

Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
14.	ANNSKB		

Dagsorden

til

**Klinisk fysiologi og nuklearmedicin -
uddannelsesudvalg**

21. august 2024 kl. 09:00

i RH Viborg, Fysiologisk Klinik, Indgang C, etage

3. Virtuelt møderum: meet.rm30@rooms.rm.dk

Pkt. Tekst	Side
1 Velkomst og godkendelse af dagsorden	3
2 Opfølgning på referat fra seneste møde	3
3 Nyt fra afdelingerne	3
4 Nyt fra PKL	4
5 Status på forskningstræningsprojekter	4
6 Ny fordeling af årsværk og opslagskadence af hoveduddannelsesforløb - fortsat	5
7 Nyt fra VUS	6
8 Næste møde	8
9 Eventuelt	8
10 Deltagere	8
11 Rundvisning	9
12 Ansøgningssamtaler: Vurdering af CV, ansøgning og samtale	9

1-30-72-205-22

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Det indstilles,

at dagsordenen godkendes

Sagsfremstilling

Der bydes velkommen til mødet.

Dagsordenen er også vedhæftet som pdf-fil med henblik på udprint.

Mødeleder: PKL Camilla Molich Hoff

Referent: Anne Krog Skovbo

1-30-72-205-22

2. Opfølgning på referat fra seneste møde

Det indstilles,

at referatet godkendes

Sagsfremstilling

Referatet fra seneste møde d. 22. januar 2024 er vedlagt som bilag.
Der følges op på relevante punkter fra referatet.

Bilag

- Referat kl. fys.nuk. 22.01.2024

1-30-72-205-22

3. Nyt fra afdelingerne

Det indstilles,

at orienteringen tages til efterretning og relevante emner drøftes i plenum, herefter til eventuel videndeling og inspiration

Sagsfremstilling

Hver afdeling orienterer om uddannelsesmæssige problemstillinger og nye uddannelses-tiltag fra afdelingen.

Det foreslås at der i orienteringen også fokuseres på at fortælle om eventuelle uddannelsesmæssige tiltag, som forholdsvist let kan overføres til andre afdelinger.

1-30-72-205-22

4. Nyt fra PKL

Det indstilles,

at orienteringen om nyt siden sidst tages til efterretning og evt. drøftes i plenum

Sagsfremstilling

Camilla vil som PKL orientere om evt. relevante uddannelsesemner.

Der orienteres bl.a. om følgende:

- 360 graders feedback med ledelsesfokus til HU-lægerne. Herunder drøftelse af oprettelse af fælles NUK-facilitator på tværs af afdelingerne.
- Fremtidens speciallæge.
- Rekruttering til specialet - kvalificerede ansøgere, men ubesatte forløb samt manglende søgning til introstillingerne.
- Afholdt læringsdag i Aalborg og kommende læringsdag i Gødstrup (november 2024).
- Status på sideuddannelse. Herunder afslag pba. økonomi og samarbejdsaftaler med de kliniske afdelinger.

1-30-72-185-20

5. Status på forskningstræningsprojekter

Det indstilles,

at der gives en status over, hvilke forskningstræningsprojekter der aktuelt er i gang i specialet.

Sagsfremstilling

Hver afdeling orienterer om de igangværende projekter, som hoveduddannelseslægerne på deres afdeling arbejder med. Orienteringen er tænkt både som en inspiration og en reminder i forhold til hoveduddannelseslæger, der endnu ikke er kommet i gang.

1-30-72-205-22

6. Ny fordeling af årsværk og opslagskadence af hoveduddannelsesforløb - fortsat**Det indstilles,**

at uddannelsesudvalget drøfter og evt. godkender den nye fordeling af årsværk, den forslået opslagskadence og dermed den nye lægefaglige indstilling

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet endnu et forslag til ny fast opslagskadence af hoveduddannelsesforløb i klinisk fysiologi og nuklearmedicin fra 2026. Dette med henblik på at lave en mere lige fordeling af årsværkene mellem Region Nordjylland og Region Midtjylland. Da Aalborg Universitetshospital gerne vil tættere på fordelingen med 1/3 andel af årsværkene (svarende til 3,46 årsværk) er det nødvendigt, at en eller flere afdelinger i Region Midtjylland afgiver ca. 0,37 årsværk. Videreuddannelsessekretariatet har i samarbejde med PKL lavet en beregning for, hvordan en ny fordeling af årsværk med dertilhørende forløbskadence kan se ud.

OBS: Der gøres opmærksom på, at medlemmerne af udvalget skal sikre ledelsesmæssig opbakning til ny lægefaglige indstilling, såfremt denne udarbejdes. Uddannelsesudvalget bedes derfor afklare dette forud for mødet.

Klinisk fysiologi og nuklearmedicin er dimensioneret til tre årlige hoveduddannelsesstillinger af 4 års varighed. Det betyder, at der på årlig basis er 12 årsværk, der skal fordeles. 1,5 årsværk går til de kliniske ansættelser. Hvis Region Nordjylland skal have 33,3 procent af de 10,5 årsværk, skal de have 3,46 årsværk om året, mens Region Midtjylland skal have 7,04 årsværk.

For at lave en mere lige fordeling af årsværkene mellem Region Nordjylland og Region Midtjylland, er det nødvendigt at hospitalerne i Region Midtjylland afgiver ca. 0,37 årsværk.

Der er lavet et sidste udkast til en ny fordeling af årsværk samt opslagskadence, hvor de tre hospitaler i Region Midtjylland; Aarhus Universitetshospital, Regionshospitalet Gødstrup og Hospitalsenhed Midt næsten ligeligt deler det antal årsværk, der skal afgives til Aalborg Universitetshospital/Region Nordjylland. Fordelingen er ikke 100 procent ligelig, da dette ikke har været muligt at lave.

Målet er ca. at ramme nedenstående fordeling.

Fordeling af årsværk pr. år

Hospital	Nuværende	Mål
Aarhus Universitetshospital	3,5	3,4
Aalborg Universitetshospital	3,1	3,4
Hospitalsenhed Midt*	2,0	1,9
Regionshospitalet Gødstrup	1,9	1,8
Klinik	1,5	1,5
I alt	12	12

Det nye forslag er vedhæftet som bilag.

Der er udarbejdet en ny lægefaglig indstilling på baggrund af den nye fordeling af årsværkene. Uddannelsesudvalget bedes tilkendegive, om de kan godkende den nye fordeling af årsværk, den forslået opslagskadence og dermed den nye lægefaglige indstilling. Den nye lægefaglige indstilling skal efterfølgende sendes i høring ved de involverede hospitaler samt godkendelse i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Bilag

- LFI-HU- Fys.Nuk 02022023
- Dissens, Aalborg UH
- Finansieringsmodel for fælles medfinansiering

1-31-77-504-22

7. Nyt fra VUS

Det indstilles,

at orienteringen fra Videreuddannelsessekretariatet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Anne fra Videreuddannelsessekretariatet vil orientere kort om nedenstående:

Genopslag og fleksforløb (april 2024)

Sundhedsstyrelsen har i en mail fra 30. januar 2024 præciseret, at et ubesat uddannelsesforløb kan genopslås frem til startdatoen for den efterfølgende ordinære ansættelsesrundes forløb. Det betyder, at genopslag kun kan ske fra ubesatte forløb fra den forrige ansættelsesrunde, dvs. eksempelvis fra ansættelsesrunden 2024-1 til 2024-2.

Ubesatte forløb, der ikke bliver opslået eller besat ved næstkommende ansættelsesrunde tilføjes i stedet flekspuljen og kan anvendes til at lave fleksforløb. Flexforløb er hoveduddannelsesforløb, der er ubesatte i ét speciale, der omdannes til hoveduddannelsesforløb i et andet speciale.

Vær opmærksom på følgende i forbindelse med anvendelse af fleksforløb

- Til fleksforløb kan kun anvendes forløbssammensætninger, der i forvejen er godkendte i den lægefaglige indstilling
- Et fleksforløb skal skriftligt godkendes ved de involverede hospitalsledelser.
- Der medfølger ikke medfinansiering eller andre yderligere centrale lønmidler.
- Et speciale kan anvende fleksforløb, hvis der fra den seneste ansættelsesrunde ikke er nogen ubesatte forløb i specialet.

Kontakt din specialeansvarlig i VUS i god tid inden næste ansættelsesrunde, hvis der er ønske om at anvende et fleksforløb.

Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger (Maj 2024)

Indberetning til Sundhedsstyrelsen om opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger i Videreuddannelsesregion Nord for 1. halvår 2024 inkl. fleksforløb (Se bilag: Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger - 1. halvår 2024). Tallene for 1. halvår 2024 i Videreuddannelsesregion Nord kan findes på www.videreuddannelsen-nord.dk. Tallene kan bl.a. bruges som et redskab til karrierevejledning af uddannelsessøgende.

Regionale kandidatbanker - Udenlandsk uddannede læger (Maj 2024)

Region Midtjylland har i foråret 2024 etableret en regional kandidatbank til udenlandsk uddannede læger. Dermed har både Region Midtjylland og Region Nordjylland etableret regionale kandidatbanker for udenlandsk uddannede læger. Formålet med de regionale kandidatbanker er at skabe en platform, hvor hospitalsenhederne efter behov kan tilgå ansøgninger fra udenlandsk uddannede læger. I kandidatbankerne kan de udenlandsk uddannede læger søge følgende ansættelser:

Evalueringsansættelser af 2x6 måneders varighed

Region Midtjylland

- KBU-lignende forløb for læger der er uddannet inden for EU, EØS og Norden, men som ikke har opnået autorisation og ret til selvstændigt virke i udlandet.
- Evalueringsansættelse af 2x6 måneder for læger der er uddannet uden for EU, EØS og Norden.
- Link til den regionale kandidatbank - Midtjob.dk

Region Nordjylland

- KBU-lignende forløb for læger der er uddannet inden for EU, EØS og Norden, men som ikke har opnået autorisation og ret til selvstændigt virke i udlandet.
- Evalueringsansættelse af 2x6 måneder for læger der er uddannet uden for EU, EØS og Norden.
- Link til den regionale kandidatbank - rn.dk/kbu-udenlandsk-uddannet-laeger

Evalueringsansættelser af 1x6 måneders varighed

Region Midtjylland og Region Nordjylland

- Evalueringsansættelse af 6 måneder for speciallæger der er uddannet uden for EU, EØS og Norden, hvis speciale er anerkendt i Danmark og har en minimumvarighed svarende til den danske speciallægeuddannelse.
- Link til den regionale kandidatbank - Midtjob.dk

Der kan rettes henvendelse til VUS@stab.rm.dk (Region Midtjylland) og christoffer.knuksen@rn.dk (Region Nordjylland) ved spørgsmål om de regionale kandidatbanker.

Bilag

- Opslåede og besatte hoveduddannelsesstillinger - 1. halvår 2024

1-30-72-205-22

8. Næste møde

Det indstilles,

at det vedtages hvor og hvornår næste møde i uddannelsesudvalget skal holdes

Sagsfremstilling

Dato for næste møde, punkter på næste møde, tema og emner.

Der kan indmeldes evt. punkter, temaer og emner til næste møde i Uddannelsesudvalget.

Det er tidligere blevet vedtaget, at uddannelsesudvalgsmøderne skal afholdes på de forskellige hospitalsmatrikler. Udvalget bedes dermed drøfte, hvilken afdeling som evt. kan afholde næste uddannelsesudvalgsmøde i kombination med næste ansættelsesudvalgsmøde i januar 2025. Hvis det går på tur, kan næste møde evt. holdes i Aarhus.

Uddannelsesudvalgsmøderne er blevet holdt på nedenstående lokationer:

- Viborg (2. halvår 2022)
- Aarhus (1. halvår 2023)
- Aalborg (2. halvår 2023)
- Gødstrup (1. halvår 2024)
- Viborg (2. halvår 2024)

1-30-72-205-22

9. Eventuelt

1-30-72-205-22

10. Deltagere

Sagsfremstilling

Tilstede:

Anne Haarhr Møllergaard Eriksen, UKYL, Aalborg Universitetshospital
Anne Kirstine Arveschoug, UAO, Aarhus Universitetshospital
Anne Krog Skovbo (referant), Videreuddannelsessekretariatet Nord
Camilla Molich Hoff (mødeleder), PKL, Aarhus Universitetshospital
Charlotte Elberling Almasi, UAO, Aalborg Universitetshospital
Christian Høyer, UAO og ledende overlæge, Hospitalsenhed Midt
Ea Maria Tønning Tønnesen, UKYL, Hospitalsenhed Midt
Henrik Christian Bertelsen, ledende overlæge, Aalborg Universitetshospital

Jan Abrahamsen, UAO og Cheflæge, Hospitalsenhed Midt
Jesper Carl Aagaard Mortensen, cheflæge, Regionshospitalet Gødstrup
Naja Enevold Olsen, UKYL, Aarhus Universitetshospital
Simon Maretti Tornbjerg, UAO, Regionshospitalet Gødstrup

Afbud:
Adrienn Kovacsne, UKYL, Hospitalsenhed Midt

1-30-72-205-22

11. Rundvisning

Sagsfremstilling

Såfremt tiden tillader det, kan mødet afrundes med en rundvisning på afdelingen inden frokost og ansættelsesudvalgsmøde.

1-30-72-205-22

12. Ansøgningssamtaler: Vurdering af CV, ansøgning og samtale

Det indstilles,

at ansættelsesudvalget drøfter, hvordan CV og ansøgninger til hoveduddannelsesstillingerne bedømmes

Sagsfremstilling

Anne Kirstine Arveschoug har udarbejdet et skema, der kan anvendes i forbindelse med CV scoringen med dertilhørende beskrivelse af, hvordan pointsystemet anvendes i forbindelse med vurdering af CV og ansøgning.

Ansættelsesudvalget bedes drøfte den nuværende procedure i forbindelse med vurdering af CV, ansøgning og selve ansøgningssamtalerne.