



Dato
22.08.2024

Sagsbehandler
Rune Knudsen

E-mail
Rune.knudsen@midt.rm.dk

Sagsnr.
1-30-72-60-23

**Fordeling af KBU-kompetencer mellem delansættelserne i
evalueringsansættelser eller KBU-lignende forløb i
Videreuddannelsesregion Nord**

Fordelingen af kompetencer for evalueringsansættelser eller KBU-lignende forløb ved Psykiatrien - Almen praksis. Fordelingen er i henhold til målbeskrivelsen fra 2016.

Kompetence Nummer	Navn	Del 1 (Psykiatrien)	Del 2 (Almen praksis)
1	Modtage, vurdere og initiere behandling af den akutte patient	x	
2	Foretage genoplivning	X*	
3	Gennemføre konsultation selvstændigt		x
4	Følge op på plan for indlagt patient (konsultation/stuegang)	x	
5	Varetage udskrivning/afslutte patientforløb	x	
6	Sikre sammenhæng i patientbehandling, patientforløb, overgange		x
7	Udføre afdelingens/almen praksis' relevante praktiske procedurer		x
8	Anvende afdelingens/almen praksis' tekniske udstyr		x
9	Forberede og varetage intrahospital transport	X*	
10	Varetage vagtfunction	x	
11	Erkende og agere relevant i forhold til behandlingskomplikationer		x
12	Agere relevant i henhold til gældende lovgivning og patientsikkerhed	x	

Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Tlf.: 7841 0000

vus@stab.rm.dk - www.videreuddannelsen-nord.dk

13	Kommunikere og samarbejde med kolleger og andre samarbejdspartnere	x	
14	Undervise sundhedsprofessionelle		x
15	Reflektere i og over egen og andres praksis		x
16	Planlægge personlig udvikling		x

*Kompetence 2 og 9 godkendes via akutkursus.

Aftalen om fordeling af kompetencer blev indgået i august 2024 af en arbejdsgruppe bestående af parter fra psykiatrien og almen praksis i Region Midtjylland og Region Nordjylland(Videreuddannelsesregion Nord):

- Uddannelseskoordinerende overlæger (UKO)
- Uddannelsesansvarlige overlæger (UAO)
- Uddannelsesansvarlige ledende overlæger (UALO)
- Uddannelseskoordinerende yngre læger (UKYL)
- Postgraduate kliniske lektorer (PKL)
- Videreuddannelsesregion Nord (VUS)

Fordelingen er godkendt af DRRLV i forbindelse med godkendelsen af de uddannelsesprogrammer, der baseres på aftalen.

Bemærk, at det, at en kompetence ikke endeligt godkendes i ansættelsen, ikke betyder, at den involverede afdeling ikke har et ansvar ift. at lære og skabe en progression ved uddannelseslægen, indenfor den givne kompetence.

Der kan afviges fra ovenstående udgangspunkt såfremt dette er aftalt af de involverede parter, og der er enighed om en alternativ fordeling for godkendelse af kompetencerne.