



Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i
Videreuddannelsesregion Nord

Dato

10. marts 2014

Sagsbehandler

Berit Bjerre Handberg

e-mail

Sagsnr.

Principper for og krav til introduktionsstilling i Intern Medicin indeholdende 4 måneder med arbejdsfunktion i en akutafdeling

Formålet med stillingen er både at inddrage akutafdelingerne i den lægelige videreuddannelse og at styrke fokus på akutte intern medicinske kompetencer. Derved sikres, at de akutte kompetencer, der er beskrevet i målbeskrivelsen for introduktionsstillingen kan opnås. Gennem inddragelse af akutafdelingerne i lægelig videreuddannelse, vil også læger, der ønsker at arbejde på akutområdet, få en mulighed for det, som samtidig tæller i det danske videreuddannelsessystem.

På baggrund af drøftelse på møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord opstilles hermed principper for og krav til introduktionsstilling i Intern Medicin indeholdende 4 måneder med arbejdsfunktion i en akutafdeling.

Følgende krav skal være opfyldt for at en introduktionsstilling i intern medicin kan indeholde arbejdsfunktion i en akutafdeling:

- a.
Hele ansættelsen skal være på medicinsk afdeling, der samtidig har hovedansvaret for uddannelsesforløbet, samt endeligt godkender introduktionsforløbet på baggrund af opfyldelse af målbeskrivelsen.
- b.
Mindst 8 mdr. af uddannelsesforløbet er med arbejdsfunktion i medicinsk afdeling. Den konkrete beskrivelse heraf sker i uddannelsesprogrammet.
- c.
Introduktionslæger i denne type stilling skal prioriteres til varetagelse af Intern medicinske arbejdsopgaver i Akutafdelingen. Den konkrete beskrivelse heraf sker i uddannelsesprogrammet.
- d.
Månederne med arbejdsfunktion i akutafdelingen skal være med 100 % arbejdsfunktion i akutafdelingen.
- e.



I-lægen har en hovedvejleder ansat på medicinsk afdeling. Derudover en med-hovedvejleder ansat på Akutafdelingen, som samtidig er speciallæge i et af de Intern medicinske specialer.

f.

Der skal sikres sammenhæng i uddannelsesforløbet. De involverede afdelinger er forpligtet til at samarbejde om forløbet - eksempelvis ift supervision og kompetencevurdering. Der planlægges løbende og opfølgende uddannelsesrelaterede møder mellem de 2 afdelinger.

g.

Uddannelsesprogrammet skal godkendes af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse før stillingerne kan opslås. Videreuddannelsessekretariatet, PKL i FAM og tilknyttet intern medicinsk PKL tilbyder at bistå med udarbejdelsen af programmet.

h.

Uddannelsesforløbet vil løbende blive evalueret af hospitalet, PKL i FAM samt de 9 intern medicinske PKL'er. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse holdes orienteret om udviklingen.