regionmidtjylland

Handleplan

Neurologi, Fysio- og Ergoterapi
Regionshospitalet Gødstrup

Temaer fra Inspektorrapporten

- Introduktion (1)
- Uddannelsesplan(2)
- Medicinsk ekspert(3)
- Undervisning og arbejdstilrettelæggelse(4)
- Læring og kompetencevurdering (5)
- Forskning(6)

Hvor kom vi fra?

- Godt uddannelsesmiljø med glade yngre læger og flotte evalueringer – (tal fra Evaluer.dk)

- Flytning til Gødstrup – Corona – Nye rammer – Nye UL

Hoveduddannelsesforløb NEUROLOGISK Afdeling 2020 – 2022

Farve	Sted	Periode	Stillingstype	Uddannelsesspeciale	Afdelingsspeciale	Antal	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2022	Hoveduddannelse	Alle	Alle	4 af 8	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2021	Hoveduddannelse	Alle	Alle	5 af 5	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2020	Hoveduddannelse	Alle	Alle	6 af 6	Fjern

Afdeling	IR	Periode	Antal	1	2	3	4	5	6	7
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2020	6 af 6	5.6	5.5	5.5	5.7	5.6	6	5.8
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2021	5 af 5	5.2	5.3	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2022	4 af 8	4.5	4.5	4	3.8	4.4	5.1	4.4

KBU-læger NEUROLOGISK Afdeling 2020 – 2022

Almen praksis: Vis almen praksis samlet / Vis enkelte lægehuse

Farve	Sted	Periode	Stillingstype	Uddannelsesspeciale	Afdelingsspeciale	Antal	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2022	Klinisk basisuddannelse	Alle	Alle	u3	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2021	Klinisk basisuddannelse	Alle	Alle	5 af 5	Fjern
	RM: Hospitalsenheden Vest - Neurologisk afdeling, Holstebro	2020	Klinisk basisuddannelse	Alle	Alle	7 af 7	Fjern

Afdeling	IR	Periode	Antal	1	2	3	4	5	6	7
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2020	7 af 7	5.3	5.2	5.4	5.4	5.4	5.7	5.9
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2021	5 af 5	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.6	5.7
Hospitalsenheden Vest Neurologisk afdeling, Holstebro		2022	u3	4	4.4	5.1	4.7	5	4.9	4.8

Wake up call

- Aftalte strukturer faldt fra hinanden ifht. møder og undervisning
- Stor forskel på hvordan speciallægerne og UL så på det

Inspektorbesøget

Hvad gjorde vi?

- Møde umiddelbart efter med en bred gruppe af speciallæger, UL og cheflæge
- Cheflægen har haft samtale med samtlige UL hver for sig; hvad er godt og hvad er skidt?
- Forandringer massivt prioriteret med fokus på forbedringer
- Tydelig ledelse fra cheflægen

De nemme ting

- At alle har en opdateret uddannelsesplan (1)
- Forskningsansvarlig overlæge/UAO underviser ifbm. introduktionsprogrammet (6)

De medium svære ting

- Helt nyt introduktionsprogram (1)
- Et webbaseret introduktionsprogram – Emento
- At sætte ind på, at undervisning bliver afholdt som planlagt, og at det prioriteres (4)(5)

Det svære

- Brush up af speciallægerne til at bruge de formaliserede redskaber
- Struktureret supervision og kompetencevurdering
- (3)(4)(5)

Hvad har vi gjort indtil nu?

- Fastsatte møder for vejlederne
- Undervisning i de strukturelle ting
- Ændret i vagtskemaet så der er længere perioder på stuegang
- Opdateret vagtkørekortet
- Planlagt supervision på stuegang
- Vi har prioriteret en ekstra speciallæge på stuegang så bedre supervision
- Vores stroke-ansvarlige speciallæge deltager i morgenmøderne og kan supervisere på stroke fra morgenen af

Hvad ligger i nærmeste fremtid?

- Ansættelse af ny UAO, som får en hel dag om ugen m. sekretærtimer, og afholder ugentlige møder med cheflægen
- Læsegrupper for UL
- Vejlederkurser – starter fra april
- Kommunikationstræning for læger
- UAO er også forskningsansvarlig overlæge. Der vil komme fokus på Journal Club
- Opdateret introduktionsmateriale til klinikkerne
- Uddannelsesmaterialet samlet ét sted

Uddannelses teamet

- I uddannelses teamet vil der være fokus på følgende
  - Uddannelsesplaner og formalia
    - Introduktion til afdelingen
    - Opfølgning på vejledersamtaler og planer
  - Supervision og kompetencer
    - MiniCEX
    - Simulationstræning
    - Månedlig fælles vejlederdrøftelse af ULs faglige progression
  - Læsegrupper og Journal Club
    - Udgangspunkt i årsrul
    - Original litteratur udvalgt af UL/teams/UAO
  - Forskning og udvikling
    - Introduktion til NIDO og forskningsfaciliteter på RHG
    - Introduktion til afdelingens forskningsafsnit, projekter og personale