

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002900
Afdelingsnavn	Onkologisk afd.
Hospitalsnavn	Herning
Besøgsdato	13-01-2022

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Fleksibel skemaplanlægning, hvor der tages højde for de uddannelsessøgende's kompetencer i den daglige arbejdsplanlægning. Mulighed for 'dobbelt' bookninger sammen med speciallæge hvor der er fokus på mesterlære, kompetencevurdering og feedback. Der er ansat en uddannelses og forskningssekretær som varetager administrative og koordinerende opgaver i forhold til uddannelse og forskning. Samt 2 sekretære som koordinerer den daglige arbejdsplan.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	4

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Hanne Linnet
Uddannelsesansvarlig overlæge	Lone Duval
Inspektør 1	Gedske Daugaard
Inspektør 2	Camilla Qvortrup
Evt. inspektør 3	Zarah Glad Zimling

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Det er en ny uddannelse afdeling der først for nylig har fået uddannelsessøgende læger. Det betyder at der indenfor en
-----------------------------------	--

	kort årrække er sket en stort positiv udvikling som har krævet en meget stor indsats fra afdelingsledelsen og uddannelsesansvarlige overlæge. Uddannelsen prioriteres meget højt blandt alle faggrupper. Arbejdsplanen muliggøre at arbejdet tilrettelægges efter den enkelte uddannelsessøgendes kompetencer. Der er fokus på personlig udvikling gennem uddannelsesforløbet. Afdelingen har formået at udnytte ny teknologi i kompetencevurderingen bla. ved videosupervision i forbindelse med mini-CEX. Der er generelt stor tilfredshed med uddannelsesmiljøet. Der er ansat en forskningsansvarlig overlæge og afdelingen har fokus på forskning.
Status for indsatsområder	Ikke tidligere været besøgt
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Hold fast i den fleksible arbejdsplan og det gode uddannelsesmiljø i hverdagen. Prioritering af højere læringsværdi af konferencerne samt mere formaliseret undervisning. Dette er afdelingen allerede i gang med og det burde således kunne implementeres indefor måneder. Øget fokus på tværfaglig læring, både i forhold til stuegang og ambulatoriefunktion. Vi anbefaler også et mere formaliseret uddannelsessamarbejde med den specialiserede palliative funktion.