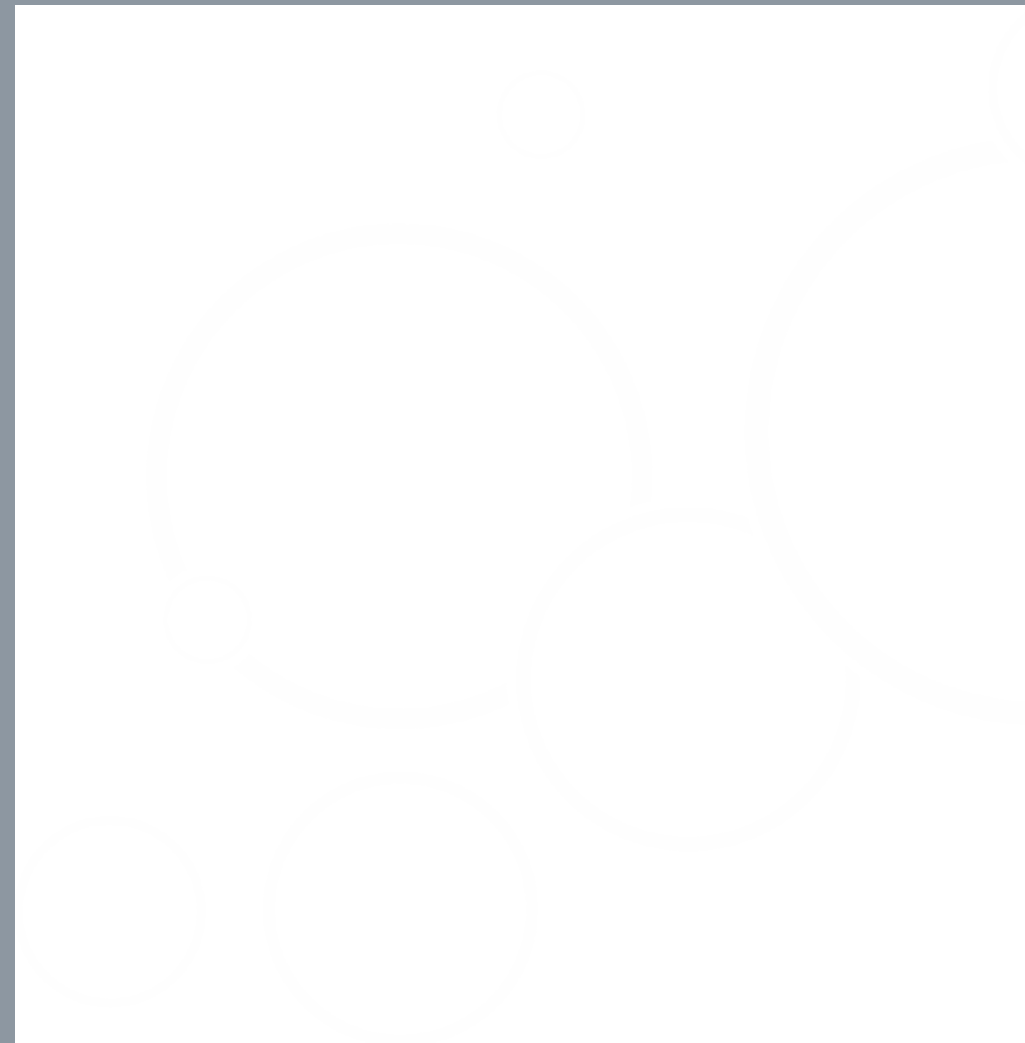


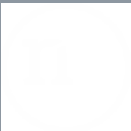
REGIONSHOSPITAL NORDJYLLAND
– i gode hænder



BAGGRUND OG PROCES

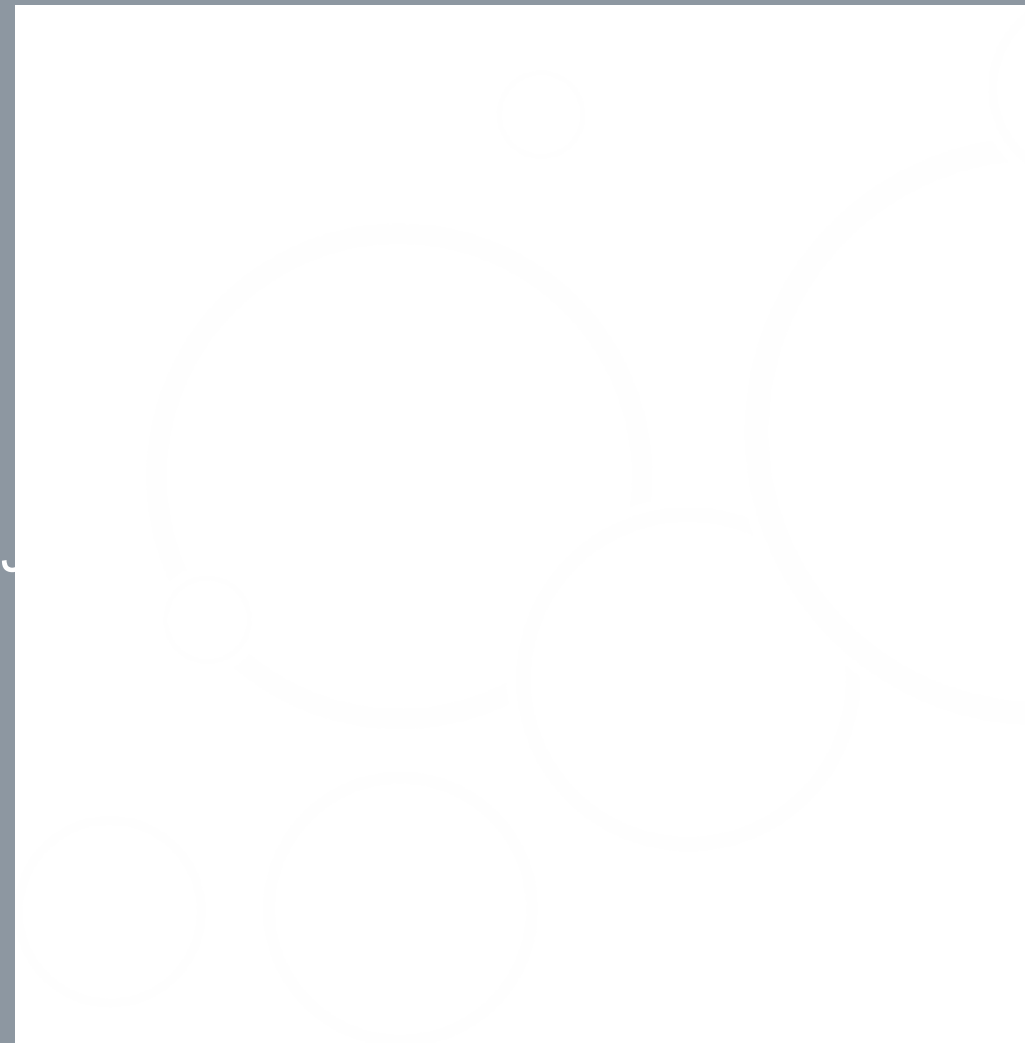
- 2 bekymringsskrivelser fra KBU-læger og HU-læger
- Fremlagde handlingsplan for DRRLV i maj 2020
- Har arbejdet og arbejder fortsat med indsatsområder
- Ny indkaldelse til statusafrapportering maj 2021
- Derfor har vi bedt de yngre læger i afdelingen om at give deres status på vores handleplan

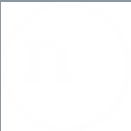




4 INDSATSOMRÅDER

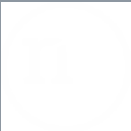
1. ORGANISATORISKE TILPASNINGER
2. SUPERVISION
3. SIKRING AF ET GODT ARBEJDS- OG LÆRINGSMILJØ
4. FAGLIG UDVIKLING





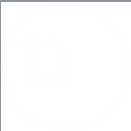
1. ORGANISATORISKE TILPASNINGER

- Ny ledende overlæge ✓
- Uddannelsesansvarlig overlæge – 1 dag pr. uge ✓
- UKYL – tid afsættes i vagtplan, 2 dage pr. mdr ✓
- **Regional uddannelsesplatform – er endnu ikke endeligt på plads**
- Uddannelseskoordinerende overlæge ✓
- Tilknytning af ledende uddannelseskoordinator som skemalægger og daglig koordinator ✓



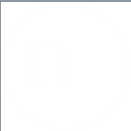
2. SUPERVISION

- Tværfaglige tavlemøder/forstuegang ✓ implementeret med kræver fortsat fokus
- Speciallæger til stuegang ✓ men sårbar ved fravær, ingen bufferkapacitet i afdelingen
- Superviseret stuegang – kompetencevurdering ✓ implementeret med kræver fortsat fokus
- Parallelambulatorium ✓ og udvidet til flere ambulatorier om ugen
- Supervision i vagttid – vagtinstruks ✓ men fortsat fokus på læringsmulighed i vagter
- Forbrug af vikarer ✓ væsentligt reduceret



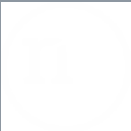
3. SIKRING AF ET GODT ARBEJDS- OG LÆRINGSMILJØ

- Kompetencetavle ✓ kræver fokus mhp løbende opdatering
- Undervisningsplan ✓ kræver fokus, har været besværliggjort af Covid
- Læringspotentiale i morgenkonferencer ✓ Dagens case indført, røntgenkonf. kan bruges mere til læring – kræver fokus
- Skemalægning – fokus på uddannelsesmuligheder ✓ Blokoplæring I-læger, OP-tid til HU-læger (gerne mere blokoplæring)
- Introduktion til nye læger ✓ KBU-læger ønsker ½ dag med erfaren KBU-læge i introdage
- Vejledermøder ✓ såvel op som ned – feedback ønskes givet videre til MV og BV
- Psykisk arbejdsmiljø – en god arbejdsplads ✓ stemning og tone mellem kollegaer er god



4. FAGLIG UDVIKLING

- **Regional plan for aktivitetsfordeling på tværs af hospitaler – er endnu ikke endeligt afklaret**
- **Endoskopiuddannelse**
- **Forskning – flere mindre forskningsprojekter ved afdelingen. Deltager desuden i Ph.D projekter forankret i Odense og Herning. Men denne del kan udvikles.**



OPSAMLING FRA LEDELSE OG LÆGER

- Der er fortsat forhold, som vi skal arbejde videre med
 - ❖ struktur og læring i morgenkonference
 - ❖ blok-oplæring af uddannelseslæger
 - ❖ rekruttering af speciallæger
 - ❖ vejleder-rollen – prioritering af denne

**MEN VI ER ENIGE OM, AT DET ER EN AFDELING PÅ
VEJ I DEN RIGTIGE RETNING 😊**

