

10. november 2022
/medhas



Referat
til
møde i Det Regionale Råd for Lægers
Videreuddannelse.
12. september 2022 kl. 14:00-17:30
i Konferencerummet, Regionshuset Aarhus, Olof
Palmes Alle 15, 8200 Aarhus

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	<u>Godkendelse af dagsorden (5 min. kl. 14.00 - 14.05)</u>	1
2	<u>Godkendelse af referat (5 min. kl. 14.05 - 14.10)</u>	1
3	<u>Præsentation: Uddannelse: Drift og planlægning (15 min. kl. 14.10 - 14.25)</u>	2
4	<u>Præsentation: Årets Højdespringer (15 min. kl. 14.25 - 14.40)</u>	3
5	<u>PAUSE (5 min. kl. 14.40 - 14.45)</u>	4
6	<u>Præsentation: Kvalitetsrapport 2021, Regionshospitalet Nordjylland (25 min. kl. 14.45 - 15.10)</u>	4
7	<u>Præsentation: Årsrapport 2021, Hospitalsenhed Midt (25 min. kl. 15.10 - 15.35)</u>	6
8	<u>PAUSE (15 min. kl. 15.35 - 15.50)</u>	7
9	<u>Inspektorrapport for Socialmedicinsk enhed, Aalborg Universitetshospital (20 min. kl. 15.50 - 16.10)</u>	8
10	<u>Lægeprognose 2021-2045 og den kommende dimensioneringsplan (20 min. kl. 16.10 - 16.30)</u>	12
11	<u>PAUSE (5 min. kl. 16.30 - 16.35)</u>	14
12	<u>Status på revisionen af den lægelige videreuddannelse (20 min. kl. 16.35 - 16.55)</u>	14
13	<u>Status på PUF-funktionen (10 min. kl. 16.55 - 17.05)</u>	17

Indholdsfortegnelse

14	<u>Almen medicin introduktionsuddannelse i Region Midtjylland - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.05 - 17.10)</u>	18
15	<u>Klinisk immunologi introduktionsuddannelse - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.10 - 17.15)</u>	19
16	<u>Klinisk immunologi hoveduddannelse - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.15 - 17.20)</u>	20
17	<u>Orientering: Inspektorrapporter</u>	21
18	<u>Orientering: Midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum</u>	24
19	<u>Orientering: PKL</u>	24
20	<u>Orientering: Behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP</u>	25
21	<u>Orientering: 3-timersrapport 2021, Aalborg UH</u>	26
22	<u>Orientering: Plastikkirurgi hoveduddannelse - Tilretning i lægefaglig indstilling</u>	27
23	<u>Orientering: Mødedatoer i DRRLV 2023</u>	27
24	<u>Eventuelt (10 min. kl. 17.20 - 17.30)</u>	28
25	<u>Deltagere</u>	29

1-01-72-1-17

1. Godkendelse af dagsorden (5 min. kl. 14.00 - 14.05)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er vedlagt som bilag.

Beslutning

Der blev budt velkommen og indledt med en kort præsentationsrunde.

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

- [Dagsorden DRRLV 12.09.2022](#)

1-01-72-1-17

2. Godkendelse af referat (5 min. kl. 14.05 - 14.10)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender referatet.

Sagsfremstilling

Referatet er vedlagt som bilag. Der er ikke blevet indsendt skriftlige bemærkninger til referatet.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Bilag

- [Referat - møde i DRRLV - 1. juni 2022](#)

1-01-72-1-22

3. Præsentation: Uddannelse: Drift og planlægning (15 min. kl. 14.10 - 14.25)**Videreuddannelsessekretariatet indstiller,**

at Rådet tager præsentationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen uddeler hvert år i regi af inspektorordningen to uddannelsespriser: Bedste uddannelsesafdeling og Årets højdespringer.

I år blev prisen som 'Bedste uddannelsesafdeling' tildelt Reumatologisk afdeling, Aalborg Universitetshospital. Prisen bliver givet til den afdeling, som viser de bedste resultater i inspektorrapporten 2021.

Derudover udtalte Sundhedsstyrelsen i forbindelse med prisoverrækkelsen: "*Afdelingens kliniske arbejde blev rost for at centrere sig om uddannelse og for at have et godt miljø blandt kollegaer, der i fællesskab løfter opgaverne. Vinderne takkede og lagde vægt på afdelingens store fokus på strukturen ved at arbejde i teams, der blandt andet gør dem robuste i forhold til sygdom og akutte patienter.*"

Under præsentationen vil ledende overlæge Mette Holland-Fischer og UAO Line Heisterberg fortælle nærmere om baggrunden for uddannelsesprisen under titlen: Uddannelse: Drift og planlægning.

Beslutning

Præsentation blev gennemgået af UAO og ledende overlæge.

Det blev bl.a. fortalt, at afdelingen for fremtiden vil lade UKYL posten være tidsbegrænset på et år, med mulighed for at samme person maks. kan bestride posten i to år. Dette tiltag skal sikre, at der kontinuerligt kommer friske øjne på uddannelsen.

Afdelingen berettede om et stort fokus på grundig planlægning af den gode introduktion for uddannelseslæger, hvor der især lægges stor vægt på forventningsafstemning tidligt i forløbet. Afdelingen har erfaringer med, at det er helt centralt med forventningsafstemning bl.a. i forbindelse med optrapning af ambulatorieprogram. Det er fast kutyme at følge op efter en måned i afdelingen, så uddannelseslægerne har mulighed for at give feed back.

Alle læger på afdelingen forventes at supervisere, også for at imødekomme uddannelse som en fast del af driften. Eksempelvis afsættes der tid i speciallægernes ambulatorieprogram til løbende supervision af uddannelseslægerne i de parallelle ambulatoriespor.

Bilag

- [Oplæg årets uddannelsespris 1209](#)

1-01-72-1-22

4. Præsentation: Årets Højdespringer (15 min. kl. 14.25 - 14.40)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager præsentationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen uddeler hvert år i regi af inspektorordningen to uddannelsespriser: Bedste uddannelsesafdeling og Årets højdespringer.

I år blev prisen som 'Årets højdespringer' tildelt Akutafdelingen, Regionshospitalet Randers. Prisen bliver givet til den afdeling, som ved en ihærdig indsats har rykket sig mest samlet set mellem to inspektorbesøg.

Derudover udtalte Sundhedsstyrelsen i forbindelse med prisoverrækkelsen: "*Steen Dalsgård Jespersen roser afdelingen for at være gået fra at være utilstrækkelig ved inspektorbesøget i 2019 til at være særdeles god i 2021. Dermed beviser afdelingen også, hvordan inspektorbesøg kan medføre en positiv udvikling for uddannelsen. Afdelingens nye tiltag blev præsenteret, og den nye rapport viser særdeles god ros for "Kompetencebutikken", som er et tværfagligt uddannelsesstilbud afholdt to gange ugentligt, refleksi-*

onsgrupper for Yngre Læger (YL) og Buddy-ordningen for læger i den kliniske basisuddannelse (KBU)."

Under præsentationen vil UAO Nasrin Imamirad fortælle nærmere om baggrunden for prisen som årets højdespringer.

Beslutning

Præsentationen blev gennemgået inklusiv de forudsætninger, som kan skabe vanskeligheder for at prioritere uddannelse i den kliniske hverdag. Afdelingen modtog en kritisk inspektorrapport efter besøg i 2019, hvor der blev udpeget seks indsatsområder. De uddannelsesmæssige initiativer, som afdelingen havde iværksat indenfor indsatsområderne, blev gennemgået

Nye konkrete tiltag blev også beskrevet nærmere, bl.a.:

- Kompetencebutik, som foregår i kaffestuen med sygeplejersker, hvor forskellige læger/sygeplejersker på skift gennemgår fx en bestemt arbejdsgang eller procedure i løbet af kaffepausen.
- Afdelingen har indført speciallægedag hver anden måned og fælles kompetencevurdering to gange ugentligt.
- Løbende fokus på evalueringerne i evaluer.dk for at være på forkant med indsatsområder.

Rådet drøftede mulighederne for at udbrede afdelingens gode uddannelsesinitiativer fx igennem uddannelsesudvalg og specialeråd eller på specialets årsmøde.

Bilag

- [PKT. 4 oplæg årets højdespringer DRRLV september 2022](#)

1-01-72-1-17

5. PAUSE (5 min. kl. 14.40 - 14.45)

1-01-72-1-22

6. Præsentation: Kvalitetsrapport 2021, Regionshospitalet Nordjylland (25 min. kl. 14.45 - 15.10)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** Rådet tager præsentationen til efterretning, og
at Rådet kort efterfølgende drøfter de overordnede linjer i præsentationen.

Sagsfremstilling

Kl. 14.45 - 15.00: Kvalitetssikring af lægelig videreuddannelse i 2021. Regionshospital Nordjylland

Rapporten fra Regionshospital Nordjylland er udarbejdet for første gang, I Rapporten fokuseres der på:

- Rammerne for postgraduat lægeuddannelse
- Kvalitetsmonitorering (vha. Inspektorrapporter, Evaluer.dk og 3-timers møder)
- Uddannelse af uddannelsesgiverne (UAO, UKYL, HV, KV, 360 graders FF).

Uddannelseskoordinerende overlæge Mary Kruse vil præsentere rapporten nærmere for DRRLV.

Kl. 15.00 - 15.10: Drøftelse i plenum

Efter præsentationen vil der være mulighed for i plenum at drøfte evt. emner, spørgsmål eller fokusområder, som rådsmedlemmerne har hæftet sig særligt ved.

Det kan eksempelvis være:

- Særligt interessante uddannelsesmæssige fokusområder, initiativer eller aktiviteter
- Særligt inspirerende eller overførbare elementer i præsentationen
- Specifikke spørgsmål eller perspektiveringer
- Andet?

Beslutning

Præsentationen blev gennemgået.

I udarbejdelsen af kvalitetsrapporten har der været en opmærksomhed på, at uddannelse også bliver påvirket af rammerne. Hospitalet oplever mangel på hoveduddannelseslæger i udvalgte specialer.

Igennem udarbejdelsen af rapporten blev det også tydeligt, at automatiseret uddannelse fx pointtavler i kirurgisk afdeling opleves som særdeles gavnligt.

Der bliver benyttet kvalitetsmonitorering ved hjælp af inspektorrapporter, hvor indsatsområder tydeliggøres. Derudover monitoreres uddannelseslægenes evalueringer i evaluer.dk for at følge udviklingen på uddannelsesområdet. Et andet monitoreringsområde er tre timers møderne og afholdelsen heraf.

Det blev fortalt, at alle uddannelseslæger med forløb på 12 måneder eller længere tid skal have 360 graders vurderingssamtaler, imens alle læger med uddannelsesforløb under seks måneder kan få det ved behov, fx hvis kompetenceopfyldelsen kræver det.

Hospitalet oplever generelt et stort pres på afdelingerne ved opstart af hvert nyt KBU-hold. Rådet havde en kort drøftelse af, hvorvidt det kunne være en mulighed at fordele KBU-forløbene, så halvdelen starter forløb på de relevante hospitalsafdelinger samtidigt med, at den anden halvdel starter forløb i almen praksis - herefter byttes der ved opstart på anden delansættelse. Dette skal gerne afklares med PKL'erne i almen medicin.

Bilag

- [Kvalitetssikring af lægelig videreuddannelse 2021, RHI Nordjylland](#)
- [Kvalitetssikring RHN 2021. DPU. Juni 2022](#)

1-01-72-1-22

7. Præsentation: Årsrapport 2021, Hospitalsenhed Midt (25 min. kl. 15.10 - 15.35)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** Rådet tager præsentationen til efterretning, og
- at** Rådet kort efterfølgende drøfter de overordnede linjer i præsentationen.

Sagsfremstilling

Kl. 15.10 - 15.25: Årsrapport over lægelig videreuddannelse 2021 på Hospitalsenhed Midt

Rapporten gør status for 2021 og fokuserer bl.a. på:

- Transfer
- Psykologisk tryghed
- Samarbejde på tværs
- COVID-19

Derudover har de enkelte afdelinger haft forskellige uddannelsesinitiativer:

- Invers feedback efter søljeophold, Patologi
- Nudging med fokus på uddannelse, Medicinsk afdeling og Hjertesygdomme
- Vejlederfora, Diagnostisk Center
- Morgenkonference med dagsorden, Operation og Intensiv
- Yngre læger superviserer lægestuderende og sygeplejestuderende ved fælles stuegang, Børn og Unge

Uddannelseskoordinerende overlæge Anette Bagger Sørensen vil præsentere rapporten nærmere for DRRLV.

Kl: 15.25 - 15.35: Drøftelse i plenum

Efter præsentationen vil der være mulighed for i plenum at drøfte evt. emner, spørgsmål eller fokusområder, som rådsmedlemmerne har hæftet sig særligt ved.

Det kan eksempelvis være:

- Særligt interessante uddannelsesmæssige fokusområder, initiativer eller aktiviteter
- Særligt inspirerende eller overførbare elementer i præsentationen
- Specifikke spørgsmål eller perspektiveringer
- Andet?

Beslutning

Rapporten blev præsenteret og det blev nævnt, at rapporten har udviklet sig over årene. Der gøres stadig en dyd ud af at "stjæle" gode ideer fra andre hospitalers årsrapporter fx kvalitetsmonitorering via evaluer.dk og inspektorrapporterne. Inspektorrapporter kan nemlig give et indirekte tegn på, om uddannelse prioriteres ude på afdelingerne.

Det blev berettet, at der i høj grad fokuseres på relevant videndeling i årsrapporten ift. konkrete tiltag og ideer. Videndeling sker derudover også igennem fx nyhedsbreve på afdelingerne og posters på årsmødet.

Hospitalsenheden har en fast struktur og rammer tilknyttet Faculty development. Der skabes mere og mere interesse for supervision af hovedvejledere for at højne kvaliteten heraf.

Der var en fælles drøftelse af, at årsrapporterne fra de forskellige hospitaler ser ud til at nærme sig hinanden i form og indhold. En evt. mulighed for at ensrette rapporterne yderligere og måske oprette et survey team blev også nævnt. Det blev vurderet som meningsfyldt at fortsætte drøftelsen vedr. ensretning af årsrapporterne til fælles læring og videndeling, evt. på næste møde i DRRLV.

Bilag

- [Årsrapport Lægelig Videreuddannelse 2021 HE Midt](#)
- [PKT. 7 årsrapport HE Midt Det Regionale Råd 12. sep. 2022 UKO](#)

1-01-72-1-22

8. PAUSE (15 min. kl. 15.35 - 15.50)

1-30-72-254-18

9. Inspektorrapport for Socialmedicinsk enhed, Aalborg Universitetshospital (20 min. kl. 15.50 - 16.10)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** Rådet tager præsentation af udarbejdet handleplan til orientering, og
at Rådet drøfter og godkender handleplanen.

Sagsfremstilling

Den 10. december 2021 var der et rutinemæssigt inspektorbesøg på Socialmedicinsk Enhed, Aalborg Universitetshospital (AAUH) (se bilag 1). Seneste besøg var i juni 2015.

Sundhedsstyrelsens kommentarer til inspektorrapporten kan læses sidst i dette punkt. Afdelingen har i forbindelse med udarbejdelse af inspektorrapporten ikke været enige med inspektorernes perspektiv, hvorfor afdelingen også har udarbejdet egne kommentarer, som ligeledes er udgivet i forbindelse med offentliggørelsen af inspektorrapporten. Disse kommentarer kan også aflæses sidst i dagsordenspunktet.

Afdelingen har derudover udarbejdet en handleplan på baggrund af inspektorbesøget. Hospitalsledelsen og uddannelseskoordinerende overlæge, Aalborg Universitetshospital bakker op om denne. På mødet i DRRLV vil Socialmedicinsk Enhed fremlægge handleplanen, herunder allerede iværksatte samt kommende tiltag på afdelingen. Derudover vil Rådet gerne høre om hospitalets oplevelse med inspektorbesøget og rapporten, herunder:

- Hvilken værdi og læring, hospitalet har fået ud af besøget
- Hvilke råd og anbefalinger hospitalet vil give til andre afdelinger på baggrund af inspektorbesøget.

PKL Dorte Balle Rubak vil på mødet afgive sin vurdering af uddannelsesforholdene og mulighederne for forbedring.

Fra Aalborg Universitetshospital deltager:

- Konstitueret ledende overlæge Kirsten Fonager
- UAO Karen Marie Glavind
- UKYL Karin Birgitte Hansen

Sundhedsstyrelsen havde i forbindelse med inspektorrapporten følgende kommentarer:

Afdelingen har uddannelseslæger i introduktions- og hoveduddannelse i samfundsmedicin samt hoveduddannelseslæger i almen medicin. Der er ved aktuelle besøg 4 uddannelseslæger i afdelingen. Der er 8 speciallæger i afdelingen, hvoraf flere er speciallæger i andre specialer end samfundsmedicin. Afdelingen er ramt af udfordringer med rekruttering og opsigelser, der betyder at de er underbemandet med samfundsmedicinske speciallæger. Uddannelsen i dette speciale afhænger derfor af få personer. Det er en stor og travl afdeling med mange forskellige socialmedicinske opgaver hvoraf en stor del ligger

ude i kommunerne, hvilket betyder lægerne har en stor del af deres arbejde uden for afdelingen.

I besøget deltog: UKO (uddannelseskoordinerende overlæge), klinikchef og lægefaglig direktør fra sygehusledelsen. Fra afdelingen deltog speciallæger og alle uddannelseslæger, af andre faggrupper deltog sekretærer og psykologer.

Inspektorerne har gennemgået indsatsområderne ved seneste besøg i 2015 og finder her at det første område "uddannelsesplan" nu er opfyldt, idet alle uddannelseslæger nu har individuelle uddannelsesplaner. De øvrige tre områder der omhandlede hvordan afdelingen kan understøtte de uddannelsessøgendes arbejde med deres uddannelsesportefølje, skabe en plan for dimensionering og rekruttering og endelig øge konferencernes læringsværdi vurderer inspektorerne ikke er opfyldt i tilstrækkelig grad.

Selvevalueringen er lavet med deltagelse af afdelingens læger, ved at de individuelt har besvaret den og ledende overlæge/UAO har sammenskrevet. Ved besøget fik inspektorerne indtryk af at lægegruppen ikke havde set den endelige selvevaluering, hvilket skabte usikkerhed. Inspektorerne oplevede at særligt uddannelseslægerne ikke var enige i konkrete scorere. Afdelingens temascore er overvejende tilstrækkelig ud over temaerne samarbejder som afdelingen scorer som særdeles god, og temaerne læring og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse som scores til utilstrækkelig.

Inspektorerne er ikke enige med afdelingens tema scoring på en lang række punkter. Det drejer sig om introduktion til afdelingen, leder/administrator, professionel, konferencernes læringsværdi og læringsmiljøet som af inspektorerne alle sænkes fra tilstrækkelig til utilstrækkelig. Samarbejder der scores som særdeles god af afdelingen scorer inspektorerne som tilstrækkelige. På alle temaer der afviger fra afdelingens scoring er inspektorerne scoring velbegrundet i rapporten. Inspektorerne er enige med afdelingen temascore på de øvrige temaer herunder at læring og kompetencevurdering samt arbejdstilrettelæggelse er utilstrækkelig. Ifølge inspektorerne vurdering har afdelingen således 7 temaer der er utilstrækkelige, herunder flere af de tungt vægtede temaer som introduktion, læring og kompetencevurdering samt arbejdstilrettelæggelse. Side 2 Inspektorerne beskriver et velplanlagt besøg hvor både speciallæger og uddannelseslæger var velrepræsenteret. Selvevalueringen roses for en SWOT-analyse der gav et godt indblik i afdelingens uddannelse.

Inspektorerne ser dog samtidig en afdeling der er uddannelsesmæssigt udfordret blandt andet pga. organisatoriske og rekrutteringsmæssige forhold.

Der er aftalt følgende indsatsområder mellem afdelingen og inspektorerne:

1. Uddannelsesledelse: Prioritering af uddannelsesledelse og herunder kontinuitet i uddannelsen. Der opfordres til at man adskiller opgaverne UAO, ledende overlæge og skema-lægger så de ikke som nu ligger hos samme person.
2. Uddannelsesplanlægningens eksekvering: der omhandler opdatering af uddannelsesprogrammer, og introduktion samt oplæring og supervision.
3. Uddannelsesintensiv arbejdstilrettelæggelse: Mhp. prioritering og synliggørelse af uddannelse i afdelingen.
4. Konferencernes læringsværdi: Mhp. at denne optimeres
5. Styrke læring i dagligdagen: ved f.eks. øget fokus på læringsværdi af de enkelte opgaver og hvordan læringsmuligheder kan gribes og hvordan supervision og feedback kan bedres.

Alle indsatsområder er fulgt af konkrete forslag til tiltag der kan være med til at opnå indsatsen. Det første indsatsområde omkring adskillelse af opgaverne vurderes at være af vital karakter for at sikre og udvikle et godt uddannelsesmiljø. Det vurderes dog at det konkrete indsatsområde er af så strukturel karakter at det falder uden for inspektordningens rammer hvorfor Sundhedsstyrelsen ikke kan forholde sig til det. Sundhedsstyrelsen bakker dog generelt op om tiltag som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale.

Der er tale om en afdeling med væsentlige uddannelsesmæssige udfordringer, men det er samtidig en afdeling hvor de uddannelsessøgende læger samtidig beskriver de altid kan spørge en erfaren kollega og der beskrives ikke at uddannelseslægerne er kede af at være i afdelingen eller at læringsmiljøet opleves utrygt hvilket er positivt.

Afdelingen er ikke enige i inspektorerne vurdering af afdelingen. Inspektorsekretariatet har været i dialog med afdelingen for at få uddybet deres kommentarer og hvori deres uenighed består. Ud fra dette kan konkluderes at personale mangel som er årsag til en del af udfordringerne, blandt andet har betydet at ledende overlæge og UAO er samme person, da man ikke trods opslag er lykkedes med at få besat stillingen som UAO, efter UAO overtog rollen som ledende overlæge. Afdelingen er opmærksom på problemstillingen og arbejder med at løse den, ligesom de er opmærksomme på, at et godt uddannelsesmiljø er med til at styrke rekruttering og dermed kan medvirke til at løse personale-manglen. Kort før besøget var en ny UKYL tiltrådt, og dette har ifølge afdelingens udtalelser allerede været medvirkende til at der efter besøget er taget initiativ til en række tiltag blandt andet indenfor introduktionen og arbejdstilrettelæggelsen. Afdelingens kommentarer til inspektorrapporten er tilgængelige på Sundhedsstyrelsens hjemmeside.

På baggrund af en helhedsvurdering af inspektorrapporten og afdelingens udtalelser finder Sundhedsstyrelsen at der er tale om en afdeling der aktuelt har utilfredsstillende videreuddannelse. Ud fra den tidligere inspektorrapport fra 2015 kan vi dog også konkludere at samme afdeling tidligere har været særdeles velfungerende under samme UAO. Dialogen med afdelingen har vist at man er bevidst om problemerne, der i høj grad skyldes manglende personale og problemer med at rekruttere dette. Sygehusledelsen og UKO har bakket op om besøget, og Sundhedsstyrelsen kan kun opfordre til at afdelingen støttes i at løse ovenstående indsatsområder mhp. at kunne genoptage den tradition for god uddannelse man tidligere har haft i afdelingen, men som aktuelt er udfordret blandt andet pga. personalemangel.

For at støtte afdelingen i den videre udvikling med at styrke uddannelsen, som vi kan forstå allerede er i gang, bedes afdelingen 12 måneder efter besøget ultimo 2022 indsende en skriftlig status på indsatsområderne til Sundhedsstyrelsens inspektorsekretariat. Ud over dette planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg om 24 måneder.

Afdelingen havde i forbindelse med inspektorrapporten følgende kommentarer:

Inspektorerne har ikke i tilstrækkelig grad afdækket uddannelsesforholdene i afdelingen samt igangværende tiltag efter udnævnelse af ny UKYL pr. 1. nov. 2021 på grund af tidligere UKYL's manglende opgavevaretagelse. UAO fik ikke forelagt de indtryk, inspektorerne fik ved drøftelse med lægerne i afdelingen med henblik på at afklare eventuelle fejl og misforståelser samt eventuelt nuancere billedet.

Inspektorerne har ikke efterfølgende forholdt sig til afdelingens udførlige kommentarer og har ikke rettet fejl og misforståelser.

Beslutning

Afdelingen blev overordnet præsenteret inklusiv de strukturelle rammer for uddannelsen. Afdelingen er opdelt i tre afsnit med egne kontrakter samt kontrakter, som kommunen har indgået på deres vegne. Afdelingen dækker hele Region Nordjylland med primær funktion indenfor rehabiliteringsmøder ude i kommunerne. Det vil sige, at meget af uddannelseslægenes arbejde foregår decentralt udenfor afdelingens egne rammer, hvilket kræver, at uddannelseslægerne er klædt ordentligt på hertil.

Siden inspektorbesøget er følgende tiltag bl.a. blevet iværksat:

- Opgaveansvaret som UAO, ledende overlæge og skemalægger er blevet fordelt ud på tre forskellige personer.
- PKL fungerer som UAO mentor for at støtte UAO i den nye funktion.
- Der er blevet afsat tid til UAO og UKYL funktion i den daglige drift.
- Der er udarbejdet milepælsplaner med fokus på, hvordan uddannelseslægerne kan fortsætte med at udvikle sig løbende efter introduktionen til afdelingen.
- Der er fokus på optrapning og lovgivning i introduktionsperioden. Den første dag i afdelingen afholdes velkomstsamtale med tjeklister bl.a. for at afklare uddannelseslægens faglige niveau og aftale plan for kompetenceopnåelse.
- Der er udarbejdet guide over, hvor uddannelseslægerne finder den relevante information og huskeliste inklusiv overblik over introduktions- og justeringssamtaler.
- Der afholdes løbende samtaler om forbedringsområder på afdelingen.
- Der arbejdes med forskellige uddannelsesmæssige tiltag og aktiviteter fx optimering af konferencer, forskerkaffe, eksterne oplæg og supervision til rehabiliteringsmøder.

Rådet kommenterede på den flotte handleplan og roste afdelingen for det store og målrettede arbejde hermed.

Bilag

- [Inspektorrapport 101221.pdf](#)
- [Handleplan DRRLV2022](#)
- [PKT. 9 Inspektorrapport](#)

1-01-72-23-19

10. Lægeprognose 2021-2045 og den kommende dimensioneringsplan (20 min. kl. 16.10 - 16.30)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** orienteringen tages til efterretning, og
- at** Rådet drøfter Lægeprognosen og opmærksomheder i høringen af den kommende dimensioneringsplan.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har i juni 2022 offentliggjort Lægeprognosen 2021-2045, Udbuddet af læger og speciallæger. Arbejdet med prognoserne er forankret i Prognose- og Dimensioneringsudvalget, som er et permanent udvalg under Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Lægeprognosen samt en sammenfatning heraf er vedlagt som bilag. Sammenfatningen kan med fordel læses for et overblik over centrale hovedbudskaber i Lægeprognosen.

På baggrund af den nye Lægeprognosen udarbejdes der en ny dimensioneringsplan, der er gældende fra 2024 og frem. Sundhedsstyrelsen udsender høringsmaterialet i september med høringsfrist den 2. januar 2023. Den nye dimensioneringsplan forventes udgivet marts 2023.

Sekretariatschef Mads Skipper vil orientere om hovedbudskaber fra Lægeprognosen og om processen for høring af den kommende dimensioneringsplan.

Rådet vil herefter have mulighed for at drøfte opmærksomheder i den kommende høring. Dette kan eksempelvis omfatte følgende:

- Skal der arbejdes for at fastholde en stram styring via dimensioneringsplanen?
- Hvordan skal der i en periode med de nuværende økonomiske ressourcer arbejdes for at sikre uddannelseskapaciteten og kvaliteten i uddannelsen?
- Er der områder/emner der kalder på øget opmærksomhed (aftaler om sideuddannelser, frafald undervejs eller andet)?
- Hvordan vil fremtidens behov for læger se ud og hvilke opgaver, skal de varetage?
- Andet?

Beslutning

Udvalgte nedslagspunkter i lægeprognosen 2021-2045 blev præsenteret:

- Antallet af læger og speciellæger forventes at stige med hhv. 61 og 74 procent i perioden 2021-2045.
- Der forventes en stigning i antallet af speciallæger i stort set alle specialer.
- Der bliver flere læger per indbygger i fremtiden.
- Stigningen forventes at resultere i 17.000 flere læger end på nuværende tidspunkt samt 12.000 flere speciallæger.

- Uddannelsessted (universitet) for læger ser ud til at have betydning for efterfølgende arbejdssted. Sammenhæng mellem uddannelsessted og efterfølgende arbejdssted er tydeligst for læger med uddannelse fra Aalborg Universitet, herefter Københavns Universitet og dernæst Aarhus Universitet (53 % uddannet fra AU har efterfølgende arbejdssted i Region Midtjylland) og mindst tydeligt for Syddansk Universitet. 81,6 procent af læger, der har gennemført kandidatuddannelse ved Aalborg Universitet, arbejder efterfølgende i Region Nordjylland.

Der blev rejst en bekymring fra regional side ift. de økonomiske muligheder for at uddanne og aflønne så mange flere læger end det nuværende antal.

Høringsprocessen for seneste dimensioneringsplan blev gennemgået:

- De to driftsregioner og DRRLV er høringsparter. Der vil ske en involvering af direktørkredse, hospitalsledelser og specialråd i de to regioner.
- DRRLV betragtede det som vigtigt, at nærlæse Lægeprognosen i forbindelse med, at der afgives høringssvar i specialernes regi.

DRRLV vil behandle et udkast til høringssvar fra rådet på næste møde d. 30. november 2022. Der vil blive etableret en arbejdsgruppe af relevante rådsmedlemmer til at udarbejde et udkast til høringssvar på vegne af DRRLV. I høringssvaret vil det især være relevant at give rådets vurdering af, hvor mange læger og speciallæger, som der er behov for i Videreuddannelsesregion Nord samt den aktuelle uddannelseskapacitet.

Det blev aftalt, at følgende rådsmedlemmer indgår i arbejdsgruppen:

- Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, Regionshospitalet Randers (formand)
- Ditte Hughes, vicedirektør, *suppleant for den regionale administration, Region Midtjylland*
- Gurli Lauridsen, uddannelseschef, *den regionale administration, Region Nordjylland*
- Flemming Randsbæk, ledende lektor, *postgraduat lægelig kompetenceudvikling*
- Mads Skipper, sekretariatschef, *VUS*
- Søren Prins, praktiserende læge, *almen praksis, Region Midtjylland*
- Annette Schlemmer, uddannelseskoordinerende overlæge, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*
- En repræsentant fra de uddannelsessøgende læger, indmelding sker til Videreuddannelsessekretariatet

Gruppen sekretariatsbetjenes af Videreuddannelsessekretariatet.

Rådet havde en drøftelse af perspektiverne og de mulige udfordringer ved den forventede stigning i antal læger og speciallæger:

- Fra Aarhus Universitet blev det påpeget, at det kan være komplekst at afgive høringssvar på dimensionering på baggrund af lægeprognosen, da forskning også bør medregnes i dimensioneringsbehovet.
- Det blev afklaret, at en del af revisionsarbejdet tilknyttet den lægelige videreuddannelse vil blive udmøntet i en anbefaling om også at udarbejde en efterspørgselsprognose i fremtiden, idet der opleves behov herfor bl.a. i forbindelse med en evt. risiko for et fremtidigt mislige forhold imellem udbud og efterspørgsel på læger og speciallæger.
- Der kan blive et fremtidigt behov for at drøfte hvilket niveau, som uddannelseslægerne skal uddannes til fx generalist versus specialist niveau. Dette vil også kunne påvirke strukturen i den lægelige videreuddannelse.
- Med den nuværende lægeprognose ser der ud til at komme en kraftigere lægetilvækst end modsvarende befolkningstilvækst. Det kan desuden vække bekymring, at tilgangen til de øvrige sundhedsprofessioner ser ud til at falde.
- Tre faktorer kan især vække bekymring i forbindelse med det fremtidige udbud af uddannelseslæger: Økonomi, uddannelsesudbud og tilstrækkeligt antal uddannelsesgivende. Hvis disse tre faktorer svækkes, kan bekymringen være, at det resulterer i et A og B hold indenfor uddannelse, også i forbindelse med at sikre nok uddannelsesgivende til fx at oplære uddannelseslægerne i kirurgiske procedurer. Her vil det fx være centralt, at både uddannelsesgivende og uddannelseslæger sikres nok operationstid til at vedligeholde og tillære procedurene.

Bilag

- [Sundhedsstyrelsens Lægeprognose 2021-2045](#)
- [SST's præsentation Lægeprognose 2021-2045 inkl.. dim.-plan](#)
- [DRRLV Nord oplæg prognose og dimensionering september 2022](#)

1-01-72-1-22

11. PAUSE (5 min. kl. 16.30 - 16.35)

1-30-72-137-20

12. Status på revisionen af den lægelige videreuddannelse (20 min. kl. 16.35 - 16.55)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse godkendte på deres møde den 15. juni 2022 en revideret tidsplan for revisionsprocessen. Planen er fortsat at revisionen afsluttet i 2. halvår 2022. Behandlingen af rapport og anbefalinger i Det Nationale Råd er dog rykket fra oktober 2022 til 14. december 2022. Derudover er der tilføjet møder i arbejdsgruppe 1, 2 og 4.

Den nye leverance- og tidsplan er vedlagt.

Videreuddannelsesregion Nord planlægger med tilsvarende flere møder i baggrundsgrupperne. Der er sendt invitationer ud til grupperne.

Arbejdet i arbejdsgrupper og baggrundsgrupper

Siden mødet i DRRLV i juni har der været afholdt møder i tre af fire arbejdsgrupper.

Arbejdsgruppe 1 (Indhold) holdt møde den 15. juni 2022 med fokus på lægeroller, patientperspektivet, deltid og uklassificeret stillinger. Dertil møde den 23. august 2022 i en mindre underarbejdsgruppe vedr. forskningstræning og kurser. Gitte Eriksen deltager i underarbejdsgruppen via sin udpegning fra LVS. Dagsorden for begge møder er vedlagt. Der er ikke modtaget referat fra mødet den 15. juni 2022.

Arbejdsgruppe 2 (Specialestruktur) holdt møde den 7. juni 2022 med fokus på fremtidens specialestruktur, struktur for efteruddannelse og ønsker til nye specialer. Referatet fra mødet er vedlagt.

Arbejdsgruppe 3 (dimensionering) holdt møde den 23. juni 2022 med fokus på anbefalinger til; prognosemodel, sammenhæng ml. medicinlæger og dimensionering af LVU, decentral/central dimensioneringsplan og anbefalinger vedrørende Færøerne og Grønland. Referatet med bilag er vedlagt.

Arbejdsgruppe 4 (Governance) havde sidst møde den 18. maj 2022 med fokus på modeller for governance, uddannelsesprogrammer, uddannelse i den kliniske enhed og kvalitetssikring og monitorering i den lægelige videreuddannelse. Der blev orienteret fra dette møde på Rådsmødet i juni 2022. Referatet fra mødet er vedlagt.

Derudover er der vedlagt følgende referater, som ikke var modtaget ved sidste møde i Rådet.

- Arbejdsgruppe 3 fra 7. april 2022
- Arbejdsgruppe 4 fra 19. maj 2022

Der er ikke modtaget referat fra arbejdsgruppe 1 den 12. maj 2022.

Baggrundsgrupperne har været aktiveret forud for alle møder i arbejdsgrupperne. Bemærk dog at baggrundsgrupperne ikke bliver aktiveret ifm. møder i underarbejdsgrupper.

Arbejdet i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse

Revisionen var ligeledes dagsordensat i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelsen den 15. juni 2022 med en status for processen og forslag om den nye tidsplan. Der er ikke modtaget referat fra dette møde endnu.

Sundhedsstyrelsens midtvejskonference

Sundhedsstyrelsen afholdte den 22. juni en midtvejskonference med fokus på hvordan læger i fremtiden skal uddannes. Mads Skipper fortæller kort om erfaringerne fra dagen. Øvrige medlemmer af Rådet, der var til stede, har ligeledes mulighed for at komme med bemærkninger.

Overblik over arbejdsgrupper og repræsentanter fra Videreuddannelsesregion Nord

Arbejdsgruppe 1 - Indhold og omfang af opbygning af LVU samt lægeroller

Lægefaglig direktør, Regionshospitalet Randers/formand for det Regionale Råd Nord, Lone Winther Jensen

Lægefaglig direktør, Aalborg Universitetshospital, Michael Braüner Schmidt

Ledende lektor, Aalborg Universitet, uddannelseskoordinerende overlæge, Aalborg Universitetshospital, Susanne Nøhr på vegne af Danske Regioner

Arbejdsgruppe 2 - Specialestruktur

Lægefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt, Claus Brøckner Nielsen

Lægefaglig direktør, Aalborg Universitetshospital, Michael Braüner Schmidt

Arbejdsgruppe 3 - Modeller for dimensionering af videreuddannelsen

Lægefaglig direktør, Regionshospitalet Horsens, Nils Falk Bjerregaard

Lægefaglig direktør, Regionshospitalet Nordjylland, Søren Hjortshøj

Arbejdsgruppe 4 - Videreuddannelsens Governance

Lægefaglig direktør, Psykiatrien Region Nordjylland, Tina Gram Larsen

Sekretariatschef, Videreuddannelsesregion Nord, Mads Skipper

Beslutning

Der blev orienteret om, at der i øjeblikket pågår en del mødeaktivitet i forbindelse med revisionsarbejdet.

Derefter var der en orientering om nuværende status i flere af arbejdsgrupperne:

- Lige nu pågår der et arbejde hen imod at anbefale flere brede og færre specialiserede kompetencer i de intern medicinske specialer. Flere af de nuværende patienttyper er multisyge og der kan derfor være ræsons i at målrette den lægelige videreuddannelse herefter. Derved kan der evt. være specialiserede kompetencer, som på nuværende tidspunkt indgår i fx hoveduddannelsen i kardiologi, som i fremtiden skal tillæres ved specialiseret efteruddannelse.
- Der er i revisionsarbejdet fokus på, hvad befolkningen har brug for og hvilke patienter, som lægerne skal tilse i fremtiden.
- Der påtænkes et fremtidigt arbejde med i nye målbeskrivelser at sikre, at det tydeliggøres, at der skal sikres kompetencer i forskellige specialer og sammensæt-

ning af rette fagfolk i denne sammenhæng. Sundhedsstyrelsen planlægger med at levere en skabelon hertil.

- Der er enighed om at bibeholde forskningstræning i den lægelige videreuddannelse, men formentlig i en anden form og med et bredere sigte end i dag.

Bilag

- [Referat af LVU grp. 4 møde d. 18-05-2022 0.pdf](#)
- [Referat LVU2. 7. juni 2022 endelig.pdf](#)
- [Referat fra mødet i LVU-arbejdsgr. 3 23.06 2022](#)
- [Bilag LVU3-10C SST præsentation \(opdateret aug. 2022\)](#)
- [Dagsorden for LVU gr 1 møde 2022-08-23.pdf](#)
- [Dagsorden for LVU gr 1 møde 2022-06-15.pdf](#)
- [Referat fra mødet i LVU-arbejdsgr. 3 den 7. april 2022.pdf](#)

1-01-72-1-22

13. Status på PUF-funktionen (10 min. kl. 16.55 - 17.05)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden seneste møde i DRRLV er ledende lektor Susanne Nøhr gået på pension.

Ledelsen af den pædagogiske udviklende funktion består derfor for nuværende af ledende klinisk lektor ved Aarhus Universitet, Flemming Randsbæk og sekretariatschef, Mads Skipper.

Det er endnu ikke fastlagt, hvornår stillingen som ledende klinisk lektor ved Aalborg Universitet opslås.

Videreuddannelsessekretariatet v/Mads Skipper vil give yderligere status på PUF-funktionen samt planerne for den nærmeste fremtid.

Beslutning

Det er aftalt med Aalborg Universitet (AAU), at stillingen som ledende lektor skal opslås igen efter tilbagemelding fra universitet ift., om der også skal trækkes linjer ind i det prægraduate område.

Det er forventeligt, at der vil blive tale om en længerevarende ansættelsesproces. Indtil den vakante stilling besættes, vil PUF ledelsen blive varetaget af Mads Skipper og Flemming Randsbæk. VUS har besat en tidsbegrænset stilling som AC-fuldmægtig med henblik på at sikre, at sekretariatet kan supportere PUF ledelsen i mellemtiden.

Det vil undersøgt nærmere, hvem der skal varetage formandskaberne tilknyttet udvalgene for UUU og de generelle kurser, indtil ansættelsen af en ny ledende lektor ved AAU.

1-30-72-281-18

14. Almen medicin introduktionsuddannelse i Region Midtjylland - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.05 - 17.10)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling for introduktionsuddannelsen i almen medicin i Region Midtjylland.

Sagsfremstilling

Direktionen i Region Midtjylland har ved møde den 9. august 2022 vedtaget, at Region Midtjylland skal opslå 130 introduktionsstillinger (I-stillinger) i almen medicin i 2023, hvilket er samme antal som i 2022. Fordelingen af de 130 I-stillinger er også uændret.

Direktionen har vedtaget ovenstående på baggrund af data, der beskriver behovet for antal I-stillinger i almen medicin i Region Midtjylland. Data viser, at 60 % af de I-læger, der er påbegyndt en I-stilling i 2017-2020 i Region Midtjylland, efterfølgende er startet i hoveduddannelsesforløb i almen medicin i Region Midtjylland (se tabel 1).

Tabel 1: Antal introduktionslæger i almen medicin i RM der efterfølgende er påbegyndt hoveduddannelsesforløb i almen medicin i Region Midtjylland

	Antal læger der har påbegyndt I-stilling i almen medicin i RM	Hvor mange af I-lægerne, i det pågældende år, er efter den 31/12-16 startet i HU-stilling i almen medicin i RM	Andel i procent af de I-læger, der er startet i HU-stilling efterfølgende i RM
2017	80	56	70 %
2018	85	59	69,4 %
2019	94	53	56,4 %

2020	114	55	48,2 %
------	-----	----	--------

De almen medicinske uddannelseskoordinatorer og postgraduate kliniske lektorer i almen medicin i Region Midtjylland har på baggrund af ovenstående data anbefalet at fortsætte med 130 I-stillinger i 2023 for også at sikre tilstrækkeligt med ansøgere til de perifere områder i Region Midtjylland. De almen medicinske uddannelseskoordinatorer og postgraduate kliniske lektorer vurderer fortsat, at der er kapacitet i almen praksis i forhold til at opslå og besætte mængden af uddannelsesstillinger.

Af Sundhedsstyrelsens gældende dimensioneringsplan for perioden 2022-2023 fremgår det, at Videreuddannelsesregion Nord (Region Midtjylland og Region Nordjylland) årligt skal opslå minimum 177 I-stillinger i almen medicin og maksimum 236. De 130 årlige I-stillinger i Region Midtjylland svarer til 73,4 % af minimumsdimensioneringen og 55,1 % af maksimumsdimensioneringen.

Region Nordjylland er orienteret om indstillingen om at fortsætte med at opslå 130 årlige I-stillinger i almen medicin i Region Midtjylland i 2023. Region Nordjylland anvender en model, hvor de årligt opslår minimum 59 og maksimum 78,7 I-stillinger i almen medicin, svarende til henholdsvis 1/3 af minimumsdimensioneringen og 1/3 af maksimumsdimensioneringen.

Det indstilles dermed, at Rådet godkender vedlagte lægefaglige indstilling for introduktionsuddannelsen i almen medicin i Region Midtjylland.

Søren Prins, PKL i almen medicin i Region Midtjylland, deltager i mødet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [lægefaglig indstilling intro almen medicin RM](#)

1-30-72-277-18

15. Klinisk immunologi introduktionsuddannelse - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.10 - 17.15)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at den lægefaglige indstilling godkendes.

Sagsfremstilling

Specialets lægefaglige indstilling for introduktionsuddannelsen revideres, da den senest blev godkendt i september 2019. Indstillingen er blevet drøftet i det specialespecifikke uddannelsesudvalg, og det blev besluttet at fastholde fordelingen af årsværk. Den nye lægefaglige indstilling ændrer derfor ikke på fordelingen af årsværk.

Ifølge den gældende dimensioneringsplan for 2022-2023 fra Sundhedsstyrelsen skal der opslås minimum to og maksimum tre introduktionsstillinger årligt i specialet i Videreuddannelsesregion Nord

Med den nye lægefaglig indstilling fordeler minimumsdimensioneringen sig med 50 % i Region Nordjylland og 50 % i Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen fordeler sig med 33 % i Region Nordjylland og 66 % i Region Midtjylland. Dette er en fastholdelse af den nuværende fordeling af årsværk.

Den lægefaglige indstilling er sendt til orientering til Aarhus Universitetshospital og Aalborg Universitetshospital. Eventuelle bemærkninger eller dissenser vil blive forelagt Rådet.

Specialets PKL, Thure Haunstrup, deltager under punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [Kl. immunologi intro - lægefaglig indstilling - underskrevet](#)

1-30-72-277-18

16. Klinisk immunologi hoveduddannelse - godkendelse af lægefaglig indstilling (5 min. kl. 17.15 - 17.20)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at den lægefaglige indstilling godkendes.

Sagsfremstilling

Specialets lægefaglige indstilling for hoveduddannelsen revideres, da den senest blev godkendt i 2015. Indstillingen er blevet drøftet i det specialespecifikke uddannelsesudvalg, og det blev besluttet at fastholde fordelingen af årsværk, forløbstyper og opslagskadence. Den nye lægefaglige indstilling ændrer derfor ikke på fordelingen af årsværk.

Ifølge den gældende dimensioneringsplan for 2022-2023 fra Sundhedsstyrelsen skal der årligt opslås ét hoveduddannelsesforløb i specialet i Videreuddannelsesregion Nord

Med den nye lægefaglige indstilling fordeler årsværkene mellem de to driftsregioner som følgende: 37,5% af årsværkene er i Region Nordjylland, mens 62,5% af årsværkene er i Region Midtjylland. Dette fastholder den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne.

Den lægefaglige indstilling er sendt til orientering til Aarhus Universitetshospital og Aalborg Universitetshospital. Eventuelle bemærkninger eller dissenser vil blive forelagt Rådet.

Specialets PKL, Thure Haunstrup, deltager under punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [KI. immunologi HU - lægefaglig indstilling - underskrevet](#)

1-01-72-1-17

17. Orientering: Inspektorrapporter

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Såfremt medlemmer af Rådet ønsker at drøfte nedenstående inspektorrapporter, bedes dette meddelt Videreuddannelsessekretariatet snarest muligt med henblik på, at afdeling og hospitalsledelse får mulighed for at udtale sig og eventuelt deltage i mødet under dette punkt.

Videreuddannelsessekretariatet har fået tilsendt følgende inspektorrapporter siden seneste møde i DRRLV:

1. Nuklearmedicin og PET, Aarhus Universitetshospital fra rutinebesøg d. 14. marts 2022 - alle 16 temaer vurderes som 'særdeles god'.

2. Blodsygdomme, Aarhus Universitetshospital fra rutinebesøg d. 16. marts 2022 - seks temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende 10 temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

3. Lungesygdomme, Aarhus Universitetshospital fra rutinebesøg d. 21. marts 2022 - 11 temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende 5 temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

4. Bedøvelse- og Operation (B&O) 1, 2 og 3, Hjerter- lunge- og karkirurgi (HLK) anæstesi samt Intensiv (Øst og Nord) , Aarhus Universitetshospital fra opfølgende besøg d. 24. marts 2022, hvor vurderingen af temaer var fordelt således:

- B&O 1: Seks temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende 10 temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.
- B&O 2: Tre temaer vurderes som 'særdeles god', 12 temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og et tema vurderes som 'utilstrækkelig' (undervisning - som afdelingerne giver).
- B&O 3: Otte temaer vurderes som 'særdeles god', seks temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og et tema vurderes som 'utilstrækkelig' (konferencernes læringsværldi).
- HLK anæstesi: Et tema vurderes som 'særdeles god', 13 temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og to temaer vurderes som 'utilstrækkelig' (Introduktion til afdelingen og læringsmiljøet på afdelingen).
- Intensiv Øst: To temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende 14 temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.
- Intensiv Nord: 11 temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende fem temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

Der anbefales ikke et opfølgende besøg, hvorfor inspektorrapporten ikke behandles særskilt som kritisk.

5. Mave- og Tarmkirurgisk afdeling, Regionshospitalet Nordjylland fra rutinebesøg d. 6. april 2022 - otte temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende otte temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

6. Urologisk afdeling, Aalborg Universitetshospital fra rutinebesøg d. 28. april 2022 - et tema vurderes som 'utilstrækkelig', tre temaer vurderes som 'særdeles god' og 12 temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

Der anbefales ikke et opfølgende besøg, hvorfor inspektorrapporten ikke behandles særskilt som kritisk.

7. Kirurgisk afdeling, Regionshospitalet Horsens fra rutinebesøg d. 1. juni 2022 - samtlige 16 temaer vurderes som 'særdeles god'.

8. Klinisk Genetisk afdeling, Aalborg Universitetshospital fra rutinebesøg d. 14. juni 2022 - syv temaer vurderes som 'særdeles god' og de resterende ni temaer vurderes som 'tilstrækkelig'.

1. *Nuklearmedicin og PET, Aarhus Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-140322.ashx](#)
2. *Blodsygdomme, Aarhus Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-210322.ashx](#)
3. *Lungesygdomme, Aarhus Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-160322.ashx](#)
4. *Bedøvelse- og Operation (B&O) 1, 2 og 3, Hjerter- lunge- og karkirurgi (HLK) anæstesi samt Intensiv (Øst og Nord) , Aarhus Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-220322.ashx](#)
5. *Mave- og Tarmkirurgisk afdeling, Regionshospitalet Nordjylland*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-060422.ashx](#)
6. *Urologisk afdeling, Aalborg Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-280422.ashx](#)
7. *Kirurgisk afdeling, Regionshospitalet Horsens*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-010622.ashx](#)
8. *Klinisk Genetisk afdeling, Aalborg Universitetshospital*
 ./ Sundhedsstyrelsens bemærkninger findes her: [SST-kommentarer-140622.ashx](#)

Det bemærkes overordnet, at to ud af de otte inspektorrapporter fra Videreuddannelsesregion Nord indeholder en vurdering, hvor samtlige temaer vurderes til bedst mulige scoring.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Inspektorrapport 140322 Nuklearmedicin og PET](#)
- [Inspektorrapport 160322 Blodsygdomme](#)
- [Inspektorrapport 210322 Lungesygdomme](#)
- [Inspektorrapport 220322 B&O, HLK og intensiv](#)
- [Inspektorrapport 060422 Mave- og Tarmkirurgi](#)
- [Inspektorrapport 280422 Urologisk afdeling](#)
- [Inspektorrapport 010622 Kirurgisk afdeling](#)
- [Inspektorrapport 140622 Klinisk Genetisk Afdeling](#)

1-35-72-7-15

18. Orientering: Midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 5. marts 2015 godkendte Rådet et revideret administrationsnotat for fleksibilitet i antal i-stillinger. Som opfølgning på denne beslutning skal der på hvert rådsmøde gives en kort status for udviklingen.

Siden seneste møde i DRRLV er der godkendt midlertidige udvidelser af I-stillinger ud over maksimumsdimensioneringen for følgende specialer, hospitaler og perioder:

Speciale	Afdeling	Hospital	Periode
Radiologi	Røntgen og Scanning	Hospitalsenhed Midt, RH Viborg	01-06-2022 - 31-08-2023

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-30-72-41-14

19. Orientering: PKL

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lars Stolle, PKL i plastikkirurgi, har opsagt sin stilling med udgangen af september 2022.
Helle Nibro er blevet genansat i sin stilling som PKL i anæstesiologi fra den 1. juli 2022.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-01-72-29-14

20. Orientering: Behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for godkendelse af uddannelsesprogrammer (UGUP) har afholdt møde den 3. juni 2022, hvor der var blevet indsendt 45 uddannelsesprogrammer til vurdering.

35 ud af de 45 uddannelsesprogrammer blev godkendt eller betinget godkendt.

De 10 afviste uddannelsesprogrammer var fra Børne- og ungdomspsykiatri, gynækologi og obstetrik, reumatologi og geriatri. Årsagen til at programmerne blev afvist var, at de ikke efterlevede skabelonen tilstrækkeligt. Gældende for Børne- og ungdomspsykiatri var at det skulle tydeliggøres i uddannelsesprogrammerne, at det er en læge på et uddannelsesstrin højere end hoveduddannelseslægen, der kan godkende hoveduddannelseslægens kompetencer. De afviste uddannelsesprogrammer fra Børne- og ungdomspsykiatri er efterfølgende blevet revideret og godkendt. De afviste programmer fra de øvrige specialer er under revidering.

Ved mødet i UGUP den 19. august var der indsendt 20 uddannelsesprogrammer til vurdering. 12 af uddannelsesprogrammerne blev godkendt eller betinget godkendt. Vurderingen af de resterende 8 uddannelsesprogrammer eftersendes til Videreuddannelsessekretariatet.

Nedenfor ses de planlagte UGUP møder for resten af 2022:

- 28. oktober 2022
- 16. december 2022

Afleveringsfrist for indstilling af uddannelsesprogrammer til godkendelse er en måned før mødedato.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-01-72-1-22

21. Orientering: 3-timersrapport 2021, Aalborg UH

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aalborg Universitetshospital har udgivet 3-timersrapporten for 2021 med fokusemnet "Læger og ledelse", vedhæftet som bilag. I rapporten kan der læses om væsentlige temaer, erfaringer og idéer, som uddannelseslæger samt deres kolleger og ledere på Aalborg Universitetshospital er kommet med i forhold til emnet.

Overordnet set efterlader årets indberetninger et indtryk af, at ledelse er et emne, som optager uddannelseslægerne, og som er noget, de ønsker mere af på flere forskellige fronter.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Rapport - Skaerm](#)

1-30-72-267-18

22. Orientering: Plastikkirurgi hoveduddannelse - Tilretning i lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet godkendte den 1. juni 2022 en ny lægefaglig indstilling for plastikkirurgi.

Der var dog en fejl i den godkendte indstilling i forhold til rækkefølgen af delforløb i den forløbstype, som har et delforløb på Plastikkirurgisk afdeling Z, Odense Universitetshospital. Delforløbet ved Plastikkirurgisk afdeling Z, Odense Universitetshospital er og har altid været placeret som 4. delforløb efterfulgt af 5. delforløb på Plastik og Brystkirurgi, AUH.

I den lægefaglig indstilling var disse forløb ved en fejl blevet ombyttet. Den lægefaglige indstilling er nu blevet opdateret, så delforløbene står korrekt. Den tilrettede version er vedlagt som bilag.

Tilretningen ændrer ikke på fordelingen af årsværk.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Plastikkirurgi - LFI version 2](#)

1-01-72-1-22

23. Orientering: Mødedatoer i DRRLV 2023

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsessekretariatet foreslår følgende datoer for møder i 2023:

Dato	Sted
onsdag d. 8. marts	Viborg
onsdag d. 24. maj	Aalborg
onsdag d. 13. september	Aarhus
torsdag d. 7. december	Viborg

Medlemmer af Rådet bedes give besked, hvis nogen af de ovenstående datoer giver store problemer for mødedeltagelse i 2023.

Derudover orienteres rådet om, at sekretariatet ved passende lejlighed ultimo 2022/primo 2023 vil igangsætte rutinemæssig genudpegningsproces til DRRLV, idet den nuværende sammensætning af DRRLV er over fire år gammel.

Beslutning

De aktuelle mødedatoer blev godkendt.

Når mødedatoerne for det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse offentliggøres, holdes disse op imod mødedatoerne for DRRLV.

1-01-72-1-17

24. Eventuelt (10 min. kl. 17.20 - 17.30)

Beslutning

Rådet drøftede to emner under eventuelt:

- Et ønske om at formandskabet viderebringer videreuddannelsesregionens ønske om at sikre tilstrækkeligt udbud af junior inspektorer i alle specialer til Sundhedsstyrelsen eller følgegruppen for inspektorordningen.
- Et ønske om en mere dybdegående tilbagemelding på uddannelseslægenes indtryk og evaluering af SOL 1 og 3 kurserne ift. læringsudbytte. Det blev aftalt, at Videreuddannelsessekretariatet koordinerer med Yngre Læger ift. hvilke tilbagemeldinger på kurserne, som foreningen har fået fra egne medlemmer. Der blev orienteret om, at underviserne på SOL kurserne er i gang med optimere kurserne. Der ønskes en kort afrapportering omkring status på kurserne på næste rådsmøde.

1-01-72-1-17

25. Deltagere

Sagsfremstilling

Til stede

Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, Regionshospitalet Randers (formand)
 Berit Skjødeberg Toftegaard, uddannelseskoordinerende overlæge, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*
 Christine Kroer Nielsen, reservelæge, Aarhus Universitetshospital, *uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland*
 Anne Zahrtmann Møller, reservelæge, Hospitalsenhed Midt, *uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland*
 Flemming Randsbæk, ledende lektor, *postgraduat lægelig kompetenceudvikling*
 Ditte Hughes, vicedirektør, *suppleant for den regionale administration, Region Midtjylland*
 Søren Prins, praktiserende læge, *almen praksis, Region Midtjylland*
 Jens Friis Bak, lægefaglig direktør, Regionshospitalet Gødstrup, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
 Gurli Lauridsen, uddannelseschef, *den regionale administration, Region Nordjylland*
 Inger Brødsgaard, ledende overlæge, Klinik Psykiatri Syd, *uddannelsesgivende læger, Region Nordjylland* (deltager virtuelt indtil kl. 16.00)
 Anja Kirstein, uddannelseskoordinerende overlæge, *uddannelsesgivende læger og suppleant, hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
 Jonas Bruun Kjærsgaard, reservelæge, Aalborg Universitetshospital, *uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland*
 Kasper Pryds, reservelæge, Aarhus Universitetshospital, *uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland*
 Annette Schlemmer, uddannelseskoordinerende overlæge, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland* (deltager virtuelt)
 Claus Brøckner Nielsen, lægefaglig, direktør Hospitalsenhed Midt, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
 Lise Wogensen Bach, prodekan, *Health - sundhedsvidenskabeligt fakultet, Aarhus Universitet*
 Jette Kolding Kristensen, vice-instituttleder for uddannelse på Klinisk Institut, *Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet*
 Gitte Valsted Eriksen, suppleant, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
 Mary Kruse, suppleant, *Regionshospitalet Nordjylland, Region Nordjylland*
 Danjal Hestoy, suppleant, *uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland*

Gæster

Gitte Anna Madsen, formand, *Lægeforeningen, Region Midtjylland*
 Mette Holland-Fischer, ledende overlæge, Reumatologisk afdeling, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*
 Line Heisterberg, uddannelsesansvarlig overlæge, Reumatologisk afdeling, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*

Nasrin Imamirad, uddannelsesansvarlig overlæge, Akutafdelingen, Regionshospitalet Randers, Region Midtjylland
Anette Bagger Sørensen, uddannelseskoordinerende overlæge, *Hospitalsenhed Midt, Region Midtjylland*
Dorte Balle Rubak, PKL i samfundsmedicin, *Hospitalsenheden Vest, Region Midtjylland (deltager virtuelt)*
Kirsten Fonager, Konstitueret ledende overlæge, Socialmedicinsk enhed, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*
Karen Marie Glavind, UAO, Socialmedicinsk enhed, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*
Karin Birgitte Hansen, UKYL, Socialmedicinsk enhed, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*
Thure Haunstrup, PKL i Klinisk immunologi, *Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland*
Torkil Lawaetz, *på vegne af Lægeforeningen, Region Midtjylland*

Fra VUS

Mads Skipper, sekretariatschef
Trine Kirkegaard Petersen, sagsbehandler og specialkonsulent
Rune Kramer Knudsen, sagsbehandler og AC-fuldmægtig
Casper Larsen, sagsbehandler og AC-fuldmægtig
Mette Dahl Jacobsen, sagsbehandler og AC-fuldmægtig (referent)

Afbud

Rikke Skou Jensen, konstitueret som koncerndirektør, *den regionale administration, Region Midtjylland*
Michael Braüner Schmidt, lægefaglig direktør Aalborg Universitetshospital, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
Claus Thomsen, lægefaglig direktør, Aarhus Universitetshospital, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
Søren Pihlkjær Hjortshøj, lægefaglig direktør, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
Ina Houmann Jensen, næstformand i Yngre Læger i Region Nordjylland, *på vegne af Lægeforeningen i Region Nordjylland*
Sofie Lodahl Gjessing, reservelæge, *Almen Praksis, uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland*
Britt Lindegaard, *på vegne af Lægeforeningen, Region Midtjylland*
Tina Gram Larsen, lægefaglig direktør, Psykiatrien, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
Lisbeth Uhrskov Sørensen, Overlæge, Psykiatrien Region Midtjylland, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*