



Uddannelsesudvalg i neurologi

Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
13. september 2017	Rasmus Elgaard Petersen	Rasmus.petersen@stab.rm.dk 2945 2355	1-30-72-113-15

Referat

Uddannelsesudvalgsmøde i neurologi

Onsdag den 13. september 2017 kl. 09.00-15.00
Urban administrationsbygning, Aalborg Universitetshospital - Sygehus Syd, Hobrovej 42,
9000 Aalborg, lokale 240

Deltagere:

- Erik Hvid Danielsen (PKL, formand, Neurologisk afd. Aarhus)
- Lorenz Oppel (UAO, Neurologisk afd. Aalborg)
- Boris Modrau (UAO, Neurologisk afd. Aalborg)
- Elias Zakharia (UAO, Neurologisk afd., HE Midt)
- Marika Poulsen (UAO, Neurologisk afd., Aarhus)
- Søren Kjær (UAO, Neurologisk afd., HE Vest)
- Birger Johnsen (UAO, Neurofysiologisk afd., Aarhus)
- Hampus Østlund (UKYL Aalborg)
- Rasmus Elgaard Petersen (Ref., VUS)

Afbud:

- Anne Juhl (UAO, Neurofysiologisk afd., Aalborg)

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Gennemgang og godkendelse af sidste referat

a. Opfølgning fra sidst.

Referat:

Referatet blev godkendt.

Kursus for KBU-læger er blevet aflyst, på grund af manglende tilmelding.
Der blev henvist til www.Neurous.dk, hvor uddannelsessøgende kan indhente interessante viden, f.eks. gennem video.

3. Status for uddannelsesprogrammer

- #### **a.**
- Erik vil gennemgå status for uddannelsesprogrammerne, og den videre plan mod færdiggørelse af programmerne skal fastlægges.

Referat:

Erik gennemgik status for uddannelsesprogrammerne.



Der er godkendt uddannelsesprogrammer for hoveduddannelsesforløbene, og Erik pointerede, at uddannelsesprogrammerne fremadrettet ikke skal være for detaljerede – for stor detaljeringsgrad kan gøre det nødvendigt at opdatere uddannelsesprogrammerne hyppigere.

Uddannelsesprogrammer for introduktionsstillingerne er i proces på afdelingerne, og forventes at være klar relativt snart.

Arbejdsgang for uddannelseslæger fra andre specialer der har en ansættelse på en neurologisk afdeling blev drøftet, herunder hvordan dette håndteres ift. uddannelsesprogram og uddannelsesplan.

Udvalget drøftede hvordan uddannelsesprogrammerne anvendes, og hvordan de kobles til de individuelle uddannelsesplaner for de uddannelsessøgende.

4. Status for forskningstræningen

- a. Erik har udarbejdet ny lægefaglig indstilling for forskningstræningen, og der vil blive orienteret om dette.
- b. Den nye lægefaglige indstilling er nu godkendt, og vedlagt som bilag 1.

Referat:

Erik gennemgik den nye lægefaglige indstilling, herunder baggrunden for den. Udvalget drøftede erfaringer med at få hoveduddannelseslæger igennem forskningstræningen, og hvilke udfordringer der til tider opleves – f.eks. hvis uddannelseslægen forventer at påbegynde ph.d., uden at det bliver til noget.

5. Nye Lægefaglige indstillinger

- a. Der er behov for nye lægefaglige indstillinger i neurologien, både for introduktionsuddannelse samt hoveduddannelse. De nuværende lægefaglige indstillinger kan læses [her \(introduktion\)](#) og [her \(hoveduddannelse\)](#).
- b. I dimensioneringsplanen for 2018-2020 er neurologien i Videreuddannelsesregion Nord blevet opdimensioneret fra minimum 13,5 og maksimum 22,5 introduktionsstillinger til minimum 18 og maksimum 27 introduktionsstillinger. Den fremtidige fordeling af introduktionsstillingerne mellem afdelingerne skal derfor drøftes og aftales.
- c. Den nuværende lægefaglige indstilling for hoveduddannelsen er fra 2013, og har brug for som minimum at blive opdateret til ny skabelon. I den forlængelse skal det drøftes, hvorvidt der skal ske ændringer i hoveduddannelsen i neurologi, f.eks. i forhold til mængden og/eller placeringerne af ansættelserne der indgår i hoveduddannelsen.

Referat:

Udvalget blev enige om en fordeling af minimums og maksimums introduktionsstillinger. Rasmus udarbejder et udkast til en ny lægefaglig indstilling og sender den herefter rundt til godkendelse.

Muligheden for en introduktionsstilling der kombinere ansættelse på HE Midt og HE Vest med ansættelse på Aarhus UH blev drøftet. Endelig afklaring af dette vil blive håndteret i processen med at få den nye lægefaglige indstilling for introduktionsstillingerne godkendt.

Vedr. hoveduddannelse blev det aftalt, at spørge nyuddannede afdelingslæger samt 4. års hoveduddannelseslæger om deres vurdering af deres



hoveduddannelse. Tilbagemeldinger herfra tages med til næste uddannelsesudvalgsmøde, hvor emnet vil blive drøftet igen.

6. Opfølgning på inspektorbesøg i Aalborg

- a. Afdelingen i Aalborg havde d. 21. juni inspektorbesøg – rapporten fra besøget kan læses [her](#).
- b. Der ønskes en drøftelse af hvilken læring, refleksioner og tiltag som besøget og rapporten har medført.

Referat:

Boris og Lorenz gennemgik baggrunden for inspektorbesøget, herunder perioden op til besøget, hvor der var meget travlt på afdelingen. Afdelingen mener ikke, at det der blev drøftet og konkluderet under selve inspektorbesøget, er fuldt ud beskrevet i den endelige rapport. Afdelingen savner desuden input og ideer til, hvordan afdelingen kan forbedre uddannelsen, under de givne omstændigheder.

7. Nyt fra afdelingerne

- a. På mødet drøftes følgende emner, med det formål at dele erfaringer og læring ift. uddannelse:
 - i. Status på afdelingerne?
 - ii. Hvordan går det med rekruttering?
 - iii. Områder der arbejdes på at forbedre?
 - iv. Andre (nye) tiltag på afdelingerne?

Referat:

Neurologisk afdeling Aarhus:

Overordnet går det godt på afdelingen, men lidt strammere forhold grundet besparelser.

Det går stærkt rent uddannelsesmæssigt, med konsekvent mange nye uddannelseslæger henover året. UKYL gør det godt ift. introduktionsprogrammer til de nye læger.

Det opleves udfordrende at holde samling på hele gruppen af vejledere, idet der er så mange. Der arbejdes derfor på at forbedre dette.

Der er etableret fokuserede supervisionsdage med uddannelsesambulatorie for en række af subspecialerne, og dette fungerer godt – der arbejdes på at få dette i stand for alle subspecialerområderne.

Afdelingen arbejder med halvårslige møder for vejlederne, så der sikres ensartethed og opdatering af forskellige praksis, f.eks. i forhold til kompetencevurdering.

Uddannelseslægerne har simulationstræning sammen med sygeplejersker.

Neurofysiologisk afdeling Aarhus:

Er begyndt under den nye målbeskrivelse, og der skal derfor nu arbejdes med mini-cex – implementering af dette er i proces.

Afdelingen skal også til at vænne sig til elektronisk logbog samt RMUK.

Der arbejdes på at styrke uddannelseslægers kompetencer indenfor EEG.

Neurofysiologisk afdeling Aalborg:

Der er muligvis en ansøger til stilling som speciallæge på afdelingen.

Neurologisk afdeling Aalborg:



På afdelingen mødes speciallæger og uddannelseslæger hver tirsdag for at diskutere forskellige emner, f.eks. trivsel eller forskning. I samme ombæring drøftes status for de uddannelsessøgende og deres progression.

Har "super"ambulatoriedage, hvor studerende er i ambulatorie og har mulighed for udvidet supervision. Vil gerne udvide dette tiltag til introduktions- og hoveduddannelseslæger, men der mangler volumen.

Har snart gennemført to KBU-ansættelser, der begge er gået godt, men afdelingen regner ikke med, at de vil fortsætte indenfor neurologien.

Drøftede udfordringer ift. manglende overblik under vagter – i Region Midtjylland anvendes systemet "Anywhere", der kan hjælpe på denne udfordring.

HE Vest:

Afdelingen har rekrutteret en række udenlandske læger, der efterhånden kan indgå i vagter.

Afdelingen har haft fire KBU-læger, der alle har evalueret deres forløb på afdelingen relativt dårligt. Arbejde med at få neurologisk afdeling som mulig 1. delansættelse i KBU-forløb er derfor sat i bero.

Der er udfordringer ift. planlægning af vejledningsmøder med de uddannelsessøgende. Afdelingen vil derfor arbejde på at gentænke processen omkring booking af ambulatoriedage, så vejledningen kan styrkes.

Udvalget anbefalede at afdelingen kan arbejde med at forbedre forventningsafstemningen med de uddannelsessøgende, med fokus på kompetencer, og gennemgang af, hvad der forstås med de enkelte kompetencer.

HE Midt:

Afdelingen er ved at gøre klar til inspektorbesøg den 11. oktober 2017.

Uddannelsesprogrammerne er opdateret. Der er afholdt selvevaluering med positiv feedback fra uddannelseslægerne på afdelingen.

En af afdelingslægerne søger orlov fra 1. december 2017. På dette tidspunkt har afdelingen ansat en afdelingslæge, som har været på et halvt års sprogkursus. Pr. 1. november 2017 kommer en svensk overlæge tilbage i afdelingen på nedsat tid.

Afdelingen arbejder på at rekruttere yderligere en speciallæge, formentligt fra udlandet.

Afdelingen har aktuelt en KBU-læge og en læge i hoveduddannelses indenfor psykiatri. Begge læger har givet udtryk for tilfredsstillende forløb på afdelingen.

På nuværende tidspunkt er der endvidere ansat 3 præ KBU-læger i afdelingen.

Afdelingen har ingen introlæge, men pr. 1. februar 2018 arbejdes derpå, at få ansat en læge, der på nuværende tidspunkt er ansat i et evalueringsforløb.

Afdelingen har 2 læger i hoveduddannelsesforløb, en af dem søger på nuværende tidspunkt barselsorlov.

Afdelingen arbejder på at forbedre direkte supervision, og strammer derfor op omkring uddannelsestiltag, herunder dagens uddannelses-patient, der er velintegreret ved stuegang to gange om ugen.

Uddannelsestavlen bliver brugt optimalt. Afdelingen bruger RMUK til dokumentation af vejledersamtaler.

Der bliver en gang om ugen holdt møde i uddannelsesteamet.

I november måned bliver der holdt charm-møde i afdelingen, hvor flere KBU- og præ KBU-læger fra HE Midt vil blive inviteret.

8. Nyt fra VUS, v. Rasmus

- a. 5-årsfristen er ændret til en 6-årsfrist år pr. 1. maj 2017. I en overgangsperiode fra 1. maj 2017 til 30. april 2018 vil læger, der ikke har fået hoveduddannelsesforløb inden for den tidligere gældende femårsfrist



kunne søge hoveduddannelsesforløb. De nyuddannede læger, der ikke er kommet i gang med deres hoveduddannelsesforløb, inden for den kommende tidsfrist på 6 år, vil stadig have mulighed for at blive speciallæger. De kan, ligesom i dag, søge de hoveduddannelsesstillinger, som ikke er blevet besat.

- b.** Der er mulighed for, at uddannelseslæger kan deltage i kurser under barsel. Dette under forudsætning af, at afdelingsledelsen på den afdeling lægen ville have været på, hvis lægen ikke var på barsel, accepterer kursUSDeltagelsen.
 - i.** Når der foreligger en aftale med afdelingsledelsen om kursUSDeltagelse, skal Videreuddannelsessekretariatet orienteres med henblik på at opdatere uddannelsesaftalen.
 - ii.** Hvis kurset er i den periode, hvor lægen får løn under barsel, kan afdelingen/den lokale HR-afdeling søge Udbetaling Danmark om godkendelse af den midlertidige genoptagelse af jobbet med henblik på kursUSDeltagelse.
 - iii.** Hvis kurset er i den periode, hvor lægen alene modtager barselsdagpenge skal uddannelseslægen selv kontakte Udbetaling Danmark for at afmelde barselsdagpenge i den pågældende periode.
- c.** I e-dok findes en instruks om håndtering om studerendes brug af patientdata i studierelaterede opgaver. Der er bl.a. samtykkeerklæringer, der skal underskrives og opbevares. VUS opfordrer alle til at læse og anvende instruks. Den gælder dog alene for Region Midtjylland. Region Nordjylland har ikke en tilsvarende instruks.
 - i.** Instruks findes her: <http://e-dok.rm.dk/edok/Admin/GUI.nsf/Desktop.html?open&openlink=http://e-dok.rm.dk/edok/enduser/portal.nsf/Main.html?open&unid=XECD18DF11DD08B4BC125804A0040D4AA&dbpath=/edok/editor/RM.nsf/&windowwidth=1100&windowheight=600&windowtitle=S%F8g>
- d.** Region Midtjyllands system til vejledersamtaler (RMUK) er blevet opdateret. I 2016 er brugen af systemet steget markant på næsten alle somatiske hospitaler. Ændringerne har gjort systemet mere brugervenligt bl.a.:
 - i.** Ændret nomenklatur.
 - ii.** Ændring af menustruktur i systemet afhængigt af hvem der er logget ind.
 - iii.** Man kan nu sende tidligere uddannelsesplaner eller handlingsplaner til ny vejleder.
- e.** På opfordring har VUS lavet en vejledning om hvilke oplysninger en afdeling må videregive til den næste afdeling i et uddannelsesforløb. Vejledningen gælder både for afdelinger i Region Midtjylland og Nordjylland:
 - i.** <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/siteassets/postgraduat-klinisk-lektor/uddannelsesudvalg/vejledning-om-deling-af-oplysninger-med-de-naeste-afdelinger-i-et-uddannelsesforlob.pdf>



- f. Opdaterede tal for KBU-runden 2. halvår 2017. Udvikling i antal KBU-læger på landsplan fra 1. halvår 2015 og frem skulle inden for de kommende år bidrage til at afhjælpe de nuværende udfordringer omkring ubesatte I- og H-forløb i Nordjylland og Midtjylland.

Runde	Nationalt*	VUR Nord**	RM**	RN**
1. halvår 2013	398	122	82	40
2. halvår 2013	384	118	83	35
1. halvår 2014	358	116	77	39
2. halvår 2014	351	108	75	33
1. halvår 2015	440	136	93	43
2. halvår 2015	534	159	109	50
1. halvår 2016	536	166	114	52
2. halvår 2016	641	206	139	67
1. halvår 2017	589	188	127	61
2. halvår 2017	635	208	138	70

* Sundhedsstyrelsens dimensionering

** Faktiske antal besatte forløb

Referat:

Der blev orienteret om punkterne.

9. Introduktion til First Agenda

- Systemet First Agenda skal fremadrettet anvendes som platform ifm. møder i uddannelsesudvalgene.
- På mødet vil systemet blive gennemgået, herunder sikring af, at alle har adgang.

Referat:

Rasmus orienterede om systemet First Agenda, der fremover vil være systemet hvorigennem dagsorden og bilag skal tilgås.

Rasmus opretter alle som brugere i systemet – der modtages en mail i denne forbindelse, hvor alle skal gå ind og aktivere deres bruger.

10. Fremtidige møder

- Dato og sted for næste møde.
- Planlægning af indhold og evt. ønsker til nye tiltag.

Referat:

Næste møde afholdes som udgangspunkt d. 9. januar 2018 ifm. ansættelsesudvalgsmøde i Holstebro.

Søren er ansvarlig for at booke lokaler.

Såfremt der er flere end fire ansøgere findes der en separat dato møde i uddannelsesudvalget.

11. Eventuelt

Referat:

Mulighed for genopslag med startdato 1. november 2017 eller snarest derefter blev drøftet. Det blev aftalt, at der skal være genopslag, Rasmus går videre med denne proces.



Samtaler afholdes d. 10. oktober efter middag i Viborg.

BEMÆRK

Dagsorden og referat sendes ligeledes til de uddannelseskoordinerende overlæger i
Region Midtjylland samt Team Lægelig Videreuddannelse, Region Nordjylland