Aarhus Universitetshospital

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse,
Videreuddannelsesregion Nord,
Sekr.chef Berit Handberg,
Videreuddannelsessekretariatet Nord

Aarhus d 17.5.2013

Vedr. indstilling om ny dimensionering af ortopædkirurgiske introduktionsstillinger:

Til sidste møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse indgav vi dissens til den foreliggende indstilling fra specialets PKL, da den ikke fulgte det aftalte på forudgående møde i uddannelsesudvalget. Det blev besluttet at der skulle holdes nyt møde i det regionale uddannelsesudvalg for ortopædkirurgien, hvor man skulle se på indstillingen igen, og blive enige om en ny indstilling, da Sygehus Thy-Mors også var uenige.

Der er efterflg. vedtaget nye regler for fordeling af KBU-stillinger i region Midtjylland. Her har cheflægekredsen vedtaget at det er befolkningsgrundlaget der skal bestemme hvor mange stillinger der skal fordeles til hvilke hospitaler. Overordnet er der en fælles fordelingsnøgle, der siger 2/3 af stillingerne til region Midtjylland og 1/3 til Region Nord.

Ved det efterflg. møde i uddannelsesudvalget var der ikke en egentlig diskussion af kriterier for fordeling, og sagen blev lagt frem som om anden afdeling skulle tilbyde at afgive stilling til Aarhus, hvis der skulle ændres – hvilket der selvfølgelig ikke var nogen der ville. Den største forhindring var at hospitalsenhed Midt stadig ikke ser sig selv som een samlet enhed (som andre enheder), men ser sig som 2 afdelinger. Dette kunne dog ikke løses ved mødet.

Vi er uenige i den anvendte fremgangsmåde til fordeling af stillingerne, da der rent faktisk kan anvendes kriterier hertil, og da vi ikke kan anerkende at man ikke forholder sig til den aktuelle ændring af hospitalsenhedernes organisation i region Midt. Vi foreslog ved mødet at ovenstående kriterier blev inddraget og den deraf følgende fordeling blev indført, se tabel. For en ordens skyld er der ikke taget stilling til hvordan stillingerne fordeles i region Nord, som med den nye fordeling får yderligere 1 financieret og 2 ufinancierede stillinger mere (i henhold til gældende 1/3-2/3 fordelingsprincip:

NY FORDELING - FORSLAG	Minimum = 18 stillinger	Maximum = + 6 stillinger
Thy-Mors	6 stillinger	+ 2 stillinger
Vensyssel		
Aalborg		
HospVest 23%	3	+1
HospMidt 18%	2	+1
Randers 18%	2	+1
Aarhus 25%	4	0
Horsens 13%	1	+1

PKL's indstilling er uændret, som nedenstående:

Sygehus/hospital	Aktuelle finansierede I-stillinger	Forslag til fremtidige I-stillinger	
		Finansierede (minimums-stilinger)	Ikke centralt finansierede (maksimums-stillinger)
Hospitalsenhed Vest	4	3	1
Silkeborg	3	1	1
Viborg	3	2	1
Aarhus	5	3	1
Aalborg	4	3	0
Horsens	3	2	1
Randers	3	2	1
Sygehus Vendsyssel	2	2	0
Sygehus Thy-Mors	1	0	0
I alt	**28**	**18**	**6**

Skema: Oversigt over aktuelle og forslag til fremtidige stillinger i I-forløb fordelt på sygehuse/hospitaler

Vi finder som tidligere at den foreslåede fordeling på de enkelte enheder er skæv i forhold til størrelse, uddannelsespotentiale og uddannelseskvalitet. Vi kan derfor stadig ikke acceptere den uændrede indstilling, og må derfor desværre igen indgive dissens. Vi vil advokere for at VUS og Rådet ser på sagen i det foreslåede nye perspektiv/forslag.

Hvis den oprindelige plan alligevel indføres, vil en nedskæring på AUH fra 5 til 3 introduktionsstillinger betyde, at der skal ske en meget betydelig omlægning af hele vagtstrukturen. Vi vil derfor have behov for et 6 mdr.'s varsel inden planen sættes i kraft

Med venlig hilsen

Claus Möger	Sten Larsen	Lene Mortensen
Udd.ansv overlæge	Ledende overlæge	Udd.koordinerende overlæge
Ortpædkir. afd E	Ortopædkir. afd E	HR-lægelig videreuddannelse

Aarhus Universitetshospital
Nørrebrogade
8000 Aarhus C