



Faglig profil for Plastikkirurgi

Denne faglige profil er udmeldt den 15. november 2017 af Danske Regioner efter indstilling fra Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi.

For specialebeskrivelse og beskrivelse af hovedopgaver se Sundhedsstyrelsens specialevejledning – for yderligere information se <http://www.dspr.dk/>

Det plastikkirurgiske speciale dækker bredt og er, ud over ansvaret for behandling af specifikke sygdomme og tilstande, karakteriseret ved anvendelse og udvikling af særlige kirurgiske metoder og teknikker, som bl.a. omfatter vævsflytning og lapplastik. Den plastikkirurgiske speciallæge skal kende til og kunne anvende disse behandlingsprincipper til rekonstruktion eller korrektion efter sygdom, behandling, traumer, fejludvikling eller aldersforandring.

Plastikkirurgi er ikke begrænset til en specifik sygdom, misdannelse eller kropsdel. Det er plastikkirurgens evne til at vurdere og sikre vævets mobilitet, nerve- og blodforsyning, der er hjørnестenen i de rekonstruktive tilbud. Plastikkirurgien tilbyder assistance til andre kirurgiske specialer, hvor der er behov for bløddelsdækning over blottede dybereliggende strukturer eller behov for genskabelse af knoglestrukturer.

Mange operative indgreb er standardiserede, men indenfor plastikkirurgien kan man blive præsenteret for omfattende defekter, hvor den plastikkirurgiske sans for form, æstetik og funktion er nødvendig for at kunne finde individualiserede problemløsninger.

I plastikkirurgien dominerer de planlagte operationer. De akutte funktioner udgøres af behandling af brandskader, ansigtsskader og skader der medfører store vævstab.

Kræftrelateret kirurgi udgør ca. 75 % af aktiviteten.

For at kunne varetage de mange forskellige kirurgiske teknikker og behandlingstilbud både kvalitativt og udviklingsmæssigt har følgende områder indenfor faget udviklet sig:

Plastikkirurgiske kerneområder:

- Kongenitte misdannelser
- Facialisparese
- Traumatologi
- Brandskader
- Sår
- Onkologisk plastikkirurgi: Kutant melanom, non-melanom hudcancer og andre tumorer
- Plastikkirurgisk brystkirurgi: Primær og sekundær brystrekonstruktion, benigne og maligne tilstande
- Lymfødem
- Postbariatrisk tilstand
- Kosmetisk kirurgi

Formålene med den faglige profil er, at:

- udgøre et redskab til brug for ansættelsesudvalget til prioritering af ansøgere
- hjælpe ansøgerne i ansøgningsprocessen
- medvirke til specialevalg

Den faglige profil supplerer selve stillingsopslaget ved angivelse af de vigtigste potentialer og kvalifikationer hos ansøger, der lægges vægt på ved vurdering af ansøgere til hoveduddannelsesforløb i specialet.

GODKENDT 15.11.2017

Profilen angiver områder, der vægtes i forhold til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb i [speciale]. Ansøgere til en hoveduddannelsesstilling skal som minimum dokumentere, at de opfylder alle formelle krav til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb indenfor specialet, jf. *Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger*. Profilen beskriver derfor de vigtigste potentialer og kvalifikationer, der ligger ud over introduktionsuddannelsen. Det er det enkelte ansættelsesudvalg, der vurderer ansøgernes kvalifikationer og potentialer samt ansøgerens evne til refleksion over potentiale og beslutter vægtningen af disse.

I ansøgningen kan medtages andre kvalifikationer og erfaringer end de i profilen nævnte. Talent, håndlag og fagligt engagement vægtes højt. Engagement i faget kan for eksempel aflæses af deltagelse i afdelingens drift og trivsel så som udarbejdelse af vejledninger og instrukser og indsats for at facilitere uddannelse. Akademisk tilgang til faget i form af deltagelse i videnskabelige møder og kongresser, deltagelse i forskning og udvikling vægtes særdeles højt. Derudover ses på, om ansøgeren arbejder på at udvikle sig inden for de andre lægeroller, og om man har gode kompetencer inden for disse. Det vægtes højt, at man kan dokumentere sine kompetencer. Nedenstående liste er gode eksempler, men ikke udtømmende.

Den formaliserede uddannelse i Plastikkirurgi er bygget op om de 7 lægeroller. Ansøgere med dokumenterede kompetencer indenfor alle roller prioriteres højest.

Medicinsk ekspert / lægefaglig

- Plastikkirurgisk erfaring
- Erfaring fra plastikkirurgisk relevante parakliniske og tilgrænsende kliniske specialer og fagområder (brystkirurgi, kar-og thoraxkirurgi, ortopædkirurgi, mavetarmkirurgi, øre-næse-hals specialet, dermatologi, onkologi)
- Deltagelse i fagligt relevante møder og kongresser – både nationale og internationale
- Tilegnelse og anvendelse af plastikkirurgisk relevant litteratur
- Må have udvist kirurgisk adfærd og håndlag. Dokumenteret ved operationsliste med specifikation af kirurgisk niveau (assistance, udført under supervision eller udført selvstændigt) samt Reznik-skema'er (OSATS skema).

Kommunikator

- Evne til at informere og rådgive patienten og de pårørende om dennes sygdom/forandring og behandlingsmulighed på en måde der er tilpasset den enkelte patient
- Skal kunne kommunikere med kolleger, samarbejdspartnere og sundhedsfagligt personale
- Skal kort og koncist kunne præsentere relevante fakta om en given patient f.eks. ved multidisciplinær conference
- Skal kunne undervise sundhedsfagligt personale samt yngre læger og lægestuderende
- Samarbejder
- Skal kunne deltage i teamfunktioner
- Skal være en god og ansvarlig kollega

Samarbejder

- Skal kunne deltage i teamfunktioner
- Skal være en god og ansvarlig kollega

Leder / administrator / organisator

- Interesse for fag-/sundhedspolitisk arbejde, som f.eks. deltagelse i fagpolitiske organer, tillidsmandsarbejde, yngre lægeråd eller andet sundhedspolitisk arbejde.

GODKENDT 15.11.2017

- Erfaring med deltagelse i forskningsprojekt og praktisk organisatorisk arbejde i sådanne sammenhænge
- Skal have indsigt i og forståelse for strukturen i et politisk styret sundhedssystem

Sundhedsfremmer

- Skal kunne identificere ekspositioner der har betydning for udvikling af sygdomme, som behandles i det plastikkirurgiske speciale (melanom og non-melanom hudcancer, brystkræft, medfødte misdannelser etc.) og skal kunne arbejde for at minimere risikoen for udvikling af disse sygdomme
- Erfaring med patientinformation om risikoadfærd (e.g. tobak, alkohol, overvægt) med henblik på at minimere komplikationsfrekvensen efter plastikkirurgiske indgreb
- Ulandsarbejde / arbejde i hjælpeorganisationer kan også være relevant

Akademiker / forsker og underviser

- Må kunne opsøge ny plastikkirurgisk relevant viden og vurdere (levels of evidence) videregive/implementere denne
- Bør have kompetencerne til – med relevant supervision - at deltage i, udføre og fremlægge et forskningsprojekt/litteraturstudie
- Deltagelse i forskningsprojekt-(er) og planlægning og organisation af disse samt peer-reviewed publikation prioriteres. Der gælder følgende rangorden:
 - Doktorafhandling eller Ph.d.-afhandling
 - Publikation(-er) som 1. forfatter
 - Publikation som medforfatter
 - Udarbejdelse af projekt protokol inklusive anmeldelse til de relevante myndigheder (SST, Clinicaltrials.org, datatilsynet og videnskabsetisk komite).
 - Case-reports
 - Præsentation af foredrag/poster

Der lægges i vurderingen af disse indsatser vægt på originalitet, faglig vigtighed og arbejdsindsats. Igangværende videnskabeligt arbejde bedømmes ikke på samme måde som afsluttede og publicerede studier, men kvalificerer dog også. Hertil kræves udtalelse fra afdelingens professor eller forskningsansvarlig overlæge.

Professional

- Vurdere egen faglig formåen og erkende egne grænser
- Udvide evne til selvstændig og opsøgende personlig læring og faglig udvikling
- Medvirke aktivt til implementering af tiltag så utilsigtede hændelser/fejl undgås
- Udvide indsigt og interesse i de etiske problemstillinger der ligger i den kosmetiske plastikkirurgi

Se evt. Sundhedsstyrelsens hjemmeside for overblik i forhold til de syv lægeroller - [LINK](#)

Ansættelsessamtalen.

Ansættelsessamtalen har en central betydning i udvælgelsen af ansøgere til hoveduddannelsesstillingerne. Ansættelsesudvalget gennemgår alle ansøgninger og udvælger til samtale de ansøgere, der bedst udfylder de 7 lægeroller ud fra den faglige profil. Det er således både samtalen og den skriftlige ansøgning, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og

GODKENDT 15.11.2017

ansættelsesudvalg. Ved samtalen vurderes tillige ansøgernes evne til kommunikation med henblik på varetagelse af sikker patientbehandling.

Du skal fremlægges en case, baseret på en relevant problemstilling fra en plastikkirurgisk afdeling. Casen må gerne omhandle flere af de 7 lægeroller. Du kan f.eks. komme ind på diagnostik, indikationer for behandling, peroperative overvejelser, komplikationer, tværfagligt samarbejde, kommunikation og etiske overvejelser. Casen kan evt. fremlægges ved hjælp af papirfotos eller Power Point præsentation. Fremlægningen skal vare max. 3 minutter og udvalget kan stille supplerende spørgsmål. Casen skal fremsendes som PDF-format sammen med ansøgningen til hoveduddannelsesstillingen. Såfremt du ikke selv har en case, kan du få en sådan udleveret (foto og tekst) ved at henvende dig til den uddannelsesansvarlige overlæge på den plastikkirurgisk afdeling, hvor du har været ansat.

Ansættelsessamtalen samt fremlæggelse af case beskrives mere detaljeret i vejledning til ansøgning.