

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002918
Afdelingsnavn	Patologi
Hospitalsnavn	Hospitalsenhed Midt, Viborg
Besøgsdato	26-04-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen					X
------------------------------	--	--	--	--	----------

Særlige initiativer	<p>Det er en fælles holdning, at uddannelse vægter lige så højt som det daglige arbejde – man tager sig tid til uddannelse.</p> <p>Trygt læringsmiljø.</p> <p>Vejlederfunktion på få hænder.</p> <p>”EPA kørekort” inden uddannelseslægen får lov til at svare selvstændigt ud. Det er en mulighed for dem, som føler sig klar til at svare ude selv, men det er ingen forventning.</p>
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	lægefaglig direktør, uddannelseskoordinerende overlæge (UKO), cheflæge, og chefbioanalytiker
Speciallæger	13, herunder uddannelsesansvarlige overlæge (UAO)
Uddannelsessøgende læger	1 introduktionslæge (I-læge) og 1 tredje årskursist (H3-læge) deltog. Nuværende uddannelseslæger (UL) omfatter i øvrigt to H3-læger, som er henholdsvis på barsel og sygemeldt.
Andre	Overbioanalytiker, sekretær, og kapelassistent

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Steen Jensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Arne Vidar Tind Wøyen
Inspektør 1	Louise Ohlhues Baandrup
Inspektør 2	Louise Kristensen
Evt. inspektør 3	

Dokumenter

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Dette er et rutinemæssigt inspektorbesøg – sidste besøg var i december 2019.</p> <p>Generelt</p> <p>Viborg patologiafdeling har 16 fastansatte speciallæger, herunder cheflæge og UAO. Afdelingen kan rumme op til 6 UL, som fordeler sig mellem I-læger og H3-læger.</p> <p>Hoveduddannelsesforløbene deles med enten Århus eller Aalborg, hvor de resterende 3 år foregår. Afdelingen kan tilbyde præparater indenfor mamma, gynækologi, urologi, hud, gastrointestinalkanal, øre-næse-hals, lunge, og ortopædkirurgi, og de enkelte organområder er fordelt på i alt 4 søjler.</p> <p>Inspektorerne har indtryk af et godt uddannelsesmiljø, hvor man tager sig den nødvendige tid til supervision. Der er en god stemning mellem UL og speciallæger. Alle speciallæger har supervision, og alle søjler har en uddannelsesansvarlig, der tager sig af introduktionssamtalen og sørger for at UL får set et bredt spektrum af præparater.</p> <p>H-lægerne er 3 mdr. ad gangen i hver søjle, men der er mulighed for at justere på varigheden af de enkelte søjleophold i forhold til allerede opnåede kompetencer og interesse. For I-lægerne har man netop ændret det således, at de er 4 mdr. (fremfor 3 mdr.) i hver søjle.</p> <p>Vejledning</p> <p>I-læger vejledes af H-læger, og man forsøger at koordinere, at de starter og slutter samtidig på afdelingen således, at I-lægen ikke oplever vejlederskift. Ved uhensigtsmæssigt forløb går H-lægen til egen vejleder og UAO, og her vil der være mulighed for, at en speciallæge kan overtage</p>
--	--

vejlederrollen. Både I-læger og H-læger er trygge ved denne ordning, og H-lægerne får trænet deres vejlederkompetence.

H-læger vejledes af speciallæge. Vejlederfunktionen i speciallægegruppen ligger på få hænder, hvilket opleves positivt, da det giver vejlederne mere erfaring.

Der afholdes som minimum samtale hver 3. måned for I-læger, og for H-læger afholdes som minimum intro-, midt og slutsamtale. Referat af alle samtaler sendes til UAO.

Der afholdes virtuelle overleveringssamtaler med enten Århus eller Ålborg, når en H3-læger påbegynder eller afslutter sit forløb i Viborg. Ved disse samtaler deltager vejleder samt UAO fra begge matrikler.

Cheflæge, UAO og speciallæger med vejlederfunktion mødes en gang pr. måned. På tværs af hospitalet holdes der desuden møder med UKO samt UAO og uddannelseskoordinerende yngre læge (YKYL) fra andre afdelinger.

Kompetencevurdering

Kompetencevurdering foregår primært ved EPA. UL bliver mindet om det på ugeskemaerne hver måned. UAO har introduceret til brug af EPA, og speciallægegruppen er bekendt med skemaet. Det er især de søjleansvarlige, som udfylder EPA skemaer.

UL får også lavet 360 graders evaluering.

Udskæring, mikroskopi, obduktion og konferencer

Udskæringen foregår ved formaliseret oplæring ved speciallæge. I nogle søjler starter man med præparater fra bioanalytikernes udskæring og går derefter videre til mere

komplekse præparattyper. UL har indflydelse på hvor meget de skærer. I nogle søjler er der udskæring hver dag, andre veksler. Der er god adgang til supervision ved speciallæge og H-læger hjælper I-læger i "den blandede" udskæring.

Man mikroskoperer det, man skærer ud og også her opleves god adgang til supervision. Der er altid en åben dør. Udover WHO-bøger og anden litteratur er der adgang til "ClinicalKey".

Afdelingen har ca. 30 obduktioner pr år. Som udgangspunkt er det I-lægerne, som udfører obduktionerne, og de bliver oplært af en H-læge.

Der er mulighed for MDT i flere søjler. UL går med og deltager aktivt under supervision.

Mulighed for at træne selvstændighed

Der er mulighed for at træne selvstændighed for H-læger, hvor EPA fungerer som "kørekort" til at måtte sende svar ud selv for udvalgte prøvetyper. Man kan også træne selvstændighed ved at have ansvaret for en konference, og endelig forsøger enkelte teams en ordning, hvor UL får dagens prøver og skal prioritere og fordele disse.

Forskning

UL har introsamtale med forskningsansvarlig ved start i afdelingen. Som oftest udgår forskningstræningsprojektet fra en anden afdeling, da H-læger først kommer til Viborg som H3. Der er dog eksempler på, at I-læger har påbegyndt forskning i Viborg og færdiggjort det som forskningstræningsprojekt. Det er også muligt at få et mindre projekt som fx udmunder i en poster til årsmødet.

Undervisning

Der afholdes case-frokost ugentligt og en gang om måneden erstattes dette med enten formaliseret undervisning eller journal club. Til journal club gennemgår en UL en artikel, som forinden er sendt ud til læsning i lægegruppen. Der findes skabelon til artikel gennemgang, og det er obligatorisk, at en af de to speciallæger med ph.d. deltager.

Det er en afdelingslæge, som er UKYL og denne har i samarbejde med en sekretær og en bioanalytiker-underviser netop etableret et uddannelsesudvalg, som skal igangsætte uddannelsesinitiativer for hele afdelingen.

Molekylærpatologi

Eneste molekylærpatologiske undersøgelse, som foretages i Viborg, er in situ-hybridisering på mamma prøver. Øvrige molekylærpatologiske undersøgelser foretages i Århus. Man modtager svaret i Viborg, og nogle svar indarbejdes i besvarelsen. H-læge oplever ikke den manglende molekylærpatologi som et problem, da de får de kompetencer andre steder. I-lægerne får for nuværende minimalt kendskab til molekylærpatologi. Apparatur til nogle molekylære undersøgelser forefinde i afdelingen men er ikke i brug.

Fokuseret ophold

Der er mulighed for fokuseret ophold på anden afdeling, fx klinisk afdeling, og dette nævnes ved introduktionssamtalen. De nuværende UL har ikke været afsted, men tidligere UL har været på ophold. En har fx besøgt NordiQC. UAO er tovholder for opholdene.

Leder/administrator

Der er mulighed for træning af denne kompetence i form af skemalægger for undervisning/journal club samt booking af lokale, referent til YL-møder, FYPA ansvarlig, 3 timers møde

	<p>ansvarlig, samt biblioteksansvarlig (opdatere WHO bøger, sørge for at bøgerne kommer på plads).</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>1) Fokuserede ophold: Der tilbydes nu fokuserede ophold (1-2 ophold) på anden afdeling til alle UL. UAO hjælper med at arrangere. Er gennemført af 4 UL.</p> <p>2) Formaliseret undervisning: Ugentlig case-frokost som 1 x pr md erstattes af undervisning eller journal club. UL har desuden mulighed for at undervise bioanalytikerstuderende samt hele afdelingen. Sidstnævnte når UL 1 gang i løbet af sin tid på afdelingen.</p> <p>3) Efteruddannelse af Speciallæge gruppen: Der er fortsat ønske om mere efteruddannelse i speciallægegruppen, men da efteruddannelse ikke som sådan hører ind under speciallægeuddannelsen, er dette punkt ikke vurderet af inspektorerne.</p> <p>4) Integration af molelylærpatologi: Fraset in situ-hybridisering laves der ikke molekylære undersøgelser i Viborg.</p> <p>5) Udnyttelse af videnskabeligt potentiale: De 2 læger i speciallægegruppen med ph.d. har (på skift) obligatorisk deltagelse i journal club. Der er mulighed for forskningsprojekter gennem forskningsansvarlige overlæge.</p> <p>6) Opdatere uddannelsesprogrammer: I-uddannelsesprogrammet og HU-uddannelsesprogrammet med Århus er opdaterede. HU-Uddannelsesprogrammet med Ålborg afventer Ålborg.</p>

<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Følgende aftaler er indgået så alle X'er i afkrydsningsskemaet kan beholdes i "særdeles god"</p> <p>Nr. 1 Indsatsområde: Pladsmangel. Der er ønske om mere plads bl.a. for at kunne give UL bedre kontorfaciliteter men også for at kunne rumme max antal af UL. Der er også pladsmangel i laboratorierne. Forslag til indsats: Inspektorerne har fra afdelingsledelsen fået indtryk af, at man på sigt muligvis kan inddrage stueetagen, som pt huser teknisk afdeling. Tidshorisont: År</p> <p>Nr. 2 Indsatsområde: Molekylærpatologi. Molekylært fokuseret ophold i Århus eller Ålborg for I-læger indtil molekylærbiologi kommer til Viborg. Forslag til indsats: Tidshorisont: 6 mdr.</p> <p>Nr. 3 Indsatsområde: Bibeholde vejlederfunktionen på få hænder og bestående af en gruppe med vejlederkompetencer. Forslag til indsats: Alle i vejledergruppen skal have et vejlederkursus og overholde kravene fra Region Midt om forventet kursusdeltagelse minimum hvert 15. år og genopfrisket kursus, hvis man har været ude af funktionen i en periode. Der er også mulighed for 'brush-up' kursus ved individuel vurdering fra UAO. Etablering af et vejlederforum med formaliseret vidensdeling vejledere imellem. Tidshorisont:6-12 mdr.</p>
--	---

