

<b>Dato</b>	<b>Sagsbehandler</b>	<b>E-mail og telefon</b>	<b>Sagsnr.</b>
18. juni	ANNSKB		

## **Referat**

**til**

**Klinisk fysiologi og nuklearmedicin -  
uddannelsesudvalg**

**22. januar 2024 kl. 09:00**

**i Regionshospitalet Gødstrup, lokale L120.**

**Virtuelt møderum: [meet.rm30@rooms.rm.dk](mailto:meet.rm30@rooms.rm.dk)**

---

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
1	Velkomst og godkendelse af dagsorden	3
2	Opfølgning på referat fra seneste møde	3
3	Nyt fra afdelingerne	4
4	Nyt fra PKL	5
5	Ny fordeling af årsværk og opslagskadence af hoveduddannelsesforløb	6
6	Kliniske ansættelser	9
7	Nyt fra VUS	10
8	Næste møde	12
9	Eventuelt	13
10	Deltagere	13
11	Rundvisning	13

---

1-30-72-205-22

## 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

### Det indstilles,

at dagsordenen godkendes

### Sagsfremstilling

Der bydes velkommen til mødet.

Dagsordenen er også vedhæftet som pdf-fil med henblik på udprint.

Mødeleder: PKL Camilla Molich Hoff

Referent: Mette Dahl Jacobsen

### Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

### Bilag

- Dagsorden kl. fys.nuk. 22.01.2024

1-30-72-205-22

## 2. Opfølgning på referat fra seneste møde

### Det indstilles,

at referatet godkendes

### Sagsfremstilling

Referatet fra seneste møde d. 21. august 2023 er vedlagt som bilag.

Er der emner, som der bør følges op på fra seneste referat?

## Beslutning

Referatet blev godkendt.

## Bilag

- Referat Kl.fys.nuk. 21.08.2023

1-30-72-205-22

## 3. Nyt fra afdelingerne

### Det indstilles,

**at** orienteringen tages til efterretning og relevante emner drøftes i plenum herefter til eventuel videndeling og inspiration

### Sagsfremstilling

Hver afdeling orienterer om uddannelsesmæssige problemstillinger og nye uddannelses-tiltag fra afdelingen.

Det foreslås at der i orienteringen også fokuseres på at fortælle om eventuelle uddannelsesmæssige tiltag, som forholdsvis let kan overføres til andre afdelinger.

## Beslutning

Hver afdeling orienterede om seneste nyt:

Gødstrup: Afdelingen er blevet udtrukket til inspektorbeføg i 2024, formodentligt til efteråret 2024 (som planlagt beføg) og har derudover budt/planlægger at byde velkommen til nye uddannelseslæger i 2024. Uddannelseslægerne har hver tirsdag morgen mulighed for at undervise på vanligt tidspunkt for morgenkonference. Afdelingen har for tiden en generel opmærksomhed på at tilbyde uddannelseslægerne relevant forsknings- og instruksarbejde.

Aalborg: UAO og UKYL har udarbejdet en håndbog for vejledere (for hovedvejlederfunktionen) med links til forskellige relevante emner (sendes til inspiration). Emnet blev kort drøftet generelt. Gødstrup har en håndbog for UAO-funktionen.

Invers feed back blev også drøftet. I Aalborg har det været forelagt som forslag på tre timers møde, men der blev lagt fokus på at få håndbogen udarbejdet i første omgang. Aarhus har også drøftet forskellige modeller for invers feedback, men endnu ikke igangsat specifikke initiativer.

Viborg: Der planlægges med at besætte en særskilt stilling som ny ledende uddannelsesansvarlig overlæge til 1. marts 2024. Afdelingens første tre timers møde er blevet afholdt, hvilket gik fint. Hospitalet leverede en skabelon hertil.

Aarhus: Afdelingens HU-lægerne i PET forskning fået anledning til at kigge meget på PET scanner og billeder herfra, hvilket har givet god anledning til læring. Derudover opstartes initiativ i samarbejde med bioanalytikere, hvor uddannelseslægerne skal sammensætte kliniske kursusdage/moduler for primært bioanalytikere, bl.a. for at styrke lederrollen.

1-30-72-205-22

#### 4. Nyt fra PKL

##### Det indstilles,

at orienteringen om nyt siden sidst tages til efterretning og evt. drøftes i plenum

##### Sagsfremstilling

Camilla vil som PKL orientere om evt. relevante uddannelsesemner.

Der orienteres bl.a. om følgende:

- Ny spørgeramme for 360 graders feedback
- Godkendte hoveduddannelsesprogrammer
- Status på revidering af den lægelige videreuddannelse
- Invitation til uddannelsesdag i Aalborg, april 2024

Efterfølgende drøftes emnerne evt. i plenum, såfremt det vurderes relevant/gavnligt.

##### Beslutning

##### Ny spørgeramme for 360 graders feedback

Udviklingsredskab til at give uddannelseslægen feed back til hvordan samarbejdspartnere oplever uddannelseslægen. Som noget nyt er der blevet indført en ny spørgeramme med fokus på lederrollen

Den nye spørgeramme indføres i stedet for den oprindelige (for de sene HU-læger) og blev overordnet gennemgået på mødet. Feed back facilitatorerne er på nuværende tidspunkt under efteruddannelse til den nye spørgeramme. Det blev pointeret, at det ser ud til, at facilitatorerne bliver efteruddannet til at varetage den nye spørgeramme på tværs af specialer på flere hospitalsenheder.

Derudover er den generelle spørgeramme blevet strammet op, så den indeholder færre spørgsmål og den står til at blive implementeret på de fleste hospitalet i løbet af 2024.

Bagvagtfunktionen ift. selvledelse blev drøftet – det blev vurderet som gavnligt med en glidende overgang fra HU-læge til færdiguddannet speciallæge ift. lederrollen.

### Godkendte hoveduddannelsesprogrammer

Der blev givet en status på uddannelsesprogrammer, hvor de sidste programmer blev godkendt i efteråret 2023.

### Status på revidering af den lægelige videreuddannelse

Den endelige rapport er godkendt af SST og indleveret til Sundhedsministeriet, hvor den afventer politisk godkendelse.

### Invitation til uddannelsesdag i Aalborg, april 2024

Det blev nævnt, at der tidligere er udsendt invitation til uddannelsesdag for HU-lægerne d. 8. april 2024 i Aalborg og tematikker for dagen blev kort gennemgået. Der vil blive lagt vægt på faglig diskussion/interaktion, cases og praktisk udførelse af undersøgelserne på dagen.

1-30-72-205-22

## 5. Ny fordeling af årsværk og opslagskadence af hoveduddannelsesforløb

### Det indstilles,

- at udvalget drøfter fordeling af årsværk og forløbskadence
- at udvalget godkender ny lægefaglig indstilling

### Sagsfremstilling

På seneste møde i uddannelsesudvalget blev det aftalt, at der skulle udarbejdes et forslag til ny fast opslagskadence af hoveduddannelsesforløb i klinisk fysiologi og nuklearmedicin fra 2026. Dette med henblik på at lave en mere lige fordeling af årsværkene mellem Region Nordjylland og Region Midtjylland. Da Aalborg Universitetshospital gerne vil tættere på fordelingen med 1/3 andel af årsværkene (svarende til 3,46 årsværk) er det nødvendigt, at en eller flere afdelinger i Region Midtjylland afgiver ca. 0,37 årsværk. Videreuddannelsessekretariatet har i samarbejde med PKL lavet en beregning for, hvordan en ny fordeling af årsværk med dertilhørende forløbskadence kan se ud.

*OBS: Der gøres opmærksom på, at medlemmerne af udvalget skal sikre ledelsesmæssig opbakning til ny lægefaglige indstilling, såfremt denne udarbejdes. Uddannelsesudvalget bedes derfor afklare dette forud for mødet.*

Klinisk fysiologi og nuklearmedicin er dimensioneret til tre årlige hoveduddannelsesstillinger af 4 års varighed. Det betyder, at der på årlig basis er 12 årsværk, der skal fordeles. 1,5 årsværk går til de kliniske ansættelser. Hvis Region Nordjylland skal have 33,3 procent af de 10,5 årsværk, skal de have 3,46 årsværk om året, mens Region Midtjylland skal have 7,04 årsværk.

Ved at udskifte et Aarhus - Aalborg - Aarhus forløb med et Aalborg - Aarhus - Aalborg forløb opnås der en fordeling på 3,4 årsværk til Region Nordjylland og 7,1 antal årsværk til Region Midtjylland.

I den forslået opslagskadence fordeles årsværkene mellem de to driftsregioner med 59,17 procent til Region Midtjylland og 28,33 procent til Region Nordjylland, fremfor den

nuværende fordeling på 61,67 procent til Region Midtjylland og 25,83 procent til Region Nordjylland. Dermed er afvigelsen mellem målet og den realiseret fordeling faldet fra 3,04 procentpoint til kun 0,55 procentpoint. 12,5 procent går fortsat til de kliniske ansættelser.

Nedenfor fremgår en oversigt over antal hoveduddannelsesstillinger fordelt på ansættelsesstederne.

Hospital	Nuværende antal hoveduddannelsesårsværk	Fremtidige antal hoveduddannelsesårsværk
Aarhus Universitetshospital	3,5	3,2
Aalborg Universitetshospital	3,1	3,4
Hospitalsenhed Midt*	2	2
Regionshospitalet Gødstrup	1,9	1,9
Klinisk ansættelse	1,5	1,5
I alt	12	12

\*Viborg

Den nuværende opslagskadence ser ud som nedenstående:

Historisk, nuværende opslagskadence:

Ansættelsesrunde	Forløbstype	Antal forløb pr. år
2021-1	Aalborg - Viborg - Aalborg Gødstrup - Aarhus - Gødstrup	4
2021-2	Aarhus - Gødstrup - Aarhus Viborg - Aarhus - Viborg	
2022-1	Aarhus - Aalborg - Aarhus	2
2022-2	Aalborg - Viborg - Aalborg	
2023-1	Aalborg - Viborg - Aalborg Gødstrup - Aarhus - Gødstrup	3
2023-2	Aarhus - Gødstrup - Aarhus	
2024-1	Aalborg - Aarhus - Aalborg Viborg - Aalborg - Viborg	3
2024-2	Aarhus - Viborg - Aarhus	
2025-1	Aalborg - Viborg - Aalborg Gødstrup - Aarhus - Gødstrup	3
2025-2	Aarhus - Aalborg - Aarhus	

I den nye opslagskadence er det "ekstra" forløb; Aalborg - Aarhus - Aalborg indsat i år 1 under ansættelsesrunden i det 2. halvår. Der er ligeledes rykket lidt rundt i opslagskadcenen, så der fast opslås 3 forløb om året. Derudover tages der fortsat højde for, at de to universitetshospitaler har ca. 1 hoveduddannelsesforløb pr. år.

Forslag til ny opslagskadence (opstart i 2026, 1. halv år):

Ansættelsesrunde	Forløbstype	Antal forløb pr. år
År 1, 1. halvår lige	Aalborg - Viborg - Aalborg Gødstrup - Aarhus - Gødstrup	3
År 1, 2. halvår lige	Aalborg - Aarhus - Aalborg	
År 2, 1. halvår ulige	Aarhus - Gødstrup - Aarhus Aalborg - Viborg - Aalborg	3

År 2, 2. halvår ulige	Viborg – Aarhus – Viborg	
År 3, 1. halvår lige	Aalborg – Viborg – Aalborg Gødstrup – Aarhus – Gødstrup	3
År 3, 2. halvår lige	Aarhus – Viborg – Aarhus	
År 4, 1. halvår ulige	Aalborg – Aarhus – Aalborg Viborg – Aalborg – Viborg	3
År 4, 2. halvår ulige	Aarhus – Gødstrup – Aarhus	
År 5, 1. halvår lige	Aalborg – Viborg – Aalborg Gødstrup – Aarhus – Gødstrup	3
År 5, 2. halvår lige	Aarhus – Aalborg – Aarhus	

Det vurderes i Videreuddannelsessekretariatet og af specialets PKL, at den foreslået opslagskadence er det bedste bud på en fordeling af årsværkene. Hermed sikres en fastlagt regelmæssig kadence, som tilføjer det ønsket antal årsværk til Aalborg Universitetshospital/Region Nordjylland samtidigt med at der sikres kontinuerligt "flow" af hoveduddannelselæger bredt set i hele Videreuddannelsesregion Nord.

Der er udarbejdet en ny lægefaglig indstilling på baggrund af den nye fordeling af årsværkene. Uddannelsesudvalget bedes tilkendegive, om de kan godkende den nye fordeling af årsværk, den foreslået opslagskadence og dermed den nye lægefaglige indstilling. Den nye lægefaglige indstilling skal efterfølgende sendes i høring ved de involverede hospitaler samt godkendelse i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

## Beslutning

Der blev givet et kort oprids af historikken bag dagsordenspunktet. Forslag til ny fordeling af årsværk og forløbskadence blev gennemgået. Det blev pointeret, at den nye forløbskadence planlægges med ikrafttræden fra foråret 2026.

Der blev sat spørgsmålstegn ved, om det er uddannelsesmæssigt ønskværdigt at beholde forløbskombinationen med de to universitetshospitaler, da det blev fremført som uddannelsesmæssigt overflødig at overgå fra et universitetshospital til et andet. Der blev i stedet foreslået at nedlægge forløbskombinationerne, hvor der alene er ansættelse ved universitetshospitalerne dvs. forløbene: Aalborg-kl. ansættelse-Aarhus-Aalborg og Aarhus-kl. ansættelse-Aalborg-Aarhus samt tilføje en ny kombination med Aalborg-Gødstrup som regionshospital. Det faglige indhold af forløbskombinationerne blev drøftet.

Der blev drøftet et ønske om udarbejdelsen af to nye udkast til ny fordeling af årsværk og opslagskadence:

- Et udkast hvor Aalborg – Aarhus (uden regionshospitaler) forløbskombinationerne udgår (og indeholdende min 1 forløb med start i henholdsvis Aalborg og Aarhus)
- Et udkast hvor Aalborg – Aarhus (uden regionshospitaler) forløbskombinationerne udgår og der samtidigt tilføjes en ny forløbskombination indeholdende Aalborg – Gødstrup. Et muligt udgangspunkt heri kan fx være helt at AUUH-Gødstrup forløbet og tilføje kombinationen Aalborg-Gødstrup samt ekstra tilføjelse af Aalborg-Viborg forløb i kadencen.

Under alle omstændigheder bibeholdes Aarhus-Viborg forløbskombinationen.

Den nuværende fordeling af antal måneder placeret på de enkelte afdelinger bibeholdes for nuværende i et kommende udkast.



Nye udkast dagsordenssættes til næste uddannelsesudvalgsmøde august 2024. Her beholdes intentionen om at 3,4-3,5 årsværk tilgår Aalborg UH frem for de nuværende 3,1 årsværk, så fordelingen følger standardmodellen for 2/3 årsværk til Region Midtjylland og 1/3 årsværk til Region Nordjylland. Der blev givet en indledende tilkendegivelse af, at de 0,3-0,4 årsværk i princippet kan flyttes fra alle afdelingerne i Region Midtjylland. Der blev dog udtrykt ønske om, at der ikke flyttes årsværk væk fra Viborg, hvis muligt.

Mette undersøger erfaringer fra andre specialer ift. Aalborg-Gødstrup forløb og konfererer med Camilla herom.

Efter mødet: Det er blevet ledelsesmæssigt afklaret i VUS, at sekretariatet begrænser egne ressourcer til udarbejdelse af ét yderligere udkast af ny fordeling af årsværk samt opslagskadence. Derfor henstilles udvalget/PKL til på forhånd at afklare, hvilke forløbskombinationer der ønskes at indgå i et nyt udkast, enten ad hoc eller ved næste uddannelsesudvalgsmøde.

## Bilag

- LFI-HU- Fys.Nuk 02022023
- Dissens, Aalborg UH
- Finansieringsmodel for fælles medfinansiering
- LFI hoveduddannelse i klinisk fysiologi og nuklearmedicin, januar 2024

1-30-72-205-22

## 6. Kliniske ansættelser

### Det indstilles,

- at** udvalget oplyser om, hvilke afdelinger der har kliniske ansættelser
- at** udvalget drøfter, hvilke kliniske ansættelser, der umiddelbart kan gives merit for
- at** der orienteres om uddannelsesprogrammer til de kliniske ansættelser

### Sagsfremstilling

#### Afdelinger til kliniske ansættelser:

På uddannelsesudvalgsmødet i august 2023 blev der gjort rede for hvilke afdelinger, der på daværende tidspunkt havde aftaler om klinisk ansættelse. Oversigten fremgår herunder:

- Aalborg: Onkologisk afd.
- Viborg: Medicinsk afd.
- Gødstrup: Onkologisk afd. og infektionsmedicinsk afd. (nyt tiltag)
- Aarhus: Onkologisk afd. og evt. aftaler med Hjertesygdomme, Hormon- og Knoglesygdomme samt Akutafdelingen.

Ændringer til oversigten bedes oplyst på mødet.

**Merit**

Det drøftes i uddannelsesudvalget, hvilke kliniske ansættelser, der umiddelbart kan gives merit for.

**Uddannelsesprogrammer**

Da de kliniske ansættelser ikke er fastlagt ved begyndelsen af hoveduddannelserne, er de ikke beskrevet i de uddannelsesprogrammer, der er tilgængelige på videreuddannelsen-nord.dk. Derfor skal der, når uddannelseslægerne laver aftale om den kliniske ansættelse, laves et tillæg til uddannelsesprogrammet med en særskilt beskrivelse af afdelingen/uddannelsen. Tillægget udarbejdes i et samarbejde mellem uddannelseslægen og UAO'en og skal efterfølgende godkendes af PKL.

**Beslutning**

Aarhus orienterede om, at afdelingen siden seneste møde har snakket med flere forskellige afdelinger ift. klinisk ansættelse efter aftale, hvilket har resulteret i, at onkologisk afdeling er frafaldet og en række nye afdelinger er tilføjet som mulige ansættelsessteder (se slide i bilag). Lever-Mave- og Tarmsygdomme overvejer, hvorvidt afdelingen har økonomisk mulighed for også at varetage kliniske ansættelser. De internt medicinske afdelinger har vagtfællesskab med Akutafdelingen.

Det blev nævnt, at der er planer om løbende at udarbejde tillæg til uddannelsesprogrammer, så disse ligger klar, som HU-lægerne opstarter i kliniske ansættelser. Camilla vil gerne ind over så hurtigt som muligt, når HU-læger opstarter ift. at udarbejde skabelon til tillæg til uddannelsesprogrammet.

Merit: Camilla efterlyste faglige input til anskuelser på, hvad der kan være meriterende for den kliniske ansættelse efter aftale. Der kan eksempelvis være forskel på, hvor meget den interne medicinske del fylder i de forskellige kirurgiske specialer, såfremt en HU-læge søger merit på baggrund af en kirurgisk uddannelsesstilling. Der blev også talt for det onkologiske speciale som meriterende til den kliniske ansættelse. Den kliniske ansættelse indeholdende akutte medicinske tilstande blev vurderet som meningsfyldte for specialets hoveduddannelse.

Tildelingen af merit vil altid være en individuel konkret vurdering.

1-31-77-504-22

**7. Nyt fra VUS****Det indstilles,**

**at** orienteringen tages til efterretning

**Sagsfremstilling**

Mette fra Videreuddannelsessekretariatet vil orientere kort om nedenstående:

**Dimensioneringsplan 2024-2025** (august 2023)

Sundhedsstyrelsen har udgivet en ny dimensioneringsplan for 2024-2025 (vedhæftet som bilag). Antallet af hoveduddannelsesforløb øges på landsplan fra 1.090 forløb (2023) til 1.140 forløb i 2024-2025. Øgningen sker inden for 13 specialer, hvoraf der dog ikke sker øgning af dimensioneringen i gynækologi og obstetrik, klinisk genetik og intern medicin: geriatri i Videreuddannelsesregion. Derudover øges ratioen for introduktionsforløb for fem specialer. Uddannelsesudvalgene i specialer med ændret dimensionering arbejder på opdatering af de lægefaglige indstillinger.

**Specialevalgdsdag 2024** (november 2023)

Sæt kryds i kalenderen den 30. oktober 2024, hvor der afholdes Specialevalgdsdag i personalekantinens på AUH.

Specialerne vil traditionen tro få mulighed for at have en stand.

De postgraduate kliniske lektorer vil efter sommerferien få mulighed for at tilmelde spe- cialet og angive navnet på en kontaktperson.

**Opslåede og besatte introduktionsstillinger** (Oktober 2023)

Indberetning til Sundhedsstyrelsen om opslåede og besatte introduktionsstillinger for Videreuddannelsesregion Nord for 2023 (Se bilag: Indberetning af introduktionsstillinger - 2023). Tallene for 2023 i Videreuddannelsesregion Nord kan findes på [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk).

**Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger** (Oktober 2023)

Indberetning til Sundhedsstyrelsen om opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger i Videreuddannelsesregion Nord for 2. halvår 2023 og hele 2023 inkl. fleksforløb (Se bilag: Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger - 2023). Tallene for 2. halvår 2023 og hele 2023 i Videreuddannelsesregion Nord kan findes på [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk). Tallene kan bl.a. bruges som et redskab til karrierevejledning af uddannelses- søgende.

**Fleksibilitet i antal I-stillinger** (Oktober 2023)

På møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 5. marts 2015 godkendte Rådet et revideret administrationsnotat for fleksibilitet i antal i-stillinger (se bilag: Admi- nistrationsnotat fleksibilitet i antal I-stillinger). Notatet beskriver mulighederne for, hvorvidt afdelinger kan få flere introduktionsstillinger end det maksimum de er angivet til i den lægefaglige indstilling.

På baggrund af søgning til hoveduddannelsen for 2023, er der lavet opdaterede pejle- mærker for, hvornår en afdeling kan søge om I-stillinger der overskrider afdelingens maksimumsdimensionering (se bilag: Specialer fordelt efter søgning til hoveduddannel- sesforløb - 2023). Der er sket følgende ændringer:

Ændringer i pejlemærker	Specialer
Fra pejlemærke 3 (Middel søgning) til pejlemærke 2 (Lav søgning)	Anæstesiologi
Fra pejlemærke 4 (lav søgning) til pejlemærke 4 (middel søgning)	Kardiologi
Fra pejlemærke 2 (Lav søgning) til pejlemærke 3 (Middel søgning)	Retsmedicin

## Beslutning

Der blev mundtligt orienteret om ovenstående. Der lød derudover en anbefaling om generelt at ansætte introduktionslæger op til maksimum dimensioneringen og evt. ansøge om ekstra I-stillinger udover maks.

## Bilag

- Administrationsnotat fleksibilitet i antal i-stillinger
- Indberetning af introduktionsstillinger - 2023
- Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger - 2023
- Specialer fordelt efter søgning til hoveduddannelsesforløb - 2023
- Dimensioneringsplan for speciallægeuddannelsen 2024-2025 v2

1-30-72-205-22

## 8. Næste møde

### Det indstilles,

at dato for næste møde i uddannelsesudvalget aftales

### Sagsfremstilling

Dato for næste møde, punkter på næste møde, tema og emner.

Der kan indmeldes evt. punkter, temaer og emner til næste møde i Uddannelsesudvalget.

Det er tidligere blevet vedtaget, at uddannelsesudvalgsmøderne skal afholdes på de forskellige hospitalsmatrikler. Udvalget bedes dermed drøfte, hvilken afdeling som evt. kan afholde næste uddannelsesudvalgsmøde i kombination med næste ansættelsesudvalgsmøde medio/ultimo august 2024. Uddannelsesudvalgsmøderne har nu været afviklet i Viborg (2. halvår 2022), Aarhus (1. halvår 2023), Aalborg (2. halvår 2023) og Gødstrup (1. halvår 2024).

## Beslutning

Næste møde blev planlagt til onsdag d. 21. august 2024 kl. 09.00 på regionshospitalet Viborg og mødelokale mm. aftales imellem VUS og Viborg.

Anættelsesudvalgsmøde afholdes i forlængelse af uddannelsesudvalgsmøde.

---

1-30-72-205-22

## 9. Eventuelt

### Beslutning

De enkelte udvalgsmedlemmers erfaringer med at trække evalueringsstatistik i uddannelseslæge.dk blev drøftet.

Derudover blev reglerne for godkendelse af deltid (efter ansøgning) i hoveduddannelse gennemgået og det blev klarlagt, at hoveduddannelsesstillinger udelukkende opslås på fuld tid.

1-30-72-205-22

## 10. Deltagere

### Sagsfremstilling

Tilstede:

Adrienn Kovacsne, UKYL, Hospitalsenhed Midt  
Anne Kirstine Arveschoug, UAO, Aarhus Universitetshospital  
Camilla Molich Hoff (mødeleder), PKL, Aarhus Universitetshospital  
Charlotte Elberling Almasi, UAO, Aalborg Universitetshospital  
Christian Høyer, Hospitalsenhed Midt  
Jan Abrahamsen, UAO og Cheflæge, Hospitalsenhed Midt  
Naja Enevold Olsen, UKYL, Aarhus Universitetshospital  
Mette Dahl Jacobsen (referent), VUS  
Simon Maretti Tornbjerg, UAO, Regionshospitalet Gødstrup

Afbud:

Anne Haarhr Mellergaard Eriksen, UKYL, Aalborg Universitetshospital  
Anne Krog Skovbo, VUS  
Jesper Carl Aagaard Mortensen, UAO, Regionshospitalet Gødstrup  
Henrik Christian Bertelsen, ledende overlæge, Aalborg Universitetshospital

1-30-72-205-22

## 11. Rundvisning

### Sagsfremstilling

Såfremt tiden tillader det, kan mødet afrundes med en rundvisning på afdelingen inden frokost og ansættelsesudvalgsmøde.

---

**Beslutning**

Der blev gennemført en kort rundvisning på afdelingen.