

Handleplan inspektorbesøg BUA 2022.

Målet med handleplanen for speciallægeuddannelsen i BUA, er generelt at fremme en hensigtsmæssig læringskultur i BUA, og i særlig grad at fremme speciallægeuddannelsen, herunder rekruttering af såvel uddannelseslæger og speciallæger.

BUA har en relativt kompliceret organisatorisk struktur, hvor der under en central ledelse er såvel tre fysiske matrikler og i alt 8 afsnit med egen afsnitsledelse med uddelegeret personale og tillige økonomisk ledelse. De fleste af disse afsnit dækker over flere fysiske matrikler. Derudover er det et forskningsafsnit.

<http://www.auh-psykiatrien.intra.rm.dk/siteassets/bua/03-ledelse-og-administration/organisationsdiagram-bua---nov-2021.pdf>

Ledelserne indgår i en ledelsesgruppe med i alt 22 medlemmer (der indgår ligeledes sekretær leder, professor og ledende psykolog). UALO har haft et samarbejde i praksis med cheflægen., men har ofte behov for konkret at samarbejde med de enkelte ledelser, uden at det dog har været formaliseret. Da BUA har ca. 40-45 uddannelseslæger i forløb og et tilsvarende antal vejledere vurderes det, derfor at være en relativ kompleks samarbejds-mæssig og ledelsesmæssig opgave med uklare ledelsesveje, og det er derfor besluttet at UALO indgår i ledelseskredsen fra primo februar 23. Formålet er at kunne **opbygge større samarbejdsflade**, få uddannelsesperspektivet **ind i selve beslutningsprocesserne**, og ikke mindst vil man kunne tale **uddannelseskultur** mere positivt direkte ind i ledelsesgruppen.

En række af de øvrige tiltag kræver en samlet indstilling i den samlede ledelsesgruppe og ophængen i forhold til denne vurderes at være en af de centrale udfordringer, og løsninger.

Processen omkring dette har været kompliceret af at cheflægen kort efter inspektorbesøget skiftede stilling, og positionen pt. er ubesat. Der er dog efterfølgende opbygget et tæt samarbejde med chefsygeplejersken som pt. udgør Afdelingsledelsen. Trods denne udfordring er processen omkring at få handleplanen godt i gang, bl.a. da arbejdet i vid udstrækning allerede var i gang inden inspektorbesøget som et led i en 3 års plan.

Af andre særlige udfordringer er, at man i BUA varetager behandling af børn og unge med brede psykiatriske problemstillinger på hospitalsbaseret niveau, i alderen 0-18 (21) år. Dette gør, at der er brug for meget forskellige arbejdsgange og tilgange, hvad enten man f.eks. taler om et småbørnsafsnit eller et ungeafsnit. Dette kan gøre ensretning og generelle tilgange udfordrende at få gennemført, selvom det er et vedvarende fokus at harmonisere.

Andre udfordringer er, at BUA især i det ambulante tilbud, som udgør hovedparten af aktiviteten, efter udflytning til AUH, har fået meget svært ved at få lokalekapacitet til at passe til behov ud fra et fagligt og uddannelsesmæssigt hensigtsmæssigt synspunkt – f.eks. at der er nok rum til at lave medicinspor, tværfaglige opstart, at se børnene tidligt på dagen, hvor man kan gennemfører psykologiske undersøgelser osv. Det har således været nødvendigt at gå på kompromis for at kunne "være i rammerne".

Fokuspunkter fra inspektorbeføg sept. 22.	Indsatser	Status på arbejdet/ beslutning
Fokus bedside-undervisning/ mesterlære	<u>Hurtig indsats</u> - med i vagt i sengeafsnit 6 mdr. - en vejledning om md konverteres til mesterlære - bagvagter i weekender går med til vurderinger - udfærdige vejledning/ kultur for mesterlære <u>Længere sigtet indsats</u> - optimere arbejdstilrettelæggelsen yderligere - særligt fokus mesterlære se senere om konferencer, akutafsnit/psykoterapi	Allerede iværksat Videre proces i uddannelsesgruppen Der foreslås videre arbejde i arbejdsgrupper
Fokus på læringsudveksling mellem afsnit.	<u>Hurtig indsats</u> - Vejledermøder gøres obligatoriske for vejledere <u>Længere sigtet indsats</u> - Årlige møder med ledelser/ vejledere alle afsnit med UAO/ UKYL - arbejde med indhold herunder kompetence vurdering og evalueringskultur (vejledning)	Allerede iværksat Allerede iværksat Videre proces i uddannelsesgruppen
Fokus kommunikation mellem ledelse/uddannelsessteam og uddannelsesstagende læger	<u>Hurtig indsats</u> - UA-LO indgår i ledelseskredsen AL deltager i lægemøder fra januar 2023 - vejledning med ensretning af organisatorisk samarbejde <u>Længere sigtet indsats</u> - årligt strategi møde AL og uddannelsesgruppen	Allerede iværksat AL og UALO udarbejder dette AL og UALO
Fokus på deltagelse i etablerede konferencer mhp læringsmæssigt udbytte.	<u>Hurtig indsats</u> - fokus på selve læringsindholdet i konferencer- vejledning Inddragelse af vejledere mhp at udarbejde udkast til videre proces i uddannelsesgruppen/enkelte afsnit/ fælles standarder <u>Længere sigtet indsats</u> arbejdstilrettelæggelse - mindre i rul, mere plads til individuelle læringshensyn - flere konferencer i start af ansættelse/ oplæring i konferenceledelse/tidligere	Allerede iværksat Allerede delvis iværksat i prøveafsnit

	konferenceledelse, mere progression i læring - mere tværfaglighed til konferencer	
Fokus på arbejdstilrettelæggelse for uddannelseslægerne	<u>Hurtig indsats</u> Vagt - arbejde med fælles regler for sygemelding, sikre mod " dobbelt- arbejde" - Ansættelse af overlæge mhp øget ledelse <u>Længere sigtet indsats</u> - indledende undersøgelser af faseopdelt I- stilling med akutafsnit Psykoterapi uddannelsen- <u>Hurtig indsats</u> - fast terapi tid i rul (skolebørn) Trello-instrument, <u>Længere sigtet indsats</u> - fast tid i rul plan for at sikre pt og supervisorer	Allerede iværksat Allerede tiltrådt Der laves indledende undersøgelser af dette uddannelsesgruppen- Allerede iværksat Fremlæggelse af mulig plan med psykoterapeutisk overlæge for ledelseskredsen