

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002488
Afdelingsnavn	Kirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Regionshospitalet Viborg
Besøgsdato	26-10-2022

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør, UKOL
Speciallæger	7 Kir, 3 KarKir, inkl. UAOL på Kir og KarKir
Uddannelsessøgende læger	2 HU-kir, 2 Intro-kir, 3 uklassificeret-kir, 1 HU-gyn, 1 HU-KarKir, 2 Intro-KarKir, inkl. 2 UKYL
Andre	2 sekr., 1 endo-spl, 2 OP-spl, 2 sengeafsnits-spl.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Uffe Schou Løve
Uddannelsesansvarlig overlæge	Poul-Erik Lundbech
Inspektor 1	Christian Øystein Thomsen
Inspektor 2	Jens-Christian Georg Kobbelgaard Beuke
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget var et rutine besøg. Det var vel planlagt, og alle papirer blev udsendt i god tid. Materialet fra både Organ- og Karkirurgerne var omfattende og afdelingens uddannelsesaktivitet var omhyggeligt gennemgået. Dagens program var velovervejet, der var gode praktiske forhold og der var sørget for at de forskellige personalegrupper havde tid til at deltage i inspektorbesøget. Afdelingen er delt op i 5 teams (Bryst, Kar, Øvre, Nedre, Akuthernie).
-----------------------------------	---

	Den organkirurgiske del af afdelingen har formået at bibeholde og videreudvikle et godt uddannelsesmiljø med dedikeret uddannelsesforløb i endoskopien samt hernie- og galdefokusforløb. Der er supervisionsforløb i ambulatoriet og god adgang til supervision ved stuegang. Arbejdsmiljøet er trygt med plads til spørgsmål og supervision. Vagtbelastning angives acceptabel og lærerig. Uddannelsessamtaler logges løbende i RegionMidts uddannelsessystem. Den Karkirurgiske del af afdelingen har igennem de sidste år været igennem flere omstruktureringer, men fremstår på trods af dette på nuværende tidspunkt med et godt og trygt uddannelsesmiljø med god supervision. Den samlede afdeling bærer præg af trygge rammer. Samt god kontakt og stemning blandt kollegaer på forskellige uddannelsesstrin. Der fokuseres på trinvis oplæring i henhold til ens kompetenceniveau. Der er central tavle til logning af OP. De uddannelsessøgende læger evalueres løbende, samt på 3-4 årlige møder. Der er hjælp at få ved ønske om opstart af forskningsprojekter. Der er gode muligheder for at komme på relevante kurser med økonomisk tilskud fra afdelingen. Som et kritikpunkt kan anføres, at der mangler sammenhæng i YL's oplæring i stuegangsfunktionen. Ofte for få sammenhængende dage og for lidt involvering i de kompliceret forløb og svære samtaler. Ligeledes må afdelingen tildele sufficient tid til udførelse og forberedelse af opgaver, hvis YL skal deltage i undervisning af andre faggrupper eller andre administrative opgaver. Som et tredje kritikpunkt kan anføres, at i den karkirurgiske del af afdelingen er rollen som ledende overlæge, UAO og
--	--

	skemaplanlægger samlet på samme person. Dette skønnes at kunne give interessekonflikter. Problemet ventes dog løst ved, at den karkirurgiske del bliver en selvstændig afdeling i nærmeste fremtid med egen cheflæge. Derudover er der kun forslag om mindre forbedringer og fokusområder for yderligere at fremme afdelingens uddannelsesmiljø.
Status for indsatsområder	Ved tidligere besøg ingen indsatsområder
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Rollen som ledende overlæge, UAO og skemaplanlægger i den karkirurgiske del af afdelingen. Forslag til indsats: Rollerne fordeles på flere personer. Tidshorisont: 6 mdr eller i forbindelse med udskilningen af Karkirurgi i selvstændig afdeling og når personalesituationen tillader det. Nr. 2 Indsatsområde: Forbedring af morgenkonferancen Forslag til indsats: Mere struktureret forløb af morgenkonferancen. En person der styrer mødet efter fast struktur. Evt udbygge overblikket over hvem der dækker hvilke funktioner. Afholde "Case fra vagten" eller 5 min undervisning. Tidshorisont: 3 mdr Nr. 3 Indsatsområde: Bedre samarbejdet med FAM i ANvagterne Forslag til indsats: Fælles undervisning. Afstemning af arbejdsgangen. Tidshorisont: 6 mdr Nr. 4 Indsatsområde: Intro og HU læger bør involveres mere i struktureret stuegang med kompliceret patienter og "den svære samtale". Forslag til indsats: Udnytte også komplekse patientproblematikker til superviseret oplæring ifm stuegang. Stuegangsforløb/uger.

	Tidshorisont: 3 mdr
--	---------------------