



SOL 1 / Sundhedsvæsnets organisation og ledelse

HU-læger, uddannelsesregion Nord, Region Nordjylland og Midtjylland

Om kurset

Målet med kurset i Sundhedsvæsnets Organisation og Ledelse er at understøtte lægen i at fungere som en aktiv medspiller i sundhedsvæsnets ledelse og organisations udvikling.

Praktisk information

Kurset afvikles som et 2 dages kursus.

Lægen er selv ansvarlig for at tilmelde sig kurset, hvilket kan ske via

www.rm.plan2learn.dk

Kurset afvikles i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens Bekendtgørelse.

For yderligere information henvises til www.videreuddannelsen-nord.dk



Kursets forløb

Før kurset skal HU-lægen

Som led i forberedelsen til kurset bedes HU-lægen medbringe en case omhandlende et kvalitetsprojekt / forbedringsinitiativ fra egen hverdag.

Før kursusstart bedes HU-lægen orientere sig i elektronisk kursusmateriale via Plan2Learn.

På kurset arbejder vi med

Kurset er udformet som et aktivt læringsrum med korte teorisessioner, cases og dialogbaseret undervisning.

Emner:

- Sundhedsvæsnets opbygning og beslutnings processer på lokalt og regionalt niveau.
- Kvalitet og forbedring
- Sundhedsjura og patientklager
- Ledelse og kulturelle aspekter

Efter kurset opfordres HU-lægen til

- Fortsat at reflektere, udvikle og anvende viden om Sundhedsvæsnets organisation og ledelse gerne med feedback fra vejleder/tutorlæge

Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland

Kontaktpersoner:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/obligatoriske-kurser-og-forskningstraning/generelle-kurser/>



SOL 1 / Sundhedsvæsnets organisation og ledelse

Din rolle som hovedvejleder

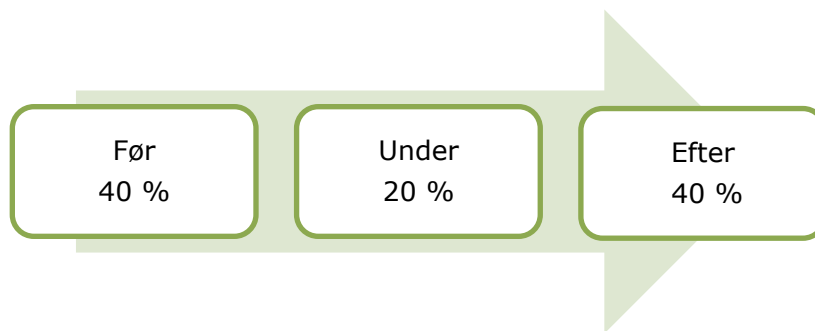
Inden kursusstart opfordres til en samtale med HU-lægen om organisation og ledelsesmæssige udfordringer, som evt. kan være genstand for kurset.

Efter kurset opfordres der til at skabe rammer for formidling af kursets læringsudbytte, samt støtte hoveduddannelseslægen i fortsat udvikling af eget personlige lederskab.

40-20-40 modellen

40-20-40 modellen af Brinkerhoff, viser, hvordan man skal fokusere sin energi før, under og efter et kompetenceforløb for at opnå det bedste udbytte.

Forberedelse og opfølgning er altså vigtigere end selve undervisningsforløbet, hvis man vil opnå fuldt udbytte.



Forberedelse til kurset

Opfølgning på kurset

Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland

Kontaktpersoner:

<https://www.videreuddannelsen-nord.dk/hoveduddannelse/obligatoriske-kurser-og-forskningstraning/generelle-kurser/>