

8. februar 2024
/MEDHAS



Referat
til
møde i Det Regionale Råd for Lægers
Videreuddannelse.
7. december 2023 kl. 14:00-17:30
i MidtSim, Teorilokale D, Hedeager 5, 2. sal, 8200
Aarhus N

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	<u>Godkendelse af dagsorden (3 min. kl. 14.00 - 14.03)</u>	1
2	<u>Godkendelse af referat (2 min. kl. 14.03 - 14.05)</u>	1
3	<u>Temadrøftelse (70 min. kl. 14.05 - 15.15)</u>	2
4	<u>Præsentation af årsrapport, Hospitalsenhed Midt (15 min. kl. 15.15 - 15.30)</u>	6
5	<u>Statusnotat 2022, Aarhus Universitetshospital (15 min. kl. 15.30 - 15.45)</u>	8
6	<u>Pause (20 min. kl. 15.45 - 16.05)</u>	9
7	<u>Inspektorrapport for Regionspsykiatrien Gødstrup (20 min. kl. 16.05 - 16.25)</u>	9
8	<u>Afrapportering af kvalitetsmonitorering 2. del 2023 (15 min. kl. 16.25 - 16.40)</u>	13
9	<u>Afrapportering fra arbejdet med hospitalernes kvalitetsdata til Rådet (15 min. kl. 16.40 - 16.55)</u>	15
10	<u>Godkendelse af nyt kommissorium for UGUP (5 min. kl. 16.55 - 17.00)</u>	16
11	<u>Lægefaglige indstillinger (20 min. kl. 17.00 - 17.20)</u>	17
12	<u>Akutmedicin introduktionsuddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling</u>	18
13	<u>Akutmedicin hoveduddannelsen - Godkendelse af Lægefaglig indstilling</u>	19

Indholdsfortegnelse

14	<u>Almen medicin Introduktionsuddannelse, Region Midtjylland - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	20
15	<u>Anæstesiologi introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	21
16	<u>Anæstesiologi hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	22
17	<u>Neurologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	23
18	<u>Neurologi Hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	24
19	<u>Plastikkirurgi hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	25
20	<u>Psykiatri introduktionsuddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling</u>	27
21	<u>Psykiatri hoveduddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling</u>	28
22	<u>Radiologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	30
23	<u>Radiologi Hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	31
24	<u>Urologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling</u>	32
25	<u>Urologi hoveduddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling</u>	33
26	<u>Orientering: Inspektorrapporter</u>	35
27	<u>Orientering: Midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum</u>	36

Indholdsfortegnelse

28	Orientering: PKL	37
29	Orientering: Behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP	38
30	Orientering: Priser modtaget i VUR Nord i 2023	39
31	Orientering: Indberetning af opslåede og besatte uddannelsesstillinger	40
32	Orientering: Psykiatrien i 1. delansættelse, KBU	41
33	Orientering: Indsendt høringssvar	41
34	Eventuelt (10 min. kl. 17.20 - 17.30)	42
35	Deltagere	43

1-01-72-1-17

1. Godkendelse af dagsorden (3 min. kl. 14.00 - 14.03)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er vedlagt som bilag.

Beslutning

Der blev budt velkommen til nytiltrådte rådsmedlemmer og gennemført en kort præsentationsrunde.

Det blev ønsket at drøfte dagsordenspunkterne 19, 22 og 32 mundtligt.

Der blev orienteret om, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet har godkendt forlængelse af ordningen med sammenhængende uddannelsesforløb i Region Midtjylland, Område Vest til og med 2029 under forudsætning af, at Sundhedsstyrelsen modtager en samlet evaluering af forsøgsordningen for perioden 2020-2024, når den første forsøgsperiode er afsluttet.

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

- [Dagsorden DRRLV d.07.12.2023](#)

1-01-72-1-17

2. Godkendelse af referat (2 min. kl. 14.03 - 14.05)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender referatet.

Sagsfremstilling

Referatet er vedlagt som bilag.

Der er indkommet én enkelt skriftlig bemærkning til referatet, hvilket drejede sig om en præcisering af godkendelsesproceduren for uddannelsesprogrammerne i Videreuddannelsesregion Syd.

Beslutning

Referatet blev godkendt med bemærkning om, at repræsentationen af de uddannelsessøgende læger savnede en uddybning vedr. evt. mulighed for at kigge på alternative uddannelsesforløb under dagsordenspunkt 21.

Bilag

- [Referat DRRLV 13.09.2023](#)

1-01-72-1-17

3. Temadrøftelse (70 min. kl. 14.05 - 15.15)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** Rådet tager præsentationerne til orientering, og
- at** Rådet evaluerer og drøfter MUK 2023, også med henblik på en potentiel MUK 2026.

Sagsfremstilling

Tilbageblik på MUK 2023

En temadrøftelse med fokus på evaluering af Medicinsk Uddannelses Konference (MUK) 2023 samt videndeling og læring relateret til det faglige indhold af konferencen. Temadrøftelsen er også en lejlighed til at reflektere over konferencen i et fælles rum og dele egne erfaringer/oplevelse herfra.

Der har været afholdt MUK i Videreuddannelsesregion Nord (VUR Nord) i september 2023 med flot deltagerantal og efterfølgende gode evalueringer.

Del 1 - Evaluering

Efter afholdelse af MUK 2023 er der indkommet skriftlige evalueringer fra deltagere, som efterfølgende er blevet samlet i en mere generel opsummering.

Præsentation af opsummeringen v/Mads Skipper

- De generelle linjer i evalueringerne og fokusområderne heri

Efterfølgende drøftelse

Plenumdrøftelse som understøtter et helheds(tilbage)blik på MUK 2023

Der kan med fordel være fokus på deltagende rådsmedlemmers oplevelse af MUK 2023 og hvilke erfaringer eller input, som det findes særligt relevant at dele i plenum efter følgende kategorier:

- Hvad tager jeg med mig fra MUK 2023? Hvad er særligt relevant at videndele med evt. ikke-deltagende medlemmer og hvorfor?
- Hvad var særligt vellykket ved konferencen og evt. mindre vellykket, set fra mit perspektiv? Hvorfor?
- Hvad kan tages med videre i mit daglige arbejde og hvorfor?

Del 2 - Udvalgte uddrag

Udvalgte "highlights"/nedslag fra MUK 2023, ved nogle af de DRRLV medlemmer, som også havde oplæg på konferencen - til videndeling og inspiration.

1. Præsentation ved Gitte Eriksen (10 min.), som havde følgende oplæg på MUK 2023:

Hvad skal der til, hvis vi gerne vil udarbejde en anvendelig og fremtidssikret målbeskrivelse i mit speciale?

v/ Gitte Eriksen, Kristine Lundsgaard, Andreas Balslev

Kompetencevurdering i klinisk praksis, hvorfor er det så svært? Hvad mon der er på spil?

v/ Gitte Eriksen, Trine Lignell Guldberg

2. Præsentation ved Sofie Gjessing Miehe og Joachim Frølund (10 min.), som havde følgende oplæg på MUK 2023:

Specialevalg i et medicinsk uddannelsesperspektiv

v/ Sofie Gjessing Miehe, Nina Bjerre Andersen, Joachim Frølund

Efterfølgende drøftelse

Plenumdrøftelse med udgangspunkt i de udvalgte nedslag

- Hvad bed jeg særligt mærke i fra præsentationerne og hvorfor?
- Hvad kan måske relateres særligt meget til den daglige uddannelse og hvorfor?
- Gode råd til hvis/når der evt. arrangeres MUK igen? Hvad skal der være mere/mindre af?

Hvorvidt og på hvilken måde kan specifikke perspektiver/vinkler/nedslag fra MUK 2023 evt. bringes med videre i DRRLVs strategiske arbejde/rådgivning fremover?

Hvordan kan det ses i sammenhæng med, hvor VUR Nord befinder sig på nuværende tidspunkt?

- En opsamling af Rådets refleksioner herom.

Beslutning

Der blev introduceret kort til temadrøftelsen og dennes formål, herunder ønsket om input fra rådsmedlemmernes oplevelse af konferencen samt præsentation af udvalgte nedslag herfra.

Præsentation af opsummeringen v/Mads Skipper

Efter konferencen blev der udsendt spørgeskema til alle MUK deltagere med en svarprocent på omkring 50 procent. Der er tale om en overvejende positiv evaluering af konferencen.

Der blev gengivet overordnede pointer fra evalueringen, kondenseret i ti emner som deltagerne fremhævede som grund til at tilmelde sig MUK2023 (efterspørgsel). Derudover blev der spurgt ind til deltagernes overordnede vurdering af MUK2023 samt deres vurdering af oplægsholdernes faglige niveau, hvilket der overordnet blev givet positive tilbagemeldinger på. Der var enkelte negative tilbagemeldinger, som også blev gengivet i præsentationen. Positiv og negativ feed back ift. relevansen af konferencens indhold blev også gennemgået. Der var bl.a. en specifikt tilbagemelding med et ønske om en mere udpræget prægraduat vinkel på konferencen også.

Plenumdrøftelse

Der blev spurgt ind til, hvad de deltagende rådsmedlemmer især har taget med sig hjem fra konferencen. Det relationelle aspekt af konferencen blev fremhævet, også ift. at få de udenlandske perspektiver/oplægsholdere med til udvidelse af egen horisont mht. uddannelse. Der blev lagt vægt på det gavnlige aspekt i at skabe et rum for de (yngre) læger, som forsker indenfor medicinsk uddannelse, hvilket også inspirerer til fagligt netværksdannelse efterfølgende. Det blev nævnt, at der var en stort bredde på emnerne fx via poster og oplæg.

Der blev italesat et irritationsmoment tilknyttet fyldte workshops, hvor deltagere måtte gå forgæves til en ønsket workshop. Der var mange forskellige workshops/tilbud/oplæg og der blev reflekteret over, at nogle workshop med fordel evt. kunne gentages over konferencen.

Det blev også fremhævet, at faglige emner fra MUK2023 spreder sig efterfølgende og behandles internt ved hospitalerne.

Præsentation vedr. MUK-workshops omhandlende målbeskrivelser og kompetencevurdering ved Gitte Eriksen

Der blev reflekteret over formålet med MUK2023 og det handlerum, som konferencen skabte. Tre forskellige specialer bød ind i faciliteringen af workshoppen om målbeskrivelser. I arbejdet med kommende målbeskrivelser skal der tages højde for, at der stadig er ubekendte faktorer ift. fremtiden under/efter revisionen af LVU. På workshoppen var der en refleksionsøvelse vedr. fælles patienter, som krydser ind over flere specialer og hvor målet var at afklare, om der med fordel kunne oprettes beskrivelse af fælles kompetencer for de relevante specialer.

Der blev i workshoppen vedr. kompetencevurdering i klinisk praksis lagt vægt på, at kompetencevurdering endnu ikke er fuldt ud implementeret samt at der eksisterer et behov for forbedring på området. Der blev også refereret til perspektiver på kompetencevurderinger fra flere forskellige vinkler fx UAO og uddannelseslæge. Fra uddannelseslægens perspektiv blev begrebet dialogbaseret forberedelse bl.a. introduceret.

Præsentation vedr. MUK-symposium omhandlende specialevalg ved Sofie Gjessing Miehe og Joachim Frølund

Der var bl.a. et fokus på fremtidens patientbehov samt kendskab til præferencer indenfor specialer og geografi ift. specialevalg. Symposium indeholdt tre forskellige perspektiver fra oplægsholdernes forskningsområder. Det blev pointeret, at specialevalg også omhandler en succesfuld matching imellem specialet og den uddannelsessøgende læges ønsker, præferencer eller forestillinger om specialernes indhold. Specialevalg blev pointeret som en kognitiv cirkulær proces indeholdende bl.a. egne erfaringer, forventninger, kendskab til specialet og at den pågår igennem hele studiet/den lægelige videreuddannelse frem til valg af hoveduddannelse.

Joachims master og resultaterne herfra blev fremlagt. Studiet medtog en stor gruppe respondenter, hvor det kom frem, at specialevalg i høj grad er præget af de erfaringer, som de medicinstuderende erhverver sig igennem og de rollemodeller de møder i fx klinikophold og andre egne oplevelser. Alle deltagerne i studiet omtalte læringsmiljøet i praksis som positivt og givende. Det blev fremlagt, at et tidligt møde med et rekrutteringstruet speciale fx almen medicin eller psykiatri gør de studerende mere robuste overfor nedgørelse af specialet fra forskellige sider. På den anden side blev det vurderet, at jo mindre et speciale fylder på medicinstudiet, des større er de studerendes indtryk af

specialet som mindre vigtigt/centralt end andre, hvilket også gør de studerende mere modtagelige overfor nedgørelsen af specialet generelt.

Plenumdrøftelse

Der blev spurgt ind til, hvad Rådet kan uddrage fra temadrøftelsen til det videre strategiske arbejde i DRRLV og efterspurgt gode råd til, hvordan Rådet kan arbejde videre med indholdet fra MUK2023. Det blev pointeret, at i og med, at DRRLV består af chefer og medarbejdere, som beskæftiger sig med uddannelse, bør der lægges stor vægt på, at Rådet er aktive gode rollemodeller i forhold til uddannelseslægerne. Der blev også lagt vægt på, at DRRLV har en stor opmærksomhed på ikke at tale specifikke specialer ned.

Den "hierarkiske fordeling" af specialerne blev nævnt og i den forbindelse blev der lagt vægt på det kommende fokus på breddekompetencer i revisionen af den lægelige videreuddannelse samt evt. påvirkninger på specialer med mange højt specialiserede dybdekompetencer.

Det blev nævnt, at DRRLV rent strategisk også skal indtænke livslang læring i rådets videre arbejde fx ift. at tænke mere på tværs af præ- og postgraduat uddannelse og dermed tilrettelægges læringen/viden mere effektivt.

Bilag

- [PKT 3 MUK 2023 evaluering DRRLV 071223](#)
- [PKT 3 231207 Oplæg MUK 2023 Gitte Eriksen](#)
- [PKT 3 Oplæg DRRLV 071223 Joachim og Sofie opdateret 061223](#)

1-01-72-9-23

4. Præsentation af årsrapport, Hospitalsenhed Midt (15 min. kl. 15.15 - 15.30)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager præsentationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hospitalsenhed Midt har indsendt årsrapport for den lægelige videreuddannelse 2022 til VUS.

Der pågår for tiden et arbejde med at opbygge en ny struktur for præsentationerne af årsrapporterne i DRRLV. Indtil denne er fastlagt, inviteres hospitalsenhederne fortsat til at præsentere årsrapporterne for DRRLV som vanligt, så der sikres en løbende orientering i Rådet og imødekommes videndeling om lokale initiativer på hospitalerne.

Årsrapporten gør status for den lægelige videreuddannelse på hospitalet og fokuserer bl.a. på:

- Kvalitetsmonitorering af den lægelige videreuddannelse på Hospitalsenhed Midt
- Ledelses- og uddannelseskompetencer samt vejledning
- Arbejdstilrettelæggelse, transfer og læringsprogression
- Uddannelsesmiljø og psykologisk tryghed

Årsrapporten præsenteres af uddannelseskoordinerende overlæger Anette Bagger Sørensen.

Beslutning

Indholdet af årsrapporten blev gennemgået, også ift. overordnede betragtninger relateret til udarbejdelsen af en årsrapport. I løbet af processen med at udarbejde rapporten blev der løbende reflekteret over formålet med rapporten samt aftagergrundlaget. Det blev vurderet vigtigt med en årlig status, så det er muligt at følge uddannelsesområdet år for år. Derudover skal rapporten også være til gavn ift. relevant videndeling på tværs.

Det blev fremlagt, at rapporten indeholder en status over hospitalsenhedens kvalitetsmonitorering med overordnede/generelle tematikker. Bl.a. bliver der målt på KBU-lægenes vurderinger af ophold på Hospitalsenhed Midt over tid samt gennemført survey blandt UOA/UALO. Det blev fortalt, at fokus igennem 2022 havde været på læger og ledelse fra forskellige vinkler fx ledelse af uddannelsesprojekter og forskning.

Det blev i DRRLV betragtet som spændende at lade de forskellige uddannelsesfolk inspirere hinanden på tværs ved fx at tildele makkere ved inspektorbesøg.

Bilag

- [Årsrapport lægelig Videreuddannelse 2022 Final](#)
- [PKT 4 Det Regionale Råd 7. dec. 2023](#)

1-01-72-9-23

5. Statusnotat 2022, Aarhus Universitetshospital (15 min. kl. 15.30 - 15.45)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager præsentationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aarhus Universitetshospital har siden seneste møde i DRRLV indsendt statusnotat for den lægelige videreuddannelse 2022 til VUS.

Der pågår for tiden et arbejde med at opbygge en ny struktur for præsentationerne af årsrapporterne i DRRLV. Indtil denne er fastlagt, inviteres hospitalsenhederne fortsat til at præsentere årsrapporterne for DRRLV som vanligt, så der sikres en løbende orientering i Rådet og imødekommes videndeling om lokale initiativer på hospitalerne.

Notatet gør status for den lægelige videreuddannelse på hospitalet og fokuserer bl.a. på:

- Oversigt over AUH's uddannelseshold og ledelsen af uddannelsesopgaven
- Udvalgte tiltag fra 3-timers møder i 2022 med emnerne "Karrierevejledning" og "Frit ud af boksen" inkl. de 11 inspirerende postere afdelingerne præsenterede på Årsmødet juni 2023
- Overordnet vurdering af kvaliteten af den lægelige videreuddannelse på AUH
- Præsentation af data og indikatorer fra "Kvalitetsmonitoreringsmodellen" på afdelings- og hospitalsniveau i bilagsafsnittet.

Statusnotatet præsenteres af uddannelseskoordinerende overlæger Gitte Eriksen og Marianne Kleis Møller.

Beslutning

Der blev indledningsvist redegjort for, at formatet har ændret form til et statusnotat for 2022 frem for en decideret rapport som tidligere. Notatet har taget udgangspunkt i perspektiveringen fra årsrapporten 2021.

Udrulningen af AUH ledelsesmodellen blev gennemgået ift. den uddannelsesmæssige ledelse. Her blev det fremhævet, at forskellen på funktionen som UAO og UALO udelukkende er personaleledelse. Derudover blev data vedr. kompetenceudvikling af vejlederne gennemgået. Her svarer 23 ud af 44, at de i 2022 har haft mulighed for at kompetenceudvikle afdelingens vejledere (besvarelse fra UAO/UALO). Det vurderes at flere forskellige områder fx introduktion og sparring kræver forbedring.

Overdragelse imellem delansættelser bliver også behandlet i notatet og her ses en markant fremgang siden 2018.

Derudover blev oplevelsen af kvaliteten i karrierevejledning gennemgået, hvilket også var et emne på tre timers møde i 2022. Tilhørsforhold og kollegaskab som fælles ansvar blev også behandlet under fremlæggelsen.

De etablerede tilbud til KBU-læger på AUH blev gennemgået i oplægget. Flere af initiativer er styret af uddannelseslægerne/KBU'erne.

Opsummerende blev det fremlagt, at der ses en tendens i kvalitetsmonitoreringen til, at der generelt er færre grønne evalueringer end tidligere, hvilket hospitalet har en stor opmærksomhed på.

Bilag

- [Statusnotat LVU 2022 AUH](#)
- [PKT 5 231207 DRRLV 7 dec 2023 AUH oplæg Statusnotat 2023 endelige](#)

1-01-72-1-17

6. Pause (20 min. kl. 15.45 - 16.05)

Sagsfremstilling

Der er afsat ekstra tid til pausen, så der er mulighed for at strække benene og se sig omkring i MidtSims nye lokaler.

Beslutning

Der blev gennemført en kort rundvisning i pausen.

1-30-72-216-22

7. Inspektorrapport for Regionspsykiatrien Gødstrup (20 min. kl. 16.05 - 16.25)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

- at** Rådet tager præsentation af udarbejdet handleplan til efterretning, og
- at** Rådet drøfter og godkender handleplanen.

Sagsfremstilling

Den 13. juni 2023 var der et inspektorbesøg i Regionspsykiatrien Gødstrup (se inspektorrapport i vedlagte bilag). Seneste besøg var i 2014.

Sundhedsstyrelsens kommentarer til inspektorrapporten kan læses sidst i dette punkt.

Psykiatrien har udarbejdet en handleplan på baggrund af inspektorbesøget (se handleplanen i vedlagte bilag med tilhørende bilag 1-4). På mødet i DRRLV vil Regionspsykiatrien Gødstrup fremlægge handleplanen, herunder allerede iværksatte samt kommende tiltag på afdelingen. Derudover vil Rådet gerne høre om afdelingens oplevelse med inspektorbesøget og rapporten, herunder:

- Hvilken værdi og læring afdelingen har fået ud af besøget?
- Hvilke råd og anbefalinger afdelingen vil give til andre afdelinger på baggrund af inspektorbesøget?

Fra Regionspsykiatrien Gødstrup deltager:

- Chefsygeplejerske Tine Nyegaard Hansen
- UKYL og læge Amir Sadeghilari
- UAO og overlæge Michael Bo Pedersen
- UAO i Socialmedicin og Rehabilitering og overlæge Dorte Balle Rubak

Sundhedsstyrelsens bemærkninger:

Det drejer sig om et rutinebesøg i psykiatrien Gødstrup. Siden er afdelingen flyttet til Gødstrup. Yngre læger og afdelingsledelsen har anmodet Sundhedsstyrelsen om et nyt inspektorbesøg. Planlagt inspektorbesøg i 2022 blev aflyst pga. sygdom i inspektorgruppen

Afdelingen uddanner læger i KBU, herunder evaluerings-KBU, introduktions- og hoveduddannelse i psykiatri samt hoveduddannelseslæger i neurologi og almen medicin. Afdelingen har aktuelt 4 KBU-læger, 2 introduktionslæger og 5 hoveduddannelseslæger, hvoraf 3 er i hoveduddannelse i almen medicin.

Ved selvevalueringen deltog 4 KBU-læger, 3 reservelæger (udenlandske speciallæger), 1 hoveduddannelseslæge i psykiatri, 9 speciallæger, uddannelsesansvarlig overlæge og cheflæge. Ved inspektorbesøget deltog 9 uddannelseslæger (ikke nærmere specificeret), 6 speciallæger, 7 andre (ikke nærmere specificeret) samt uddannelseskoordinerende overlæge og lægefaglig direktør.

Både afdelingen og inspektorerne scorer 9 temaer tilstrækkelig. Begge scorer medicinsk ekspert, kommunikator, leder/administrator, sundhedsfremmer, konferencens læringsværdi, lærings- og kompetencevurdering, arbejdstilrettelæggelse og læringsmiljøet tilstrækkelig. Inspektorerne scorer introduktion tilstrækkelig, da der siden selvevalueringen er indført systematik i introduktionen, mens professionel scores tilstrækkelig. De øvrige temaer scores tilstrækkelig.

Inspektorerne beskriver en afdeling, hvor personalet har et oprigtigt ønske om at skabe et godt uddannelsesmiljø. Rekrutteringsproblemer med deraf følgende speciallægemangel, ophør af KBU-ansættelser og flytning til Gødstrup ses som væsentlige udfordringer for uddannelsesmiljøet. Arbejdspreset gør det vanskeligt at prioritere uddannelse og UAO har måtte frasige sig posten pga. manglende tid til opgaven. Fra 1. april er ansat en

UAO-konsulent 1 dag/uge. Inspektorerne fik indtryk af en manglende kultur omkring feedback og systematisk oplæring, og det opleves, at de mange vikarer ikke løfter supervisionsopgaven. Uddannelseslæger oplever ikke, at der er mulighed for sparring eller supervision fraset ved forvagt funktion, og de oplever at stå alene med stort ansvar, mens speciallægerne ikke føler at uddannelseslægerne efterspørger supervision. Der beskrives diskrepans ift. frustration blandt uddannelseslæger over ikke at blive inddraget i planlægning af uddannelsen og manglende dialog, selvom flere initiativer er iværksat af yngre lægegruppen. Fx er der efter ønske fra de yngre læger etableret en uddannelses-tavle, som uddannelseslægerne har ansvaret for men ikke føler sig klædt på til at varetage. Uddannelseslægerne oplever ikke, at deres kompetencer vurderes løbende, og der mangler vejlederkompetencer ift. anvendelse af kompetencevurderingskort. Læringsmiljøet beskrives i nogle situationer som utrygt. Fx har uddannelseslægerne ikke tilstrækkelig tid til at forberede "dagens case" og tonen på konferencer kan være hård. Efter selvevalueringen er der udarbejdet en handleplan, hvor nogle initiativer er iværksat fx er der efter selvevalueringen indført systematik i introduktion til afdelingen. Der er indført "kørekort til vagt" men ikke klar struktur for, hvem der vurderer, om kompetencerne er opnået. Inspektorerne får indtryk af behov for en kulturændring mod mere inddragelse og tryghed i lægegruppen. Der er indtryk af velvilje ift. at sikre læringsmiljøet, men behov for dialog og særlig opmærksomhed for at driften ikke forhindrer dette.

Indsatsområde fra sidste besøg om øget samarbejde med universitetshospital omkring forskning/undervisning er opnået.

Inspektorerne opstiller efter aftale med afdelingen følgende indsatsområder:

1. Gensidig dialog og inddragelse af UKYL og yngre læger ved fremtidige handleplaner. Forslag: Genetablere og opkvalificere fora til dialog og drøftelse med deltagelse af UKYL, speciallæger og yngre læge repræsentanter.
2. Prioritere uddannelse, øge vejlederkompetencer og sikre systematisk kompetencevurdering og uddannelsesplaner.
Forslag: Fuldtidsansat UAO eller opgradering af UKYL og inddragelse af UKO.
3. Prioritere supervision og kompetenceudvikling af medicinsk ekspert.
Forslag om: Sikre gennemførsel af de i handleplanen beskrevne udviklingstiltag.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelse.

Inspektorerne har anbefalet opfølgende besøg om 6 måneder.

Dette vurderes relevant for at understøtte gennemførsel af de planlagte uddannelsesmæssige tiltag i handleplanen samt understøtte en udvikling hen mod øget dialog og tryghed i lægegruppen. Sundhedsstyrelsen opfordrer afdelingen til at inddrage specialets PKL. Desuden orienteres det regionale råd for lægers videreuddannelse om rapporten.

Der planlægges derfor med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg om 6 måneder.

Beslutning

Punktet blev indledt med en præsentation af afdelingen og PKL i Samfundsmedicin, Dorthe Balle Rubak, som aktuelt bistår afdelingen vedrørende uddannelsesrelateret rådgivning. Herefter blev den tidsmæssige ramme for inspektorbesøget fremlagt. Der skete i samme tidsperiode flere forskellige udskiftninger på uddannelsesposterne. Det blev bekræftet, at der løbende er blevet arbejdet med handleplanen siden inspektorbesøget, også med support fra PKL i samfundsmedicin.

De konkrete indsatsområder blev gennemgået. Inspektorbesøget var bl.a. præget af en udfordrende udflytning til Regionshospitalet Gødstrup.

Indsatsområderne er inddelt i tre overskrifter:

- Inddragelse af YL og speciallæger
- Prioritering af uddannelsesområdet
- Arbejdsmiljø og kultur.

Det blev fortalt, at implementeringen af den nye 360 graders vurdering er påbegyndt. Der arbejdes også med et vedvarende fokus på de fysiske rammer ift. fremme arbejdsmiljø og kultur i afdelingen.

Afdelingen berettede om den læring, som der blev udtaget af inspektorbesøget. Det blev vurderet, at besøget især har klarlagt nødvendigheden i at bibeholde et stærkt fokus på uddannelse, også under forandringer. Afdelingen har også erfaret, at uddannelsesområdet skal være fast forankret lokalt i afdelingen og ikke varetages af eksterne parter.

PKL fremhævede afdelingens uddannelsesinitiativer og support fra afdelingens sekretariat på positiv vis.

Det usædvanlige aspekt ved genbesøg efter seks måneder blev fremhævet. De uddannelsessøgende læger ønskede en uddybning af rapportens fokus på uddannelseslægernes muligheder for at få fat på bagvagten ift. supervision og sparring og hvilke initiativer, som er igangsat på området. Dette er blevet italesat på afdelingen, at forvagten altid skal kunne få fat i bagvagten og bør mødes af en imødekommande bagvagt. Derudover er bedside sparring sat i system.

DRRLV anerkendte, at der allerede er igangsat en del initiativer på afdelingen. Sundhedsstyrelsen har endnu ikke fremlagt en ny dato til det opfølgende besøg. DRRLV bad om en skriftlig status fra afdelingen efter gennemført genbesøg, hvorefter VUS vil foretage en vurdering vedr. evt. nyt fremmøde i DRRLV på baggrund af rapporten fra genbesøget.

Der blev spurgt, om DRRLV kan hjælpe afdelingen på et regionalt niveau fx ved at reducere kompleksiteten af uddannelsesopgaven på nogen måde. Afdelingen har af samme årsag pauseret evalueringsansættelser på nuværende tidspunkt. Ved vikar ansættelser bliver det indskrevet i kontrakten, at uddannelsesopgaven er en del af arbejdsporteføljen.

Bilag

- [RP Gødstrup Inspektorrapport 130623](#)
- [Handleplan til inspektorrapport, RPG](#)

- [Bilag 1, Mødeorganiseringen for læger i RPG](#)
- [Bilag 2, Liste over ledelses- og administrative opg. for yngre læger](#)
- [Bilag 3, Ugestruktur for læger og specialpsykologer i RPG](#)
- [Bilag 4, Undervisningsprogram oktober 2023](#)

1-01-72-9-23

8. Afrapportering af kvalitetsmonitorering 2. del 2023 (15 min. kl. 16.25 - 16.40)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager afrapporteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På december mødet afrapporteres følgende temaer:

- Forskning og udvikling inden for medicinsk pædagogik
- Kompetenceudvikling og aktivitet blandt PKL'er i VUR Nord
- Struktur og formelle rammer.

Status for forskning og udvikling inden for medicinsk pædagogik og status for PKL korpset præsenteres den vedlagte årsrapport for den Pædagogisk Udviklende Funktion. På mødet præsenterer Ledende lektor Flemming Randsbæk data og status.

Status for struktur og de formelle rammer opsummeres overordnet herunder. Status fordelt på specialer kan ses i vedlagte datanotat. Afrapporteringen er baseret på den årlige speciale gennemgang i Videreuddannelsessekretariatet og på sekretariatets oversigt over alle uddannelsesprogrammer.

Der afrapporteres ift. tre elementer:

- Lægefaglige indstillinger for forløbssammensætning og fordeling af årsværk
- Lægefaglige indstillinger for forskningstræning
- Uddannelsesprogrammer.

Lægefaglige indstillinger for forløbssammensætning og fordeling af årsværk

Hvad angår lægefaglige indstillinger for fordeling og sammensætning af uddannelsesforløb er samtlige fuldt ud opdateret. For introduktionsuddannelsen gælder dog af 11 lægefaglige indstillinger er ældre end 3 år, mens det samme gælder for 10 af de lægefaglige indstillinger for hoveduddannelsen. Langt de fleste af disse indstillinger er enten under opdatering, bliver behandlet i DRRLV i december 2023 eller er blevet behandlet og genbekræftet i det specialespecifikke uddannelsesudvalg inden for de sidste 3 år.

Lægefaglige indstillinger for forskningstræning

Opdateringen af de lægefaglige indstillinger for forskningstræningen bevæger sig fremad. Siden sidste afrapportering er antallet af lægefaglige indstillinger, der er godkendt inden for de seneste tre år steget med seks. Der er dermed i dag 23 specialer der har fuldt ud opdateret lægefaglige indstillinger for forskningstræningen, mens 16 specialer mangler at opdatere deres.

Uddannelsesprogrammer

Vi ser samme udvikling for uddannelsesprogrammerne. Her er andelen af specialet med enten helt opdateret eller delvist opdateret uddannelsesprogrammer steget ift. 2022. For introduktionsuddannelsen er der tre yderligere specialer, der har fuldt opdateret uddannelsesprogrammer, mens der er to yderligere specialer, der har delvist opdateret programmer. Der er dog fortsat 10 specialer hvis introduktionsuddannelsesprogrammer ikke er opdateret. For hoveduddannelsen gælder det, at tre specialer mere end 2022 har fuldt ud opdateret uddannelsesprogrammer. Det betyder, at der fortsat er ni specialer, der ikke har opdateret uddannelsesprogrammer. For KBU er uddannelsesprogrammerne på seks ud af syv hospitaler delvist opdateret, mens et enkelt hospital er fuldt ud opdateret.

Der er generelt for uddannelsesprogrammerne ikke noget, der tyder på, at der er forskel på tværs af enhederne ift. andelen af opdateret uddannelsesprogrammer.

Beslutning

Formålet med kvalitetsmonitoreringen blev gennemgået og der blev redegjort for, at det fortsat er den oprindelige kvalitetsmonitoreringsmodel, som der afrapporteres fra.

Afrapporteringen bygger bl.a. på en spørgeskemaundersøgelse af PKL'ernes oplevelse af at varetage funktionen samt mere kvantitative data såsom deltagelse i relevante aktiviteter samt forskningspublikationer.

Der blev redegjort for, at den kvalitative del omhandler PKL'ernes oplevelse af personlig udvikling, indflydelse, videns-erhvervelse samt netværksdannelse og samarbejde. Derudover bliver PKL'er spurgt ind til antal besøg på egne uddannelsesafdelinger samt årsager herfor.

Det faglige indhold for årets PKL temadage blev også gennemgået i oplægget. Det blev fremlagt, at der opleves en stor tilslutning til disse temadage. Der blev lagt vægt på, at netværksdannelse opleves som vigtigt og fagligt givende for PKL-korpset.

Endeligt blev årets publikationer gennemgået i præsentationen. Der opleves også markant stigning i andelen af PKL'er, som har en opdateret PURE profil.

Opsummerende blev det konkluderet, at området overordnet set lever op til målene i kvalitetsmonitoreringsmodellen.

Det blev pointeret, at der er blevet afholdt møder i 37 ud af de 39 specialer, hvor især opdatering af de lægefaglige indstillinger har fyldt meget i 2023. Derudover er der sket en stigning i behandlingen af inspektørbesøg og forskningstræning.

Bilag

- [Datanotat LFI 2023](#)
- [Årsrapport 2023 forskning og udvikling + PKL](#)
- [PKT 8 Afrapporterin DRRLV 7 DEC 2023](#)

1-01-72-9-23

9. Afrapportering fra arbejdet med hospitalernes kvalitetsdata til Rådet (15 min. kl. 16.40 - 16.55)**Videreuddannelsessekretariatet indstiller,**

at Rådet tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På Rådsmødet den 30. november 2022 drøftede DRRLV den fremtidige afrapportering af hospitalernes årsrapporter. På mødet var der opbakning til at arbejde med en systematisering af rapporteringen med henblik på at sikre mere tid og rum til faglig refleksion, videndeling samt sammenligning og inspiration på tværs af enheder.

I løbet af 2023 har der været afholdt tre møder mellem PUF ledelsen, UKO'erne i Videreuddannelsesregion Nord og repræsentant for uddannelsessøgende læger.

Der har været god opbakning og der er i kredsen enighed om, at en systematisk og koordineret afrapportering til Rådet kan have en positiv betydning på den lægelige videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord (VUR Nord). Herudover kan en systematisk afrapportering også understøtte videndeling og inspiration på tværs af enheder, mens det også kan være med til understøtte uddannelseskulturen i hele VUR Nord, fra de yngste uddannelseslæger, til de uddannelsesansvarlige og til den øverste ledelse.

Der er samtidig enighed om, at årsrapporterne fra enhederne ikke skal være ens, men at der kan være værdi i at enkelte indikatorer og elementer går på tværs og afrapporteres ensartet til DRRLV.

På baggrund af drøftelser i arbejdsgruppen arbejdes der for nuværende videre med følgende elementer:

- Data for deltagelse på vejlederkurser og kursus for UAO/UA-LO
- Data for uddannelseslægenes evalueringer af uddannelsen
- Data vedr. inspektørbesøg/rapporter
- Brug af kompetencevurderingsmetoder

Næste skridt er at udarbejde forslag til:

- Hvordan de forskellige elementer skal defineres
- Nærmere definition af, hvad elementerne siger om god uddannelse
- Hvilke fælles målsætninger der skal anlægges
- Hvilke data der skal anvendes og hvordan det skal fremstilles

Derudover lægges op til, at der skal være en række deskriptive data, der afrapporteres sammenligneligt.

Mads Skipper giver på mødet status for processen.

Beslutning

Seneste status på det igangværende arbejde blev gennemgået og taget til efterretning. Der blev kvitteret for det store arbejde, som finder sted i forbindelse med konkretiseringen af emnerne. Det er forhåbningen, at der kan præsenteres mere konkrete forslag relateret til arbejdet i første halvdel af 2024.

1-30-72-45-22

10. Godkendelse af nyt kommissorium for UGUP (5 min. kl. 16.55 - 17.00)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender det nye kommissorium for UGUP.

Sagsfremstilling

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse (DRRLV) vedtog ved seneste møde (13. september) en ny organisering af Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogrammer (UGUP). Den nye organisering af UGUP vil bestå af en fast rotationsordning, hvor fire PKL'er skiftes til at være medlem af UGUP 3 år ad gangen. Det skal dermed være en del af PKL-funktionen at indgå i UGUP. UGUP skal desuden bestå af en uddannelsesgivende læge og en uddannelsessøgende læge fra Region Midtjylland og en uddannelsesgivende læge og en uddannelsessøgende læge fra Region Nordjylland.

Baggrunden for at ændre organiseringen af UGUP er med henblik på at sikre et tilpas stort udvalg, som i højere grad matcher den mængde uddannelsesprogrammer, der skal vurderes i løbet af et år. På den baggrund bliver der fra det samlede PKL-korps taget et stort fælles ansvar for at sikre kvaliteten af uddannelsesprogrammerne. Som følge af revisionen af den lægelige videreuddannelse forventes det desuden, at alle målbeskrivelser skal opdateres, hvilket også vil medføre, at samtlige uddannelsesprogrammer skal opdateres, hvilket taler for at sikre et robust UGUP.

Kommissorium er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Baggrunden for kommissoriet blev gennemgået. Det blev fortalt, at emnet også er blevet behandlet på seneste PKL-UKO-VUS temadag og der afventes i øjeblikket indmeldinger fra PKL-korpset om at deltage i UGUP arbejdet.

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

- [Kommissorium UGUP - 2023 november](#)

1-01-72-9-23

11. Lægefaglige indstillinger (20 min. kl. 17.00 - 17.20)

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender alle lægefaglige indstillinger samlet.

Sagsfremstilling

Lægefaglige indstillinger behandles som én samlet godkendelse på rådsmøderne, medmindre der er anledning fx dissens til at drøfte enkelte indstillinger mere indgående.

Det vil fremgå af oversigten herunder, såfremt nogle lægefaglige indstillinger er forbundet med særlige forbehold eller, såfremt der er indkommet indsigelser i høringen:

- Plastikkirurgi hoveduddannelse: Den lægefaglige indstilling blev behandlet på seneste DRRLV møde, hvor det blev besluttet at udsætte indstillingen til indeværende møde. Den lægefaglige indstilling er dagsordenssat med opdateret sagsfremstilling og samme indstilling.
- Radiologi introduktionsuddannelse: PKL indstiller en opdateret lægefaglig indstilling, hvor den øget dimensionering fordeles ud på enhederne efter faglig vurdering. Uddannelsesudvalget og PKL har dog bekymringer vedr. den markante stigning af minimums dimensioneringen, hvilke især er centeret omkring den aktuelle uddannelseskapacitet og supervisionsmuligheder. Disse bekymringer er beskrevet skriftligt og vedhæftet som bilag til dagsordenspunktet.

Såfremt medlemmer af Rådet ønsker at drøfte andre indstillinger end ovenstående, bedes dette meddelt Videreuddannelsessekretariatet snarest muligt.

1-30-72-233-22

12. Akutmedicin introduktionsuddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger dimensioneringen for introduktionsuddannelsen i akutmedicin på minimum 39 og maksimum 52 introduktionsstillinger årligt. Det er en stigning på 12 ift. minimum og 8 ift. maksimum.

Årsagen er at ratioen mellem minimumsintroduktionsstillinger og hoveduddannelsesstillinger stiger fra 2 til 3. Ratioen for maksimum fastholdes på 4. Samtidig øges antallet af hoveduddannelsesstillinger i specialet.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg i akutmedicin har i august 2023 drøftet fordelingen af uddannelsesstillinger som følge af den nye dimensionering. Der er i udvalget enighed om indstillingen.

Indstillingen afspejler bl.a. at hoveduddannelsesstillingerne i Region Midtjylland er forsøgt fordelt ligeligt mellem regionshospitalerne, hvorfor det samme er forsøgt for introduktionsstillingerne.

Med den nye lægefaglig indstilling fordeler minimumsdimensioneringen sig med 33,3 % i Region Nordjylland og 66,7 % i Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen fordeles sig med 32,7 % i Region Nordjylland og 67,3 % i Region Midtjylland. Dette er en lille ændring ift. den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne, hvor minimumsdimensioneringen fordelte sig med 31,8 % i Region Nordjylland og 68,2 % i Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen fordelte sig med 32,9 % i Region Nordjylland og 67,1 % i Region Midtjylland.

Forslaget til ny lægefaglig indstilling har været i høring i perioden 1.-15. november. Der er ikke modtaget dissens.

PKL i Region Midtjylland Charlotte Green deltager under punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI intro 2024-2025](#)

1-30-72-233-22

13. Akutmedicin hoveduddannelsen - Godkendelse af Lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling

Sagsfremstilling

I dimensioneringsplanen for 2024-2025 hæves antallet af hoveduddannelsesforløb i specialt akutmedicin fra 11 til 13 årlige hoveduddannelsesforløb.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har drøftet og er enige om den foreslået fordeling af hoveduddannelsesstillingerne.
Der ændres ikke i forløbssammensætningerne.

Med den nye lægefaglige indstilling fordeler hoveduddannelsesårsværkene sig med 30,8 % i Region Nordjylland og 69,2 % i Region Midtjylland. Det betyder en afvigelse ift. tidligere og ift. den aftalte fordelingsnøgle mellem Region Nordjylland og Region Midtjylland der er og har været på 33,3 % i Region Nordjylland og 67,7 % i Regions Midtjylland.

Afvigelsen skyldes hensyn til besættelse af hoveduddannelsesstillinger. Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har vurderet, at rekrutteringssituationen er bedre i Region Midtjylland ift. Region Nordjylland, hvorfor det giver mening at placere en større andel af hoveduddannelsesårsværk og stillinger i Region Midtjylland end fordelingsnøglen foreskriver.

Forslaget til ny lægefaglig indstilling har været i høring i perioden 1. -15. november. Der er ikke modtaget dissens.

PKL i Region Midtjylland Charlotte Green deltager under punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI 2024-2025 HU akutmedicin](#)

1-30-72-199-22

14. Almen medicin Introduktionsuddannelse, Region Midtjylland - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsens dimensioneringsplan for 2024-2025 fastlægger en øgning af minimums intro-rationen fra 1,5 til 1,6, svarende til en øgning på 11,8 af minimumsdimensioneringen for introduktionsstillinger i almen medicin i Videreuddannelsesregion Nord.

I Videreuddannelsesregion Nord skal der ifølge dimensioneringsplanen for 2024-2025 fortsat årligt opslås 118 hoveduddannelsesforløb i almen medicin, hvoraf 76 er placeret i Region Midtjylland, efter aftale med Region Nordjylland. Ved at multiplicere minimums intro-rationen på 1,6 med de 76 hoveduddannelsesforløb, resulterer det i, at der årligt skal opslås mindst 121,6 introduktionsstillinger i almen medicin i Region Midtjylland. Region Midtjyllands maksimumsdimensionering er fortsat 152.

Fordelingen mellem driftsregionerne forbliver uændret, hvor både minimums- og maksimumsdimensioneringerne fordeles med 35,6 % til Region Nordjylland og 64,4 % til Region Midtjylland.

Administrationen af det almene medicinske speciale er delegeret til Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Den lægefaglige indstilling har været for det specialespecifikke uddannelsesudvalg i almen medicin i Region Midtjylland.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI vedr introduktionsuddannelse i almen medicin, RM](#)

1-30-72-232-22

15. Anæstesiologi introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger dimensioneringen for introduktionsuddannelsen i anæstesiologi på minimum 28,5 og maksimum 38. Dette er en stigning fra minimum 27 og maksimum 36 i forrige dimensioneringsperiode. Seneste ændring i specialet var i 2018, hvor der blev reduceret i antal uddannelsesstillinger ved hospitalerne RH Horsens, RH Gødstrup (dengang RH Herning), RH Viborg og RH Randers.

Den lægefaglige indstilling har været drøftet i det specialespecifikke uddannelsesudvalg. Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har i drøftelserne vedr. placering af det øgede antal introduktionsforløb taget afdelingernes uddannelseskapacitet med i betragtning.

Som følge af de samlede drøftelser var der enighed i udvalget om følgende fordeling af de øgede introduktionsforløb:

- Viborg øges med 1 minimum stilling og 1 maksimum stilling
- Randers øges med 0,5 minimum stilling og 1 maksimum stilling.

Den øgede dimensionering af introduktionsforløb følger det ekstra hoveduddannelsesforløb, som indgår i den nye dimensioneringsplan.

Med den nye lægefaglig indstilling fordeler minimumsdimensioneringen sig med 24,56 % til Region Nordjylland og 75,44 % til Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen fordeler sig med 23,68 % til Region Nordjylland og 76,32 til Region Midtjylland.

Dette er en ændring ift. den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne. Den hidtidige fordeling af minimumsdimensionering var på 25,93 % til Region Nordjylland og 74,07 % til Region Midtjylland. Den tidligere maksimumsdimensionering fordelte sig på 25 % procent til Region Nordjylland og 75 % til Region Midtjylland.

Det bemærkes, at det alene er regionshospitalet, som varetager introduktionsuddannelsen i anæstesiologi i Videreuddannelsesregion Nord. Det kan derfor være svært at honorere den gængse procentvise fordeling med 1/3 til Region Nordjylland og 2/3 til Region Midtjylland, da det så ville betyde at Regionshospitalet Nordjylland skulle varetage 1/3 af alle uddannelsesforløb som ét ud af fem regionshospitalet i videreuddannelsesregionen. Det er den umiddelbare vurdering, at en øgning af introduktionsstillinger på nuværende tidspunkt kan risikere at udfordre uddannelseskapaleten i afdelingen.

Såfremt specialet opnormeres i næste dimensioneringsplan, kan det overvejes, at opdimensionere antal uddannelsesstillinger ved RH Nordjylland og RH Horsens.

Høring

Den lægefaglige indstilling har været i høring ved de berørte hospitalsenheder med deadline d. 15. november. Der er ikke indkommet indsigelser i forbindelse med høringen.

PKL i Anæstesiologi deltager ikke i punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI anæstesiologi INTRO okt.2023](#)

1-30-72-232-22

16. Anæstesiologi hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger dimensioneringen for hoveduddannelsen i anæstesiologi på 19 forløb. Dette er en stigning fra 18 forløb i forrige dimensioneringsperiode. Der blev senest ændret i specialets dimensionering i 2018, hvor Videreuddannelsesregion Nord blev reduceret med to hoveduddannelsesforløb. Dengang frafaldt

et AUH – Herning/Gødstrup forløb samt et halvt Aalborg - Randers forløb/Aalborg - Viborg per år (skiftevis udtaget af forløbskadencen per år).

Den lægefaglige indstilling har været drøftet i det specialespecifikke uddannelsesudvalg. Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har i drøftelserne vedr. placering af det opdimensioneret hoveduddannelsesforløb taget afdelingernes uddannelseskapacitet, både på universitets- og på regionshospitalet, med i betragtning.

Som følge af de samlede drøftelser i uddannelsesudvalget var der enighed om at placere det ekstra forløb i Region Midtjylland, skiftevis med kombinationen Aarhus UH - RH Viborg og AUH - RH Randers. Dvs. at der med indeværende lægefaglige indstilling tilbageføres årsværk til AUH, RH Viborg og RH Randers efter forrige reduktion. Dermed bringes de to regionshospitalet op til niveau med RH Gødstrup i antal årsværk. PKL vurderer, at det kan blive relevant at opnormere RH Horsens og evt. Aalborg UH, såfremt specialet igen opdimensioneres i næste dimensioneringsperiode.

Med den nye lægefaglige indstilling fordeles årsværkene mellem de to driftsregioner med 36,84 % til Region Nordjylland og 63,16 % til Region Midtjylland. Dette er en ændring ift. hidtidige fordeling mellem driftsregionerne, som lød på 39 procent af det samlede antal årsværk til Region Nordjylland og 61 procent til Region Midtjylland.

Høring

Den lægefaglige indstilling har været i høring ved de berørte hospitalsenheder med deadline d. 15. november. Der er ikke indkommet indsigelser i forbindelse med høringen.

PKL i Anæstesiologi deltager ikke i punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI anæstesiologi HU okt.2023](#)

1-30-72-211-22

17. Neurologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og godkender forslaget til den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

I dimensioneringsperioden for 2024-2025 hæves antallet af introduktionsårsværk i specialet Neurologi fra 20 til 27,5 minimum og fra 30 til 38,5 i maksimum i Videreuddannelsesregion Nord.

De opnomerede introduktionsårsværk er fordelt med udgangspunkt i fordelingsnøglen mellem de to driftsregioner: 1/3 til Region Nordjylland og 2/3 til Region Midtjylland. Det betyder, at introduktionsårsværkene fremadrettet er fordelt med 30,9% til Region Nordjylland og 69,1% til Region Midtjylland for minimumsdimensioneringen og med 32,5% til Region Nordjylland og 67,5% i Region Midtjylland for maksimumsdimensioneringen. Den hidtidige fordeling var på 30% til Region Nordjylland og 70% til Region Midtjylland for både minimum- og maksimumsdimensioneringen.

Uddannelsesudvalget i Neurologi i Videreuddannelsesregion Nord har drøftet fordelingen og er enige om denne og indstillingen.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved hospitalsledelserne med en svarfrist den 5. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

PKL Erik Hvid Danielsen deltager ikke på mødet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI Intro Neurologi 2023 - Underskrevet](#)

1-30-72-211-22

18. Neurologi Hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

I dimensioneringsperioden for 2024-2025 hæves antallet af hoveduddannelsesforløb i specialet Neurologi fra 10 til 11 i Videreuddannelsesregion Nord.

De to yderligere hoveduddannelsesforløb er fordelt med udgangspunkt i fordelingsnøglen mellem de to driftsregioner: 1/3 til Region Nordjylland og 2/3 til Region Midtjylland. Det betyder, at hoveduddannelsesårsværkene fremadrettet er fordelt med 32,7% til Region Nordjylland og 67,3% til Region Midtjylland. Dette er en mindre forskel fra den seneste lægefaglig indstilling, hvor fordelingen var på 32,5% til Region Nordjylland og 67,5% til Region Midtjylland.

Uddannelsesudvalget i Neurologi i Videreuddannelsesregion Nord har drøftet fordelingen og er enige om denne og indstillingen.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved hospitalsledelserne med en svarfrist den 5. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

PKL Erik Hvid Danielsen deltager ikke på mødet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI HU Neurologi 2023 - Underskrevet](#)

1-30-72-215-22

19. Plastikkirurgi hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

De plastikkirurgiske afdelinger på Aalborg UH og Aarhus UH har ikke de funktioner for brandsårsbehandling, der er nødvendige for at HU-læger i plastikkirurgi kan opnå målbeskrivelsens kompetencer inden for brandsår. For at opnå de målbeskrevne kompetencer er det derfor nødvendigt at HU-læger fra VURN har ophold på enten Odense Universi-

tetshospital eller Rigshospitalet.

HU-læger ansat i HU-forløb med ansættelsesforløb på AUH og AAUH skal derfor til Rigshospitalet for at opnå de målbeskrevne kompetencer inden for brandsårsbehandling. Dette ophold har hidtil været et fokuseret ophold på 3 måneder.

Jævnfør notat om: Vejledende retningslinje for sammensætning af hoveduddannelsesforløb – 2014, punkt 4. skal "...fokuserede ophold være så kort som muligt, og maksimalt vare en måned."

VURN ønsker derfor at ændre det fokuserede ophold på Afdelingen for Plastikkirurgi og Brandsårsbehandling ved Rigshospitalet til en 3 måneders ansættelse.

Udover efterlevelsen af det vejledende notat, vurderes det værende en uddannelsesmæssig fordel at sikre et klart ansættelses- og arbejdsgiverforhold ved en regulær ansættelse bl.a. med tydeliggørelse af referencelinjer samt forhold vedrørende GDPR i forhold til journalopslag og juridisk ansvar.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har sammen med specialets PKL, Mikkel Børsen valgt at indstille vedhæftet forslag til en ny lægefaglig indstilling.

Med den nye lægefaglige indstilling fordeler årsværkene mellem de to driftsregioner sig med 53,5 % til Region Midtjylland, 24 % til Region Nordjylland og 22,5% til andre regioner. Dette er en ændring ift. den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne, som var på 53,5 % til Region Midtjylland, 26,5 % til Region Nordjylland og 20 % til andre regioner.

Den lægefaglige indstilling har været i høring ved de berørte hospitalsenheder med svarfrist den 21. august 2023. Der er ikke modtaget indsigelser.

Den lægefaglig indstilling er vedhæftet som bilag.

Den lægefaglige indstilling skal også behandles i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Øst.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Det blev bemærket, at alle muligheder for opnåelse af brandsårskompetencerne på evt. andre afdelinger er blevet undersøgt i uddannelsesudvalget. Opholdet på Rigshospitalet er blevet vurderet nødvendigt for at opfylde målbeskrivelsen.

DRRLV ønskede dog at knytte følgende bemærkninger til godkendelsen af den lægefaglige indstilling: DRRLV er opmærksom på, at der lokalt i Region Nordjylland igennem de seneste to år har pågået en langvarig forhandlingsproces relateret til uddannelseslægernes økonomiske vilkår tilknyttet opholdet på Rigshospitalet. Drøftelserne relateret til den lægefaglige indstilling i DRRLV har givet Rådet et indtryk af denne proces som generelt ugenomsigtig og unødvendig langvarig. DRRLV indstiller derfor til en konstruktiv dialog parterne imellem.

DRRLV anser derudover de økonomiske og lønmæssige aspekter som faktorer, der netop bør forhandles i et andet forum end Rådet. DRRLV har præcedens for, at ansættelser foretrækkes frem for fokuserede ophold ved ophold over fire ugers varighed samt en grundholdning om, at DRRLV udelukkende beskæftiger sig med det uddannelsesmæssige aspekt af uddannelsesforløbet samt godkendelse heraf.

Derudover ønskede de uddannelsessøgende medlemmer af DRRLV at fremhæve følgende opmærksomhedspunkter:

- Danske regioner har tidligere været i dialog med Yngre Læger og Aalborg Universitetshospital og fastslået, at opholdet skal betragtes som tjenesterejse. Derudover blev det anerkendt, at den økonomiske problematik ikke bør rejses i DRRLV.
- Processen med godkendelse af den lægefaglige indstilling blev vurderet til at være ugenomsigtig og forhastet. Det blev fundet påfaldende, at den lægefaglige indstilling blev indstillet til godkendelse på dette specifikke tidspunkt, hvor de bilaterale forhandlinger endnu ikke er afsluttet. Herunder bemærkes, at det ikke fremgår af den lægefaglige indstilling, om der er overvejet alternative uddannelsesforløb, der både opfylder de uddannelsesmæssige ønsker, og holder sig til DRRLV retningslinjer om længden på fokuserede ophold og ansættelser.
- Der er ikke ændret i de specifikke kompetencer som skal opnås ved det tidligere råds-godkendte fokuserede ophold på Rigshospitalet og de uddannelsessøgende læger i rådet finder det ikke tilstrækkeligt belyst og underbygget, hvordan ændringen fra fokuseret ophold til ansættelsesforhold menes at højne den uddannelsesmæssige kvalitet.

Bilag

- [LFI - Hoveduddannelse - Plastikkirurgi endelig](#)

1-30-72-216-22

20. Psykiatri introduktionsuddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger dimensioneringen for introduktionsuddannelsen i psykiatri på minimum 70 og maksimum 112. Dette er en stigning fra minimum 63,8 og maksimum 102 i forrige dimensioneringsperiode.

Med den nye lægefaglig indstilling fordeler minimumsdimensioneringen sig med 32,9 % i Region Nordjylland og 67,1 % i Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen fordeles sig med 33,0 % i Region Nordjylland og 67,0 % i Region Midtjylland. Dette er en lille ændring fra 2023, hvor fordelingen for minimumsdimensioneringen var 33,4 % i Region Nordjylland og 66,6 % i Region Midtjylland og maksimumsdimensioneringen var 33,3 % i Region Nordjylland og 66,7 % i Region Midtjylland.

Psykiatrilædelserne fra henholdsvis Region Midtjylland og Region Nordjylland er enige om ovenstående fordeling.

Af stillingerne, der tildeles Psykiatrien i Region Nordjylland, er afdelingsledelsen ved Almen Psykiatrisk afdeling Syd og Almen Psykiatrisk afdeling Nord enige om en fordeling med 1/3 til Almen Psykiatrisk afdeling Nord og 2/3 til Almen Psykiatrisk afdeling Syd.

Afdelingsledelserne for psykiatrien i Region Midtjylland er tilsvarende blevet enige om en fordeling af de introstillinger, der er tildelt Psykiatrien i Region Midtjylland.

Den samlede fordeling, fremgår af den lægefaglige indstilling, som kan ses i bilaget.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har sammen med specialets konstitueret PKL, Zywia Brouer, drøftet fordelingen og valgt at indstille vedhæftet forslag til en ny lægefaglig indstilling.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved Psykiatrien i Region Nordjylland og Region Midtjylland med en svarfrist den 1. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

Konstitueret PKL Zywia Brouer deltager ikke i punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling introduktionsuddannelsen psykiatri 2024-2025](#)

1-30-72-216-22

21. Psykiatri hoveduddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger antallet af årlige hoveduddannelsesforløb i urologi på 28. Dette er en stigning fra 25,5 årlige hoveduddannelsesforløb i forrige dimensioneringsperiode.

Det betyder, at der årligt skal besættes 2,5 yderligere hoveduddannelsesstillinger i Videreuddannelsesregion Nord. Dette svarer til 10 årsværk årligt. Det indstilles, at alle 2,5 hoveduddannelsesforløb svarende til 10 årsværk, placeres i Region Nordjylland.

De 2,5 hoveduddannelsesforløb, som tildeles Region Nordjylland består af allerede godkendte forløbstyper.

Med den nye lægefaglige indstilling fordeler årsværkene mellem de to driftsregioner som vist herunder med 32,1 % i Region Nordjylland og 67,9 % i Region Midtjylland. Dette er en ændring fra 2023, hvor fordelingen var 25,5 % i Region Nordjylland og 74,8 % i Region Midtjylland.

For hoveduddannelsesforløbene i psykiatri har den hidtidige fordelingen af årsværkene mellem Region Midtjylland og Region Nordjylland været 3/4 til Region Midtjylland og 1/4 til Region Nordjylland, altså en skævvridning af den tilstræbte fordeling.

Dette har imidlertid været en aftale mellem de to regioner for en periode, hvor Region Midtjylland har haft større succes med at besætte forløbene. Aftalen har altid haft målet, at Region Nordjylland med tiden skulle have stillingerne retur, evt. når de selv kunne besætte forløbene, så fordelingen igen kunne ramme ca. 1/3 og 2/3.

Med opdimensioneringen på 2,5 hoveduddannelsesforløb er det muligt at opnå fordelingen på 1/3 til Region Nordjylland. Region Midtjylland besætter stadig flere forløb end Region Nordjylland, men i og med at specialet er blevet kraftigt opdimensioneret de seneste år, så kan Region Midtjylland end ikke besætte alle deres hoveduddannelsesforløb, og derved vil yderligere forløb til Region Midtjylland ikke give mening på nuværende tidspunkt. Placerer man derimod de 2,5 forløb i Region Nordjylland nu, undgår man senere at skulle omfordele forløb fra Region Midtjylland til Region Nordjylland jf. ovenstående.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har sammen med specialets konstitueret PKL, Zywia Brouer drøftet fordelingen, og valgt at indstille vedhæftet forslag til en ny lægefaglig indstilling.

Den lægefaglige indstilling for hoveduddannelse i psykiatri sendes i høring ved de berørte hospitalsenheder med svarfrist den 1. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

Konstitueret PKL, Zywia Brouer deltager ikke i mødet under dette punkt.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling psykiatri hoveduddannelsen 2024-2025](#)

1-30-72-217-22

22. Radiologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

I dimensioneringsperioden for 2024-2025 hæves antallet af introduktionsårsværk i specialiet Radiologi fra 24 til 36 minimum og fra 40 til 45 i maksimum i Videreuddannelsesregion Nord.

De opnomerede introduktionsårsværk er fordelt med udgangspunkt i fordelingsnøglen mellem de to driftsregioner: 1/3 til Region Nordjylland og 2/3 til Region Midtjylland. Det betyder, at introduktionsårsværkene fremadrettet er fordelt med 30,6% til Region Nordjylland og 69,4% til Region Midtjylland for minimumsdimensioneringen og med 33,3% til Region Nordjylland og 66,6% i Region Midtjylland for maksimumsdimensioneringen. Den hidtidige fordeling var på 31% til Region Nordjylland og 69% til Region Midtjylland for minimumsdimensioneringen og 32,5% til Region Nordjylland og 67,5 til Region Midtjylland for maksimumsdimensioneringen.

Uddannelsesudvalget i Radiologi i Videreuddannelsesregion Nord har drøftet fordelingen og er enige om denne og indstillingen. Uddannelsesudvalget må dog konstatere, at antallet af introduktions stillinger overstiger det antal, som de enkelte afdelinger kan klare, for at yde en god uddannelse og forberedelse til en evt. hoveduddannelses stilling.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved hospitalsledelserne med en svarfrist den 5. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

PKL Arne Oliver Lücke deltager som udgangspunkt ikke på mødet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

De uddannelsessøgende læger rejste en opmærksomhed på, at den opdaterede minimumsdimensionering pålægger Videreuddannelsesregion Nord en væsentligt øgning af introduktionsstillinger. Det blev bemærket, at rådsmedlemmerne har hæftet sig ved bekymringsbrevet fra PKL i radiologi på vegne af uddannelsesudvalget. Der blev derfor efterspurgt en drøftelse af, hvordan DRRLV kan være behjælpelig med at støtte op om den radiologiske uddannelse i videreuddannelsesregionen.

Det blev indstillet, at udfordringen bringes ind i det kommende arbejde med udformningen af den næste dimensioneringsplan af de rådsmedlemmer, som er involverede heri. Derudover blev der henvist til, at PKL i radiologi er ansvarlig for løbende at monitorere den lokale uddannelseskapaletet i specialet, men DRRLV kan stå til rådighed i forbindelse med rådgivning relateret hertil og sikre en fortsat opmærksomhed på specialet. Rådet kan som godkendende instans også hjælpe med at fordele stillingerne på anden vis, som uddannelseskapaletet evt. løbende ændrer sig i videreuddannelsesregionen. UKO'erne kan også støtte op om lokale tiltag med henblik på at bedre mulighederne for supervisionen eller være behjælpelige med at afhjælpe andre lokale udfordringer.

Bilag

- [dimensionering_intro2023](#)
- [LFI Intro Radiologi okt 2023 - Underskrevet](#)

1-30-72-217-22

23. Radiologi Hoveduddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet drøfter og godkender den lægefaglige indstilling

Sagsfremstilling

I dimensioneringsperioden for 2024-2025 hæves antallet af hoveduddannelsesforløb i specialet Radiologi fra 16 til 18 i Videreuddannelsesregion Nord.

De to yderligere hoveduddannelsesforløb er fordelt med udgangspunkt i fordelingsnøglen mellem de to driftsregioner: 1/3 til Region Nordjylland og 2/3 til Region Midtjylland. Det betyder, at hoveduddannelsesårsværkerne fremadrettet er fordelt med 27,1% til Region Nordjylland og 72,9% til Region Midtjylland. Dette er en mindre forskel fra den seneste lægefaglig indstilling, hvor fordelingen var på 30,5% til Region Nordjylland og 69,5% til

Region Midtjylland. De to yderligere hoveduddannelsesforløb er begge placeret i Region Midtjylland, da afdelingen på Aalborg Universitetshospital har vurderet, at de ikke har den fornødne uddannelseskapaletet til en øgning.

Uddannelsesudvalget i Radiologi i Videreuddannelsesregion Nord har drøftet fordelingen og er enige om denne og indstillingen.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved hospitalsledelserne med en svarfrist den 5. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

PKL Arne Oliver Lücke deltager som udgangspunkt ikke på mødet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [LFI HU Radiologi okt 2023 - Underskrevet](#)

1-30-72-219-22

24. Urologi Introduktionsuddannelse - Godkendelse af lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger dimensioneringen for introduktionsuddannelsen i urologi på minimum 12 og maksimum 21. Dette er en stigning fra minimum 10 og maksimum 17,5 i forrige dimensioneringsperiode.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har sammen med specialets PKL, Nicolai Spjeldnæs, drøftet fordelingen og valgt at indstille vedhæftet forslag til en ny lægefaglig indstilling.

Med den nye lægefaglig indstilling fordeler minimumsdimensioneringen sig med 33,3 % i Region Nordjylland og 66,7 % i Region Midtjylland. Maksimumsdimensioneringen forde-

ler sig med 33,3 % i Region Nordjylland og 67,7 % i Region Midtjylland. Dette er en ændring ift. den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne, hvor minimumsdimensioneringen fordelte sig med 30 % i Region Nordjylland og 70 % i Region Midtjylland, og maksimumsdimensioneringen fordelte sig med 31 % i Region Nordjylland og 69 % i Region Midtjylland.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved de berørte hospitalsenheder med svarfrist den 1. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

Den lægefaglige indstilling er vedhæftet som bilag.
PKL Nicolai Spjeldnæs deltager ikke i punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling introduktionsuddannelse urologi 2024-2025](#)

1-30-72-219-22

25. Urologi hoveduddannelse - Godkendelse af Lægefaglig indstilling

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet godkender den lægefaglige indstilling.

Sagsfremstilling

Dimensioneringsplanen for 2024-2025 fastlægger antallet af årlige hoveduddannelsesforløb i urologi på 6. Dette er en stigning fra 5 årlige hoveduddannelsesforløb i forrige dimensioneringsperiode.

Det specialespecifikke uddannelsesudvalg har sammen med specialets PKL, Nicolai Spjeldnæs, besluttet at revurdere de eksisterende forløbstyper samt forløbskadence med henblik på en revision af forløbssammensætningen.

Indstillingen af de nye forløbstyper tager udgangspunkt i den ledelsesmæssige opbakning fra de enkelte afdelinger samt i uddannelsesudvalgets nedenstående overvejelser:

- Ved at udelade Gødstrup/Aalborg forløbene fremadrettet, vil AUH dermed indgå i alle de nye forløb, hvorved alle uddannelseslæger får mulighed for et forløb på en højtspecialiseret afdeling.
- De nye delforløb på AUH er af kortere varighed modsat tidligere, og idet AUH indgår i alle nye forløb, så vil afdelingen derfor opleve et højere antal uddannelseslæger i kortere perioder end før. Det betyder flere individuelle uddannelses- og introduktionsprogrammer, hvilket vil være mere tidskrævende. Dette kompenseres for med højere antal årsværk til AUH.
- Med en forenkling fra seks til fire forskellige forløbstyper, hvoraf to af dem opslåes to gange årligt bliver det mere overskueligt for uddannelseslægerne.
- Mindre transporttid for uddannelseslægerne.
- I alle Aalborg/Aarhus forløb indgår et 6 måneders delforløb i Hjørring, hvor uddannelseslægen får mulighed for at opnå kompetencer i benigne urologiske operationer. Samme mulighed for kompetenceopnåelsen gør sig gældende for delforløb i Gødstrup, hvorved alle uddannelseslæger har samme muligheder for tilegnelse af kompetencer indenfor benigne urologiske operationer.
- Idet Hjørring opdimensioneres til 1,5 årsværk fra tidligere 0,5 årsværk, stiger Aalborg ikke i årsværk, men det vurderes at ovenstående punkt vedr. mulighed for kompetenceopnåelse højner uddannelseskvaliteten for alle hoveduddannelseslæger uanset forløbstype. Med ovenstående forslag følger fordelingen fortsat den tilstræbte fordelingsnøgle mellem Region Midtjylland og Region Nordjylland.
- Alle tre store afdelinger får en ligelig fordeling af H3-læger.

Med den nye lægefaglige indstilling fordeler årsværkene mellem de to driftsregioner med 31,67 % i Region Nordjylland, og 68,33 % i Region Midtjylland. Dette er en ændring ift. den hidtidige fordeling mellem driftsregionerne, som var 34 % i Region Nordjylland og 66 % i Region Midtjylland.

De reviderede forløbstyper opslås første gang med start efterår 2024.

Den lægefaglige indstilling sendes i høring ved de berørte hospitalsenheder med svarfrist den 1. december 2023. Eventuelle indsigelser vil blive fremlagt på rådsmødet.

Den lægefaglige indstilling er vedhæftet som bilag.

PKL Nicolai Spjeldnæs deltager ikke i punktet.

Beslutning

Den lægefaglige indstilling blev godkendt.

Bilag

- [Lægefaglig indstilling hoveduddannelse urologi 2024-2025](#)

1-01-72-1-17

26. Orientering: Inspektorrapporter

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Såfremt medlemmer af Rådet ønsker at drøfte nedenstående inspektorrapporter, bedes dette meddelt Videreuddannelsessekretariatet (VUS) snarest muligt med henblik på, at afdeling og hospitalsledelse får mulighed for at udtale sig og eventuelt deltage i mødet under dette punkt.

1. Urinvejskirurgi, Aarhus Universitetshospital fra rutinebesøg d. 10. maj 2023 - otte temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og de resterende otte temaer vurderes som 'særlig god'.

2. Kvindesygdomme & Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup fra rutinebesøg d. 22. februar 2023 - syv temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og de resterende ni temaer vurderes som 'særlig god'.

3. Arbejds- og miljømedicinsk afdeling, Aalborg Universitetshospital fra rutinebesøg d. 11. maj 2023 - ni temaer vurderes som 'tilstrækkelig' og de resterende syv temaer vurderes som 'særlig god'.

VUS har derudover modtaget seneste inspektorrapport for Øre-, Næse-, Halskirurgi, Aarhus Universitetshospital fra opfølgende besøg d. 24. maj 2023. Tidligere negative inspektorrapporter fra afdelingen har før været behandlet i DRRLV, senest i september 2020 og maj 2021. VUS planlægger derfor med en skriftlig orientering vedr. seneste inspektorbesøg på afdelingen til DRRLV mødet i marts 2024.

1. *Urinvejskirurgi, Aarhus Universitetshospital*

./. Sundhedsstyrelsens bemærkninger kan findes her: <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aarhus-Universitetshospital/Urologi/Inspektorrapport-100523/SST-Kommentarer-100523.ashx>

2. *Kvindesygdomme & Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup*

./. Sundhedsstyrelsens bemærkninger kan findes her: <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Goedstrup-Regionshospital/Gyn-obs/Inspektorrapport-220223/SST-Kommentarer-220223.ashx>

3. *Arbejds- og miljømedicinsk afdeling, Aalborg Universitetshospital*

./. Sundhedsstyrelsens bemærkninger kan findes her: <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aalborg-Universitetshospital/Arbejdsmedicin/Inspektorrapport-110523/SST-kommentarer-110523.ashx>

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Inspektorrapport 100523 Urinvejskirurgi](#)
- [Inspektorrapport 220223 Gyn.Obs.](#)
- [Inspektorrapport 110523 Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling](#)

1-35-72-7-15

27. Orientering: Midlertidige introduktionsstillinger ud over maksimum

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 5. marts 2015 godkendte Rådet et revideret administrationsnotat for fleksibilitet i antal i-stillinger. Som opfølgning på denne beslutning skal der på hvert rådsmøde gives en kort status for udviklingen.

Speciale	Afdeling	Hospital	Periode
Intern medicin, 1 stilling	Hjertesygdomme	Regionshospitalet Gødstrup	01.01.2024 - 31.12.2024

På baggrund af søgning til hoveduddannelsen for 2023, er der lavet opdaterede pejlemærker for, hvornår en afdeling kan søge om I-stillinger der overskrider afdelingens maksimumsdimensionering (se bilag: Specialer fordelt efter søgning til hoveduddannelsesforløb - 2023). Der er sket følgende ændringer:

Ændringer i pejlemærker	Specialer
Fra pejlemærke 3 (Middel søgning) til pejlemærke 2 (Lav søgning)	Anæstesiologi
Fra pejlemærke 4 (lav søgning) til pejlemærke 4 (middel søgning)	Kardiologi
Fra pejlemærke 2 (Lav søgning) til pejlemærke 3 (Middel søgning)	Retsmedicin

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Specialer fordelt efter søgning til hoveduddannelsesforløb - 2023](#)

1-30-72-41-14

28. Orientering: PKL**Videreuddannelsessekretariatet indstiller,**

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling**Status på PKL stillinger:**

Ny tværgående PKL stilling i organisatorisk arbejdspladslæring er blevet besat fra den 1. december 2023. Stillingen besættes af Kristian Brogaard Krogh, som er speciallæge i anæstesiologi og har sin kliniske ansættelse på AUH. Kristian har lavet ph.d. inden for medicinsk uddannelse og er fortsat forskningsaktiv inden for området. PKL stillingen i organisatorisk arbejdspladslæring skal være med til at styrke den postgraduate medicinske uddannelsesforskning i Videreuddannelsesregion Nord.

Stillingen som PKL i kardiologi er opslået ved Aalborg Universitet med ansøgningsfrist den 30. november 2023 og med tiltrædelse den 1. februar 2024 eller snarest derefter.

Stillingen som PKL i kirurgi er fortsat ubesat.

Dorte Jensen fratræder sin stilling som PKL i nefrologi til udgangen af december 2023. Der skal lyde et tak for indsatsen til Dorte.

Intromøde for nye PKL'er:

Mads Skipper og Flemming Randsbæk, som udgør den daglige ledelse af PKL'erne, afholdte den 31. oktober introduktionsmøde for syv PKL'er, der er startet inden for den seneste tid, med henblik på at klæde dem på til de opgaver, der ligger i funktionen som PKL.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-01-72-29-14

29. Orientering: Behandling af uddannelsesprogrammer i UGUP

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

UGUP (Udvalget for godkendelse af uddannelsesprogrammer) har haft møde den 1. september 2023 og 27. oktober 2023.

Ved mødet den 1. september var der indsendt 13 uddannelsesprogrammer til vurdering, hvoraf 12 blev godkendt eller betinget godkendt. Det afviste program, som var fra patologisk anatomi og cytologi, blev primært afvist grundet kompetenskemaet, som ikke efterlevede kravene fra skabelonen. De pågældende afdelinger, der indgår i det afviste uddannelsesprogram, er i dialog med Videreuddannelsessekretariatet med henblik på at få tilpasset og godkendt programmet.

Ved mødet den 27. oktober var der indsendt 16 uddannelsesprogrammer til vurdering, hvor alle blev godkendt eller betinget godkendt.

Næste møde i UGUP er den 15. december 2023.

Planlagte møder samt afleveringsfrist i 2024:

Mødedato	Afleveringsfrist til VUS
1. marts 2024	1. februar 2024
3. maj 2024	3. april 2024
21. juni 2024	21. maj 2024
4. oktober 2024	4. september 2024
13. december 2024	13. november 2024

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-01-72-1-22

30. Orientering: Priser modtaget i VUR Nord i 2023

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsesregion Nord har modtaget følgende uddannelsesrelaterede priser i 2022, når det kommer til den lægelige videreuddannelse:

Uddannelsesprisen: Fadl's Klinikpris 2022

Medicinsk afdeling, RH Randers modtog i 2022 Fadl's Klinikpris for bedste uddannelsesafdeling for den prægraduate uddannelse.

Dansk Cardiologisk Selskabs uddannelsespris 2023

Cheflæge Jens Refsgaard, Hjertesygdomme, Hospitalsenhed Midt, RH Viborg har modtaget denne uddannelsespris.

Yngre Kirurgers uddannelsespris

UAO Marlene Julia Sørensen, Kirurgi, Regionshospitalet Randers, har fået Yngre Kirurgers uddannelsespris.

Yngre Ortopædkirurgers uddannelsespris 2023

På Dansk Ortopædkirurgisk Kongres i november 2023, blev Yngre Ortopædkirurgers uddannelsespris 2023 "Den gyldne YODA" tildelt UAO Anne Mette Sørensen og tidligere UAO Stefan Tegllus Jensen, Ortopædkirurgisk afdeling, Aalborg Universitetshospital. I samme omgang vandt Hans Christian Vistisen, Ortopædkirurgisk afdeling, Aalborg UH sammen med øvrige forfattere YODA Best Paper 2023 konkurrencen

DRRLV anerkender det flotte arbejde i afdelingerne, som har resulteret i ovenstående priser.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

1-01-72-1-22

31. Orientering: Indberetning af opslåede og besatte uddannelsesstillinger

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Videreuddannelsessekretariatet har pr. 01.11.2023 indberettet antal opslåede og besatte introduktionsstillinger i VUR Nord til Sundhedsstyrelsen. Opgørelsen er vedhæftet som bilag til Rådets orientering.

Opgørelsen omhandler 2023 (med ansættelsesstart 01.10.2022 til og med 30.09.2023) og indeholder antal opslåede introduktionsforløb og antal besatte forløb.

Videreuddannelsessekretariatet har pr. 01.11.2023 også indberettet antal opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger + fleksforløb i VUR Nord til Sundhedsstyrelsen. Opgørelsen er vedhæftet som bilag til Rådets orientering.

Opgørelsen omhandler 2. halvår 2023 samt hele 2023 og indeholder bl.a. antal opslåede hoveduddannelsesforløb, antal ansøgere, antal besatte forløb og antal ubesatte forløb i forhold til opslåede forløb og i forhold til eventuel korrigeret dimensionering. Ved korrigeret dimensionering forstås antallet af dimensionerede forløb i henhold til den gældende dimensioneringsplan plus eventuelle ekstra forløb i henhold til en midlertidig dimensionering udmeldt af Sundhedsstyrelsen eller justering aftalt mellem videreuddannelsesregionerne. I 2023 har der ikke været korrigeret i dimensioneringen for nogen specialer.

Opgørelsen viser også antallet af fleksforløb (opslåede, ansøgere, besatte) i VUR Nord i 2023.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Indberetning af introduktionsstillinger - 2023](#)
- [Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger - 2023](#)

1-01-72-9-23

32. Orientering: Psykiatrien i 1. delansættelse, KBU

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen har på pressemøde d. 12. oktober 2023 tilkendegivet intention om at genindføre Psykiatrien i den kliniske basis uddannelse (KBU) sammen med en række andre initiativer og indsatser, som skal løfte psykiatriområdet.

Beslutningen indebærer, at en andel af de KBU-læger, der ellers ville have været på en somatisk sygehusafdeling i første delansættelse af KBU'en, i stedet vil komme på en psykiatrisk sygehusafdeling.

Andelen af KBU-forløb med 1. delansættelse i Psykiatrien samt tidspunkt for implementeringen af ændringen er endnu ikke kendt. Der afventes notat fra Sundhedsstyrelsen herom.

Beslutning

Nyeste status vedr. emnet blev fremlagt og orienteringen blev drøftet.

Det blev bemærket, at Rådet bakker op om genindførslen af Psykiatri i KBU ordningen.

Der fulgte en kort drøftelse vedr. principperne for en kommende inddragelse af Psykiatrien i KBU-forløbets 1. delansættelse, inkl. en underen over manglende inddragelse af de somatiske hospitaler i rådgivningen til Sundhedsstyrelsen vedr. emnet. Derudover blev betingelserne for kompetenceopnåelse i KBU kort vendt. Efterfølgende blev uddannelseskvaliteten i forløbssammensætninger bestående af psykiatri og almen praksis drøftet og der blev også talt for en evt. mulighed for at have almen praksis som 1. delansættelse, hvilket også kunne være en måde at sikre en bredere somatisk indsigt for påbegyndelse af den psykiatriske 2. delansættelse.

1-01-72-9-23

33. Orientering: Indsendt høringssvar

Videreuddannelsessekretariatet indstiller,

at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regionsrådet, Region Midtjylland besluttede d. 23. august 2023, at administrationen skulle udarbejde et sparekatalog med forslag til besparelser for 2024. Med budgetforliget blev der prioriteret midler til blandt andet Psykiatrien og Regionshospitalet Gødstrup og der skal samtidig findes besparelser for 237 mio. kr.

På baggrund af budgetforliget er der udarbejdet et politisk sparekatalog 2024 for Region Midtjylland. Politisk Sparekatalog omfatter forligspartiernes forslag til besparelser og har været sendt i høring ved relevante parter heriblandt DRRLV i perioden d. 6. - 20. november 2023.

VUS har på DRRLVs vegne udarbejdet et høringssvar til sparekataloget, som bekendt har været i en kort mail-høring blandt rådets medlemmer inden endelig godkendelse ved formanden.

Der indkom bemærkninger til høringssvaret fra de uddannelsessøgende læger, som VUS kvitterede for samt indførte en enkelt tilpasning i høringssvaret på baggrund af.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

- [Høringssvar DRRLV vedr. Sparekatalog 2024, Region Midtjylland](#)

1-01-72-1-17

34. Eventuelt (10 min. kl. 17.20 - 17.30)

Beslutning

Der var ikke yderligere punkter til eventuelt.

1-01-72-1-17

35. Deltagere

Sagsfremstilling

Rådsmedlemmer:

Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, Regionshospitalet Randers (formand)
 Ditte Hughes, vicedirektør, Koncern HR, *den regionale administration, Region Midtjylland*
 Berit Bjerre Handberg, vicedirektør, Aalborg Universitetshospital, *hospitals- og psykiatriledelserne, Region Nordjylland*
 Gitte Valsted Eriksen, uddannelseskoordinerende overlæge, Aarhus Universitetshospital, *Uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*
 Vibeke Ersbak, uddannelseskoordinerende overlæge, Regionshospitalet Gødstrup *Uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland, deltager fra kl. 15.15*
 Berit Skjødeberg Toftegaard, uddannelseskoordinerende overlæge, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*
 Danjal Hofgaard Hestoy, reservelæge, Aalborg Universitetshospital, *uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland*
 Sofie Lodahl Gjessing, reservelæge, *Almen Praksis, uddannelsessøgende læger, Region Nordjylland*
 Kasper Pryds, reservelæge, Aarhus Universitetshospital, *uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland*
 Trine Louise Dahl, reservelæge, Regionshospitalet Gødstrup, *uddannelsessøgende læge, Region Midtjylland, indstillet af Lægeforeningen*
 Sigurd Beier Sloth, reservelæge, Regionshospitalet Randers, *uddannelsessøgende læger, Region Midtjylland*
 Joachim Frølund Hansen, praktiserende læge, Lægernes Hus - Ikast og Brande, *almen praksis, Region Midtjylland*
 Flemming Randsbæk, ledende lektor, *postgraduat lægelig kompetenceudvikling*
 Jette Kolding Kristensen, vice-instituttleder for uddannelse på Klinisk Institut, *Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet*
 Gurli Lauridsen, uddannelseschef, Mennesker og Organisation, *den regionale administration, Region Nordjylland*
 Anja Kirstein, uddannelseskoordinerende overlæge, Aalborg Universitetshospital *uddannelsesgivende læger, Region Nordjylland, deltager virtuelt*
 Lise Wogensen Bach, prodekan, *Health - sundhedsvidenskabeligt fakultet, Aarhus Universitet*
 Michael Braüner Schmidt, lægefaglig direktør, Aarhus Universitetshospital, *hospitals- og psykiatriledelserne, Region Midtjylland, deltager den første og sidste time af mødet*
 Susanne Scheppan, uddannelsesansvarlig overlæge, Aarhus Universitetshospital, *Uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland, Indstillet af Lægeforeningen*

Suppleanter:

Annette Schlemmer, uddannelseskoordinerende overlæge, Regionshospitalet Randers, *uddannelsesgivende læger, Region Midtjylland*
 Hanna Järnum Lilholt, uddannelseskoordinerende overlæge, Psykiatrien, *hospitals- og psykiatriledelserne, Region Nordjylland, deltager virtuelt*

Gæster

Ina Houmann Jensen, *Lægeforeningen, Region Nordjylland, deltager virtuelt*
 Torkil Lawaetz, *Lægeforeningen, Region Midtjylland*
 Marianne Kleis Møller, uddannelseskoordinerende overlæge, Aarhus Universitetshospital, Region Midtjylland
 Anette Bagger Sørensen, uddannelseskoordinerende overlæge, Hospitalsenhed Midt, Region Midtjylland
 Tine Nyegaard Hansen, chefsygeplejerske, Regionspsykiatrien Gødstrup, Psykiatrien, Region Midtjylland, *deltager virtuelt*
 Amir Sadeghilari, UKYL og læge, Regionspsykiatrien Gødstrup, Psykiatrien, Region Midtjylland, *deltager virtuelt*
 Michael Bo Pedersen, UAO og overlæge, Regionspsykiatrien Gødstrup, Psykiatrien, Region Midtjylland, *deltager virtuelt*
 Dorte Balle Rubak, UAO i Socialmedicin og Rehabilitering, Regionshospitalet Gødstrup og PKL i Samfundsmedicin, *deltager virtuelt*
 Charlotte Green, PKL i Akutmedicin, *deltager fra kl. 17.00*

Fra VUS

Mads Skipper, sekretariatschef
 Trine Kirkegaard Petersen, sagsbehandler og specialkonsulent
 Rune Kramer Knudsen, sagsbehandler og AC-fuldmægtig
 Helle Østergaard, sagsbehandler og AC-fuldmægtig
 Annemette Schelle, sagsbehandler og sygeplejerske
 Christian Petri Foged, sagsbehandler og AC-fuldmægtig
 Mette Dahl Jacobsen, sagsbehandler og AC-fuldmægtig (referent)

Afbud:

Tina Gram Larsen, lægefaglig direktør, Psykiatrien, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
 Jakob Paludan, lægefaglig direktør, Psykiatrien, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
 Claus Brøckner Nielsen, lægefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Midtjylland*
 Nick Mora Kristensen, akademisk medarbejder, Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet
 Zywia Brouer, uddannelseskoordinerende overlæge, Psykiatrien, Region Midtjylland

Ikke til stede

Gitte Anna Madsen, *Lægeforeningen, Region Midtjylland*
 Mikkel Børsen, PKL i plastikkirurgi
 Charlotte Birkmose Rotbøl, lægefaglig direktør, Regionshospitalet Nordjylland, *hospitals- og psykiatrilædelserne, Region Nordjylland*
 Joachim Nørmark, praktiserende læge, Lægerne Kennedy Arkaden, *almen praksis, Region Nordjylland*