

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 24. januar 2023 på PS Klinik Syd, Psykiatrien Nordjylland - Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en afdeling, der uddanner KBU-læger, læger i introduktion og -hoveduddannelse i psykiatri samt hoveduddannelseslæger i almen medicin, samfundsmedicin og neurologi. Sidste inspektorbesøg var i april 2016. Aktuelt er ansat 17 læger i hoveduddannelse, 3 i introduktion og 3 i KBU.

Der var relevant repræsentation af uddannelseslæger, speciallæger og ledelse ved både selvevaluering og inspektorbesøg, hvor der ved inspektorbesøget desuden var repræsentation fra sygehus/centerledelse og specialpsykologer. Inspektorbesøget beskrives som velforberedt.

Både afdelingens og inspektorerne temascoring er langt overvejende tilstrækkelig. Begge scorer lærings og -kompetencevurdering utilstrækkelig. Inspektorerne scorer desuden uddannelsesplan utilstrækkelig, mens arbejdstilrettelæggelse, som afdelingen scorer utilstrækkelig scores tilstrækkelig af inspektorerne.

Inspektorerne fik indtryk af, at uddannelse prioriteres højt af både afdeling og sygehusdirektion. Omgangstone og stemning er god trods travlhed og speciallægemangel. Af særlige initiativer har afdelingen indført modul og -gruppebaseret selvstudium i psykopatologi og -farmakologi. Der er desuden udarbejdet en ramme for supervision. Introduktion til afdelingen kunne højnes ved mere individualiseret introduktion og to særskilte følgevagter i dag og -aftentid. Uddannelsesprogrammer bør opdateres og få læger havde kendskab til disse. Ikke alle uddannelseslæger havde uddannelsesplaner, dette var særligt problematisk ift. hoveduddannelseslæger i almen medicin. Der er behov for et løft af vejlederkvaliteten. Der gives forslag til dette i indsatsområder og foreslås desuden invers feedback til vejledere. Der er desuden behov for øget fokus på anvendelse af struktureret kompetencevurdering.

Uddannelsesplaner og løft af vejlederkompetencer var også indsatsområder i 2016.

Inspektorerne opstiller følgende indsatsområder efter aftale med afdelingen:

1. Opdatering af uddannelsesprogrammer
Kompetencevurderingsskabeloner bør anvendes. Revision af introduktionsmateriale.
2. Uddannelseshjemmeside/-tavle igangsættes
3. Uddannelsestema dag med emner som vejlederkursus og lægeuddannelse i Danmark målrettet udenlandske speciallæger. Med fordel kan PUF/PKL inddrages

Sundhedsstyrelsen bakker op om de opstillede indsatsområder, som vi er enig i vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Sundhedsstyrelsen støtter anbefalingen om inddragelse af PUF/PKL, der ligeledes vil kunne rådgive om uddannelsesplaner og systematisk kompetencevurdering.

Inspektorerne har anbefalet rutinebesøg om 4 år. Der påpeges dog tilbagevendende udfordringer ift. uddannelsesplaner og vejlederkompetencer og beskrives udfordringer i forhold til uddannelsesprogrammer og kompetencevurdering.

Sundhedsstyrelsen vil derfor bede afdelingen om en skriftlig opfølgning med status for de anførte indsatsområder om 12 måneder.

Dette med henblik på at støtte op om uddannelsen i afdelingen. Det bemærkes, at afdelingen prioriterer uddannelse og har flere gode uddannelsesinitiativer. Sundhedsstyrelsen vil på baggrund af den skriftlige opfølgning vurdere, hvornår det er relevant at planlægge næste inspektorbesøg.

Da uddannelsesplaner er et obligatorisk og vigtigt redskab, har Sundhedsstyrelsen en forventning om, at afdelingen sikrer, at alle uddannelseslæger udarbejder uddannelsesplaner i samarbejde med deres vejleder inden for den nærmeste fremtid.